

PLA D'OCUPACIÓ DE QUALITAT DE LES ILLES BALEARS 2022-2025

PACTE PER A LA REACTIVACIÓ I LA DIVERSIFICACIÓ
ECONÒMICA I SOCIAL DE LES ILLES BALEARS

RESUM EXECUTIU

MAIG 2022



GOVERN
ILLES
BALEARS



G
O
I
B
CONSELLERIA
MODEL ECONÒMIC,
TURISME I TREBALL

soib
formació
i ocupació



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE EDUCACIÓN
Y FORMACIÓN PROFESIONAL



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y PENITENCIARIA



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
y Fondos de Cohesión



Finançat per
la Unió Europea
Fond Social Europeu



Pla de Recerca,
Innovació i
Aspiracions



Fons Europeu de
Desenvolupament
Regional
L'única manera de fer Europa



El Pla d'Ocupació de Qualitat de les Illes Balears 2022-2025 s'ha consensuat des del Diàleg Social, format per:



GOVERN
ILLES
BALEARS



Entitats i organismes encarregats d'executar el Pla d'Ocupació de Qualitat de les Illes Balears 2022-2025:



G CONSELLERIA
O MODEL ECONÒMIC,
I TURISME I TREBALL
B
/









G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ
I I FORMACIÓ
B PROFESSIONAL
/





ÍNDEX

	Pàg
Per què un nou pla d'Ocupació de Qualitat?	5
 Objectius principals	7
 Els principis rectors	8
 Els reptes	10
 Les prioritats	11
 Els col·lectius	12
 Les actuacions	13





PER QUÈ UN NOU PLA D'OCUPACIÓ DE QUALITAT?

EL PLA D'OCUPACIÓ DE QUALITAT DE LES ILLES BALEARS (POQIB) 2022-2025 estableix les principals línies d'actuació sobre treball i polítiques actives d'ocupació a les Illes Balears. El punt de referència és el reconeixement del paper transversal que el treball i l'ocupació comporten en el desenvolupament econòmic i en la distribució del benestar i, encara més, en el context actual, en plena recuperació de la crisi sanitària i dels efectes de la invasió d'Ucraïna per part de Rússia.

L'estratègia balear d'ocupació de qualitat i de la igualtat d'oportunitats que conté aquest Pla s'incardina dins de **l'Agenda 2030**, i es pretén contribuir al benestar de la ciutadania, sota els principis de competitivitat empresarial, afrontament dels reptes mediambientals i socials, i creixement intel·ligent. També planteja prendre mesures consensuades i treballar des del diàleg social, seguint el dissetè dels Objectius de Desenvolupament Sostenible de Nacions Unides.

El diàleg i el consens han estat dos elements clau per a la consecució d'aquest document. Convé ressaltar que el POQIB és el resultat d'un intens procés de **diàleg social**, i que també compta amb l'aportació de les principals entitats civils de l'àmbit econòmic a través del **Pacte per a la Reactivació i la Diversificació Econòmica i Social de les Illes Balears**.

Aquest nou pla d'ocupació arranxa en un nou context temporal històric. Les Illes Balears i tot el planeta, s'han enfrontat, i encara ho fan, a una crisi sanitària i econòmica sense precedents; alhora, també es perceben els efectes de la invasió d'Ucraïna. Malgrat que les Illes ja mostren una clara reactivació, l'impacte d'ambdues crisis es mantindrà encara en el temps, per la qual cosa es fa necessari activar polítiques que actuïn d'escut social. Per a normalitzar els nivells d'activitat econòmica s'haurà d'enfortir el nostre mercat de treball mitjançant una ocupació de qualitat i assegurant l'ocupabilitat dels col·lectius més vulnerables.

El POQIB marca un full de ruta a mitjà i llarg termini. D'una banda manté l'escut social que permet fer front a efectes negatius globals com són la pandèmia o el conflicte a Ucraïna.



D'altra banda, afronta els reptes estructurals del mercat de treball illenc per afavorir la millora del nostre model econòmic. Finalment, les modificacions legislatives estatals, ajudaran que les polítiques actives d'ocupació i les laborals siguin més eficients, per assolir una economia més competitiva i sostenible socialment i mediambientalment.

L'element distintiu d'aquest Pla és l'alineació amb l'estratègia global del Govern de les Illes Balears, atesa la gestió del conjunt de recursos provinents dels fons europeus de resiliència. En aquest sentit, el POQIB 2022-2025 es complementa amb el Pla d'Autocupació 2022-2025, abastant així tot el conjunt de persones treballadores i empreses del territori. A més, serà un impulsor d'altres iniciatives estratègiques del Govern, com la nova RIS3 d'estratègia intel·ligent, de les mesures del Pla d'Indústria 2018-2023, del Pla de Ciència, Tecnologia i Innovació 2018-2022, el Pla d'Igualtat a l'àmbit laboral 2022-25 i del Pla Integral de Formació Professional de les Illes Balears 2022-2025.

En tots aquests casos, el POQIB actua com un facilitador de la qualificació i la intermediació dels nous perfils i demandes de les empreses, alineats sempre amb el conjunt de recursos europeus disponibles.

Amb tots aquests fonaments descrits es construiran unes polítiques de treball i d'ocupació que permetran a les Illes Balears transformar-se en una economia més sostenible i inclusiva, en un escenari de generació de riquesa compartida.

OBJECTIUS PRINCIPALS



PLENA OCUPACIÓ I IGUALTAT D'OPORTUNITATS

- El Govern gestionarà **618,9 milions d'euros** per generar més oportunitats laborals per a totes i tots, a fi d'assolir per primera vegada la plena ocupació.
- Suposa un increment pressupostari del 80% respecte a l'anterior pla, per arribar anualment a 85.000 persones i garantir la **igualtat d'oportunitats**, i en especial a les persones vulnerables.

OCUPACIÓ DE QUALITAT

- La competitivitat econòmica i la inclusió social exigeixen erradicar la precarietat laboral. La contractació indefinida i a temps complert, i la igualtat de salaris entre dones i homes, entre altres aspectes, són elements irrenunciables per a la nostra societat, per situar-nos en els paràmetres europeus.

FORMACIÓ COM A EINA DE TRANSFORMACIÓ

- La formació és la principal palanca per a impulsar la millora i transformació del nostre model productiu. Així mateix, la formació multiplica les possibilitats de creació de l'ocupació, en sectors estratègics i emergents, ajudant les empreses a fer possible la generació de nova ocupació.
- Per això, es fa un esforç pressupostari sense precedents de la Formació Professional per a l'Ocupació, **270 milions d'euros**, el triple que l'anterior pla, i que permetrà oferir formació a més de 13.000 persones anualment.



ELS PRINCIPIS RECTORS

MILLORA DEL MODEL ECONÒMIC

Les polítiques laborals han d'actuar com a tractors de millora del model econòmic, de suport del teixit empresarial i d'igualtat de tota la ciutadania per adaptar-se als requeriments del mercat de treball. S'han d'adequar a les necessitats laborals presents i futures que es detectin i també han d'estar interconnectades amb la resta de polítiques del Govern de les Illes Balears.

QUALITAT EN L'OCUPACIÓ

Crear un marc de gestió apropiat que impulsi l'ocupació de qualitat a les Illes Balears com a única eina per a un creixement competitiu i inclusiu a la vegada.

SALUT EN EL TREBALL

Garantir que, mitjançant actuacions contrastades i consensuades des del Diàleg Social, es reforci la prevenció en riscos laborals, afavorint així la convivència en ambients de treball segurs i saludables.

PROMOURE LA IGUALTAT ENTRE HOMES I DONES

Assegurar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'accés a l'ocupació, a la formació i a la promoció professionals, i en les condicions de treball, incorporant la perspectiva de gènere de forma transversal a totes les mesures d'ocupació, formació i orientació.

OCUPACIÓ INCLUSIVA

Aconseguir la plena igualtat efectiva en l'ocupació. Garantir de manera transversal la igualtat d'oportunitats en les condicions d'accés al mercat de treball de totes les persones, amb independència de les capacitats i/o les trajectòries laborals. Atendre preferentment les persones amb major risc d'exclusió social per garantir la igualtat d'oportunitats.

POLÍTIQUES D'OCUPACIÓ, PART CABDAL DE L'ESTAT DEL BENESTAR

És necessari que la societat en el seu conjunt entengui les polítiques d'ocupació com a eines essencials per aconseguir un funcionament del mercat de treball eficient i just. Per això, s'ha d'assolir que les polítiques d'ocupació es reconeguin com el quart pilar de l'estat del benestar.

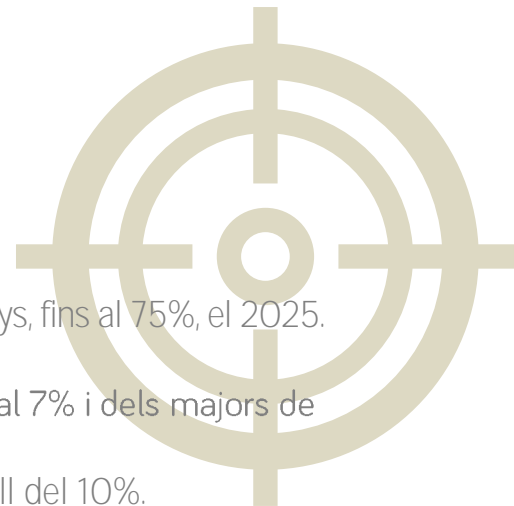


TERRITORIALITAT

Adaptar les actuacions en matèria laboral a la realitat i necessitats de cadascuna de les Illes i dels territoris per afavorir, des d'una perspectiva local, la consolidació de les potencialitats de cadascun dels territoris per generar ocupació de qualitat aprofitant les particularitats de cada illa.

TRANSPARÈNCIA I RENDICIÓ DE COMPTES

Totes les polítiques laborals han de permetre un procés d'informació de resultats i d'avaluació, per poder mesurar-ne l'eficàcia i l'eficiència.



ELS REPTES

INCREMENTAR L'OCUPACIÓ I REDUIR L'ATUR

- Pujar la taxa d'ocupació de les persones entre 16 i 64 anys, fins al 75%, el 2025.
- Reduir la taxa d'atur administratiu fins al 5%.
- Incrementar la taxa d'emprenedoria en els joves fins al 7% i dels majors de 30 anys fins al 10%, el 2025.
- Situar la bretxa salarial entre dones i homes per davall del 10%.

DISMINUIR LA PRECARIETAT LABORAL

- Reduir la precarietat laboral, a través de la disminució de la taxa de temporalitat, a la mitjana europea del 15% i de la taxa de parcialitat fins al 14% en les persones treballadores.
- Disminuir l'índex de sinistralitat laboral fins a arribar a la mitjana espanyola.

IMPULSAR FP PER A L'OCUPACIÓ COM A PLATAFORMA PEL CANVI

- Assolir un nivell d'oferta de formació professional per a l'ocupació equivalent al 20% de les persones desocupades.
- Impulsar la formació dual ocupacional, que suposi un mínim del 25% dels alumnes formats.

GARANTIR L'ORIENTACIÓ I ACOMPANYAMENT LABORAL

- Lliurar a totes les persones desocupades un itinerari individual i personalitzat d'ocupació, a través del servei d'orientació, abans del termini de quatre mesos des que s'hi inscrivin com a demandants.
- Incrementar la intermediació laboral del SOIB en el conjunt de la contractació a les Balears fins al 15%, el 2025.
- Consolidar els serveis d'orientació específics per a col·lectius prioritaris (joves, dones víctima de violència masclista, persones universitàries, aturades de llarga durada i majors de 45 anys).

EXPANDIR LES POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ

- Garantir l'accessibilitat universal a les polítiques actives d'ocupació com a palanca d'igualtat d'oportunitats, per reduir l'atur i ajudar les empreses.
- Augmentar el pressupost d'inversió respecte del PIB en polítiques d'ocupació, per arribar a la mitjana europea (UE-27).

POSICIONAR EL SOIB

- Incrementar els recursos humans i materials del SOIB per garantir el dret de tothom a accedir a polítiques actives d'ocupació adients i suficients.

PRIORITATS

RECURSOS PER MILLORAR
LA COMPETITIVITAT AMB
UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT

618.9 MILIONS D'€

PERSONES
BENEFICIÀRIES ANUALS:

85.000

POLÍTIQUES DE FORMACIÓ



269.7
milions d'€

QUALITAT DE L'OCUPACIÓ
I REDUCCIÓ DE LA
PRECARIETAT LABORAL



18.2
milions d'€

PLA D'IGUALTAT
DE GÈNERE EN EL TREBALL



5.4
milions d'€

SOIB-EMPRESSES



52.5
milions d'€

ORIENTACIÓ I
ACOMPANYAMENT LABORAL



101.6
milions d'€

CREACIÓ D'OPORTUNITATS
D'EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL



138.5
milions d'€

MODERNITZACIÓ DEL SOIB



17.0
milions d'€

MESURES DE XOC FRONT
ALS EFECTES DE LA COVID



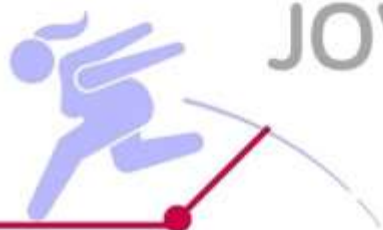
16.0
milions d'€

PERSONES PRIORITÀRIES

RECURSOS DESTINATS **281.2** MILIONS D'€

112.5

milions d'€



JOVES

DESOCUPATS
DE LLARGA
DURADA



80.8

milions d'€

61.6

milions d'€



PERSONES
VULNERABLES

DONES



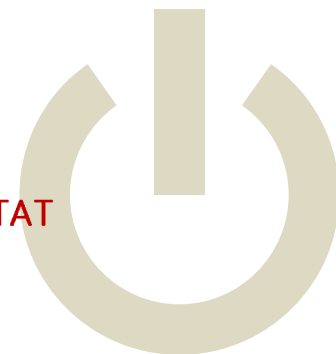
26.3

milions d'€



LES ACTUACIONS

1. FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ DE QUALITAT



PRESSUPOST: 269,7 milions d'euros

CREACIÓ DE NOUS CENTRES INTEGRATS DE FORMACIÓ PROFESSIONAL

Ampliar la xarxa pública de centres integrats de Formació Professional: Entre d'altres, el CIFP de Nàutica a Son Castelló; CIFP d'hoteleria i de nàutica a Alcúdia i al Port d'Alcúdia, CIFP des Castell i CIFP d'hoteleria i restauració de Ciutadella i de Calvià, i CIFP d'Energies Renovables i aigua de Lluçmajor...

CREACIÓ DE L'EXTENSIÓ D'EIVISSA DE L'ESCOLA D'HOTELERIA (EHIB)

Implantar a Sa Coma (Eivissa) l'extensió de l'Escola d'Hoteleria de les Illes Balears. Aquest nou centre cobrirà la demanda acordada amb els agents econòmics i socials, que l'EHIB impartirà en Formació Professional inicial i Formació Professional per a l'ocupació (per a persones ocupades i desocupades).

IMPULS DE LA FP PER A L'OCUPACIÓ ALS CENTRES EDUCATIUS PÚBLICS

El Pla d'Ocupació preveu seguir ampliant l'oferta pública de Certificats de Professionalitat als centres educatius públics (IES, CEIFP i CEPA) per garantir una oferta suficient d'FP per a l'ocupació en totes les famílies professionals.

REFORÇ DE LA FORMACIÓ DUAL OCUPACIONAL

El SOIB seguirà ampliant l'abast dels seus programes de Formació Dual ocupacional, tant amb el programa SOIB Dual sectors estratègics com amb el SOIB Dual Vulnerables. Aquests programes es realitzaran preferentment amb els principals sectors productius de les Illes.



1. FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ DE QUALITAT (II)

MÉS PROGRAMES MIXTS DE FORMACIÓ I OCUPACIÓ AMB AJUNTAMENTS I CONSELLS

Atesa la gran demanda que existeix en ajuntaments, consells insulars i entitats sense ànim de lucre de programes mixts de formació i ocupació, el SOIB donarà un nou impuls a aquesta iniciativa de formació dual. Aquests programes presenten taxes d'inserció laboral superiors al 70% i són molt efectives en joves i aturats de llarga durada.

POTENCIAR ELS CERTIFICATS DE PROFESSIONALITAT EN ELS CENTRES CONCERTATS

En la voluntat d'estendre l'abast dels títols de Certificat de Professionalitat, el nou Pla d'Ocupació ampliarà aquesta formació també als centres educatius concertats, com ja està succeint amb els centres públics.

INCENTIVAR LA OFERTA PRIVADA DE FP PER A L'OCUPACIÓ EN SECTORS ESTRATÈGICS

El SOIB ampliarà els recursos per a l'oferta privada de formació per a desocupats, en especial per a aquells programes que s'alineïn en sectors estratègics i/o emergents de l'economia de cadascuna de les Illes.

POTENCIACIÓ DE LA FORMACIÓ PER A OCUPATS COM A ELEMENT ESTRATÈGIC DE COMPETITIVAT

La FP ocupacional per a persones ocupades és un element imprescindible per a la competitivitat de les empreses. Per això es dissenyarà un pla d'impuls a aquesta modalitat formativa.



1. FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ DE QUALITAT (i III)

BEQUES D'ÈXIT PER INCENTIVAR LA FORMACIÓ

El SOIB continuarà impulsant el programa d'incentius econòmics de Beques d'Èxit per activar programes de segona oportunitat que fomentin el retorn al sistema educatiu de les persones desocupades o que imparteixin formació ocupacional, a través d'ajuts lligats a l'èxit acadèmic. S'adrecen a persones desocupades perquè que volen reprendre els seus estudis d'ESPA o d'FP inicial o ocupacional.

ACREDITACIÓ DE L'EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL A TRAVÉS DE L'IQPIB

L'institut de Qualificacions Professionals (IQPIB) desenvoluparà el pla ACREDITA com a via d'estímul de la certificació de les competències professionals mitjançant el seu reconeixement professional, prioritant les activitats en que es obligatori disposar de carnets professionals.

FORMACIÓ AMB COMPROMÍS DE CONTRACTACIÓ AMB LES EMPRESES

S'incentivaran programes formatius que incloguin el compromís de contractació en aquelles ocupacions i sectors on es detecten problemes per incorporar nous treballadors qualificats.

PROTOCOL PÚBLIC-PRIVAT PER DETECTAR NOVES NECESITATS FORMATIVES

En el marc del diàleg social, el Govern desenvoluparà un protocol, juntament amb els agents econòmics i socials per actualitzar el catàleg d'especialitats formatives a impartir a les Illes, i per detectar noves necessitats, d'acord amb les demandes sectorials de cada illa.



2. SOIB-EMPRESSES (I)

PRESSUPOST: 52,5 milions d'euros

CREACIÓ D'UN PORTAL TELEMÀTIC D'INTERMEDIACIÓ LABORAL

Creació d'un portal d'intermediació telemàtic per connectar les empreses i les persones treballadores. S'afavorirà l'automatització, la immediatesa i la transparència en la cobertura dels llocs de treball, amb total transparència, per ajudar les empreses a la cobertura de les seves vacants.

OBERTURA DE NOVES OFICINES SECTORIALS (SOIB NÀUTICA)

Obertura de la segona oficina sectorial, en aquest cas destinada a la intermediació laboral: SOIB-NÀUTICA que s'ubicarà en el nou centre integrat d'FP de Son Castelló, i on es proporcionarà una orientació laboral per competències especialitzada en el sector i s'oferirà a les empreses un servei d'intermediació. També s'obriran oficines en altres sectors emergents.

PLA DE PROSPECCIÓ EMPRESARIAL PERMANENT

El SOIB dissenyarà i posarà en marxa un pla de prospecció empresarial permanent recolzat en les noves tecnologies, que permetrà conèixer les tendències en l'evolució en el mercat de treball, tant sectorialment com territorial, i les dinàmiques i necessitats de les empreses.

AJUTS ECONÒMICS A LES EMPRESSES PER INCORPORAR NOU PERSONAL A LA PLANTILLA

S'oferiran ajudes econòmiques a les empreses perquè contractin a persones desocupades, i en especial a persones desocupades provinents de col·lectius més vulnerables o en risc d'exclusió social.



2. SOIB-EMPRESSES (i II)

XARXA AODL

Reforçar per tot el territori la xarxa d'AODL de les entitats locals combinant el manteniment de programes actuals amb la redacció de nous projectes, per aconseguir arrelar en el territori el desenvolupament local, a través de polítiques actives d'ocupació que ajudin a la creació i creixement de les empreses de cada territori.

DESPLEGAR UN PROGRAMA D'OCUPACIÓ RESPONSABLE A LES ILLES BALEARS

Impulsar el programa "SOIB Responsable", que permeti identificar les empreses que prioritzen criteris socials en la gestió de les vacants d'ocupació i articular-hi aliances per gestionar els programes d'ocupació.



3. MILLORA I INNOVACIÓ EN ORIENTACIÓ I ACOMPANYAMENT LABORAL

PRESSUPOST: 101,6 milions d'euros

CREACIÓ DEL CENTRE D'INNOVACIÓ EN ORIENTACIÓ I EMPRENEDORIA

Es crea i es posa en funcionament un nou centre d'innovació en matèria d'orientació i intermediació laborals (COE), que serà referent per a dissenyar i avaluar aquests serveis oferts des del SOIB; un instrument que permet millorar l'especialització en el Servei d'Ocupació.

PLATAFORMA D'ORIENTACIÓ LABORAL EN LÍNIA

Es dissenyarà i es posarà en funcionament una plataforma d'orientació en línia que oferirà la possibilitat de formació autònoma i flexible en tècniques de recerca d'ocupació per a les persones demandants i facilita l'elaboració d'itineraris personalitzats d'inserció.

ORIENTACIÓ PERMANENT I AL LLARG DE TOTA LA VIDA LABORAL

El Pla d'Ocupació de Qualitat 2022-25 preveu ampliar els serveis d'orientació, perquè les persones treballadores gaudeixin d'un acompanyament des de la finalització dels seus estudis fins al final de la seva vida laboral.



4. MILLORA DE LA QUALITAT I DE LA SALUT LABORAL

PRESSUPOST: 18,2 milions d'euros

PLA DE LLUITA CONTRA LA PRECARIETAT LABORAL

Vetllar per unes relacions laborals modernes, equilibrades i amb ocupació de qualitat, amb un pla extraordinari, coordinat amb Inspecció de Treball, durant els mesos d'estiu, consistent amb un reforç d'inspectors que vigilin les condicions laborals en temporada alta.

ESTRATÈGIA DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL 2022-25

Des de l'IBASSAL es continua treballant per reduir l'accidentalitat a les Illes. Amb l'actual Estratègia de Seguretat i Salut Laboral, consensuada des del Diàleg Social, s'han aconseguit rebaixar els índexs. Per això, es tornarà a elaborar una nou document que afronti els nous reptes en salut en el treball des d'una perspectiva holística.

INCREMENTAR LES ACTUACIONS AMB LA INSPECCIÓ DE TREBALL I LA SEGURETAT SOCIAL

Millorar la planificació autonòmica de l'actuació ordinària de la ITSS, incorporant la perspectiva de gènere, durant tot l'any, amb actuacions en temporalitat, parcialitat, temps de treball, hores extra i control de les condicions laborals i salarials.

APROFUNDIR EN LES CAUSES DE LES MALALTIES PROFESSIONALS EN DIFERENTS ÀMBITS I SECTORS

Potenciar la prevenció, la investigació i l'estudi i, si s'escau, promoure la declaració de noves malalties professionals des de les Illes Balears, seguint les pautes de la nova Estratègia de Seguretat i Salut Laboral 2022-25.



5. IMPULS DE LA IGUALTAT DE GÈNERE A L'ÀMBIT LABORAL

PRESSUPOST: 5,4 milions d'euros

DESPLEGAR EL PLA PER A LA IGUALTAT A L'ÀMBIT LABORAL A LES ILLES BALEARS 2022-2025

El principal objectiu de la lluita per la igualtat és erradicar la discriminació per raons de gènere en el treball. Per això, el nou Pla d'Ocupació inclou ja un Pla per a la igualtat a l'àmbit del Treball (aprovat ja en aquest mateix 2022), amb un conjunt de 47 mesures específiques.

REDUIR LA BRETXA SALARIAL ENTRE DONES I HOMES

Combatre fins a la seva erradicació la bretxa salarial que hi ha entre dones i homes, que a les Illes Balears se situa entorn al 13,7%, el que suposa una diferència de més d'una paga anual.

INCORPORAR LA IGUALTAT DE GÈNERE A LES EMPRESES

Desenvolupar iniciatives que ajudin a incloure la necessitat d'incorporar mesures d'igualtat a les empreses per a una millor productivitat, a través del diàleg social amb agents econòmics i socials de les Illes Balears.

INCLOURE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE A LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Desplegar diferents accions per aconseguir que la negociació col·lectiva incorpori de manera efectiva mesures d'igualtat de gènere en el mercat de treball, i que aquestes quedin reflectides en els convenis col·lectius sectorials.



6. COL·LECTIUS I PERSONES D'ATENCIÓ PRIORITÀRIA (I)

PRESSUPOST: 281,2 milions d'euros

A) JOVES (I) (112,5 milions d'euros)

OFICINA ESPECÍFICA PER ALS JOVES QUE NO ESTUDIEN NI ES FORMEN

L'Oficina SOIB Jove ofereix un conjunt de serveis pensats específicament per als qui han sortit del sistema educatiu i estan en situació d'incertesa, perquè ni treballen ni es formen, a la vegada que presenten manca de competències per entrar en el mercat laboral.

PASSAREL·LES D'ACOMPANYAMENT ENTRE EL MÓN EDUCATIU I EL SOIB

S'establiran passarel·les d'acompanyament personalitzades, amb itineraris d'orientació i formació, entre l'àmbit educatiu i el laboral (a través del SOIB) perquè joves que abandonen prematurament els estudis tinguin una via de represa per a la seva formació.

XARXA DE PUNTS D'ORIENTACIÓ ACADÈMICA I PROFESSIONAL (POAP)

El Pla preveu un major desplegament dels serveis dels punts d'orientació acadèmica (POAP) per a l'assessorament dels ciutadans cap a la formació professional inicial i/o ocupacional a tot el territori de les Illes Balears, ja que s'ha demostrat que aquest instrument és útil per a una orientació professional o formativa.

SERVEIS D'ORIENTACIÓ LABORAL ESPECÍFICA PER A JOVES EN RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL

Es continuaran reforçant els serveis d'orientació i intermediació laboral per als joves en risc d'exclusió social, concertats amb el tercer sector. També es desenvoluparan programes pilot d'intervenció primerenca en joves amb especials característiques de vulnerabilitat. Igualment, es potenciarà el servei d'orientació laboral junt amb la UIB per a les persones universitàries.



A) JOVES (II)

PROGRAMES DE FORMACIÓ DUAL

La formació dual ocupacional és una de les polítiques actives que més èxit té, degut als alts índexs d'inserció laboral. Per això es desenvoluparan més programes de formació dual ocupacional, a través del programa SOIB Dual Sectors estratègics, així com programes mixts d'ocupació i formació amb Entitats Locals i les entitats sense ànim de lucre.

REFORÇ DEL PROGRAMA DE BEQUES D'ÈXIT DEL SOIB

Es publicaran noves convocatòries d'ajuts econòmics a través del programa "Beques d'Èxit" que permeten oferir un incentiu econòmic als joves desocupats que acaben amb èxit un programa de formació adreçat al retorn al sistema educatiu o a la formació professional per a l'ocupació.

IMPULS DE PROGRAMES DE RETENCIÓ DE TALENT PER A JOVES QUALIFICATS

Consolidar el programa de SOIB Joves Qualificats, adreçat a fomentar primeres experiències laborals en joves amb estudis universitaris, cicles de formació professional o amb títol de Certificats de Professionalitat, que facilitin el seu accés al mercat ordinari de treball.

PROGRAMA SOIB REACTIVA

Programa de contractació en administracions públiques específicament adreçat al foment de l'ocupació per a joves amb nivells d'estudis baixos, perquè a través de l'adquisició d'experiència professional gaudeixin posteriorment d'una millor inserció laboral en el mercat ordinari.



A) JOVES (i III)

PROGRAMA D'INCENTIUS A LA CONTRACTACIÓ PER A JOVES

El programa d'Incentius a la contractació fomentarà la contractació indefinida en el mercat ordinari dels joves, preferentment d'aquells amb un major grau de vulnerabilitat o que es trobin en una situació d'exclusió social.



6. COL·LECTIUS I PERSONES D'ATENCIÓ PRIORITÀRIA (II)

PRESSUPOST: 281,2 milions d'euros

B) DESOCUPATS DE LLARGA DURADA (80,8 milions d'euros)

REFORÇ DE L'OFICINA ESPECÍFICA DE DESOCUPATS DE LLARGA DURADA

S'ampliaran els serveis de l'oficina específica per a persones desocupades de llarga durada, que és l'element de referència en orientació i intermediació per a aquest col·lectiu.

IMPULS DEL PROGRAMA SOIB REACTIVA PER AL COL·LECTIU DE DESOCUPATS LLARGA DURADA

Mantenir i desenvolupar una de les línies prioritàries dins el programa SOIB Reactiva, adreçada a fomentar noves experiències laborals en el col·lectiu de persones aturades de llarga durada, perquè disposin d'habilitats que han de millorar el seu accés al mercat ordinari de treball.

NOVES CONVOCATÒRIES DE PROGRAMES SOIB 30+ DE FORMACIÓ I OCUPACIÓ

El SOIB seguirà desenvolupant línies específiques dels programes mixtos de formació i ocupació, a través de programes que promouran les entitats locals i les organitzacions sense ànim de lucre, específics per a aquest col·lectiu.

ENFORTIR ELS PROGRAMES D'INCENTIUS A LA CONTRACTACIÓ

S'establirà una línia específica per a fomentar la contractació indefinida de persones aturades de llarga durada amb una prioritat en aquelles persones que hagin finalitzat programes públics d'ocupació i, especialment, els que estan lligats a formació.



6. COL·LECTIUS I PERSONES D'ATENCIÓ PRIORITÀRIA (III)

PRESSUPOST: 281,2 milions d'euros

C) PERSONES AMB DISCAPACITAT O RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL (61,6 milions d'euros)

LA CONCERTACIÓ, UN DRET D'ORIENTACIÓ LABORAL PER ALS USUARIS DEL TERCER SECTOR

S'estableix la concertació com a metodologia de treball per a l'orientació laboral en el tercer sector del conjunt de les Illes Balears. Es crearà una mesa de treball conjunta amb les entitats del tercer sector, per definir la metodologia i les condicions del nou model de concertació.

FORMACIÓ DUAL PER A COL·LECTIUS DE PERSONES VULNERABLES

Es consolidaran els programes de Formació Dual Ocupacional, que duu per nom SOIB Dual Vulnerables, que s'estendrà als principals sectors emergents i estratègics, i que contempla actuacions plurianuals i l'ajust de la formació a les especificitats d'aquest col·lectiu. També s'impartirà formació ocupacional ordinària per a aquest col·lectiu

REFORÇAR EL PES DELS CENTRES ESPECIALS D'OCUPACIÓ D'IMPRESCINDIBILITAT SOCIAL

Els Centres Especials d'Ocupació d'imprescindibilitat social rebran un nou impuls, així com les empreses d'inserció, a través d'un conjunt d'accions de suport i de difusió de les actuacions que realitzen, per millorar-ne la seva visibilitat en el mercat ordinari de treball.

XARXA D'ATENCIÓ A LES PERSONES TRANS

Una altra de les novetats que contempla el nou Pla d'Ocupació és la creació d'una xarxa específica d'atenció i acompanyament laboral per a les persones trans, mitjançant una formació específica per als professionals del servei d'ocupació.



6. COL·LECTIUS I PERSONES D'ATENCIÓ PRIORITÀRIA (i IV)

PRESSUPOST: 281,2 milions d'euros

D) DONES (26,3 milions d'euros)

XARXA DE TUTORES DE DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA MASCLISTA

Contribuir al reforçament de la xarxa de tutors de dones víctimes de violència masclista a tot el territori de la Comunitat, per aconseguir un acompanyament personalitzat en la seva inserció laboral.

PROGRAMA DE CONTRACTACIÓ SOIB DONA

La demanda i bons resultats del programa SOIB Dona, fan que el SOIB doni continuïtat a aquesta iniciativa adreçada a oferir un contracte d'un any de feina en administracions públiques, i que s'ha demostrat que contribueix de forma decisiva a iniciar nous projectes de vida.

IMPULSAR ELS INCENTIUS A LA CONTRACTACIÓ DE DONES AL MERCAT ORDINARI

Establir incentius a la contractació específics, adreçats a les dones, per fomentar-ne la contractació indefinida, amb una prioritat especial per a les dones que han finalitzat programes públics d'ocupació, amb especial atenció a les dones víctimes de violència masclista.

PROGRAMA D'EQUILIBRI DE GÈNERE A LES POLÍTIQUES D'OCUPACIÓ

Fixar mesures de reforç positiu per afavorir una representació equilibrada entre dones i homes en els programes públics de foment de l'ocupació, contribuint així a una igualtat de gènere en l'àmbit de les polítiques d'ocupació.



7. TRANSFORMACIÓ DIGITAL I MODERNITZACIÓ DEL SOIB

PRESSUPOST: 17,0 milions d'euros

AVANÇAR EN EL DESPLEGAMENT TERRITORIAL DEL SOIB, AMB MILLORES I AMPLIACIONS

El SOIB desplegarà millores i ampliacions a les seves oficines: nova seu central a Palma i Maó, remodelació de Mateu Enric Lladó nova ubicació de les oficines de Sant Antoni, i Miquel Marquès i obertura d'una oficina especialitzada en Serveis a Empreses.

TRANSPARÈNCIA, SEGUIMENT I AVALUACIÓ DE LES POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ

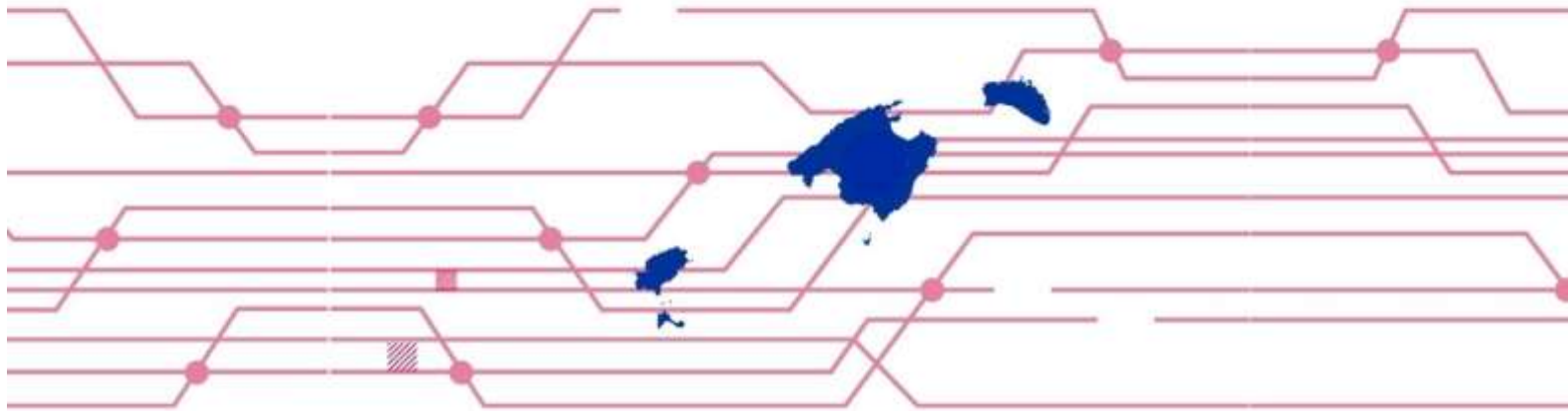
S'evolucionarà el dispositiu de seguiment de l'abast, eficiència i eficàcia de les polítiques actives d'ocupació a les Illes Balears, amb expressa referència als resultats per gènere i dels col·lectius declarats com a prioritaris, per a una rendició de comptes més transparent.

MILLORA DEL CAPITAL HUMÀ EN EL SERVEI D'OCUPACIÓ DE LES ILLES BALEARS

Més dotació de recursos humans i materials al SOIB, per garantir el dret de totes les persones treballadores a accedir a les polítiques actives d'ocupació adients en cada cas, amb formació contínua per al personal del SOIB.

GOVERNANÇA I CONCERTACIÓ SOCIAL A LES POLÍTIQUES D'OCUPACIÓ AL NIVELL LOCAL

La fórmula de la governança, amb la participació institucional, d'agents econòmics i socials més representatius genera sinèrgies a l'hora de dissenyar noves polítiques actives, que cal traslladar a nous àmbits de gestió. Per això, el Pla d'Ocupació pretén expandir aquesta concertació social a nivells insulars i locals, també amb la participació de la societat civil a través de futurs plans locals d'ocupació.



PLA D'OCUPACIÓ DE QUALITAT DE LES ILLES BALEARS 2022-2025

PACTE PER A LA REACTIVACIÓ I LA DIVERSIFICACIÓ
ECONÒMICA I SOCIAL DE LES ILLES BALEARS



GOVERN
ILLES
BALEARS



GOVERN
ILLES BALEARS
CONSELLERIA
MODEL ECONÒMIC,
TURISME I TREBALL

soib
formació
i ocupació



UNIO EUROPEA
Fons Social Europeu
(FSE) operant en el territori



Financiat per
la Unió Europea
Agraïment al FEDER



Pla de Recerca,
Innovació i Recerca



Fons Europeu de
Desenvolupament
Regional
Operant en el territori