



CONTRA LA
PRECARIETAT

UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT

Pla de lluita contra la precarietat en el treball Illes Balears 2022

#QualitatOcupació

#IgualtatLaboral



G CONSELLERIA
O MODEL ECONÒMIC,
I TURISME I TREBALL
B





CONTEXT LABORAL

- L'evolució de les dades d'ocupació dels darrers trimestres és molt positiva, fins al punt d'estar en termes pràcticament de plena ocupació, amb una taxa d'atur administratiu del 6% segons les dades del mes de maig de 2022.
- Des de la superació de la pandèmia i els seus efectes en el mercat de treball, s'ha avançat en termes de qualitat, en bona part gràcies a l'aprovació de la reforma laboral, pel que fa a la temporalitat, que reforcen la tasca iniciada des de la posada en marxa dels plans de lluita contra la precarietat, a l'estiu de 2015.

Taxa de parcialitat (% afiliats temps parcial sobre total afiliats règim general)								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022*
Taxa parcialitat IB	19,5	18,4	17,5	16,4	15,9	15,3	15,5	14,0
Taxa parcialitat ESP	24,7	24,8	24,6	24,2	23,7	22,6	22,3	22,1
Taxa parcialitat UE	18,6	18,5	18,4	18,3	18,3	18,2	17,7	- -

* Dades del mes d'abril de 2022

CONTEXT LABORAL (II)

PARCIALITAT NO DESITJADA

Illes Balears i Espanya	6 DE CADA 10 TREBALLADORS/ES
UE-27	2 DE CADA 10 TREBALLADORS/ES

•Tot i tenir uns nivells de parcialitat per sota del nivell europeu, el principal problema que es vol tallar és la parcialitat no desitjada: A les Illes Balears i a Espanya, 6 de cada 10 persones treballadores amb contractes parcials són no desitjats, mentre que la proporció a escala UE-27 és de 2 de cada 10 treballadors amb contractes parcials no desitjats; la diferència és prou ampla i es continuarà fent esforços per escurçar-la

Taxa parcialitat Illes Balears Diferències per sexe

Any	Homes	Dones
2015	13,5	24,7
2016	12,7	24
2017	11,9	23,2
2018	11,1	22,3
2019	10,6	21,9
2020	9,9	21,1
2021	10,3	21,3
2022*	8,4	17,6

* Dades del mes d'abril de 2022

• Per sexes, la parcialitat és un indicador que, històricament, ha afectat molt més les dones que els homes, més del doble de casos en els darrers anys. Per això, el Pla de Lluita manté un criteri transversal i farà un seguiment en termes d'igualtat de gènere, per vigilar que les dones no siguin de forma sistemàtica les persones que més afectades estan per aquest indicador de precarietat.

CONTEXT LABORAL (III)

- La temporalitat ha estat, tradicionalment, un dels índexs de precarietat que més han afectat les Illes Balears, tot i que des de 2018, coincidint amb les campanyes de lluita contra la precarietat, ha anat en descens.

Taxa de temporalitat (% afiliats temporals sobre total afiliats règim general)								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022*
Taxa temporalitat IB	32,4	33,5	34,1	32,1	30,8	23,6	25,8	15,8
Taxa temporalitat ESP	32,4	33,1	33,7	33,4	32,6	29,9	30,3	24,8
Taxa temporalitat UE	15,4	15,5	15,7	15,5	14,9	13,5	14	- -

* Dades del mes d'abril de 2022

- En termes de gènere, la temporalitat ha afectat lleugerament més als homes que a les dones, tot i que en els darrers temps tendeix a igualar-se.
- D'ençà l'entrada en vigor de la reforma laboral, la contractació indefinida ha passat a ser norma a les Illes Balears, fins al punt que, actualment, la temporalitat ha assolit nivells similars a la mitjana europea, i ja molt per sota dels índexs nacionals.

CONTRA LA
PRECARIETAT
UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT

Taxa temporalitat I. Balears Diferències per sexe

Any	Homes	Dones
2015	33,8	30,3
2016	34,6	31,5
2017	35,3	32
2018	33	30,5
2019	31,6	29,3
2020	24,8	22,6
2021	26,6	24,8
2022*	15,7	15,8

Efectes de la R.Laboral en la temporalitat I. Balears

	ESP.	IB
Desembre 21	30,4	29,3
Gener 2022	29,3	28,2
Febrer 2022	28,7	26,6
Març 2022	27,4	22,7
Abril 2022	24,8	17,5



GOIB



CONTEXT LABORAL (i IV)

CONTRA LA
PRECARIETAT

UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT

- Donada l'elevat nivell d'ocupació existent, sorgeixen altres aspectes on cal mantenir la vigilància, com és un major control en els temps de treball, per evitar que hi hagi un excés d'hores extra, un respecte per la jornada i que es compleixin els descansos setmanals entre jornada.
- El temps de treball és un concepte que engloba tant la vigilància de les hores extra com els registres de jornada i els temps de descans setmanals entre jornades.
- Des de maig de 2019, és obligatori realitzar un control de la jornada i horaris dels treballadors i treballadores (RDL 8/2019), per evitar frauds en la utilització d'hores extra. Per això, des del Pla de Lluita es continuarà realitzant un control sistemàtic del registre de jornada.
- En dos anys, des de l'entrada en vigor de la nova normativa, el Govern i la Inspecció de Treball han fet un esforç conjunt de planificació que ha permès més que duplicar les ordres de servei, passant de les 605 en el 2019 a les 1.465 per a l'actual campanya d'inspecció ordinària, que es concentrarà la seva acció en els mesos d'estiu.

PLANIFICACIÓ EN CONTROL DEL TEMPS DE TREBALL	
ANY	ORDRES SERVEI
2019	605
2020	1.026
2021	1.139
2022	1.465



GOIB



ACTIVITAT INSPECTORA 2015-2019

CONTRA LA
PRECARIETAT

UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT

• Des del 2015, la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball posa en marxa durant els mesos d'estiu un Pla de Lluita contra la Precarietat; en el 2020, amb la irrupció de la pandèmia, va haver de suspendre les campanyes d'aquell any i de 2021. Ara es reprèn la tasca inspectora extraordinària, que en les campanyes anteriors van reflectir els següents resultats:

- En 5 anys, més de 30.700 persones treballadores varen millorar les seves condicions laborals, gràcies als efectes del pla de lluita.
- En el 2019 el número de persones treballadores beneficiats pel Pla de Lluita va ser de 6.744, entre les quals,
 - 3.500 van ser transformacions a contractació indefinida.
 - 232 van ser ampliacions de jornada.
 - Unes 280 van ser faltes d'alta a la Seguretat Social.
 - i un 23% dels contractes revisats van ser objecte de requeriments per a control de registre de jornada.



CAMPANYA 2022

DESPRÉS DE L'ATURADA CAUSADA PER LA PANDÈMIA, EL GOVERN DE LES ILLES BALEARS I LA INSPECCIÓ DE TREBALL PLANIFIQUEN PER SISENA VEGADA

CONTRA LA
PRECARIETAT

UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT

EL PLA DE LLUITA CONTRA LA PRECARIETAT

UN DISPOSITIU ESPECIAL EN ELS MESOS CENTRALS DE LA TEMPORADA TURÍSTICA QUE INCIDEIX EN LA QUALITAT DE L'OCUPACIÓ.

Control de jornades

El control de les **jornades a temps parcial**

fraudulentes serà un dels principals objectes d'inspecció.

Impacte social i de gènere

Les actuacions d'Inspecció tindran una vessant transversal en **l'impacte social i de gènere**, ja que són els joves i les dones qui més pateixen la precarietat en el treball.

Temps de treball

Un altre objectiu és una vigilància sobre les condicions de les jornades laborals i el **temps de treball**, en hores extra, registre de jornada i descansos setmanals entre jornades.

Faltes d'alta Seguretat Social

El pla també inclou actuacions en control de les **faltes d'alta** a la Seguretat Social i la vigilància contra l'economia irregular.



GOIB

CONTRA LA
PRECARIETAT

UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT

1.200 ACTUACIONS PROGRAMADES A TOTES LES ILLES

- S'estableix un Pla de Lluita contra la precarietat, a través de la Inspecció de Treball i la Seguretat Social, amb un reforç extraordinari de 30 inspectors i subinspectors d'altres Comunitats, multisectorial i territorialitzat per Illes, que realitzaran 1.200 actuacions programades durant els mesos de juliol i agost, en plena temporada alta.
- A més de les actuacions extraordinàries incorporades en aquest Pla de Lluita, l'acció inspectora es veu reforçada en dos àmbits:
 - El Pla de Xoc de lluita contra el frau a la contractació, que impulsa des del Govern de l'Estat i que ha suposat l'emissió de comunicacions a empreses on s'han detectat indicis d'incompliments. Així, l'Organisme Estatal d'Inspecció de Treball, ha emès 2.571 cartes a empreses informant de les obligacions en contractació.
 - La planificació ordinària d'Inspecció de Treball a les Illes Balears reforçarà en els mesos d'estiu la vigilància en el temps de treball, amb un increment del 16% de les ordres de servei sobre l'any anterior, fins arribar a les 1.465 actuacions.
 - Registre de Jornada
 - Descansos entre jornada
 - Hores extra



GOIB

CONTRA LA
PRECARIETAT

UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT

PLA D'ACTUACIÓ

- El Pla d'actuació s'inicia el mes de juliol i es perllongarà fins a finals del mes d'agost.
 - La verificació de **contractes a temps parcial**
 - El control del temps de treball, amb atenció al compliment del **registre de jornades, hores extra i descansos entre jornades** dels treballadors/es
 - La vigilància en els **contractes temporals**
- TERRITORIALITZACIÓ
 - Mallorca: 14 inspectors, amb 560 actuacions
 - Menorca: 6 inspectors, amb 240 actuacions
 - Eivissa : 8 inspectors, amb 320 actuacions
 - Formentera: 2 inspectors, amb 80 actuacions
 - Se suma una persona treballadora administrativa a Eivissa i Formentera per agilitzar la tramitació dels expedients de l'actuació inspectora.



CONTRA LA
PRECARIETAT

UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT

TREBALLAM PER UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT I UNES CONDICIONS
MÉS DIGNES PER A TOTHOM.

MOLTES GRÀCIES



G CONSELLERIA
O MODEL ECONÒMIC,
I TURISME I TREBALL
B

