



PART B DE LA PRIMERA PROVA: PROVA PRÀCTICA OPCIÓ A (CATALÀ)

CAS PRÀCTIC 1 (20% NOTA).

L'empresa EIS S.L. es dedica a la venda de gelats artesans i presenta la següent situació patrimonial al tancament de l'any 2024, expressada en euros:

Equipament informàtic	17.100
Mobiliari	14.800
Aplicacions informàtiques	3.800
Capital desemborsat pels accionistes	3.500
Reserves	1.300
Existències	7.400
Préstec amb una entitat de crèdit a tornar en 5 anys	34.500
Deutes amb una entitat de crèdit a tornar en 4 mesos	5.100
Deutes a curt termini amb Hisenda Pública	1.800
Factures pendents de pagar als proveïdors	6.100
Factures pendents de cobrar als clients	1.700
Comptes corrents en bancs	10.900
Diners en caixa	1.100
Amortització acumulada de l'immobilitzat intangible	100
Amortització acumulada de l'immobilitzat material	3.200

Tenint en compte la informació anterior, es demana:

1. Calcula el resultat de l'exercici 2024 d'aquesta empresa.
2. Elabora el Balanç de Situació de l'empresa a 31 de desembre de 2024, indicant les principals masses patrimonials.
3. Calcula els valors de les següents ràtios de l'empresa i interpreta'n el resultat: ràtio de liquiditat, ràtio de garantia i ràtio d'endeutament.



CAS PRÀCTIC 2 (20% NOTA).

A partir de les dades extretes de l'Enquesta de Població Activa (EPA) corresponents al quart trimestre de 2024 i primer trimestre de 2025, respon les preguntes següents.

Període	Ocupats	Aturats	Població activa
4T 2024	21.857.900	2.595.500	24.453.300
1T 2025	21.765.400	2.789.200	24.554.500

Preguntes:

1. Càlcul de taxes del 4T 2024 i 1T 2025 utilitzant les dades proporcionades:

- Calcula les taxes d'atur per a cadascun dels períodes.
- Calcula les taxes d'ocupació per a cadascun dels períodes.

Calcula les taxes indicades i presenta els resultats obtinguts en forma de taula resum.

2. Anàlisi comparativa de l'evolució i interpretació dels canvis entre els 2 trimestres:

- Compara la taxa d'atur del primer trimestre de 2025 amb la del quart trimestre de 2024. Què observes en relació a l'evolució general?
- Interpreta els canvis que s'han produït entre els dos trimestres assenyalant els factors que podrien haver influït per a que es produeixi aquesta variació de dades.

CAS PRÀCTIC 3 (20% NOTA).

Una empresa amb 500 treballadors va tenir 60 accidents amb baixa en un any, que van causar una pèrdua de 2.000 jornades de treball.

Si tenim en compte que es van treballar 270 dies a l'any, cadascun d'ells amb una jornada de 8 hores,



Calcula:

1. Nombre d'hores treballades.
2. Índex de freqüència.
3. Índex de gravetat. Sabem que el nombre de jornades perdudes per incapacitat permanent o mort és de zero (0).
4. Índex d'incidència.

Interpreta els resultats de cadascun dels índexs calculats.

CAS PRÀCTIC 4 (20% NOTA).

Un treballador, amb contracte indefinit i amb la categoria professional d'especialista, grup 9 de cotització a la Seguretat Social, és sancionat pel seu empresari amb suspensió d'ocupació i sou durant el període comprès entre l'11 i el 24 d'abril (14 dies). L'empresari formalitza el corresponent comunicat de baixa davant la Seguretat Social a l'efecte de suspendre l'obligació de cotitzar pels referits dies.

Les percepcions del treballador són les següents:

- Salari base: 40 euros/dia.
- Antiguitat: 4 euros/dia.
- Plus de perillositat: 5 euros/dia.

També té dret a dues pagues extraordinàries de 30 dies de salari base i antiguitat cadascuna d'elles.

A l'empresa, dedicada a la reparació de motocicletes, CNAE 45.40, li correspon, segons la tarifa de primes per AT i EP, un tipus de cotització de 2,90%: 1,70% per IT i 1,20% per IMS.

A l'efecte d'IRPF s'estima un tipus de retenció del 12,57%.

Amb aquestes dades calcula:

1. Bases de cotització a la Seguretat Social.
2. Quotes d'empresa i treballador. Base mínima diària 46,04 € i màxima 163,65 €.
3. Retenció a compte de l'IRPF.
4. Líquid a percebre.

Explica els càlculs realitzats fins a l'obtenció dels resultats.



CAS PRÀCTIC 5 (20% NOTA).

El Comitè de Seguretat i Salut de "Transports Lloseta", una empresa de transport de mercaderies, no està constituït. La senyora Catalina Llopis treballa al departament de comptabilitat d'aquesta empresa, que compta amb una plantilla de 73 persones.

Els companys de Catalina Llopis li van proposar que els representés com a delegada de prevenció, aprofitant que s'estava reorganitzant la política de prevenció a l'empresa i que no hi havia ningú que actués com a portaveu dels treballadors en temes específics de salut laboral.

La senyora Llopis va acceptar exercir com a delegada. En arribar un nou tècnic de prevenció a l'empresa, la Catalina li explica que hi ha hagut un incident.

Aquest incident s'ha produït a causa de la protecció que cobreix el fossat de reparació de vehicles. Un mosso del magatzem hi ha ensopegat sense patir cap dany, però, segons Llopis, cal tenir en compte que fa uns mesos aquesta mateixa protecció va provocar la caiguda d'un altre company, que va estar una setmana de baixa a causa de la contusió.

Aleshores es va parlar d'eliminar el fossat perquè ja no s'utilitza, però, fins on sap la Catalina, no s'ha fet res al respecte.

A la senyora Llopis li han estat preguntant altres treballadors quan s'eliminarà el fossat. Pregunta que trasllada al nou tècnic, qui consulta el pla de prevenció de l'empresa i no hi troba cap informació.

D'altra banda, la senyora Llopis descriu al tècnic el deteriorament del clima laboral que s'ha produït al seu propi departament arran de la introducció de nous equips i programari informàtic. Només ha rebut formació el cap de departament. La resta aprenen sobre la marxa, no sense "l'angoixa que això suposa", segons paraules de Llopis.

El tècnic diu comprendre els problemes plantejats i manifesta que informarà la direcció i que demanarà millores en l'organització de la prevenció a l'empresa.



Conselleria d'Educació i Universitats

Direcció General de Personal Docent
i Centres Concertats

Convocatòria 2025
Cos de professors d'ensenyament secundari
Especialitat de Formació i Orientació Laboral
Illa de Mallorca, Eivissa i Formentera

OPCIÓ A

Es demana:

1. Indica les anomalies que es poden observar des del punt de vista de la prevenció.
2. Analitza les més directament vinculades a l'organització de la prevenció i la participació dels treballadors en la mateixa. Utilitza els arguments jurídics pertinents.
3. Planteja propostes que indiquin de quina manera es pot millorar l'organització de la prevenció a l'empresa descrita en el cas pràctic, assegurant que aquestes siguin conformes a la normativa vigent en prevenció de riscos laborals.



PARTE B DE LA PRIMERA PRUEBA: PRUEBA PRÁCTICA OPCIÓN A (CASTELLANO)

CASO PRÁCTICO 1 (20% NOTA).

La empresa EIS S.L. se dedica a la venta de helados artesanos y presenta la siguiente situación patrimonial al cierre del año 2024, expresado en euros:

Equipamiento informático	17.100
Mobiliario	14.800
Aplicaciones informáticas	3.800
Capital desembolsado por los accionistas	3.500
Reservas	1.300
Existencias	7.400
Préstamo con una entidad de crédito a devolver en 5 años	34.500
Deudas con una entidad de crédito a devolver en 4 meses	5.100
Deudas a corto plazo con Hacienda Pública	1.800
Facturas pendientes de pago a los proveedores	6.100
Facturas pendientes de cobro a los clientes	1.700
Cuentas corrientes en bancos	10.900
Dinero en caja	1.100
Amortización acumulada del inmovilizado intangible	100
Amortización acumulada del inmovilizado material	3.200

Teniendo en cuenta la información anterior, se pide:

1. Calcula el resultado del ejercicio 2024 de esta empresa.
2. Elabora el Balance de Situación de la empresa a 31 de diciembre de 2024, indicando las principales masas patrimoniales.
3. Calcula los valores de las siguientes ratios de la empresa e interpreta su resultado: ratio de liquidez, ratio de garantía y ratio de endeudamiento.



CASO PRÁCTICO 2 (20% NOTA).

A partir de los datos extraídos de la Encuesta de Población Activa (EPA) correspondientes al cuarto trimestre de 2024 y primer trimestre de 2025, responde a las siguientes preguntas.

Período	Ocupados	Parados	Población activa
4T 2024	21.857.900	2.595.500	24.453.300
1T 2025	21.765.400	2.789.200	24.554.500

Preguntas:

1. Cálculo de tasas del 4T 2024 y 1T 2025 utilizando los datos proporcionados:

- Calcula las tasas de paro para cada uno de los períodos.
- Calcula las tasas de empleo para cada uno de los períodos.

Calcula las tasas indicadas y presenta los resultados obtenidos en forma de tabla resumen.

2. Análisis comparativo de la evolución e interpretación de los cambios entre los 2 trimestres:

- Compara la tasa de paro del primer trimestre de 2025 con la del cuarto trimestre de 2024. ¿Qué observas en relación con la evolución general?
- Interpreta los cambios que se han producido entre los dos trimestres señalando los factores que podrían haber influido para que se produzca esa variación de datos.

CASO PRÁCTICO 3 (20% NOTA).

Una empresa con 500 trabajadores tuvo 60 accidentes con baja en un año, que causaron una pérdida de 2.000 jornadas de trabajo. Si tenemos en cuenta que se trabajaron 270 días al año, cada uno de ellos con una jornada de 8 horas,



Calcula:

1. Número de horas trabajadas.
2. Índice de frecuencia.
3. Índice de gravedad. Sabemos que el número de jornadas perdidas por incapacidad permanente o muerte es de cero (0).
4. Índice de incidencia.

Interpreta los resultados de cada uno de los índices calculados.

CASO PRÁCTICO 4 (20% NOTA).

Un trabajador, con contrato indefinido y con la categoría profesional de especialista, grupo 9 de cotización a la Seguridad Social, es sancionado por su empresario con suspensión de empleo y sueldo durante el período comprendido entre el 11 y el 24 de abril (14 días). El empresario formaliza el correspondiente parte de baja ante la Seguridad Social a efectos de suspender la obligación de cotizar por los referidos días.

Las percepciones del trabajador son las siguientes:

- Salario base: 40 euros/día.
- Antigüedad: 4 euros/día.
- Plus de peligrosidad: 5 euros/día.

También tiene derecho a dos pagas extraordinarias de 30 días de salario base y antigüedad cada una de ellas.

A la empresa, dedicada a la reparación de motocicletas, CNAE 45.40, le corresponde, según la tarifa de primas por AT y EP, un tipo de cotización de 2,90%: 1,70% por IT y 1,20% por IMS.

A efectos de IRPF se estima un tipo de retención de 12,57%.

Con estos datos calcula:

1. Bases de cotización a la Seguridad Social.
2. Cuotas de empresa y trabajador. Base mínima diaria 46,04 € y máxima 163,65 €.
3. Retención a cuenta del IRPF.
4. Líquido a percibir.

Explica los cálculos realizados hasta la obtención de los resultados.



CASO PRÁCTICO 5 (20% NOTA).

El Comité de Seguridad y Salud de "Transportes Lloseta", una empresa de transporte de mercancías, no está constituido. La señora Catalina Llopis trabaja en el departamento de contabilidad de esta empresa, que cuenta con una plantilla de 73 personas.

Los compañeros de Catalina Llopis le propusieron que los representara como delegada de prevención, aprovechando que se estaba reorganizando la política de prevención en la empresa y que no había nadie que actuara como portavoz de los trabajadores en temas específicos de salud laboral.

La señora Llopis aceptó ejercer como delegada. A la llegada de un nuevo técnico de prevención a la empresa, Catalina le explica que ha habido un incidente.

Dicho incidente se ha producido a causa de la protección que cubre el foso de reparación de vehículos. Un mozo del almacén ha tropezado con ella sin hacerse ningún daño, pero según Llopis, hay que tener en cuenta que hace unos meses esta misma protección provocó la caída de otro compañero, que estuvo una semana de baja a causa de la contusión.

Entonces se habló de eliminar el foso porque ya no se utiliza, pero, hasta donde sabe Catalina, no se ha hecho nada al respecto.

A la señora Llopis le han estado preguntando otros trabajadores que cuándo se eliminará el foso. Pregunta que traslada al nuevo técnico, que consulta el plan de prevención de la empresa y no encuentra ninguna información.

Por otra parte, la señora Llopis le describe al técnico el deterioro del clima laboral que se ha producido en su propio departamento a raíz de la introducción de nuevos equipos y software informático. Sólo ha recibido formación el jefe del departamento. Los demás aprenden sobre la marcha, no sin "la angustia que esto supone", según palabras de Llopis.

El técnico dice comprender los problemas planteados y manifiesta que informará a la dirección y que pedirá mejoras en la organización de la prevención a la empresa.



Conselleria d'Educació i Universitats

Direcció General de Personal Docent
i Centres Concertats

Convocatòria 2025
Cos de professors d'ensenyament secundari
Especialitat de Formació i Orientació Laboral
Illa de Mallorca, Eivissa i Formentera

OPCIÓ A

Se pide:

1. Indica las anomalías que puedan observarse desde el punto de vista de la prevención.
2. Analiza las más directamente vinculadas a la organización de la prevención y la participación de los trabajadores en la misma. Utiliza los pertinentes argumentos jurídicos.
3. Plantea propuestas que indiquen de qué manera se puede mejorar la organización de la prevención en la empresa descrita en el caso práctico, asegurando que estas sean conformes a la normativa vigente en prevención de riesgos laborales.