



## **Permís per atendre la cura d'un familiar de primer grau per malaltia molt greu**

### **1. Regulació**

- Article 48.i del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

- Acord de Consell de Govern de data 8 de setembre de 2023 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial d'Educació de 29 d'agost de 2023 sobre l'aplicació de l'Acord de la Mesa Sectorial d'Educació de 27 de febrer de 2023 sobre mesures sociolaborals i millores educatives, en relació a determinats permisos i llicències.

### **2. Contingut**

- a) Pel fet de ser necessari atendre la cura d'un familiar de primer grau, el funcionari docent té dret a sol·licitar una reducció de fins al cinquanta per cent de la jornada laboral, amb caràcter retribuït, per raons de malaltia molt greu i pel termini màxim d'un mes.
- b) Es pot sol·licitar la substitució de la jornada reduïda al cinquanta per cent per la acumulació en jornades completes (quinze dies) retribuïdes, amb la mateixa finalitat.
- c) Si hi ha més d'un titular d'aquest dret pel mateix fet causant, el temps de gaudi d'aquesta reducció es pot prorratejar entre ells, respectant en tot cas el termini màxim d'un mes.

### **3. Documentació que s'ha de presentar juntament amb la sol·licitud**

- Fotocòpia del llibre de família.
- Informe mèdic que qualifiqui la malaltia com a molt greu.
- Certificat que els altres titulars d'aquest dret no gaudeixen d'aquest permís, si pertoca.

### **4. Aclariments**

- a) El permís s'ha de sol·licitar i gaudir, amb caràcter general, per trimestres sencers, atesa la distribució i tasques als centres educatius de l'ensenyament no universitari.

No obstant, el permís es podrà gaudir una vegada iniciat el trimestre quan el sol·licitant acrediti que la causa que dóna dret a la concessió del permís ha estat sobrevinguda.

Així mateix, el permís acaba, en tot cas, quan desapareix el fet causant de la seva concessió, circumstància que la persona interessada ha de comunicar a la Direcció General de Personal Docent.

- b) Atesa la distribució d'horaris i tasques en el món educatiu, les reduccions s'atendran a les modalitats següents: mitja jornada, un terç de jornada i menys d'una hora diària equivalent a una sessió lectiva.

Les reduccions de menys d'una hora diària inclouen exclusivament sessions no lectives segons la disponibilitat del centre. Aquesta reducció s'entén d'un període de temps equivalent a la durada d'una sessió lectiva en l'organització del centre.

L'horari concret en què s'hagi de gaudir la reducció de jornada s'ha d'acordar amb la Direcció del centre, de manera que es conciliï el dret al gaudi del permís amb les necessitats d'atenció a l'alumnat.

- c) La jornada reduïda s'ha de computar com a jornada completa a l'efecte de reconeixement d'antiguitat, sense perjudici del règim aplicable a efectes de cotització en matèria de protecció social.
- d) La concessió de la reducció de jornada és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat retribuïda durant l'horari que ha estat objecte de reducció.
- e) El funcionari que gaudeixi d'aquest permís ha d'assistir a les reunions que siguin d'assistència obligada d'acord amb la normativa vigent.
- f) El permís s'ha de sol·licitar mitjançant el GestIB. En cas que la petició sigui incompleta o errònia, els serveis corresponents la retornaran a la persona interessada amb indicació de les esmenes que s'han de realitzar, que es trobaran transcrites a l'apartat "Observacions". Una vegada la petició hagi estat esmenada, s'ha de tornar a enviar a través del GestIB perquè sigui tramitada.
- g) El personal docent té l'obligació d'assegurar-se que la sol·licitud del permís ha estat acceptada i tramitada al GestIB i que la resolució de concessió del permís es troba penjada al seu portal personal per així poder gaudir d'aquest.

- h) Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar en el comunicat mensual de faltes com a absències justificades.

## **5. Definicions**

- a) Malaltia molt greu: malaltia qualificada com a tal pel metge o metgessa.
- b) Familiar: persona que manté, respecte del sol·licitant del permís, el grau de parentiu exigint per a la seva concessió.

Familiar de primer grau en línia directa, per consanguinitat o afinitat:

- Mare, pare i fills.
- S'entén assimilat al fill el menor en règim de guarda legal amb finalitats d'adopció o acolliment de durada igual o superior a un any.
- S'entenen assimilats el cònjuge i la parella estable, així com els seus fills i pares.

c) Cura o atenció directa: relació de dependència que implica convivència.

d) Domicili habitual: municipi on el funcionari té fixat el domicili i en el qual resideix la major part de l'any.

## 5. Òrgan competent

Direcció General de Personal Docent.

Per a qualsevol aclariment o consulta:

Educació primària: [primaria@dgpdocen.caib.es](mailto:primaria@dgpdocen.caib.es)

Educació secundària: [secundaria@dgpdocen.caib.es](mailto:secundaria@dgpdocen.caib.es)