Permís per lactància d'un fill menor de dotze mesos (gaudi diari)

1. Regulació

a) Article 48.*f,* 1er paràgraf del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

b) Article 11.*f* 1er par. del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, modificat per l'article 7 del Decret llei 10/2012, de 31 d'agost.

c) Punt 3.1.*a* de l'Acord del Consell de Govern de 28 de desembre de 2005 sobre mesures de conciliació de la vida familiar i laboral, en allò que no contradigui l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

2. Contingut

a) Per lactància d'un fill menor de dotze mesos, es té dret a una hora d'absència de la feina, que es pot dividir en dues fraccions.

b) Aquest dret es pot substituir per una reducció de la jornada normal en mitja hora a l'inici i al final de la jornada o en una hora a l'inici o al final de la jornada, amb la mateixa finalitat.

c) Aquest permís s'incrementa proporcionalment en els casos de part múltiple.

3. Documentació que s'ha de presentar juntament amb la sol·licitud

a) Fotocòpia compulsada del llibre de família o resolució judicial (en cas d'adopció)

b) Si tots dos progenitors treballen, certificat que l'altre progenitor no gaudeix d'aquest permís.

4. Òrgan de resolució

Directora general de Personal Docent.

5. Aclariments

a) Aquest dret pot ser exercit indistintament per un progenitor o l'altre. El gaudi d'aquest permís per part d'un dels progenitors exclou la possibilitat que l'altre pugui gaudir-lo.

b) En el supòsit que la mare no treballi o sigui autònoma, l'altre progenitor també podrà exercir aquest dret. (STJUE 30/9/2010).

c) La forma de gaudi és la següent:

- 1 hora d'absència durant la jornada, o
- 2 fraccions de mitja hora d'absència durant la jornada, o
- 1 hora de reducció al principi o al final de la jornada, o
- 2 fraccions de mitja hora de reducció al principi o al final de la jornada.

d) Aquest permís és compatible amb la reducció de jornada per raons de guarda legal.

e) En cas d'optar per la reducció, la concessió és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat durant l'horari que ha estat objecte de reducció.

f) Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar en el comunicat mensual de faltes com a absències justificades.

Per a qualsevol aclariment o consulta:

Educació primària: primaria@dgpdocen.caib.es

Educació secundària: secundaria@dgpdocen.caib.es