



Permís per naixement per a la mare biològica

1. Regulació

-Article 49.a del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

-Punt 3.2.1 de l'Acord de Consell de Govern de 28 de desembre de 2005 sobre mesures de conciliació de la vida familiar i laboral (BOIB núm. 196, de 31.12.2005).

-Article 59 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

-Resolució de la consellera d'Educació i Cultura de 16 de setembre de 2008 (BOIB núm. 144, d'11 d'octubre).

-Acord de Consell de Govern de data 8 de setembre de 2023 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial d'Educació de 29 d'agost de 2023 sobre l'aplicació de l'Acord de la Mesa Sectorial d'Educació de 27 de febrer de 2023 sobre mesures sociolaborals i millores educatives, en relació a determinats permisos i llicències.

2. Contingut

a) El permís per part té una durada de setze setmanes. Les sis setmanes immediates posteriors al part són de descans obligatori i s'han de gaudir de forma ininterrompuda.

b) Aquest permís s'amplia:

- En dues setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill, i per cada fill a partir del segon, en els supòsits de part múltiple, una per a cadascun dels progenitors.

- En dues setmanes més per cada fill anterior que en el moment del part sigui menor de dos anys, una per a cadascun dels progenitors.
- En una setmana més per cada fill anterior que en el moment del part sigui major de dos anys i menor de quatre, el gaudi de la qual serà de lliure disposició per a un progenitor o l'altre.
- En els casos de part prematur i en els que, per qualsevol altra causa, el nounat hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'ampliarà en tants de dies com duri aquesta situació, amb un màxim de 13 setmanes addicionals. A l'efecte de concedir aquesta ampliació han de ser tinguts en compte els internaments hospitalaris iniciats durant els trenta dies naturals següents al part.

Aquestes ampliacions es poden gaudir una vegada gaudida la totalitat del permís per naixement continuu o ininterromput i sempre que sigui dins l'any des del naixement, adopció, acolliment o guarda de l'infant.

c) El permís es pot gaudir de manera interrompuda sempre que:

- Els dos progenitors treballin (en cas de famílies monoparentals, en cas que l'únic progenitor treballi).
- Hagin transcorregut les sis primeres setmanes de descans obligatori i es gaudeixi abans que el fill o filla compleixi dotze mesos.
- La sol·licitud es presenti amb un mínim de quinze dies d'antelació a la data d'inici del gaudi i es faci per setmanes completes.
- Entre cada període de gaudi interromput hi hagi, com a mínim, dues setmanes.
- Cada període de gaudi interromput tengui una durada mínima de dues setmanes.

d) El permís es pot gaudir a temps parcial en els termes següents:

- No es poden gaudir a temps parcial les sis setmanes obligatòries de gaudi ininterromput i immediatament posteriors a la data del fet causant.
- El gaudi a temps parcial es pot sol·licitar un cop transcorregudes les sis primeres setmanes de gaudi ininterromput i immediatament posteriors a la data del fet causant i es pot sol·licitar per estendre a tot el període restant del permís o una part d'aquest.

- El dret al permís en règim de jornada a temps parcial el poden exercir ambdós progenitors, adoptants o acollidors.
- El període durant el qual es gaudeix el permís s'ha d'ampliar proporcionalment en funció de la jornada de treball que es realitza.
- El gaudi del permís és ininterromput. Una vegada concedit, només pot modificar-se mitjançant una nova sol·licitud, a iniciativa de l'empleat públic i per causes relacionades amb la seva salut o la del menor, prèvia resolució a l'efecte.
- Durant el període de gaudi d'aquests permisos, el personal funcionari no pot realitzar serveis extraordinaris.
- Els permisos de gaudi a temps parcial són incompatibles amb la reducció de jornada per fills i filles menors de dotze anys, amb la reducció de jornada per lactància, amb l'acumulació de la lactància i amb la reducció de jornada per la cura d'un familiar de primer grau.

3. Documentació que s'ha de presentar juntament amb la sol·licitud

- a) Fotocòpia del llibre de família.
- b) Fotocòpia del certificat que acrediti el grau de discapacitat del menor, si pertoca.
- c) Certificat original de l'ingrés i de l'alta hospitalària del fill, si pertoca.
- d) Acreditació que l'altre progenitor també treballa, si pertoca.
- e) Còpia del certificat de defunció del fill, si pertoca.

4. Aclariments

- a) Es computarà com a temps de servei efectiu a tots els efectes, comporta el dret a reserva del lloc de treball i la garantia de percepció de les retribucions íntegres, així com la de reintegrar-se al seu lloc de treball en els termes i condicions que no els siguin menys favorables al gaudi del permís.
- b) Aquest permís es pot gaudir a jornada completa o a mitja jornada, en aquest darrer cas sempre que les necessitats del servei ho permetin.
- c) En cas de mort del fill i de naixements que tinguin lloc després de més de 180 dies de vida fetal, el període de durada del permís no es veu reduït, tret que, una vegada finalitzades les sis setmanes de descans obligatori, se sol·liciti la reincorporació al treball.

- d) En cas de mort de la mare biològica, l'altre progenitor pot fer ús de la totalitat o, si pertoca, de la part que resti del permís. El mateix dret té l'altre progenitor en el cas que per complicacions en el part o per una altra causa sobrevinguda, la mare resti en situació d'incapacitat absoluta per fer-se càrrec del nadó.
- e) Quan el període de vacances del mes d'agost o bé una incapacitat temporal derivada de l'embaràs coincideixi totalment o parcialment amb aquest permís, el personal docent té dret a recuperar-les a continuació d'haver acabat de gaudir totalment d'aquest permís.
- f) Durant el gaudi d'aquest permís, transcorregudes les sis primeres setmanes de descans obligatori, es pot participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.
- g) En el cas de personal interí, l'atorgament d'aquest permís no implica la concessió automàtica de la prestació de maternitat de la Seguretat Social. Per tant, la persona interessada ha de sol·licitar aquesta prestació a la Seguretat Social en la forma i el termini establert en la norma d'aplicació.
- h) El permís s'ha de sol·licitar mitjançant el GestIB. En cas que la petició sigui incompleta o errònia, els serveis corresponents la retornaran a la persona interessada amb indicació de les esmenes que s'han de realitzar, que es trobaran transcrits a l'apartat "Observacions". Una vegada la petició hagi estat esmenada, s'ha de tornar a enviar a través del GestIB perquè sigui tramitada.
- i) El personal docent té l'obligació d'assegurar-se que la sol·licitud del permís ha estat acceptada i tramitada al GestIB i que la resolució de concessió del permís es troba penjada al seu portal personal per així poder gaudir d'aquest.
- j) Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar al comunicat mensual de faltes com a absències justificades.
- k) El terme mare biològica inclou també a les persones trans gestants.

5. Òrgan competent

Direcció general de Personal Docent.

NB: vegeu els permisos del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla, i per lactància d'un fill menor de dotze mesos.

Per qualsevol aclariment o consulta:

Carrer del Ter, 16, 1r
07008 Palma
971 17 78 00
educacioiuniversitat.caib.es

Educació Primària: primaria@dgpdocen.caib.es

Educació Secundària: secundaria@dgpdocen.caib.es