



PART B DE LA PRIMERA PROVA: PROVA PRÀCTICA OPCIÓ B (CATALÀ)

CAS PRÀCTIC 1 (20% NOTA).

La papereria PAPERETS VERMELLS S.L presenta la següent informació, en euros, sobre els ingressos i les despeses que ha tingut l'any 2024:

Ingressos per venda de material de papereria	43.500
Compra de material de papereria	16.200
Amortització del local	450
Sou pagat a un dependent contractat a temps parcial	15.000
Seguretat social a càrrec de l'empresa	2.750

Té un crèdit concedit pel banc per una quantia de 14.300 euros pel qual paga un interès anual del 5%.

El tipus impositiu de l'impost sobre el benefici és del 25%.

Tenint en compte la informació anterior, es demana:

1. Elabora el Compte de Pèrdues i Guanys, detallant el resultat d'explotació, el resultat financer, el resultat abans d'impostos i el resultat net de l'exercici.
2. Si els actius totals que té l'empresa estan valorats en 155.000 euros i el seu patrimoni net és de 75.000 euros, calcula i interpreta la rendibilitat econòmica i la rendibilitat financera.

CAS PRÀCTIC 2 (20% NOTA).

L'empresa BAUEN S.L. presenta al llarg de l'any 2024 la següent estructura de costos fixos: salaris dels empleats, 36.000 euros anuals, i el lloguer del seu local comercial, 2.000 euros mensuals.

Els costos variables totals corresponents a l'adquisició de materials ascendeixen a 65.000 euros anuals.



Durant l'any 2024, l'empresa fabrica i ven 5.000 unitats a un preu de venda unitari de 25 euros.

Tenint en compte la informació anterior, es demana:

1. Calcula els costos totals anuals de l'empresa i el cost variable unitari.
2. Calcula el nivell de punt mort o llindar de rendibilitat de l'empresa i interpreta el resultat obtingut.
3. Representa gràficament el punt mort, tot determinant en la gràfica, la zona de beneficis i la zona de pèrdues.
4. Si es manté l'estructura de costos fixos, el cost variable unitari i el preu de venda, determina el benefici de l'empresa si vengués 6.000 unitats.

CAS PRÀCTIC 3 (20% NOTA).

Ens arriba una consulta de n'Aina García, de 40 anys, que ha treballat com a administrativa durant més de 10 anys en una empresa del sector tèxtil. Té el títol d'Educació Secundària Obligatòria (ESO). Aporta certificats de formacions no reglades relacionades amb la seva professió (un total de 500 hores). Ara està a l'atur i voldria millorar la seva qualificació professional i obtenir una titulació oficial.

1. Indica els requisits d'accés a un cicle formatiu de grau mitjà.
2. Proposa tres possibles itineraris per aconseguir la qualificació professional ADG308_2 - Activitats de gestió administrativa.
3. Explica en què consisteix el procediment d'acreditació de competències a les Illes Balears.
4. Indica què és i com s'estructura El Punt d'Orientació Acadèmica i Professional



CAS PRÀCTIC 4 (20% NOTA).

Un treballador, amb contracte indefinit i amb categoria professional auxiliar administratiu, grup 7 de cotització a la Seguretat Social, és baixa en l'empresa amb motiu de malaltia comuna el 10 d'abril de 2025, continuant en aquesta situació el dia 30 del mateix mes.

La base de cotització del treballador per contingències comunes, del precedent mes de març, va ser de 1691,67 €. A la mateixa quantia va ascendir la base de cotització per contingències professionals.

El treballador percep en actiu una retribució de 1.450 euros mensuals en concepte de salari base.

A més té reconegudes dues pagues extraordinàries iguals al salari base cadascuna d'elles. A l'empresa, dedicada a activitats industrials de neteja CNAE 81.21, li correspon un tipus de cotització del 3,60%, segons la tarifa de primes de AT i EP. No obstant això, el treballador, per fer treballs exclusius d'oficina, ocupació "a", té assignat un tipus de cotització per AT i EP de 1,50% (0,80% per IT i 0,70% per IMS).

Durant el període de baixa per incapacitat temporal, per a la cotització per accidents de treball i malalties professionals s'aplica el mateix tipus de cotització que s'aplicava abans de la baixa.

A l'efecte d'IRPF s'estima un tipus de retenció del 7,43%

Amb aquestes dades calcula:

1. L'import del subsidi econòmic.
2. Les bases de cotització a la Seguretat Social. Base mínima 1.381,20€/mes i base màxima 4.909,50€/mes.
3. Les quotes de cotització de l'empresa i treballador.
4. La retenció a compte de l'IRPF.

Explica els càlculs realitzats fins a l'obtenció dels resultats.



CAS PRÀCTIC 5 (20% NOTA).

Marta López treballa a la secció de joguines d'uns coneguts grans magatzems. La setmana passada va rebre una trucada telefònica en què se li comunicava una amenaça important i seriosa de col·locació d'un artefacte explosiu per part d'una coneguda banda terrorista als lavabos de la secció esmentada. Immediatament va comunicar aquest fet a la direcció de l'empresa amb l'objectiu que prenguessin les mesures oportunes. L'empresa va considerar que aquest tipus d'amenaques "no tenen importància". La treballadora, igual que altres companys, es va veure amb la imperiosa necessitat d'interrompre la seva activitat i abandonar el seu lloc de treball, actitud que va suposar que fos sancionada deixant de percebre el salari corresponent.

Qüestions:

1. Es podria qualificar aquest cas com un supòsit de risc greu i imminent segons la Llei de Prevenció de Riscos Laborals? Argumenta la teva resposta.
2. Quines obligacions té l'empresari davant de riscos d'aquesta naturalesa?
3. Davant la negativa empresarial de complir amb les seves obligacions en matèria preventiva, tindrà algun dret o facultat la treballadora o els seus representants legals?
4. Les accions de l'empresari que impedeixin l'exercici del dret dels treballadors a paralitzar la seva activitat, suposen per a l'empresari la comissió d'algun tipus d'infracció? De quin tipus?
5. Queda justificat que la treballadora fos sancionada deixant de percebre el seu salari?

En la resolució del cas es valorarà especialment la correcta al·lusió i aplicació de la normativa vigent en matèria laboral i de prevenció de riscos laborals.



PARTE B DE LA PRIMERA PRUEBA: PRUEBA PRÀCTICA OPCIÓN B (CASTELLANO)

CASO PRÁCTICO 1 (20% NOTA).

La papelería PAPERETS VERMELLS S.L presenta la siguiente información, en euros, sobre los ingresos y los gastos que ha tenido en el año 2024:

Ingresos por venta de material de papelería	43.500
Compra de material de papelería	16.200
Amortización del local	450
Sueldo pagado a un dependiente contratado a tiempo parcial	15.000
Seguridad social a cargo de la empresa	2.750

Tiene un crédito concedido por el banco por una cuantía de 14.300 euros por el que paga un interés anual del 5%.

El tipo impositivo del impuesto sobre el beneficio es del 25%.

Teniendo en cuenta la información anterior, se pide:

1. Elabora la Cuenta de Pérdidas y Ganancias, detallando el resultado de explotación, el resultado financiero, el resultado antes de impuestos y el resultado neto del ejercicio.
2. Si los activos totales que tiene la empresa están valorados en 155.000 euros y su patrimonio neto es de 75.000 euros, calcula e interpreta la rentabilidad económica y la rentabilidad financiera.

CASO PRÁCTICO 2 (20% NOTA).

La empresa BAUEN S.L. presenta a lo largo del año 2024 la siguiente estructura de costes fijos: salarios de los empleados, 36.000 euros anuales, y el alquiler de su local comercial, 2.000 euros mensuales.

Los costes variables totales corresponden a la adquisición de materiales y ascienden a 65.000 euros anuales.



Durante el año 2024, la empresa fabrica y vende 5.000 unidades a un precio de venta unitario de 25 euros.

Teniendo en cuenta la información anterior, se pide:

1. Calcula los costes totales anuales de la empresa y el coste variable unitario.
2. Calcula el nivel de punto muerto o umbral de rentabilidad de la empresa e interpreta el resultado obtenido.
3. Representa gráficamente el punto muerto, determinando en la gráfica la zona de beneficios y la zona de pérdidas.
4. Si se mantiene la estructura de costes fijos, el coste variable unitario y el precio de venta, determina el beneficio de la empresa si vendiera 6.000 unidades.

CASO PRÁCTICO 3 (20% NOTA).

Recibimos una consulta de Aina García, de 40 años, que ha trabajado como administrativa durante más de 10 años en una empresa del sector téxtil. Tiene el título de Educación Secundaria Obligatoria (ESO). Aporta certificados de formaciones no regladas relacionadas con su profesión (un total de 500 horas). Ahora está en el paro y quiere mejorar su cualificación profesional y obtener una titulación oficial.

1. Indica los requisitos de acceso a un ciclo formativo de grado medio.
2. Propón tres posibles itinerarios para conseguir la cualificación profesional ADG308_2 - Actividades de gestión administrativa.
3. Explica en qué consiste el procedimiento de acreditación de competencias en las Illes Balears.
4. Indica qué es y cómo se estructura El Punto de Orientación Académica y Profesional.



CASO PRÁCTICO 4 (20% NOTA).

Un trabajador, con contrato indefinido y con categoría profesional auxiliar administrativo, grupo 7 de cotización a la Seguridad Social, causa baja en la empresa con motivo de enfermedad común el 10 de abril de 2025, continuando en dicha situación el día 30 del mismo mes.

La base de cotización del trabajador por contingencias comunes, del precedente mes de marzo, fue de 1.691,67 €. A la misma cuantía ascendió la base de cotización por contingencias profesionales.

El trabajador percibe en activo una retribución de 1.450 euros mensuales en concepto de salario base.

Además tiene reconocidas dos pagas extraordinarias iguales al salario base cada una de ellas. A la empresa, dedicada a actividades industriales de limpieza CNAE 81.21, le corresponde un tipo de cotización del 3,60%, según la tarifa de primas de AT y EP. No obstante, el trabajador, por realizar trabajos exclusivos de oficina, ocupación "a", tiene asignado un tipo de cotización por AT y EP de 1,50% (0,80% por IT i 0,70% por IMS). Durante el periodo de baja por incapacidad temporal, para la cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales se aplica el mismo tipo de cotización que se aplicaba antes de la baja.

A efectos de IRPF se estima un tipo de retención del 7,43%.

Con estos datos calcula:

1. El importe del subsidio económico.
2. Las bases de cotización a la Seguridad Social. Base mínima 1.381,20€/mes y base máxima 4.909,50€/mes.
3. Las cuotas de cotización de la empresa y trabajador.
4. La retención a cuenta del IRPF.

Explica los cálculos realizados hasta la obtención de los resultados.



CASO PRÁCTICO 5 (20% NOTA).

Marta López trabaja en la sección de juguetes de unos conocidos grandes almacenes. La semana pasada recibió una llamada telefónica en la que se le comunicaba una importante y seria amenaza de colocación de un artefacto explosivo por parte de una conocida banda terrorista en los lavabos de la mencionada sección. De inmediato puso este hecho en conocimiento de la dirección de la empresa con el objetivo de que tomaran las medidas oportunas. La empresa consideró que este tipo de amenazas “carecen de importancia”. La trabajadora, igual que otros compañeros, se vieron con la imperiosa necesidad de interrumpir su actividad y abandonar su puesto de trabajo, actitud que le supuso que fuera sancionada dejando de percibir el correspondiente salario.

Cuestiones:

1. ¿Podría calificarse este caso como un supuesto de riesgo grave e inminente según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales? Argumenta tu respuesta.
2. ¿Qué obligaciones tiene el empresario frente a riesgos de esta naturaleza?
3. Ante la negativa empresarial de cumplir con sus obligaciones en materia preventiva ¿tendrá algún derecho o facultad la trabajadora o sus representantes legales?
4. Las acciones del empresario que impidan el ejercicio del derecho de los trabajadores a paralizar su actividad. ¿Suponen para el empresario la comisión de algún tipo de infracción? ¿De qué tipo?
5. ¿Queda justificado que la trabajadora fuera sancionada dejando de percibir su salario?

En la resolución del caso se valorará especialmente la correcta alusión y aplicación de la normativa vigente en materia laboral y de prevención de riesgos laborales.