



G CONSELLERIA  
O EDUCACIÓ,  
I UNIVERSITAT  
B I RECERCA

**AQUEST PERMÍS SERÀ D'APLICACIÓ A PARTIR DE  
DATA: 1 D'ABRIL DE 2019**

## **Permís per lactància d'un fill o filla menor de dotze mesos (gaudi acumulat)**

### **1. Regulació**

- a) Article 48.f, 2n, 3r i 4t paràgrafs del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, modificat per l'article 3.Dos del Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació.
- b) Punt 3.1.a de l'Acord del Consell de Govern de 28 de desembre de 2005 sobre mesures de conciliació de la vida familiar i laboral, en allò que no contradigui l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- c) Article 59 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- d) Resolució de la consellera d'Educació i Cultura de 16 de setembre de 2008 (BOIB núm. 144, d'11 d'octubre).

### **2. Contingut**

- a) El funcionari docent pot sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent.
- b) Aquest permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiple.

### **3. Documentació que s'ha de presentar juntament amb la sol·licitud**

Fotocòpia compulsada del llibre de família o resolució judicial (en cas d'adopció).

### **4. Òrgan de resolució**

Directora general de Personal Docent.

### **5. Aclariments**

- a) Aquest dret pot ser exercit per tots dos progenitors sempre que siguin funcionaris.

a) Durada:

1. L'acumulació en jornades completes serà pel temps corresponent des del moment de la sol·licitud fins que el menor compleixi 12 mesos.
2. En cas de part múltiple, el temps corresponent s'incrementarà proporcionalment, amb el mateix límit de 12 mesos.

b) Forma de gaudi: únicament es pot gaudir a partir de la finalització del permís per naixement, adopció, guarda, acolliment o del progenitor diferent de la mare biològica respectiu, o una vegada, que, des del naixement del menor, hagi transcorregut un temps equivalent als permisos anteriors.

S'acumula en jornades completes, pel temps proporcional en funció del moment en què es demani. Per tant, s'ha d'acumular el temps corresponent i obtenir el càlcul de les jornades completes que corresponguin.

El gaudi de la lactància acumulada s'ha de fer per jornades completes. Quan el funcionari docent s'incorpori en el seu lloc de feina pot sol·licitar la reducció de jornada per raons de guarda legal (la cura d'un fill o filla menor de 12 anys).

c) Criteris per al càlcul:

1. Per obtenir el nombre de dies que es poden acumular, s'ha de tenir en compte el nombre de dies efectius de feina des del moment de la sol·licitud del permís, o del dia que la persona interessada indiqui en la sol·licitud, fins que l'infant faci 12 mesos. A raó d'1 hora per dia obtindrem el temps corresponent. A aquest nombre d'hores s'haurà d'aplicar el factor multiplicador en cas de part múltiple.
2. Un cop obtingut el nombre d'hores s'haurà de dividir per 7,5 per dia en una jornada laboral de 37,5 hores, de dilluns a divendres, o les hores que estiguin obligats a realitzar diàriament en el supòsit de reducció de jornada o jornades, per tal d'obtenir el nombre de jornades completes.
3. S'ha d'entendre per jornades completes acumulades només de dilluns a divendres, sempre que siguin laborables (incloent-hi els dies no lectius). No es computen: els dissabtes i els diumenges; els dies festius; els dies de vacances; la data en què el fill compleixi dotze mesos.

4. Si el funcionari interí docent opta per acumular la lactància, el càlcul de les jornades completes acumulades “que corresponguin” es farà prenent com a referència la data en què el fill compleixi dotze mesos o bé la data certa d’acabament del nomenament. Si la data del cessament és indeterminada, només es pot optar per gaudir del permís en la seva modalitat d’una hora per dia.
- d) El o la docent que opti per acumular el permís de lactància al permís per naixement per a la mare biològica, o al permís per adopció, per guarda amb finalitats d’adopció, o acolliment tant temporal com permanent, o al permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d’adopció, acolliment o adopció de un fill o filla, els dies corresponents a aquest permís de lactància que coincideixin total o parcialment amb el període de vacances del mes d’agost podran ser recuperables a la finalització d’aquest període.
  - e) No és possible compatibilitzar el permís de lactància acumulada amb una excedència, una llicència per assumptes propis (sense sou) o d’altres de similars, mentre el fill o filla sigui menor de 12 mesos, atès que durant una excedència no es té dret a gaudir d’aquest permís.

Per tant, en cas de sol·licitar una d’aquestes situacions abans que l’infant compleixi els 12 mesos, si ja s’ha gaudit d’un permís de lactància acumulada calculat fins a aquesta edat, es tramitarà el reintegrament dels havers abonats indegudament.

També poden implicar un reintegrament d’havers els períodes del permís de la mare biològica o del permís de l’altre progenitor que es gaudeixin amb posterioritat a la lactància acumulada.

- h) En cas que es vulgui compatibilitzar el permís de lactància acumulada amb qualsevol altre que impliqui una reducció de jornada (que, com a regla general, s’ha de gaudir per trimestres escolars) s’ha de tenir en compte el següent:
  - Si l’acumulació de la lactància es sol·licita a continuació del gaudi del permís per naixement per a la mare biològica, o del permís per adopció, per guarda amb finalitats d’adopció, o acolliment tant temporal com permanent, o del permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d’adopció, acolliment o adopció de un fill o filla, primer s’ha de sol·licitar i gaudir el permís de lactància acumulada i, finalitzat aquest, el permís que impliqui una reducció de jornada.

- Si l'acumulació de la lactància es sol·licita durant el trimestre en què s'està gaudint d'un permís que impliqui una reducció de jornada, aquesta reducció s'ha de mantenir fins la finalització del trimestre escolar en què el fill compleixi els 12 mesos d'edat.

A aquests efectes, les dades dels trimestres escolars són les següents:

- *1r Trimestre:* Des de dia 1 de setembre fins el darrer dia de les vacances de Nadal.
- *2n Trimestre:* Des del primer dia lectiu després de les vacances de Nadal fins el darrer dia de les vacances de Pasqua.
- *3r Trimestre:* Des del primer dia lectiu després de les vacances de Pasqua fins dia 31 de juliol.

#### i) Inici

1. El període de gaudi es pot efectuar en qualsevol moment dins el període de 12 mesos, sense possibilitat de fraccionar.

No és obligatori acumular-lo tot seguit al permís per naixement per a la mare biològica.

2. En cas de no tenir intenció de gaudir-lo a continuació del permís per naixement per a la mare biològica, sinó d'iniciar-ne el gaudi més endavant:

– S'ha de comunicar i sol·licitar de forma prèvia a la unitat de personal, malgrat s'hagi d'iniciar en un moment posterior.

– Si al llarg del permís de lactància acumulada s'opta per canviar a la modalitat de gaudi diari, s'haurà de recalcular el temps que pugui correspondre.

j) Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar en el comunicat mensual de faltes com a absències justificades.

k) **IMPORTANT:** S'ha de tenir en compte que en cas de voler gaudir de forma interrompuda aquest permís i/o el permís del progenitor diferent de la mare i, a més, voler gaudir del permís de lactància en la modalitat acumulada, el termini màxim finalitza amb els dotze mesos d'edat de l'infant, amb la qual cosa els períodes no gaudits, abans d'aquesta fita, de qualsevol dels permisos esmentats es perden i no es poden recuperar.



Per a qualsevol aclariment o consulta:

Educació primària: [primaria@dgpdocen.caib.es](mailto:primaria@dgpdocen.caib.es)

Educació secundària: [secundaria@dgpdocen.caib.es](mailto:secundaria@dgpdocen.caib.es)