



## **Conselleria d'Educació i Universitats**

Direcció General de Personal Docent  
i Centres Concertats

### **Permís del progenitor diferent de la mare biològica pel naixement, l'adopció, la guarda amb finalitat d'adopció o l'acolliment**

#### **1. Regulació**

— Article 49.c del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

— Punt 3.2.1 de l'Acord del Consell de Govern de 28 de desembre de 2005 sobre mesures de conciliació de la vida familiar i laboral (BOIB núm. 196, de 31.12.2005).

— Article 59 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

— Resolució de la consellera d'Educació i Cultura de 16 de setembre de 2008 (BOIB núm. 144, d'11 d'octubre).

— Acord de Consell de Govern de data 8 de setembre de 2023 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial d'Educació de 29 d'agost de 2023 sobre l'aplicació de l'Acord de la Mesa Sectorial d'Educació de 27 de febrer de 2023 sobre mesures sociolaborals i millores educatives, en relació a determinats permisos i llicències.

#### **2. Contingut**

a) El progenitor diferent de la mare biològica pel naixement, l'adopció, la guarda amb finalitats d'adopció o l'acolliment té dret a un permís de setze setmanes. Sis setmanes s'han de gaudir de forma ininterrompuda immediatament després de la data de naixement, de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció o de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o d'acolliment.

b) Aquest permís s'amplia:

— En dues setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill, i per cada fill a partir del segon, en els supòsits de part múltiple, una per a cadascun dels progenitors.

- En dues setmanes més per cada fill anterior que en el moment del part o que en el momento de fer-se efectiva l'adopció, sigui menor de dos anys, una per a cadascun dels progenitors.
  - En una setmana més per cada fill anterior que en el moment del part o que en el moment de fer-se efectiva l'adopció, sigui major de dos anys i menor de quatre, el gaudi de la qual de lliure disposició per a qualsevol dels progenitors.
  - En els casos de part prematur i en els que, per qualsevol altra causa, el nounat hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'ampliarà en tants de dies com duri aquesta situació, amb un màxim de 13 setmanes addicionals. A l'efecte de concedir aquesta ampliació han de ser tinguts en compte els internaments hospitalaris iniciats durant els trenta dies naturals següents al part.
- Aquestes ampliacions es poden gaudir en qualsevol moment del permís sempre que hagin finalitzat les sis primeres setmanes obligatòries del permís i sempre que sigui dins l'any des del naixement, adopció, acolliment o guarda de l'infant.

c) El permís es pot gaudir de manera interrompuda sempre que:

- Els dos progenitors treballin (en cas de famílies monoparentals, en cas que l'únic progenitor treballi).
- Hagin transcorregut les sis primeres setmanes de descans obligatori.
- S'exerciti dins dels 12 mesos comptadors bé des del naixement del fill o filla, bé des de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció o de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment.
- La sol·licitud es presenti amb un mínim de quinze dies d'antelació a la data d'inici del gaudi i es faci per setmanes completes.
- Entre cada període de gaudi interromput hi hagi, com a mínim, dues setmanes.
- Cada període de gaudi interromput tingui una durada mínima de dues setmanes.

d) En cas que s'opti pel gaudi d'aquest permís amb posterioritat a la setmana setze del permís per naixement, si el progenitor que gaudeix d'aquest darrer hagués sol·licitat l'acumulació del temps de lactància d'un fill o d'una filla menor de dotze mesos en jornades completes, el còmput de les deu setmanes restants del permís del progenitor diferent de la mare biològica es podrà iniciar quan finalitzi aquest període.



Les deu darreres setmanes d'aquest permís es poden gaudir a continuació que l'altre progenitor hagi gaudit de les setze setmanes del permís per naixement i de l'acumulació del temps de lactància d'un fill o d'una filla menor de dotze mesos en jornades completes.

e) El permís es pot gaudir a temps parcial en els termes següents:

- No es poden gaudir a temps parcial les sis setmanes obligatòries de gaudi ininterromput i immediatament posteriors a la data del fet causant.
- El gaudi a temps parcial es pot sol·licitar un cop transcorregudes les sis primeres setmanes de gaudi ininterromput i immediatament posteriors a la data del fet causant i es pot sol·licitar per estendre a tot el període restant del permís o una part d'aquest.
- El dret al permís en règim de jornada a temps parcial el poden exercir ambdós progenitors, adoptants o acollidors.
- El període durant el qual es gaudeix el permís s'ha d'ampliar proporcionalment en funció de la jornada de treball que es realitza.
- El gaudi del permís és ininterromput. Una vegada concedit, només pot modificar-se mitjançant una nova sol·licitud, a iniciativa de l'empleat públic i per causes relacionades amb la seva salut o la del menor, prèvia resolució a l'efecte.
- Durant el període de gaudi d'aquests permisos, el personal funcionari no pot realitzar serveis extraordinaris.
- Els permisos de gaudi a temps parcial són incompatibles amb la reducció de jornada per fills i filles menors de dotze anys, amb la reducció de jornada per lactància, amb l'acumulació de la lactància i amb la reducció de jornada per la cura d'un familiar de primer grau.

### **3. Documentació que s'ha de presentar juntament amb la sol·licitud**

- Fotocòpia del llibre de família, de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment.
- Fotocopia del certificat que acrediti el grau de discapacitat del menor, si pertoca.

- Certificat original de l'ingrés hospitalari i d'alta hospitalària del fill o filla prematur, si pertoca.
- Acreditació que l'altre progenitor també treballa, si pertoca.
- Còpia del certificat de defunció del fill, si pertoca.

#### **4. Aclariments**

- a) Es computa com el primer dia de gaudi del permís el de la data de naixement, o el de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o el de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció.
- b) Es computarà com a temps de servei efectiu a tots els efectes, comporta el dret a reserva del lloc de treball i la garantia de percepció de les retribucions íntegres, així com la de reintegrar-se al seu lloc de treball en els termes i condicions que no els siguin menys favorables al gaudi del permís.
- c) Aquest permís es pot gaudir a jornada completa o a mitja jornada, en el darrer cas, sempre que les necessitats del servei ho permetin.
- d) En cas de mort del fill o filla, el període de durada del permís no es veurà reduït, llevat que, una vegada finalitzades les sis setmanes de descans obligatori es sol·liciti la reincorporació al lloc de treball.
- e) En el cas de personal interí, l'atorgament d'aquest permís no implica la concessió automàtica de la prestació per naixement i cura de menor de la Seguretat Social. Per tant, la persona interessada ha de sol·licitar aquesta prestació a la Seguretat Social en la forma i el termini establert en la norma d'aplicació.
- f) Quan el període de vacances del mes d'agost coincideixi totalment o parcialment amb aquest permís, el personal docent té dret a recuperar-les a continuació d'haver acabat de gaudir totalment d'aquest permís.
- g) Durant el gaudi d'aquest permís, transcorregudes les sis primeres setmanes de descans obligatori, es pot participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.
- h) El permís s'ha de sol·licitar mitjançant el GestIB. En cas que la petició sigui incompleta o errònia, els serveis corresponents la retornaran a la persona interessada amb indicació de les esmenes que s'han de realitzar, que es trobaran transcrites a l'apartat



“Observacions”. Una vegada la petició hagi estat esmenada, s’ha de tornar a enviar a través del GestIB perquè sigui tramitada.

- i) El personal docent té l’obligació d’assegurar-se que la sol·licitud del permís ha estat acceptada i tramitada al GestIB i que la resolució de concessió del permís es troba penjada al seu portal personal per així poder gaudir d’aquest.
- j) Les absències derivades de la concessió d’aquest permís han de figurar en el comunicat mensual de faltes com a absències justificades.
- k) Excepte pel cas de l’adopció i acolliment, aquest permís inclou també a les persones trans gestants.

## 5. Òrgan competent

Direcció General de Personal Docent.

**NB: vegeu els permisos per naixement per a la mare biològica; per adopció, guarda amb finalitats d’adopció, o acolliment, tant temporal com permanent; i per lactància d’un fill o filla menor de dotze mesos.**

Per a qualsevol aclariment o consulta:

Educació primària: [primaria@dgpdocen.caib.es](mailto:primaria@dgpdocen.caib.es)

Educació secundària: [secundaria@dgpdocen.caib.es](mailto:secundaria@dgpdocen.caib.es)