



Permís per naixement de fills prematurs o que, per qualsevol altra causa, hagin de quedar hospitalitzats a continuació del part

1. Regulació

-Article 48.g del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

-Punts 2.1.b i 3.1.b de l'Acord del Consell de Govern de 28 de desembre de 2005 sobre mesures de conciliació de la vida familiar i laboral (BOIB núm. 196, de 31.12.2005).

2. Contingut

- a) Per naixement de fills prematurs o que, per qualsevol altra causa, hagin de quedar hospitalitzats a continuació del part, es té dret a absentar-se de la feina durant un màxim de dues hores diàries percebent les retribucions íntegres.
- b) També es té dret a reduir la jornada de treball fins a un màxim de dues hores, amb la disminució proporcional de les retribucions.

3. Documentació que s'ha de presentar juntament amb la sol·licitud

- Fotocòpia compulsada del llibre de família.
- Certificat mèdic original de la condició de prematur o de l'ingrés hospitalari.
- Justificant o declaració de l'altre progenitor de no gaudir d'aquest permís.

4. Aclariments

- a) A l'efecte de concessió d'aquest permís han de ser tinguts en compte els internaments hospitalaris iniciats durant els trenta dies naturals següents al part.
- b) Aquest dret el poden exercir indistintament l'un o l'altre dels progenitors. En cas que els dos treballin, només pot gaudir-lo un d'ells. El gaudi d'aquest permís per part d'un dels progenitors exclou la possibilitat que l'altre pugui gaudir-lo.
- c) En el supòsit que la mare no treballi o sigui autònoma, l'altre progenitor també podrà exercir aquest dret (STJUE 30/9/2010).

d) Aquest permís és compatible amb el permís per naixement de la mare biològica o amb el permís per a l'altre progenitor diferent de la mare biològica, que estigui gaudint l'altre progenitor.

e) Forma de gaudi:

1. Fins a 2 hores d'absència diàries durant la jornada amb percepció de les retribucions íntegres.
2. Fins a 2 hores de reducció de la jornada diàries, que es poden acumular a les 2 hores d'absència, amb la disminució proporcional de les retribucions.

f) La jornada reduïda s'ha de computar com a jornada completa als efectes de reconeixement d'antiguitat i de cotitzacions en el règim de protecció social en els mateixos supòsits en què es pot gaudir d'una excedència amb dret a la reserva de lloc de treball.

g) La concessió de la reducció de jornada és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat retribuïda durant l'horari que ha estat objecte de reducció.

h) El permís acaba quan desapareix la causa que en va justificar l'atorgament. En aquest sentit, el funcionari docent està obligat a comunicar a la Direcció General de Personal Docent l'acabament de la causa esmentada.

i) El permís s'ha de sol·licitar mitjançant el Gestib. En cas que la petició sigui incompleta o errònia, els serveis corresponents la retornaran a la persona interessada amb indicació de les esmenes que s'han de realitzar, que es trobaran transcrites a l'apartat "Observacions". Una vegada la petició hagi estat esmenada, s'ha de tornar a enviar a través del Gestib perquè sigui tramitada.

j) El personal docent té l'obligació d'assegurar-se que la sol·licitud del permís ha estat acceptada i tramitada al Gestib i que la resolució de concessió del permís es troba penjada al seu portal personal per així poder gaudir d'aquest.

k) Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar en el comunicat mensual de faltes com a absències justificades.

5. Òrgan competent

Direcció General de Personal Docent.

NB: vegeu el permís per naixement per a la mare biològica.

Per a qualsevol aclariment o consulta:

Educació primària: primaria@dgpdocen.caib.es

Educació secundària: secundaria@dgpdocen.caib.es