



Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual es dona audiència als interessats en el procediment administratiu corresponent al concurs extraordinari derivat de l'oferta d'ocupació pública addicional d'estabilitat ordinària i excepcional d'estabilització per cobrir places vacants en la categoria grup auxiliar administratiu de la funció administrativa, amb motiu del recurs potestatiu de reposició contra la Resolució del director general del Servei de Salut per la qual s'aprova la llista de persones que han superat aquest concurs oposició

Antecedents

1. En el BOIB núm. 157, de 3 de desembre de 2022, es va publicar la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual s'aproven les bases generals i el barem de mèrits que han de regir les convocatòries dels processos de selecció per mitjà de la modalitat de concurs extraordinari derivats de l'oferta d'ocupació pública addicional d'estabilitat ordinària i excepcional d'estabilització per a l'any 2022 del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.
2. En el BOIB núm. 165, de 20 de desembre de 2022, es va publicar la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual s'aproven i es publiquen les convocatòries específiques de processos selectius, pel sistema de concurs extraordinari i/o concurs-oposició, derivats de l'oferta d'ocupació pública addicional d'estabilitat ordinària i excepcional d'estabilització per a l'any 2022, de les diferents categories professionals de la funció administrativa (subgrups A1, A2, C1 i C2), per accedir a places vacants de personal estatutari fix, dependents del Servei de Salut de les Illes Balears.



3. L'11 de juliol de 2024 es va publicar al web del Servei de Salut la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears del dia anterior per la qual es nomena personal estatutari fix i s'adjudiquen places a les persones que han superat aquest concurs extraordinari.
4. El 2 d'agost de 2024, la senyora Laura Mas Trujillo va interposar un recurs de reposició contra aquesta Resolució de 10 de juliol de 2024, esgrimint com a motiu que no se li havien valorat i computat els mèrits tot i que els va presentar de forma legal, ja sigui a través del registre del Servei de Salut en els Serveis Corporatius, ja sigui a través de la seva inclusió en el procediment de selecció de personal temporal de borsa única.
5. Amb motiu del recurs interposat per la senyora Mas, la cap del Servei de Desenvolupament Tècnic de Processos de Selecció ha emès un informe amb data 7 d'agost de 2024, en el qual expressa el següent [traducció del text original]:

La Sra. Mas reclama que no li ha estat valorada la formació, amb 15 punts, ni el nivell de català, nivell C1, amb 7 punts.

En llistes provisionals aquesta candidata no va ser baremada per no haver presentat documentació acreditativa dels seus mèrits. La candidata manifesta en el recurs que sí que va presentar els mèrits, però que a causa d'una possible decisió informàtica podia ser no quedàs registrada la presentació d'aquesta documentació. Aquest fet no ha pogut ser constatat. També indica que aquesta documentació ja estava presentada davant l'Administració.

Després de la publicació de les llistes provisionals, la candidata va al·legar estar en desacord amb la seva puntuació i que els seus mèrits ja constaven presentats en el seu expedient de borsa única, no obstant això, els va aportar de nou en la fase d'al·legacions.

Tal com s'indicava en el model d'autovaloració de mèrits: «La documentació aportada en algun procés de selecció per a personal estatutari fix posterior a 2017 i/o aportada en els processos de borsa única del Servei de Salut de les Illes Balears, sempre que compleixi amb l'especificat en la convocatòria a la qual participa, serà incorporada i valorada d'ofici. Per tant no cal tornar a presentar-la».

Efectivament, ja havia presentat els seus mèrits en borsa única, però no eren originals ni còpia autèntica i la persona que la va fer els va rebutjar per aquest motiu sense adonar-se que en l'al·legació els va presentar com a còpia autèntica, esmenant d'aquesta manera el defecte de forma de la documentació aportada per primera vegada (només li va acceptar un curs per portar codi de verificació i poder comprovar-ho).

Per tant, s'hauria d'estimar el recurs i acceptar-li els mèrits que va aportar i esmenar en al·legació. D'aquesta manera, aquesta candidata es trobaria amb 15 punts en l'apartat de formació i obtindria 7 punts en l'apartat de català, i la seva puntuació total seria 56,69131 i pujant en el rànquing a la posició 223, passaria a obtenir plaça.



Entenem que, en cas d'estimar-se el recurs, s'hauria de donar tràmit d'audiència atès que afectarà el resultat final de persones que obtindran plaça.

Fonaments de dret

1. L'article 118 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
2. El punt 3 de l'annex I de la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears, de 3 de desembre de 2022, a què es refereix el punt 1 de l'apartat «Antecedents», publicada en el BOIB núm. 157, de 03/12/2022.

Per tot això, dict la següent

Resolució

1. Donar audiència durant cinc dies hàbils als interessats en el procediment administratiu en qüestió amb motiu del recurs de reposició interposat per la senyora Laura Mas Trujillo i que estarà disponible al Servei de Desenvolupament Tècnic de Processos de Selecció, al C/ del Gremi Sabaters, 21, del Polígon de Son Castelló de Palma.
2. Notificar aquesta resolució al Servei de Desenvolupament Tècnic de Processos de Selecció.
3. Ordenar que es publiqui aquesta resolució a la pàgina web del Servei de Salut dedicada a aquest procés de selecció.

El director general del Servei de Salut

Per delegació de la consellera
de Presidència, Funció Pública i Igualtat
(BOIB núm. 31, de 04/03/2021)