



G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ,
I UNIVERSITAT
B I RECERCA

**AQUEST PERMÍS SERÀ D'APLICACIÓ A PARTIR DE
DATA: 1 D'ABRIL DE 2019**

Permís per lactància d'un fill o filla menor de dotze mesos (gaudi diari)

1. Regulació

- a) Article 48.f, 1r, 2n i 4t paràgrafs del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, modificat per l'article 3.Dos del Reial decret-llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació.
- b) Punt 3.1.a de l'Acord del Consell de Govern de 28 de desembre de 2005 sobre mesures de conciliació de la vida familiar i laboral, en allò que no contradigui l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- c) Article 59 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

2. Contingut

- a) Per lactància d'un fill o filla menor de dotze mesos, es té dret a una hora d'absència de la feina, que es pot dividir en dues fraccions.
- b) Aquest dret es pot substituir per una reducció de la jornada normal en mitja hora a l'inici i al final de la jornada o en una hora a l'inici o al final de la jornada, amb la mateixa finalitat.
- c) Aquest permís s'incrementa proporcionalment en els casos de part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiple.

3. Documentació que s'ha de presentar juntament amb la sol·licitud

- a) Fotocòpia compulsada del llibre de família o resolució judicial (en cas d'adopció)
- b) Si tots dos progenitors treballen, certificat que l'altre progenitor no gaudeix d'aquest permís.

4. Òrgan de resolució

Directora general de Personal Docent.

5. Aclariments

- a) Aquest dret pot ser exercit per tots dos progenitors sempre que siguin funcionaris.
- c) La forma de gaudi és la següent:
- 1 hora d'absència durant la jornada, o
 - 2 fraccions de mitja hora d'absència durant la jornada, o
 - 1 hora de reducció al principi o al final de la jornada, o
 - 2 fraccions de mitja hora de reducció al principi o al final de la jornada.
- d) Aquest permís és compatible amb la reducció de jornada per raons de guarda legal.
- e) En cas d'optar per la reducció, la concessió és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat durant l'horari que ha estat objecte de reducció.
- f) Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar en el comunicat mensual de faltes com a absències justificades.

Per a qualsevol aclariment o consulta:

Educació primària: primaria@dgpdocen.caib.es

Educació secundària: secundaria@dgpdocen.caib.es