

Modificació del Protocol del Departament d'Orientació i Intermediació per gestionar el procés de selecció de la convocatòria de subvencions «SOIB Formació i Ocupació» per al 2022 per presentar projectes mixts d'ocupació i formació, finançada amb fons de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals i que pot ser cofinançada per la Unió Europea, a través de l'FSE+ per al període 2021-2027

En data 23 d'abril de 2022 es publica en el BOIB núm. 54 la Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball, i president del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, de 21 d'abril de 2022, per la qual s'aprova, la convocatòria de subvencions «SOIB Ocupació i Formació» per al 2022, per presentar projectes mixts d'ocupació i formació, finançada amb fons de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals i que pot estar cofinançada per la Unió Europea, a través de l'FSE+ per el període 2021-2027.

El punt 2 de la mateixa fa referència a la normativa aplicable a la convocatòria publicada, on s'anomena la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació.

Revisada i consultada la normativa aplicable a la gestió de les ofertes i per tant als requisits que han de complir les persones participants a les dues línies de «SOIB Formació i Ocupació» es determina que la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació no és aplicable a les contractacions efectuades en el marc d'aquesta convocatòria per a la qual cosa es procedeix a modificar el protocol corregint aquesta errada.

L'apartat 3 del protocol diu:

3.1. Alumnat-treballador

Els participants hauran de reunir els requisits següents:

- Estar inscrits com a demandants d'ocupació desocupats en el SOIB, fet que s'ha de verificar el dia natural anterior a la contractació.
- Complir amb els requisits que estableix el Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, en l'article 11.2 i disposició addicional segona, referents al contracte de formació en alternança en el marc dels programes públics d'ocupació i formació:
 - No disposar de la qualificació professional reconeguda per les titulacions o certificats requerits per concertar un contracte formatiu per a la obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis.

Sense perjudici del que disposa el paràgraf anterior, es podran realitzar contractes vinculats a estudis de formació professional o universitària amb persones que tinguin una altra titulació, sempre que no hagin tingut un contracte formatiu previ a una formació del mateix nivell i del mateix sector productiu

- Els límits d'edat i durada màxima no seran d'aplicació quan els contractes es celebrin amb persones amb discapacitat o amb els col·lectius d'exclusió social.
- Sols es podrà celebrar un contracte de formació en alternança per cada cicle formatiu de formació professional i titulació universitària, certificat de professionalitat o itinerari d'especialitats del Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'ocupació. No obstant això, es podran formalitzar contractes de formació en alternança amb diverses empreses en base al mateix cicle, certificat de professionalitat o itinerari del Catàleg citat, sempre que els contractes responguin a distintes activitats vinculades al cicle, al pla o al programa formatiu, i la duració màxima de tots del contractes no excedeixi de dos anys.
- No haver tengut un contracte del mateix lloc de feina en la mateixa empresa en qualsevol modalitat per un temps superior a sis mesos.

Aquest fet s'ha d'acreditar mitjançant una declaració responsable de les persones candidates, sense perjudici que el SOIB ho verifiqui posteriorment només per a les que hagin estat seleccionades, abans de ser contractades

- Complir amb els criteris d'accés exigits per a cada nivell del certificat de professionalitat que s'imparteix (article 20 del Reial decret 34/2008, modificat pel reial decret 189/2013, de 15 de març)
 - Nivell 1: no hi ha requisits previs de nivell educatiu/formatiu
 - Nivell 2: graduat en ESO o equivalent; certificat de professionalitat de nivell 2; certificat de professionalitat de nivell 1 de la mateixa família i àrea professional; complir requisits d'accés a cicles formatius de grau mitjà; prova d'accés a la universitat per majors de 25/45 anys; competències clau nivell 2.
 - Nivell 3: batxiller o equivalent; certificat de professionalitat de nivell 3; certificat de professionalitat de nivell 2 de la mateixa família i àrea professional; complir requisits d'accés a cicles formatius de grau superior; prova d'accés a la universitat per majors de 25/45 anys; competències clau nivell 2.

- Complir els criteris d'accés que detalla el programa formatiu de la resta d'especialitats formatives programades en el projecte.

Els alumnes treballadors que hagin fet especialitats formatives de catàleg de l'àrea d'orientació de formació complementària (FC) i d'idiomes, amb vinculació al Marc comú europeu de referència (MERC), poden participar en el procés de selecció sempre que l'entitat es comprometi a fer-hi adaptacions personalitzades que el SOIB ha d'autoritzar.

- Estar inscrit en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil i complir amb els requisits en el cas de la línia 1 de joves de 16 anys o més i menors de 30, fet que s'ha de verificar el dia natural anterior a la contractació,, així com aportar una declaració responsable de no haver rebut actuacions formatives o educatives el dia natural anterior a l'inici de l'actuació.
- A més que no es trobin en alguna dels supòsits següents recollits a la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, identificada en el punt segon, Normativa, de la convocatòria:
 - No haver estat contractat en els 24 mesos anteriors a la data de contractació en la mateixa empresa, grup d'empreses o entitat per mitjà d'un contracte per temps indefinit o en els darrers 6 mesos per mitjà d'un contracte de durada determinada/ temporal o per mitjà d'un contracte de formació i aprenentatge (en la mateixa ocupació i mòduls formatius), de relleu o de substitució per jubilació.
 - No estar sota un contracte fix discontinu o haver finalitzat una relació laboral de caràcter indefinit o fix discontinu en una altra empresa en el termini dels tres mesos previs a la subscripció del contracte pel qual se sol·licita la subvenció, excepte en els supòsits que l'extinció de la relació laboral hagi estat conseqüència d'un acomiadament reconegut o declarat improcedent o per alguna de les causes que preveuen els articles 51, 57. bis i 52.c) del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors. bis c)

Amb caràcter general i sempre que es compleixin amb els requisits exigits, tendran prioritat en la selecció les persones en les quals concorrin alguna de les circumstàncies següents:

- Persones demandants d'ocupació a qui els serveis d'orientació – tant propis com finançats pel SOIB – hagin prescrit aquest tipus d'iniciativa en el marc de l'itinerari personalitzat d'inserció. La proposta dels serveis d'orientació del SOIB s'ha de derivar del diagnòstic d'ocupabilitat ha de ser una de les accions de l'itinerari personalitzat d'inserció. L'itinerari personalitzat d'inserció s'ha d'haver iniciat almenys un mes abans de l'acció

formativa objecte de la proposta. La preferència d'aquests candidats es traduirà en l'atorgament d'un 30% en la puntuació en el barem de la selecció. Les propostes de candidats de la xarxa d'orientació del SOIB es duran a terme seguint el protocol establert pel Servei d'Orientació i Intermediació del SOIB.

- En cas d'empat entre les persones candidates, s'ha de seleccionar, en primer lloc, la dona víctima de la violència de gènere.

L'apartat 3 del protocol ha de dir:

3.1. Alumnat-treballador

Els participants hauran de reunir els requisits següents:

- Estar inscrits com a demandants d'ocupació desocupats en el SOIB, fet que s'ha de verificar el dia natural anterior a la contractació.
- Complir amb els requisits que estableix el Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, en l'article 11.2 i disposició addicional segona, referents al contracte de formació en alternança en el marc dels programes públics d'ocupació i formació:
 - No disposar de la qualificació professional reconeguda per les titulacions o certificats requerits per concertar un contracte formatiu per a la obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis.

Sense perjudici del que disposa el paràgraf anterior, es podran realitzar contractes vinculats a estudis de formació professional o universitària amb persones que tinguin una altra titulació, sempre que no hagin tingut un contracte formatiu previ a una formació del mateix nivell i del mateix sector productiu

- Els límits d'edat i durada màxima no seran d'aplicació quan els contractes es celebrin amb persones amb discapacitat o amb els col·lectius d'exclusió social.
- Sols es podrà celebrar un contracte de formació en alternança per cada cicle formatiu de formació professional i titulació universitària, certificat de professionalitat o itinerari d'especialitats del Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'ocupació. No obstant això, es podran formalitzar contractes de formació en alternança amb diverses empreses en base al mateix cicle, certificat de professionalitat o itinerari del Catàleg citat, sempre que els contractes responguin a

distintes activitats vinculades al cicle, al pla o al programa formatiu, i la duració màxima de tots del contractes no excedeixi de dos anys.

- No haver tengut un contracte del mateix lloc de feina en la mateixa empresa en qualsevol modalitat per un temps superior a sis mesos.

Aquest fet s'ha d'acreditar mitjançant una declaració responsable de les persones candidates, sense perjudici que el SOIB ho verifiqui posteriorment només per a les que hagin estat seleccionades, abans de ser contractades

- Complir amb els criteris d'accés exigits per a cada nivell del certificat de professionalitat que s'imparteix (article 20 del Reial decret 34/2008, modificat pel reial decret 189/2013, de 15 de març)
- Complir els criteris d'accés que detalla el programa formatiu de la resta d'especialitats formatives programades en el projecte.
 - Nivell 1: no hi ha requisits previs de nivell educatiu/formatiu
 - Nivell 2: graduat en ESO o equivalent; certificat de professionalitat de nivell 2; certificat de professionalitat de nivell 1 de la mateixa família i àrea professional; complir requisits d'accés a cicles formatius de grau mitjà; prova d'accés a la universitat per majors de 25/45 anys; competències clau nivell 2.
 - Nivell 3: batxiller o equivalent; certificat de professionalitat de nivell 3; certificat de professionalitat de nivell 2 de la mateixa família i àrea professional; complir requisits d'accés a cicles formatius de grau superior; prova d'accés a la universitat per majors de 25/45 anys; competències clau nivell 2.
- Complir els criteris d'accés que detalla el programa formatiu de la resta d'especialitats formatives programades en el projecte.
 - Els alumnes treballadors que hagin fet especialitats formatives de catàleg de l'àrea d'orientació de formació complementària (FC) i d'idiomes, amb vinculació al Marc comú europeu de referència (MERC), poden participar en el procés de selecció sempre que l'entitat es compromet a fer-hi adaptacions personalitzades que el SOIB ha d'autoritzar.
- Estar inscrit en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil i complir amb els requisits en el cas de la línia 1 de joves de 16 anys o més i menors de 30, fet que s'ha de verificar el dia natural anterior a la contractació,, així com aportar una declaració responsable de no haver rebut actuacions formatives o educatives el dia natural anterior a l'inici de l'actuació.

Amb caràcter general i sempre que es compleixin amb els requisits exigits, tendran prioritat en la selecció les persones en les quals concorrin alguna de les circumstàncies següents:

- Persones demandants d'ocupació a qui els serveis d'orientació – tant propis com finançats pel SOIB – hagin prescrit aquest tipus d'iniciativa en el marc de l'itinerari personalitzat d'inserció. La proposta dels serveis d'orientació del SOIB s'ha de derivar del diagnòstic d'ocupabilitat ha de ser una de les accions de l'itinerari personalitzat d'inserció. L'itinerari personalitzat d'inserció s'ha d'haver iniciat almenys un mes abans de l'acció formativa objecte de la proposta. La preferència d'aquests candidats es traduirà en l'atorgament d'un 30% en la puntuació en el barem de la selecció. Les propostes de candidats de la xarxa d'orientació del SOIB es duran a terme seguint el protocol establert pel Servei d'Orientació i Intermediació del SOIB.
- En cas d'empat entre les persones candidates, s'ha de seleccionar, en primer lloc, la dona víctima de la violència de gènere.