



Conveni de col·laboració entre el Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) i
 per a la realització de pràctiques no laborals.

Parts

Alejandro Sáenz de San Pedro García, president del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, que actua en virtut del nomenament realitzat pel Decret 9/2023, del 10 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, i de l'article 3.4, apartat h) de la Llei 7/2000, de 15 de juny, de creació del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, modificada per la disposició final setena de la Llei 13/2014, de 29 de desembre, de Pressuposts Generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2015.

, representant legal de , en
virtut de l'escriptura d'apoderament de .

Antecedents

1. La Comunitat Autònoma de les Illes Balears, d'acord amb els articles 30.1 i 32.11 de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, segons la redacció donada per la Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, té competència exclusiva per regular la organització, règim i funcionament de les institucions pròpies, i té les competències executives en matèria de legislació laboral i formació professional contínua.
2. Mitjançant el Reial decret 1268/2001, de 29 de novembre (BOE núm. 291, de 5 de desembre), es va traspasar a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears la gestió realitzada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en l'àmbit del treball, la feina i la formació.
3. En l'exercici d'aquestes competències es dicta la Llei 7/2000, de 15 de juny, de creació del Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB), per la qual es crea un organisme autònom, de caràcter administratiu, amb la finalitat de planificar, gestionar i coordinar les polítiques d'ocupació, amb les funcions concretes d'informació, orientació i intermediació al mercat laboral, de foment de l'ocupació en tots els vessants i de desenvolupament de la formació professional.



4. El Servei d'Ocupació de les Illes Balears és un organisme autònom, dotat de personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar, creat per la Llei 7/2000, de 15 de juny, que va ser modificada posteriorment per la disposició final setena de la Llei 13/2014, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2015, adscrit a la conselleria competent en matèria de treball. Actualment està adscrit a la Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia, de conformitat amb l'annex 1 del Decret 12/2023, de 10 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 94, de 10 de juliol de 2023).
5. L'article 3.4 h) de la Llei 7/2000 esmentada, estableix que correspon al president del SOIB subscriure convenis en les matèries de competència del SOIB. D'acord amb l'article 9.2 del Decret 22/2020, de 24 de juliol, pel qual s'aprova el Text consolidat del Decret d'aprovació dels Estatuts del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, la persona que ocupa la Presidència del Servei de Ocupació de les Illes Balears és la titular de la conselleria d'adscripció.
6. Mitjançant la Resolució del president del Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) de delegació de competències i signatura als òrgans directius del SOIB, (BOIB núm. 62, de 11 de maig de 2024), es va delegar la signatura dels convenis de pràctiques no laborals a la directora del SOIB.
7. El Reial decret 1543/2011, de 31 d'octubre, regula les pràctiques no laborals en empreses o grups empresarials que formalitzin convenis amb els serveis públics d'ocupació, adreçades a persones joves que tinguin una qualificació professional, i que a causa de la seva manca d'experiència laboral, tinguin problemes d'ocupabilitat, com a mesura que contribueixi a facilitar-ne l'accés al mercat de treball, l'ocupabilitat i l'adquisició de pràctica laboral en un entorn real.
8. Així mateix, a aquests joves participants en les pràctiques no laborals els serà aplicable els mecanismes d'inclusió a la Seguretat Social previstos al Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre pel qual es regulen els termes i condicions d'inclusió al Règim General de la Seguretat Social de les persones que participen en els programes de formació, en desenvolupament del que preveu la disposició addicional tercera de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social.
9. Les persones joves que participin o hagin participat al programa de pràctiques no laborals podran ser contractades durant el desenvolupament o quan finalitzin aquestes pràctiques. Les empreses podran incloure al conveni de col·laboració que subscriguin amb el Servei d'Ocupació de les Illes Balears, un apartat específic relatiu al compromís de



contractació, de conformitat amb la regulació establerta al Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, per el que es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, pel qual es regula el sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral i l'Ordre TMS/368/2019, de 28 de març.

10. L'empresa , atenent la seva activitat i tenint en compte que disposa del personal i dels recursos necessaris i adequats, compleix els requisits establerts per la normativa vigent per subscriure aquest conveni.

Les dues parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest Conveni, d'acord amb les següents:

Clàusules

1. Aquest Conveni té per objecte establir els termes de la col·laboració entre el Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) i per desenvolupar un programa de pràctiques no laborals en empreses, d'acord amb el que estableix el Reial decret 1543/2011, de 31 d'octubre, pel qual es regulen les pràctiques no laborals en empreses.
2. Els destinataris del programa de pràctiques no laborals en empreses són els joves amb edats compreses entre 18 i 25 anys inclusivament, en situació d'atur i inscrits al Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB), que compleixen els requisits següents:
 - a) Estar en possessió d'una titulació oficial universitària, titulació de formació professional, de grau mitjà o superior, o titulació del mateix nivell que el d'aquesta última, corresponent als ensenyaments de formació professional, artístics o esportius, o bé un certificat de professionalitat.
 - b) No haver tingut una relació laboral o cap altre tipus d'experiència professional superior a tres mesos en la mateixa activitat com a conseqüència de la formació per la qual se li ofereixen les pràctiques. No es tenen en compte, a aquest efecte, les pràctiques que formin part dels currículums per a l'obtenció de les titulacions o certificats corresponents.



En el supòsit de joves inscrits al Fitxer Nacional del Sistema de Garantia Juvenil, l'edat màxima per realitzar les pràctiques no laborals regulades en aquest Reial decret és l'establerta pels beneficiaris del sistema esmentat.

3. ha de realitzar una oferta genèrica al Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) i ha d'aportar el perfil professional sol·licitat i el pla de pràctiques proposat d'acord amb els annexos 1 i 2.

El Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) ha de realitzar la preselecció de candidats, donarà preferència als que tinguin el perfil professional requerit per al lloc de treball i enviarà a l'empresa una llista dels preseleccionats.

Només és possible l'opció d'oferta nominativa quan el Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) hagi comprovat que el beneficiari compleix els requisits establerts.

4. La selecció final de candidats anirà a càrrec de , que remetrà al Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) el llistat definitiu i permetrà el tancament de l'oferta.

El Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) comprovarà que els candidats formin part de la llista de llista de preseleccionats.

5. ha de subscriure amb els beneficiaris un Acord de pràctiques, d'acord amb el model de l'annex 3, i enviarà una còpia al Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB).
6. Els participants en el pla de pràctiques han de desenvolupar les activitats programades als locals del centre o centres de treball de l'empresa signant o, si escau, als llocs on l'empresa desenvolupi la seva activitat productiva, sense que això suposi l'existència de cap mena de relació laboral amb l'empresa.
7. L'empresa ha d'abonar en concepte de beca, la quantia de la qual serà com a mínim del 80% de l'IPREM mensual vigent a cadascun dels joves que participin al programa.

Així mateix, donarà d'alta al Règim General de la Seguretat Social en un codi de compte de cotització específic a cadascun dels joves que participin al pla de pràctiques, que serà comprovat pel Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB).

També comunicarà en el termini de dos dies al Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) qualsevol alteració relativa al contingut del pla de pràctiques.



8. Un cop finalitzat el període de pràctiques, les empreses enviaran al Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) el certificat de pràctiques d'acord amb l'annex 4, juntament amb el qüestionari d'avaluació (annex 5).

El beneficiari, per part seva, ha d'emplenar el qüestionari d'avaluació de les pràctiques no laborals (annex 6) que enviarà al Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB).

El Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) ha d'actualitzar les dades dels demandants beneficiaris (codi 360 i 20, servei finalitzat).

9. El Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) ha de realitzar el control i seguiment de les pràctiques no laborals mitjançant el personal que tingui assignada aquesta tasca, per verificar el compliment dels requisits establerts i dels objectius perseguits, especialment, la contribució de les pràctiques a la millora de l'ocupabilitat de les persones joves sense o amb poca experiència laboral.

En qualsevol cas, el personal del Servei d'Ocupació de les Illes Balears podrà presentar-se en qualsevol moment al centre de treball on es realitzin les pràctiques no laborals.

10. Per al seguiment de les actuacions i control de les actuacions a desenvolupar del conveni, així com per resoldre els dubtes i controvèrsies que puguin sorgir en l'aplicació i interpretació de les clàusules del mateix, es designarà una Comissió de seguiment que estarà integrada per un representant de cada part.
11. D'aquest Conveni no se'n deriva cap aportació econòmica per part del Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB), ja que suposa estrictament una col·laboració pública i privada amb l'objectiu d'impulsar les pràctiques no laborals a empreses o grups empresarials per part de joves qualificats sense o amb poca experiència laboral, de manera que s'afavoreixi l'entrada al mercat laboral.
12. La vigència del present Conveni és de tres anys des de la signatura. No obstant això, en qualsevol moment abans de la finalització del termini previst, les parts signants podran acordar unànimement la seva pròrroga per un termini de dos anys més.
13. Aquest Conveni s'extingeix pel compliment de les actuacions que en constitueixen l'objecte o per incórrer en causa de resolució.

Es pot resoldre per denúncia d'alguna de les dues parts, que haurà de ser comunicada a l'altra amb una antelació mínima de quinze dies, per les causes següents:

- a) Acord mutu de les parts, que s'ha de formalitzar per escrit.



- b) Greu i/o manifesta incompliment de les obligacions d'una de les parts signants del conveni.
 - c) Impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de poder fer l'objecte del conveni.
 - d) Cessament de l'activitat de l'empresa o grup empresarial.
 - e) Causa de força major que impossibiliti el desenvolupament de les pràctiques.
 - f) Formalització d'un contracte de treball amb el jove durant la realització de les pràctiques no laborals. En aquest cas cal la comunicació prèvia per part de l'empresa al Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) de l'extinció de les pràctiques no laborals.
14. D'acord amb el Decret 49/2011, de 20 de maig, pel qual es regula el Registre de Convenis i Acords de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, el Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) instarà la inscripció d'aquest Conveni en el termini d'un mes des de la signatura.
15. Aquest Conveni té naturalesa administrativa i queda exclòs de l'àmbit d'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

Les qüestions litigioses que puguin sorgir en l'aplicació i la interpretació d'aquest Conveni, o l'incompliment de les obligacions que se'n derivin, es resoldran de mutu acord entre les parts, al si de la Comissió de seguiment, i si això no fos possible, se sotmetran a la jurisdicció contenciosa administrativa, de conformitat amb el que disposa la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Com a mostra de conformitat, signem aquest Conveni en dos exemplars.

Pel SOIB

Per

La directora del SOIB

María de la Luz Moreno Romero
Per delegació de signatura del conseller d'Empresa,
Ocupació i Energia, i president del SOIB
(BOIB núm. 62, de 11/05/2024)