

Documentació que s'ha d'adjuntar a la sol·licitud de la declaració d'excepcionalitat i per l'autorització de l'adopció de mesures alternatives

A. GENERAL
1. Sol·licitud declaració d'excepcionalitat degudament emplenada i signada segons model publicat al web del SOIB.
2. Document acreditatiu de la comunicació de la sol·licitud a la representació legal de les persones treballadores de l'empresa (excepte que no hi hagi representació).
3. Escriptura de constitució de l'empresa.
4. Còpia del CIF de l'empresa.
5. Còpia del poder notarial de representació legal i còpia del DNI del representant legal.
6. Acreditació del nombre de treballadors que té l'empresa: informe de la plantilla mitjana de treballadors en situació d'alta durant els 365 dies anteriors a la sol·licitud de la declaració d'excepcionalitat emès per la Tresoreria de la Seguretat Social.
7. Acreditació del nombre de treballadors amb discapacitat contractats: informe de treballadors en alta + documentació justificativa de la discapacitat (Certificat de la Direcció General d'Atenció a la Dependència).
8. Certificat acreditatiu d'estar al corrent amb les obligacions tributàries, emesa per l'Agència Tributària de les Illes Balears i l'Agència Tributària de l'Estat i amb la Tresoreria General de la Seguretat Social.
Si l'empresa no ha marcat la casella d'autorització al SOIB per obtenir de manera directa l'acreditació del compliment.

B. SEGONS LA CAUSA D'EXCEPCIONALITAT AL·LEGADA

1. (Art. 1.2. *a*) RD364/2005): si la causa d'excepcionalitat és la inexistència total o parcial de demandants d'ocupació amb discapacitat inscrits en les ocupacions sol·licitades o quan aquests acreditin no estar interessats en les condicions de treball ofertes s'ha de presentar un **certificat d'inexistència o insuficiència de candidats** expedit per l'oficina del SOIB que hagi gestionat l'oferta que acrediti aquestes circumstàncies.

2. (Art. 1.2. *b*) RD364/2005): si la causa d'excepcionalitat són raons de caràcter productiu, organitzatiu, tècnic o econòmic que motiven l'especial dificultat per incorporar treballadors amb discapacitat a la plantilla de l'empresa s'ha de presentar un **certificat o informe de la mateixa empresa** en el qual es descriguin detalladament les causes que justifiquen aquesta sol·licitud. El SOIB podrà exigir que el certificat o informe el facin entitats públiques o privades de reconeguda capacitat, distintes de l'empresa sol·licitant: certificat de la Inspecció de Treball.

C. SEGONS LES MESURES ALTERNATIVES SOL·LICITADES

1. (Art. 2.1.*a*) i *b*) RD364/2005). Si la mesura és la subscripció d'un contracte mercantil o civil amb un **CENTRE ESPECIAL D'Ocupació** o **UN TREBALLADOR/A AUTÒNOM** per al subministrament de matèries primes, maquinària, béns d'equip o qualsevol altre tipus de béns necessaris per al normal desenvolupament de l'activitat de l'empresa o per a la prestació de serveis aliens i accessoris a l'activitat normal de l'empresa, s'ha de presentar esborrany del contracte amb el CEO o el treballador/a autònom i s'ha d'especificar (Art. 3.*a*) RD 364/2005):

- a*) Centre especial d'ocupació: l'objecte del contracte, concretant el tipus de subministrament o servei, l'import i la durada de la mesura i el nombre de treballadors amb discapacitat que el CEO destina per fer els treballs objecte del contracte, tipus de discapacitat i personal de suport.
- b*) Persona autònoma: el treballador ha de disposar del certificat de discapacitat corresponent i ha d'estar inscrit al règim especial de treballadors autònoms (RETA).
- c*) Certificat d'estar al corrent de les obligacions tributàries i de Seguretat Social del CEO.

2. (Art. 2.1.c) RD364/2005). Si la mesura és fer donacions i accions de patrocini, quan l'entitat beneficiària sigui una **FUNDACIÓ O ASSOCIACIÓ D'UTILITAT PÚBLICA**, s'ha d'especificar (Art. 3.b RD364/2005):

- a) Fotocòpia dels estatuts de la fundació o associació d'utilitat pública destinatària.
- b) Fotocòpia de la inscripció de la fundació o associació en el registre de fundacions o associacions corresponent.
- c) Fotocòpia de la declaració d'utilitat pública de l'associació (només per associacions).
- d) Certificat d'estar al corrent de les obligacions tributàries (Agència Tributària Estatal i Agència Tributària de les Illes Balears) i de Seguretat Social de la fundació o associació.

3. (Art.2.1.d RD364/2005) Si la mesura és la constitució d'un "**ENCLAVAMENT LABORAL**", prèvia subscripció del corresponent contracte amb un centre especial d'ocupació s'ha d'especificar (Art. 3.c) RD364/2005):

- a) Dades identificatives del centre especial d'ocupació.
- b) Nombre de treballadors amb discapacitat que s'ocuparan a l'enclavament.
- c) Nombre de treballadors amb discapacitat deixats de contractar per davall de la quota del 2 % al quals equivalen.

El contracte entre el CEO i l'empresa col·laboradora (Art. 5.1 del Reial decret 290/2004) haurà de formalitzar-se amb el contingut mínim següent :

- a) Identificació de les parts.
- b) Determinació precisa de l'objecte del contracte.
- c) Dades identificatives del centre de treball on s'ha de dur a terme l'obra o s'ha de prestar el servei.
- d) Durada prevista per a l'enclavament.
- e) Nombre de treballadors amb discapacitat que s'ocuparan en l'enclavament.
- f) Preu acordat.