

## **Examen del concurso-oposición para optar a plazas de la categoría personal técnico de grado medio del Servicio de Salud de las Islas Baleares**

### Observaciones:

- Este cuestionario consta de 72 preguntas en total. De la 61 a la 72 son preguntas de reserva por si alguna de la 1 hasta la 60 resulta impugnada.
- Las páginas de este cuaderno están numeradas; compruebe su contenido hasta la última página. Si detecta alguna anomalía en la impresión del cuestionario, pida que se lo cambien.
- Para cada pregunta solo hay una respuesta correcta entre las cuatro posibles.
- Cada respuesta correcta se valora con 1 punto, de modo que la valoración total del examen es de 60 puntos. Es necesario responder las preguntas de reserva, aunque en principio solo se puntuarán las preguntas 1-60. Cada respuesta errónea se penaliza con una cuarta parte del valor de una correcta. Las respuestas en blanco y las que contengan más de una alternativa marcada no se valoran.
- **Tiene que señalar las respuestas en la hoja óptica que se le ha entregado. Lea muy atentamente las instrucciones que figuran en esta.**
- El tiempo para completar la prueba es **120 minutos (dos horas), incluido el tiempo para señalar las respuestas en la hoja óptica.**
- Puede utilizar el cuestionario como borrador. Una vez terminado el examen, puede llevárselo.

### Advertencias:

- No abra el cuestionario hasta que se le indique.
- No haga en la hoja óptica ningún tipo de marca ni firma que pueda desvirtuar los principios de igualdad, mérito y capacidad.
- Únicamente puede usar bolígrafo negro o azul.
- No se permite usar calculadora.
- Durante la prueba no puede llevar encima ni tener sobre la mesa ningún aparato electrónico, ni siquiera apagado.
- Antes del inicio de la prueba, algún miembro del tribunal o alguno de sus colaboradores habrá explicado las instrucciones que debe seguir. Si no ha entendido alguna de esas instrucciones, pídale que se la aclare.
- El hecho de concurrir a esta prueba supone aceptar estas instrucciones, sin detrimento del derecho a interponer una reclamación o un recurso.
- Incumplir cualquiera de estas advertencias puede suponer la exclusión de la prueba.





1. **Según el anexo III («Condiciones ambientales de los lugares de trabajo»), del Real decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, la temperatura de los locales donde se realicen trabajos sedentarios propios de oficinas o similares debe estar comprendida entre...**
  - a) ...17 y 27 °C.
  - b) ...14 y 25 °C.
  - c) ...16 y 27 °C.
  - d) ...13 y 25 °C.
  
2. **Según el anexo IV del Real decreto 486/1997, ¿cuál debe ser el nivel mínimo de iluminación de los lugares de trabajo para vías de circulación de uso habitual cuando, por sus características, existan riesgos apreciables de caídas, choque u otros accidentes?**
  - a) 25 lux.
  - b) 50 lux.
  - c) 100 lux.
  - d) 75 lux.
  
3. **Según el anexo I («Condiciones generales de seguridad») del Real decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, ¿entre qué medidas deben estar comprendidas la huella y la contrahuella de los escalones de las escaleras que no sean de servicio?**
  - a) Huella entre 20 y 36 cm; contrahuella entre 15 y 25 cm.
  - b) Huella entre 23 y 36 cm; contrahuella entre 13 y 20 cm.
  - c) Huella entre 23 y 30 cm; contrahuella entre 15 y 20 cm.
  - d) Huella entre 23 y 35 cm; contrahuella entre 13 y 20 cm.



**4. Señale la afirmación correcta:**

- a) Las rampas de los lugares de trabajo deben tener una pendiente máxima del 12 % cuando sean de menos de 3 metros de longitud, del 10 % cuando sean de menos de 10 metros de longitud y del 8 % en el resto de los casos.
- b) Las rampas de los lugares de trabajo deben tener una pendiente máxima del 10 % independientemente de su longitud.
- c) Las rampas de los lugares de trabajo deben tener una pendiente máxima del 12 % cuando sean de menos de 3 metros de longitud, del 10 % cuando sean de menos de 5 metros de longitud y del 8 % en el resto de los casos.
- d) Las rampas de los lugares de trabajo deben tener una pendiente máxima del 12 % cuando sean de menos de 5 metros de longitud, del 10 % cuando sean de menos de 10 metros de longitud y del 8 % en el resto de los casos.

**5. Señale la afirmación incorrecta:**

- a) Cuando la seguridad o la salud de los trabajadores lo exija, en particular debido al tipo de actividad o del número de trabajadores, estos deben disponer de un local de descanso de fácil acceso.
- b) Debe existir un local de descanso a pesar de que el personal trabaje en despachos o en lugares de trabajo similares que ofrezcan posibilidades de descanso equivalentes durante las pausas.
- c) Las dimensiones de los locales de descanso y su dotación de mesas y asientos con respaldo deben ser suficientes para el número de trabajadores que deban utilizarlos simultáneamente.
- d) Las trabajadoras embarazadas y las lactantes deben tener la posibilidad de descansar tumbadas en las condiciones adecuadas.

6. **¿Cuál de las respuestas siguientes no es un objetivo de la coordinación de actividades empresariales, regulados en el artículo 3 del Real decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales?**
- a) La aplicación coherente y responsable de los principios de la acción preventiva establecidos en el artículo 15 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, por las empresas concurrentes en el centro de trabajo.
  - b) La aplicación de métodos de trabajo por las empresas concurrentes que repercutan en la disminución de costes.
  - c) El control de las interacciones de las diferentes actividades desarrolladas en el centro de trabajo, en particular cuando puedan generar riesgos calificados como graves o muy graves o cuando se desarrollen en el centro de trabajo actividades incompatibles entre sí por su incidencia en la seguridad y la salud de los trabajadores.
  - d) La adecuación entre los riesgos existentes en el centro de trabajo que puedan afectar a los trabajadores de las empresas concurrentes y las medidas aplicadas para su prevención.
7. **¿Qué se entiende por *equipo de protección individual* según el Real decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización de equipos de protección individual?**
- a) Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud.
  - b) La ropa de trabajo corriente y los uniformes que no estén específicamente destinados a proteger la salud o la integridad física del trabajador.
  - c) Los equipos de los servicios de socorro y salvamento.
  - d) El material de autodefensa o de disuasión.



- 8. Señale la respuesta incorrecta sobre las actuaciones que debe llevar a cabo el empresario para elegir los equipos de protección individual:**
- a) Analizar y evaluar los riesgos que no puedan evitarse o limitarse suficientemente por otros medios.
  - b) Definir las características que deben reunir los equipos de protección individual para garantizar su función, teniendo en cuenta la naturaleza y magnitud de los riesgos de los que deban proteger, así como los factores adicionales de riesgo que puedan constituir los propios equipos de protección individual durante su utilización.
  - c) Comparar las características de los equipos de protección individual existentes en el mercado a efectos de garantizar que se adapten a sus necesidades.
  - d) Priorizar la elección de los equipos en función del coste de adquisición.
- 9. Señale la afirmación incorrecta en cuanto al entorno de los puestos de trabajo con pantallas de visualización de datos (PVD):**
- a) El puesto de trabajo debe tener unas dimensiones suficientes y estar acondicionado de tal manera que haya espacio suficiente para permitir cambios de postura y movimientos de trabajo.
  - b) La iluminación general y la iluminación especial (lámparas de trabajo), cuando sea necesaria, debe garantizar unos niveles adecuados de iluminación y unas relaciones adecuadas de luminancias entre la pantalla y su entorno, habida cuenta del carácter del trabajo, de las necesidades visuales del usuario y del tipo de pantalla utilizado.
  - c) Los puestos de trabajo deben instalarse de tal forma que las fuentes de luz, como ventanas y otras aberturas, los tabiques transparentes o translúcidos y los equipos o los tabiques de color claro no provoquen deslumbramiento directo ni produzcan reflejos molestos en la pantalla.
  - d) Los puestos de trabajo con PVD deben situarse de tal manera que las fuentes de luz queden en la parte delantera.

10. **¿Cuál de los siguientes factores de riesgo no se asocia a las características de la carga según el Real decreto 487/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas relativas a la manipulación manual de cargas?**
- a) La carga es demasiado pesada, grande, voluminosa o difícil de sujetar.
  - b) La carga está en equilibrio inestable, su contenido corre el riesgo de desplazamiento o está colocada de tal modo que debe sostenerse o manipularse a distancia del tronco o con torsión o inclinación de este.
  - c) Su aspecto exterior o consistencia pueden ocasionar lesiones al trabajador que manipula la carga.
  - d) Cuando se deba alzar o descender la carga y se necesite modificar el agarre.
11. **¿En qué caso se debe revisar la evaluación inicial de riesgos?**
- a) Cuando se adquieren equipos de trabajo, sustancias o preparados químicos, se introducen nuevas tecnologías o se modifica el acondicionamiento de los lugares de trabajo.
  - b) Cuando cambian las condiciones de trabajo.
  - c) Cuando se incorpora un trabajador con unas características personales o un estado biológico conocido que lo hacen especialmente sensible a las condiciones del puesto.
  - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
12. **A fin de dar cumplimiento al deber de protección establecido en el artículo 18 de la Ley de prevención de riesgos laborales (LPRL), el empresario debe adoptar las medidas adecuadas para que los trabajadores reciban todas las informaciones necesarias en relación con...**
- a) ...los riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo, tanto aquellos que afecten a la empresa en su conjunto como a cada tipo de puesto de trabajo o función.
  - b) ...las medidas y actividades de protección y prevención aplicables a los riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo.
  - c) ...las medidas adoptadas de conformidad con lo dispuesto en el art. 20 de la LPRL sobre medidas de emergencia.
  - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

- 13. Según establece el art. 2 del Real decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el art. 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, en materia de coordinación de actividades empresariales, ¿qué se entiende por *empresario principal*?**
- El empresario que contrata o subcontrata con otros la realización de obras o servicios correspondientes a la propia actividad de aquel y que se desarrollan en su propio centro de trabajo.
  - Cualquier empresario concurrente en el centro de trabajo.
  - La persona que tiene la capacidad de poner a disposición y gestionar el centro de trabajo.
  - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 14. Señale la afirmación incorrecta en materia de movilización de pacientes:**
- La movilización manual de pacientes es el movimiento y cambio de lugar del paciente. Se basa fundamentalmente en tres tareas: cargar, transportar y descargar.
  - En las situaciones en las cuales el paciente no colabora o es muy voluminoso, se recomienda utilizar una ayuda mecánica y/o pedir ayuda a otros profesionales o compañeros.
  - Existen diferentes técnicas de movilización de pacientes en función del estado del paciente, el número de profesionales que realizan la movilización y la acción que hay que realizar.
  - Es recomendable optar por movimientos que invaliden al paciente.
- 15. Las dimensiones de los locales de trabajo deben permitir que los trabajadores hagan su trabajo sin riesgos para su seguridad y su salud y en condiciones ergonómicas aceptables. ¿Cuáles deben ser estas dimensiones mínimas?**
- No existe regulación al respecto, depende de las características constructivas del local.
  - 3 m de altura del suelo hasta el techo (no obstante, en locales comerciales, de servicios, oficinas y despachos puede reducirse a 2,5 m), 2 m<sup>2</sup> de superficie libre por trabajador y 10 m<sup>3</sup> no ocupados por trabajador.
  - 3 m de altura del suelo hasta el techo, 2 m<sup>2</sup> de superficie libre por trabajador y 10 m<sup>3</sup> no ocupados por trabajador.
  - 3 m de altura del suelo hasta el techo, 3 m<sup>2</sup> de superficie libre por trabajador y 5 m<sup>3</sup> no ocupados por trabajador.
- 16. Las aberturas o desniveles que supongan un riesgo de caída de personas deben protegerse con barandillas u otros sistemas de protección de seguridad equivalentes, que pueden tener partes móviles cuando sea necesario disponer de un acceso a la abertura. ¿Cuáles se debe proteger en particular?**
- Los lados abiertos de las escaleras y rampas de más de 60 cm de altura. Los lados cerrados deben tener un pasamanos, a una altura mínima de 90 cm si la escalera mide más de 1,5 m de ancho; si es menor, pero ambos lados son cerrados, al menos uno de los dos debe tener pasamanos.



- b) Los lados abiertos de las escaleras y rampas de más de 90 cm de altura.
  - c) Los lados abiertos de las escaleras y rampas de más de 60 cm de altura. Los lados cerrados deben tener un pasamanos a una altura mínima de 90 cm si la escalera mide más de 1,2 m de ancho; si es menor, pero ambos lados son cerrados, al menos uno de los dos debe tener pasamanos.
  - d) Debe existir protección en todos los casos.
17. **¿En los lugares de trabajo con más de 50 trabajadores, se debe disponer de un local de primeros auxilios?**
- a) Sí, en todos los casos.
  - b) Solo en los casos que lo determine la autoridad laboral.
  - c) No es obligatorio.
  - d) Depende de la actividad que se haga.
18. **Según el Real decreto 49/2013, de 25 de octubre, por el que se regula el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Servicio de Salud de las Islas Baleares, ¿sobre qué colectivo de empleados públicos no ejerce sus atribuciones el Servicio de Prevención?**
- a) El personal sujeto al régimen jurídico del personal estatutario de los servicios de salud.
  - b) El personal laboral con relación laboral de carácter especial de residencia para la formación de especialistas en ciencias de la salud.
  - c) El personal directivo profesional y los titulares de los órganos unipersonales de dirección.
  - d) El personal funcionario y el personal laboral al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares adscrito al Servicio de Salud de las Islas Baleares.

19. **El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Servicio de Salud...**
- a) ...no puede establecer unidades territoriales.
  - b) ...está adscrito a los Servicios Centrales del servicio de Salud de las Islas Baleares.
  - c) ...no puede recurrir a personal externo para llevar a cabo determinadas actividades.
  - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
20. **¿Quién debe evaluar el puesto de trabajo del personal funcionario que pertenece a la Comunidad Autónoma i que presta servicios en los hospitales del Servicio de Salud?**
- a) El Servicio de Prevención del Servicio de Salud.
  - b) El Servicio de Prevención de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares.
  - c) La mutua correspondiente.
  - d) Una empresa subcontratada.
21. **Según el art. 30 del Reglamento de los servicios de prevención como instrumento de gestión, ¿qué ha de incluir una evaluación sistemática, documentada y objetiva del sistema de prevención realizada de acuerdo con las normas técnicas establecidas y teniendo en cuenta la información recibida de los trabajadores?**
- a) Evaluación de riesgos.
  - b) Planificación de la actividad preventiva.
  - c) Acreditación del servicio de prevención.
  - d) Auditoria del servicio de prevención.
22. **Según el artículo 16 de la Ley 31/1995, de prevención de riesgos laborales, la prevención de riesgos laborales debe integrarse en el sistema general de gestión de la empresa, tanto en el conjunto de sus actividades como en todos los niveles jerárquicos de esta, por medio de la implantación y la aplicación...**
- a) ...de un plan de prevención de riesgos laborales.
  - b) ...del sistema de gestión de prevención de riesgos laborales.
  - c) ...de la evaluación inicial de riesgos y la planificación de la actividad preventiva.
  - d) ...del manual de prevención de la empresa, los procedimientos y las instrucciones operativas.
23. **Señale la afirmación correcta respecto al contenido de la planificación de la actividad preventiva:**
- a) Debe incluir, en todo caso, los medios humanos y materiales necesarios, así como la asignación de los recursos económicos necesarios para la lograr los objetivos propuestos.

- b) Se han de integrar las medidas de emergencia y la vigilancia de la salud previstas en los artículos 20 y 22 de la Ley de prevención de riesgos laborales, así como la información y la formación de los trabajadores en materia preventiva y la coordinación de todos estos aspectos.
- c) La actividad preventiva debe planificarse para un período determinado, estableciendo las fases y prioridades de su desarrollo en función de la magnitud de los riesgos y del número de trabajadores que están expuestos a los mismos, así como su seguimiento y control periódico.
- d) Todas las afirmaciones anteriores son correctas.

**24. ¿A quién corresponde la formación de los delegados de prevención en materia de prevención de riesgos laborales?**

- a) Al trabajador.
- b) Al comité de empresa.
- c) A la sección sindical que corresponda al trabajador.
- d) Al empresario.

**25. ¿Quién forma parte del comité de seguridad y salud?**

- a) Los trabajadores y el empresario.
- b) Los delegados de prevención, de una parte, y los delegados sindicales en número igual, de la otra.
- c) Los delegados de prevención, de una parte, y el empresario y/o sus representantes en número igual al de los delegados de prevención, de la otra.
- d) Los delegados de prevención, de una parte, y los representantes del empresario en menor proporción, de la otra.



- 26. ¿Cuál de las respuestas siguientes no es un requisito para apreciar que la enfermedad es profesional (laboral)?**
- a) Que la enfermedad sea contraída a consecuencia del trabajo por cuenta ajena.
  - b) Que la enfermedad sea consecuencia de las actividades que se especifican en el cuadro recogido en el Real decreto 1299/2006, de 10 de noviembre.
  - c) Que la patología proceda de la acción de elementos o sustancias que se indiquen en el cuadro reglamentario para cada enfermedad profesional.
  - d) Que la patología adquirida no tenga tratamiento médico.
- 27. ¿Cuál de las respuestas siguientes no es una característica de las enfermedades profesionales?**
- a) Inicio lento y progresivo.
  - b) No violenta, sino oculta y/o de aparición retardada.
  - c) Previsible: por indicios, se conoce lo que pasará.
  - d) Debe ser objetivable y demostrable siempre con pruebas de laboratorio.
- 28. Señale la respuesta correcta según el cuadro de enfermedades profesionales del anexo 1 del Real decreto 1299/2006, de 10 de noviembre:**
- a) Grupo 1: enfermedades profesionales causadas por agentes físicos.
  - b) Grupo 2: enfermedades profesionales causadas por agentes químicos.
  - c) Grupo 3: enfermedades profesionales causadas por agentes biológicos.
  - d) Grupo 5: enfermedades profesionales causadas por agentes carcinogénicos.
- 29. ¿Qué hay que hacer para evitar concentraciones altas de gases anestésicos en el quirófano?**
- a) Ventilar adecuadamente el quirófano una vez por semana.
  - b) Emplear sistemas de eliminación de gases residuales.
  - c) Utilizar protecciones personales.
  - d) Hacer mediciones periódicas de la contaminación ambiental.



- 30. ¿Cuál es el orden de prioridades para limitar un riesgo higiénico?**
- a) Protección individual, formación de los trabajadores, ventilación, sustitución del producto causante del riesgo.
  - b) Sustitución del producto, ventilación, información a los trabajadores, protección individual.
  - c) Información a los trabajadores, formación, protección individual, ventilación.
  - d) Formación de los trabajadores, ventilación, sustitución del producto, protección individual.
- 31. Desde el punto de vista de la higiene industrial, ¿cuáles son las dos vías de entrada en el organismo de los contaminantes más importantes?**
- a) Dérmica y digestiva.
  - b) Inhalación e ingestión.
  - c) Inhalación y dérmica.
  - d) Subcutánea e inhalación.
- 32. Para un buen control de la contaminación ambiental en el laboratorio es necesario...**
- a) ...hacer más de 10 renovaciones/hora de aire en el laboratorio.
  - b) ...disponer de, como mínimo, dos cabinas de laboratorio.
  - c) ...disponer de un sistema de ventilación y aire acondicionado independiente para el laboratorio.
  - d) ...disponer de un ventilador extractor para casos de emergencia o derrame.
- 33. El efecto característico de los productos cancerígenos...**
- a) ...suele tener un periodo de latencia elevado.
  - b) ...se manifiesta tras un breve periodo de latencia.
  - c) ...no tiene un periodo de latencia significativo.
  - d) ...se manifiesta con latencia periódica.

- 34. Según el Real decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, ¿a qué grupo pertenece el virus del Ébola?**
- a) Grupo 1.
  - b) Grupo 2.
  - c) Grupo 3.
  - d) Grupo 4.
- 35. La clasificación en grupos de riesgo de los agentes biológicos se hace en función...**
- a) ...del riesgo infeccioso, el riesgo de propagación y la existencia de un tratamiento eficaz.
  - b) ...del riesgo infeccioso, el riesgo de propagación y la existencia de equipos de protección individual eficaces.
  - c) ...del riesgo infeccioso, la vía de entrada y la existencia de un tratamiento eficaz.
  - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 36. ¿Qué hay que hacer en una exposición accidental a un agente biológico?**
- a) Debe iniciarse un tratamiento antibiótico inmediatamente.
  - b) Hay que aislar al trabajador del resto de compañeros para evitar una epidemia.
  - c) Es prioritario controlar inmediatamente el incidente y hacer el seguimiento en el tiempo.
  - d) Independientemente de todas las medidas anteriores, hay que vacunar al trabajador.
- 37. ¿A quién corresponde dar asesoramiento técnico a los servicios de prevención de la Administración General del Estado y, en su caso, realizar auditorías de sus sistemas de prevención, conforme a la normativa aplicable?**
- a) Al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
  - b) A la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
  - c) A la Dirección Territorial de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
  - d) A la Administración Periférica del Estado.

- 38. Según el artículo 21 de la Ley 31/1995, de prevención de riesgos laborales, cuando los trabajadores estén o puedan estar expuestos a un riesgo grave e inminente en el trabajo, ¿a qué está obligado el empresario?**
- a) A paralizar la actividad en el plazo de 24 horas.
  - b) A adoptar las medidas y dar las instrucciones necesarias para que, en caso de peligro grave, inminente e inevitable, los trabajadores puedan interrumpir su actividad y, si fuera necesario, abandonar de inmediato el lugar de trabajo.
  - c) A adoptar las medidas y dar las instrucciones necesarias para que, en caso de peligro grave, los trabajadores puedan trasladarse a otro lugar de trabajo.
  - d) A informar en el plazo de 24 horas a los representantes de los trabajadores acerca de la existencia de riesgo inminente y de las medidas adoptadas.
- 39. Señale la respuesta incorrecta según el artículo 22 de la Ley 31/1995, de prevención de riesgos laborales:**
- a) El empresario debe garantizar a los trabajadores a su servicio la vigilancia anual de su estado de salud en función de los potenciales riesgos de su puesto de trabajo.
  - b) En todo caso, se debe optar por los reconocimientos o pruebas que causen menos molestias al trabajador y que sean proporcionales al riesgo.
  - c) Los datos relativos a la vigilancia de la salud de los trabajadores no se pueden utilizar con fines discriminatorios ni en perjuicio del trabajador.
  - d) El empresario y las personas u órganos con responsabilidades en materia de prevención han de ser informados de las conclusiones que se deriven de los reconocimientos efectuados en relación con la aptitud del trabajador para el desempeño del puesto de trabajo o con la necesidad de introducir o mejorar las medidas de protección y prevención, a fin de que puedan desarrollar correctamente sus funciones en materia preventiva.



- 40. ¿Qué norma tipifica las infracciones laborales en materia de prevención de riesgos laborales, las acciones u omisiones de los diferentes sujetos responsables que incumplan las normas legales, reglamentarias y las cláusulas normativas de los convenios colectivos en materia de seguridad y salud en el trabajo sujetas a responsabilidad?**
- a) El Código penal tipifica el delito contra la seguridad y salud en el trabajo e impone, en el art. 427, penas para las infracciones graves de las leyes de trabajo.
  - b) El Código Penal tipifica el delito contra la seguridad y salud en el trabajo, que solo son sancionables administrativamente.
  - c) La Ley 31/1995, de prevención de riesgos laborales, sanciona estos delitos.
  - d) El Real decreto legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre infracciones y sanciones en el orden social (LISOS).
- 41. Según el artículo 9 de la Ley 31/1995 de prevención de riesgos laborales, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social...**
- a) ...es la autoridad laboral en su respectiva comunidad autónoma.
  - b) ...tiene entre sus funciones asesorar e informar a las empresas y a los trabajadores sobre la manera más efectiva de cumplir las disposiciones cuya vigilancia tiene encomendada.
  - c) ...tiene entre sus funciones solicitar un informe a los juzgados de lo social en las demandas deducidas ante los mismos en los procedimientos de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
  - d) ...tiene entre sus funciones comprobar y favorecer el cumplimiento de las obligaciones asumidas por los servicios de prevención, únicamente en caso de ser ajenos o mancomunados.

- 42. Señale cuál de las afirmaciones siguientes no es correcta en relación con el artículo 22 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales:**
- a) La vigilancia de la salud únicamente puede llevarse a cabo cuando el trabajador presta su consentimiento.
  - b) El acceso a la información médica de carácter personal se limita al personal médico y a las autoridades sanitarias que lleven a cabo la vigilancia de la salud.
  - c) La vigilancia y el control de la salud de los trabajadores se debe llevar a cabo respetando el derecho a la intimidad y a la dignidad del trabajador.
  - d) Las medidas de vigilancia y control de la salud de los trabajadores debe llevarlas a cabo personal sanitario con competencia técnica, formación y capacidad acreditadas.
- 43. Según el artículo 13 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, ¿en quién recae la secretaría de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo?**
- a) La Secretaría General de Empleo y Relaciones Laborales.
  - b) La Subsecretaría de Sanidad y Consumo.
  - c) La Dirección del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
  - d) La Secretaría de Estado de Trabajo.
- 44. ¿En qué circunstancias se produce un accidente laboral en misión?**
- a) Se produce durante el traslado desde el domicilio del trabajador al lugar de trabajo o viceversa, en el trayecto más corto.
  - b) Al ir al trabajo o al volver de éste fuera de su jornada laboral.
  - c) Mientras se ejerce una misión en el centro de trabajo, por orden del superior jerárquico.
  - d) Durante los traslados en horario laboral fuera del centro de trabajo.
- 45. ¿Cuál es el plazo de la empresa para impugnar ante la autoridad laboral la paralización inmediata de trabajos o tareas?**
- a) 24 horas.
  - b) 36 horas.
  - c) 2 días hábiles.
  - d) 3 días hábiles.

- 46. María, después de incorporarse al trabajo tras su baja laboral, comunica a Vigilancia de la Salud que está embarazada. ¿Qué actuaciones debe llevar a cabo Vigilancia de la Salud, con el consentimiento previo de la trabajadora?**
- a) Debe comprobar si el puesto de trabajo correspondiente a la trabajadora implicada se encuentra en el listado de los puestos compatibles con su situación y/o si le afectan los riesgos de la lista no exhaustiva de agentes y condiciones de trabajo citados en el anexo VIII del Real decreto 298/2009.
  - b) Debe solicitar al departamento de personal los periodos previos de incapacidad temporal de la trabajadora en cuestión.
  - c) Debe solicitar al mando intermedio los periodos previos de incapacidad temporal de la trabajadora en cuestión.
  - d) Debe remitir a la trabajadora a urgencias del hospital para que acredite documentalmente la situación de embarazo y la fecha probable de parto.
- 47. De los agentes siguientes, ¿cuál no está incluido en la lista no exhaustiva de agentes, procedimientos y condiciones de trabajo que pueden influir negativamente en la salud de las trabajadoras embarazadas o en período de lactancia natural, del feto o del niño durante el período de lactancia natural (anexo VII del Real decreto 39/1997) aplicable a los centros de trabajo?**
- a) Choques, vibraciones o movimientos.
  - b) Toxoplasma.
  - c) Radiaciones no ionizantes.
  - d) Medicamentos antimetabólicos.
- 48. Según el anexo VIII del Real Decreto 298/2009 (lista no exhaustiva de agentes y condiciones de trabajo a los cuales no puede haber riesgo de exposición por parte de trabajadoras embarazadas o en período de lactancia natural), las trabajadoras embarazadas o en periodo de lactancia natural no deben tener riesgo de exposición...**
- a) ...al frío extremo.
  - b) ...al virus de la rubeola.
  - c) ...a radiaciones no ionizantes.
  - d) ...a choques, vibraciones o movimientos.



- 49. ¿Cuáles son los principales síntomas individuales del estrés en sus manifestaciones fisiológicas?**
- a) Dificultad para concentrarse, recordar, aprender cosas nuevas, tomar decisiones.
  - b) Problemas de espalda, defensas bajas, úlceras pépticas, problemas cardiológicos, hipertensión.
  - c) Irritabilidad, ansiedad, problemas de sueño, depresión, hipocondría, alienación, desgaste, problemas familiares.
  - d) Abuso de drogas, alcohol, tabaco, conducta destructiva.
- 50. ¿Cuál es el tipo de radiación ionizante más usado en los equipos de radiodiagnóstico?**
- a) Partículas  $\alpha$ .
  - b) Partículas  $\beta$ .
  - c) Partículas de neutrones.
  - d) Rayos X.
- 51. Según el Real decreto 299/2016, de 22 de julio, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a campos electromagnéticos, ¿cuál de las opciones siguientes es una radiación no ionizante?**
- a) Campo eléctrico.
  - b) Luz visible.
  - c) Radiación infrarroja.
  - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.



- 52. ¿Cuál de los comportamientos siguientes es acoso psicológico según el procedimiento de actuación contra el acoso psicológico en el trabajo en el Servicio de Salud de las Islas Baleares?**
- a) Forzar a una persona a abandonar de forma prematura o ilícita su lugar de trabajo por medio de coacciones o amenazas.
  - b) Desestabilizar emocionalmente a una persona por medio de estrategias de todo tipo buscando que ceda.
  - c) Atacar sistemáticamente a una persona criticándola de forma destructiva cuando está cumpliendo sus tareas.
  - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 53. Según el procedimiento de actuación contra el acoso psicológico del Servicio de Salud de las Islas Baleares, ¿cuáles son las funciones del técnico de prevención de riesgos laborales?**
- a) Informar y asesorar sobre el funcionamiento de este procedimiento.
  - b) Formular propuestas de medidas cautelares o definitivas para solucionar las quejas.
  - c) Derivar a las víctimas al área de vigilancia de la salud si es necesario.
  - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 54. ¿De qué manera no se inicia un procedimiento de actuación contra el acoso psicológico en el trabajo en el Servicio de Salud de las Islas Baleares?**
- a) La vía informal o extraoficial.
  - b) La vía formal u oficial.
  - c) La vía judicial.
  - d) La presentación de un escrito llamado «hoja de comunicación de riesgos».
- 55. ¿Cuál de los siguientes documentos es generado dentro del procedimiento de actuación contra el acoso psicológico en el trabajo en el Servicio de Salud de las Islas Baleares?**
- a) La hoja de comunicación de riesgos.
  - b) La hoja de cierre del proceso.
  - c) El informe del técnico de prevención.
  - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.



- 56. ¿Cuál de las siguientes es una metodología para la investigación de accidentes?**
- a) Método de Heinrich.
  - b) Método del árbol de causas.
  - c) Método de Fine.
  - d) Método del árbol de fallos y errores.
- 57. Señale la afirmación correcta según el Plan Integral de Prevención de Agresiones en el Ámbito Sanitario Público de las Islas Baleares (PIPASIB):**
- a) La violencia en el lugar de trabajo causa lesiones, daños psicológicos y pérdidas económicas. Las personas que han sido objeto de violencia física tienen tres veces más probabilidades de experimentar depresión y el doble de probabilidades de sufrir estrés.
  - b) La violencia en el trabajo no es un problema individual, sino estructural. Está relacionada con factores sociales, económicos, organizativos y culturales y suele reflejar la violencia en el conjunto de la sociedad.
  - c) La reforma del Código penal español incluyó al personal sanitario como funcionarios protegidos como autoridad pública, pues se consideran actos de atentado los que se cometan contra ellos durante el ejercicio de las funciones propias de su cargo o con ocasión de ellas.
  - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 58. ¿Cuál de los siguientes es un objetivo específico del Plan Integral de Prevención de Agresiones en el Ámbito Sanitario Público de las Islas Baleares (PIPASIB)?**
- a) Establecer un compromiso institucional para generar entornos de trabajo libres de violencia y en los que no se toleren las agresiones.
  - b) Impulsar la prevención de las situaciones potencialmente conflictivas y de violencia en el lugar de trabajo.
  - c) Mejorar el conocimiento sobre las agresiones, las causas, los factores asociados y las consecuencias, incluyendo los aspectos relacionados con el género, a fin de orientar y aumentar la eficacia de las actuaciones preventivas.
  - d) Asesorar, apoyar, asistir y reparar a la víctima.



- 59. Según el Plan Integral de Prevención de Agresiones en el Ámbito Sanitario Público de las Islas Baleares (PIPASIB), ¿qué acción judicial debe emprenderse tras haberse producido una agresión de un usuario a un profesional?**
- a) El manifiesto de rechazo a la agresión.
  - b) La llamada de apoyo institucional al profesional.
  - c) La denuncia y solicitud de representación jurídica a la Abogacía de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares.
  - d) El modelo de rechazo al paciente.
- 60. La importancia del combustible afectado en un incendio es tan destacada que los incendios se clasifican de acuerdo con el tipo de combustible (clases de fuego). ¿Cuál corresponde a la letra F?**
- a) Fuegos de gases anestésicos y de esterilización.
  - b) Fuegos de líquidos inflamables o sólidos licuables.
  - c) Fuegos de nitrógeno u otros peróxidos.
  - d) Fuegos derivados de aceites y grasas, animales o vegetales.

**Preguntas de reserva**

---

- 61. ¿A qué tipo de señal corresponde la definición «una señal que, por la combinación de una forma geométrica, de colores y de un símbolo o pictograma, proporciona una determinada información, cuya visibilidad está asegurada por una iluminación de suficiente intensidad», según las disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo del Real decreto 485/1997, de 14 de abril?**
- a) Señal adicional.
  - b) Señal de advertencia.
  - c) Señal en forma de panel.
  - d) Señal de conjunto.
- 62. ¿Cuál de las afirmaciones siguientes es correcta, según las disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo del Real decreto 485/1997, de 14 de abril?**
- a) La eficacia de la señalización no debe resultar disminuida por la concurrencia de señales o por otras circunstancias que dificulten su percepción o comprensión.
  - b) Los medios y dispositivos de señalización deben ser, según los casos, limpiados, mantenidos y verificados regularmente, y reparados o sustituidos cuando sea necesario.
  - c) Los colores de seguridad pueden formar parte de una señalización de seguridad o constituirlos por sí mismos.
  - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 63. Según las disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo del Real decreto 485/1997, de 14 de abril, ¿cuál de estas afirmaciones es correcta respecto a las características y requisitos de uso de las señales acústicas?**
- a) No debe utilizarse una señal acústica cuando el ruido ambiental sea demasiado intenso.
  - b) Pueden utilizarse dos señales acústicas simultáneamente.
  - c) El sonido de una señal de evacuación debe ser intermitente.
  - d) La señal acústica no debe ser molesta.

- 64. Las etiquetas del Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos deben contener:**
- Identificación del producto y pictograma.
  - Símbolo, palabra de advertencia e indicación de peligro.
  - Composición o información sobre los componentes e información toxicológica.
  - Clase, categoría de peligro y medidas de manipulación y almacenamiento.
- 65. Según el método de evaluación de factores psicosociales FPSICO, ¿cuál de los siguientes es un ítem que forma parte del factor psicosocial «Interés por el trabajador / compensación»?**
- Información proporcionada al trabajador. Equilibrio entre esfuerzo y recompensas.
  - Grado de participación.
  - Exposición a conflictos interpersonales y situaciones de violencia.
  - Apoyo social instrumental de distintas fuentes.
- 66. Según el método de evaluación de factores psicosociales FPSICO, ¿cómo se llama la autonomía que hace referencia a la capacidad del trabajador para influir en el desarrollo cotidiano de su trabajo, que se manifiesta en la posibilidad de tomar decisiones sobre las tareas a realizar, su distribución, la elección de procedimientos y métodos, la resolución de incidencias, etc.?**
- Autonomía laboral.
  - Autonomía relacional.
  - Autonomía personal.
  - Autonomía decisional.
- 67. ¿Cómo se denomina la respuesta física y emocional a un desequilibrio entre las exigencias percibidas y las capacidades de un individuo para hacer frente a esas exigencias?**
- Riesgo psicosocial.
  - Situación laboral adversa.
  - Síndrome de desgaste profesional (*burnout*).
  - Estrés.
- 68. ¿Cuál es una de las herramientas más utilizadas para evaluar el síndrome de desgaste profesional?**
- El cuestionario psicométrico de Maslach (MBI).
  - Cuestionario LIPT-60 de Leymann.
  - Método OCRA.
  - Método RULA.

- 69. ¿Cómo se denomina la forma de estrés secundaria de la relación de ayuda terapéutica que se presenta cuando se desborda la capacidad emocional del profesional sanitario para hacer frente al compromiso empático con el sufrimiento del paciente?**
- a) Fatiga pandémica.
  - b) Fatiga paliativa.
  - c) Fatiga por compasión.
  - d) Fatiga crónica.
- 70. ¿Cómo se denomina el documento que establece el marco orgánico y funcional previsto para un centro, establecimiento, espacio, instalación o dependencia, con el objeto de prevenir y controlar los riesgos sobre las personas y los bienes y dar la respuesta adecuada a las posibles situaciones de emergencia, en la zona bajo responsabilidad del titular de la actividad, garantizando la integración de estas actuaciones en el sistema público de protección civil?**
- a) Plan de emergencias.
  - b) Plan de seguridad.
  - c) Plan de catástrofes.
  - d) Plan de autoprotección.



- 71. ¿Qué deben garantizar, como mínimo, los procedimientos de actuación en caso de emergencia?**
- a) La detección y alerta, la alarma y la intervención coordinada.
  - b) El control, evacuación y continuidad del servicio y la comunicación con todos los usuarios.
  - c) La solicitud y recepción de ayuda externa del SAMU 061.
  - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 72. ¿Cuál es el límite de dosis efectiva de radiaciones ionizantes en cualquier año oficial?**
- a) Para trabajadores expuestos debe ser de 50 mSv durante todo el periodo de cinco años oficiales consecutivos, sujetos a una dosis efectiva máxima de 10 mSv en cualquier año oficial.
  - b) Para trabajadores expuestos debe ser de 50 mSv durante todo el periodo de cinco años oficiales consecutivos, sujetos a una dosis efectiva máxima de 50 mSv en cualquier año oficial.
  - c) Para trabajadores expuestos debe ser de 100 mSv durante todo el periodo de cinco años oficiales consecutivos, sujetos a una dosis efectiva máxima de 20 mSv en cualquier año oficial.
  - d) Para trabajadores expuestos debe ser de 100 mSv durante todo el periodo de 5 años oficiales consecutivos, sujetos a una dosis efectiva máxima de 50 mSv en cualquier año oficial.





G CONSELLERIA  
O SALUT I CONSUM  
I SERVEI SALUT  
B ILLES BALEARS