Permís per adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple

1. Regulació

a) Article 49.*b* del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

b) Punt 3.2.2 de l'Acord del Consell de Govern de 28 de desembre de 2005 sobre mesures de conciliació de la vida familiar i laboral, en allò que no contradigui l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

c) Resolució de la consellera d'Educació i Cultura de 16 de setembre de 2008 (BOIB núm. 144, d'11 d'octubre).

2. Contingut

a) Aquest permís té una durada de 16 setmanes ininterrompudes.

b) Aquest permís s'amplia 2 setmanes més en el supòsit de discapacitat del menor adoptat o acollit i per cada fill, a partir del segon, en els supòsits d'adopció o acolliment múltiple.

c) També s'amplia en 2 setmanes més quan —per les circumstàncies i experiències personals o perquè provenen de l'estranger— tenen especials dificultats d'inserció social i familiar.

d) El permís s'amplia també en 2 setmanes més per cada fill que en el moment de l'adopció o de l'acolliment sigui menor de dos anys, de les quals una pot gaudir-la únicament el pare. I en 1 setmana més per cada fill anterior que en el moment de l'adopció o de l'acolliment sigui major de dos anys i menor de quatre. El gaudi d'aquesta setmana és de lliure disposició per a qualsevol dels progenitors.

e) En els casos d'adopció o acolliment internacional, si cal desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat, es té dret, a més, a un permís de fins a dos mesos de durada, percebent durant aquest període exclusivament les retribucions bàsiques.

3. Documentació que s'ha de presentar juntament amb la sol·licitud

a) Fotocòpia compulsada del llibre de família, si pertoca.

b) Fotocòpia de la sentència judicial o resolució administrativa justificativa de l'adopció o l'acolliment, amb la traducció oficial, si pertoca, en qualsevol de les llengües oficials de les Illes Balears.

c) Informe acreditatiu de les especials dificultats d'inserció social i familiar, emès pels serveis socials competents, si pertoca.

d) Documentació acreditativa del desplaçament previ a l'adopció o l'acolliment dels progenitors al país d'origen (per exemple, targetes d'embarcament).

4. Òrgan de resolució

Directora general de Personal Docent.

5. Aclariments

a) L'EBEP no estableix cap límit d'edat. Per tant no és vigent la distinció que fa l'Acord de conciliació entre majors de 6 anys (16 setmanes) i menors (14 setmanes).

b) Es computarà com a temps de servei efectiu a tots els efectes, comporta el dret a reserva del lloc de treball i la garantia de percepció de les retribucions íntegres.

c) Els supòsits d'adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, són els que estableixin el Codi civil o les lleis civils de les comunitats autònomes que els regulin.

d) L'acolliment simple ha de ser d'una durada no inferior a 1 any.

e) Durada del permís:

1. 16 setmanes + 2 setmanes. Les dues darreres setmanes pot gaudir-les únicament l'altre progenitor atès la condició de permís de paternitat previst al punt 3.2.2 de l'Acord de Consell de Govern de 28 de desembre de 2005.

2. 2 setmanes d'ampliació en cas de fills amb discapacitat (gaudi indistint).

3. 2 setmanes més en el supòsit d'adopció o acolliment múltiple, de les quals únicament una la pot gaudir l'altre progenitor, atès que té la condició de permís de paternitat.

4. 2 setmanes més quan, per les circumstàncies i experiències personals o perquè provenen de l'estranger, tenen especials dificultats d'inserció social i familiar, degudament acreditades pels serveis socials competents (gaudi indistint).

5. 2 setmanes d'ampliació per cada fill anterior que en el moment de fer-se efectiva la nova adopció o acolliment sigui menor de 2 anys, de les quals una pot gaudir-la únicament l'altre progenitor.

6. 1 setmana més per cada fill anterior que en el moment de fer-se efectiva la nova adopció o acolliment sigui major de 2 anys i menor que 4 (gaudi indistint).

7. 2 mesos d'ampliació només en cas d'adopció internacional que requereixi desplaçament previ dels progenitors al país de l'adoptat.

f) Forma de gaudi:

1. En el cas que el pare i la mare treballin, les primeres 16 setmanes (o les que puguin correspondre si es tenen setmanes addicionals) es poden distribuir a opció dels interessats, que podran gaudir-les de forma simultània o successiva, sempre que es faci ininterrompudament i amb una única alternança. En cap cas un mateix menor no pot donar dret a diversos períodes de gaudi d'aquest permís.

2. Les 2 darreres setmanes o les que puguin correspondre per setmanes addicionals a l'altre progenitor, que tenen la consideració de permís de paternitat, pot gaudir-les únicament l'altre progenitor, i se n'ha d'ajornar el gaudi fins al moment en què la mare es reincorpori efectivament a la feina (veure el permís de paternitat).

3. En els casos de gaudi simultani de períodes de descans, la suma de tots no pot passar de les 16 setmanes o de les que corresponguin en cas d'adopció o acolliment múltiple i de discapacitat del menor adoptat o acollit.

4. La mare també pot fer ús de la totalitat d'aquest permís, incloent-hi les setmanes considerades com a permís de paternitat, en cas de defunció, mancança o incapacitat absoluta del pare per fer-se càrrec del nadó.

g) Inici del còmput:

1. S'inicia a elecció del funcionari, a partir de la decisió (administrativa o judicial) d'acolliment o a partir de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció, o bé a partir de l'arribada del menor a la llar, però s'ha de gaudir en un únic període ininterromput.

3. En cas d'adopció internacional, si és necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat, es podrà iniciar fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial.

h) Durant el gaudi d'aquest permís es pot participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.

i) En el cas de funcionaris interins, l'atorgament d'aquest permís no implica la concessió automàtica de la prestació d'adopció o d'acolliment de la Seguretat Social. Per tant, la persona interessada ha de sol·licitar aquesta prestació a la Seguretat Social en la forma i el termini establert en la norma d'aplicació.

j) Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar al comunicat mensual de faltes com a absències justificades.

NB: vegeu el permís per paternitat.

Per a qualsevol aclariment o consulta:

Educació primària: primaria@dgpdocen.caib.es

Educació secundària: secundaria@dgpdocen.caib.es