

ACORD DEL CONSELL DE GOVERN DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS, DE 25 DE FEBRER DE 2000, PEL QUAL S'APROVA EL CONVENI ADOPTAT A LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ ENTRE L'ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS I ELS SINDICATS CCOO, CSI-CSIF I UGT, SOBRE EL DESPLEGAMENT DE L'ACCIÓ SINDICAL DE LES JUNTES DE PERSONAL, COMITÈ/S D'EMPRESA I DE LES SECCIONS SINDICALS

(BOIB núm. 35, de 18 de març de 2000)

El dia 28 de gener de 2000, la Mesa General de Negociació de la comunitat autònoma de les Illes Balears, com a continuació de l'oportú procés negociador obert en anteriors sessions d'aquesta Mesa, i un cop realitzat el debat i la discussió de la proposta de conveni sobre «Desplegament de l'acció sindical de les Juntes de Personal, Comitè/s d'Empresa i Seccions Sindicals», va acordar aprovar aquesta proposta amb el vot favorable de les organitzacions sindicals CCOO, CSI-CSIF i UGT.

D'acord amb el que preveu l'article 35, paràgraf 3r. de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, de determinació de les condicions de treball i de participació del personal al servei de les Administracions Públiques i d'acord amb el que regula l'article 16.g) de la Llei 2/1989, de 22 de febrer, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, resulta necessària l'aprovació formal de l'esmentat conveni pel Consell de Govern en sessió plenària.

En virtut de tot això, a proposta del Conseller d' Interior i havent-ho deliberat prèviament en la sessió de dia 25 de febrer de 2000, aquest Consell de Govern

ACORDA

Aprovar el conveni adoptat per la Mesa General de Negociació de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears sobre «Desplegament de l'acció sindical de les Juntes de Personal, Comitè/s d'Empresa i Seccions Sindicals», el text íntegre del qual, s'inclou com a Annex a aquest Acord.

Acord pres en el si de la mesa general de negociació entre l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i els sindicats presents a aquesta sobre desplegament de l'acció sindical de les juntes de personal, comitè/s d'empresa i de les seccions sindicals

A Marratxí, el dia 28 de gener de 2000, reunides les representacions de l'Administració de la CAIB i les organitzacions sindicals, presents a la Mesa General de Negociació, següents: CCOO, CSI-CSIF i UGT, com a culminació del procés de negociació realitzat en el marc de la participació regulada en la Llei 9/1987, de 12 de juny, amb l'objecte de desplegar l'acció sindical de les Juntes de Personal, Comitè/s d'Empresa i de les seccions sindicals, convé subscriure aquest Acord, el qual conté les clàusules següents:

CLÀUSULA PRIMERA

ÀMBIT I VIGÈNCIA

Aquest Acord, tindrà vigència des del moment de la seva publicació al BOIB, fins a la publicació d'un nou Acord al mateix, una vegada complert el mandat dels actuals representants legals dels funcionaris de la CAIB i celebrades noves eleccions sindicals.

Així mateix, s'entendrà renovat automàticament per un nou mandat si no hi ha denúncia expressa dins els tres mesos següents a la constitució de la Mesa General de Negociació, a instància de l'Administració o de la representació majoritària dels sindicats presents a la mateixa.

L'àmbit d'aplicació compren tots els membres de les Juntes de Personal, Comitè/s d'Empresa i Delegats de Seccions Sindicals, elegits i designats en l'Administració de la CAIB d'acord amb la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, i la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les Administracions Públiques.

El seguiment del compliment del present Acord es farà dins el marc de la Mesa General de Negociació de l'Administració de la CAIB.

CLÀUSULA SEGONA

DE LES JUNTES DE PERSONAL, I COMITÈS D'EMPRESA

1. Locals

1.a. Les Juntes de Personal i Comitè/s d'empresa disposaran d'un local suficientment ample i adequat a les reunions dels membres, la ubicació material del qual, es localitzarà a la seu de cada un dels òrgans administratius que s'exposen a continuació:

- Junta de Personal funcionari serveis generals (Conselleria d'Interior).
- Junta de Personal funcionari sanitari (Conselleria de Sanitat i Consum).
- Junta de Personal funcionari docent (Conselleria d'Educació i Cultura).
- Comitès/s d'Empresa de la CAIB (Conselleria d'Interior).

1.b. L'Administració de la CAIB es compromet a facilitar a les Juntes de Personal i al Comitè/s d'Empresa l'ús d'aquests locals ja siguin propis o mitjançant el lloguer d'aquests.

1.c. L'Administració de la CAIB dotarà a cada local de la Junta de Personal respectiva i/o Comitè/s d'Empresa dels mitjans següents, per al desplegament de les funcions:

- Mobiliari d'oficina (taula de reunions).
- Equipament d'oficina suficient.
- Telèfon.
- Màquina d'escriure.
- Fotocopiadora; autorització per utilitzar-ne una de l'Administració que estigui al propi local.
- Material d'oficina no inventariable que s'ha de reposar periòdicament.
- Fax, i connexió d'Internet.
- Ordinador, impressora i escàner.

Quan per raons d'espai no sigui possible la realització dels plens de les Juntes en el local assignat, l'Administració, prèvia sol·licitud del President de la Junta corresponent, ha de facilitar, a aquest efecte, la utilització d'una sala d'Actes adequada.

1.d. A tots els centres de treball hi ha d'haver llocs adequats per a l'exposició amb caràcter exclusiu de qualsevol anunci sindical.

2. Assemblees

2.a. Cada una de les Juntes de Personal i cada Comitè/s d'Empresa, disposarà per realitzar assemblees dins les hores de jornada laboral, fins a 24 hores anuals a cada Conselleria, i/o centre de treball del seu àmbit de representació.

2.b. La jornada laboral, a l'efecte de les sessions d'aquestes assemblees, s'entén com a la compresa entre les 8 i les 15 hores del dia natural. Per a les assemblees dirigides a col·lectius de funcionaris i de personal laboral amb horaris especials, la jornada de treball s'entén com a la que realitzin efectivament.

2.c. La Junta de Personal i el/s Comitè/s d'Empresa corresponent/s han de comunicar per escrit la reunió de l'assemblea a l'òrgan competent, amb una antelació mínima de 2 dies hàbils. Aquest escrit ha d'indicar l'hora i el lloc de la reunió, l'ordre del dia, i les dades dels signants que acreditin estar legitimades per convocar la reunió.

2.d. Si les 24 hores abans de la data de la reunió, l'Administració no formula cap objecció motivada com cal, podrà tenir lloc aquesta sense cap més tràmit posterior.

2.e. La reunió de l'assemblea no pot perjudicar la prestació de serveis, els convocants seran responsables del desplegament normal d'aquesta.

2.f. Ateses les característiques del règim de torns en els hospitals i/o centres de treball, es poden fer les assemblees en els salons d'actes d'aquests, com a mitjà per facilitar el major nombre d'assistents.

CLÀUSULA TERCERA DE LES SECCIONS SINDICALS

1. Designació

1.a. Les seccions sindicals de les organitzacions sindicals més representatives podran tenir els delegats sindicals següents:

4 delegats per a centres sanitaris i sanitaris locals.

8 delegats per a centres docents.

8 delegats per a la resta de centres de treball.

1.b. Les seccions sindicals d'aquelles organitzacions que no hagin obtingut el 10 % dels vots han d'estar representades per un únic delegat sindical amb crèdit horari i amb independència del nombre de delegats que figurin a l'Acord.

1.c. La designació del delegats sindicals s'ha d'efectuar dins els afiliats de cada sindicat que prestin serveis en el centres de treball dependents de la CAIB.

1.d. La designació serà comunicada a l'òrgan administratiu que la pròpia CAIB designi, amb la fi d'assolir uniformitat a les comunicacions esmentades i evitar la dispersió amb allò que sigui possible (*CAIB, SERBASA, EDUCACIÓ*, etc.).

2. Garanties i drets

2.a. Els delegats sindicals, en el supòsit que no formin part de les Juntes de Personal, tenen les mateixes garanties i drets que les establertes per als membres d'aquestes.

3. Locals

3.a. Les seccions sindicals de les organitzacions sindicals més representatives dins l'Administració de la CAIB, disposaran de locals adequats en els quals hi puguin desenvolupar les seves activitats, així com del mobiliari, equipament i material d'oficina necessari i suficient.

3.b. L'Administració de la CAIB es compromet a facilitar l'ús dels locals esmentats, que han de tenir una superfície mínima de 30 m². per a cada secció sindical, posant-los a disposició de les mateixes, bé siguin propis, o llogats.

3.c. Les seccions sindicals, poden gaudir de la sala de reunions destinada a la Junta de Personal, sempre que aquest òrgan no la utilitzi.

3.d. L'Administració de la CAIB es compromet a facilitar el mobiliari, equipament i material d'oficina necessari i suficient a cadascuna de les seccions sindicals de les organitzacions sindicals més representatives, per al desenvolupament de la seva activitat, posant-ho a la seva disposició en els mateixos termes que al punt 1.c. de la clàusula segona.

4. Assemblees

4.a. Les seccions sindicals de les organitzacions més representatives dins l'Administració de la CAIB disposaran fins a 24 hores anuals a cada Conselleria i/o centre de treball per realitzar assemblees dins les hores de jornada laboral.

CLÀUSULA QUARTA

CRÈDIT HORARI

1. Les organitzacions sindicals amb representants a cada Junta de Personal - excepte la Junta de Personal Docent no Universitari-, Comitè/s d'Empresa, conformaran una borsa d'hores sindicals com segueix:

- 40 hores mensuals per a cada membre de la Junta de Personal.
- 40 hores mensuals per a cada membre de Comitè/s d'Empresa.
- 40 hores mensuals per a cada Delegat de Secció Sindical.

2. La totalitat de les hores en còmput anual dels membres de les Juntes de Personal, Comitè/s d'Empresa i dels delegats de la mateixa organització sindical, conformaran a cadascun d'aquests àmbits, la borsa d'hores sindicals que l'organització esmentada podrà disposar i distribuir entre els seus representants en el sí del mateix àmbit de l'Administració de la CAIB.

En el cas que les organitzacions sindicals optin per l'alliberació d'algun dels seus representants, membres de les Juntes de Personal, Comitè/s d'Empresa o delegats sindicals per acumulació del crèdit d'hores mensuals, la quantitat d'hores que donarà lloc a l'alliberació serà de 120 hores mensuals.

3. Es concediran, igualment, un nombre de permisos sindicals com a resultat de l'acumulació d'hores de que disposen el representants electes a la Junta de Personal Docent no Universitari de les Illes Balears.

El nombre de permisos sindicals que correspondrà a cada sindicat serà el resultant d'aplicar el següent criteri: per a cada tres representants electes de la Junta de Personal Docent no Universitari, un permís. En cas de fracció el permís es concedirà per excés.

Per calcular el nombre total de permisos sindicals es tendran en compte els resultats oficials de les eleccions.

4. Els representants de la Junta de Personal Docent no Universitari de les Illes Balears que pertanyin als sindicats presents a aquesta Junta de Personal podran disposar per a tasques sindicals i per a l'assistència als plenis de la Junta de Personal d'un crèdit màxim de 14 hores mensuals, de les quals 8 seran lectives i la resta de dedicació directe al centre.

5. Cada membre de la Junta de Personal, Comitè/s d'Empresa, o Delegat Sindical, informará, amb temps suficient, a l'òrgan competent que designi

l'Administració de la CAIB, si n'és el cas, de l'ús de les hores sindicals que té assignades.

6. Les reunions convocades per l'Administració de la CAIB a les quals hi assisteixen membres de les Juntes de Personal, Comitè/s d'Empresa, o de les seccions sindicals, no suposaran minoració del crèdit horari.

7. La tramitació de totes les qüestions relatives al crèdit horari es realitzarà amb la Conselleria d'Interior, excepte pel que fa a la Junta de Personal Docent no Universitari que se tramitarà amb la Conselleria d'Educació i Cultura.

CLÀUSULA CINQUENA INTERLOCUTORS VÀLIDS

1. Per part de les organitzacions sindicals

A la Mesa General de Negociació i a les Meses Sectorials, seran interlocutors vàlids aquells que designin les pròpies organitzacions sindicals. A la Comissió Paritària i a les Comissions Negociadores d'àmbit laboral ho seran els representants designats pels sindicats, d'acord amb el que s'estableixi a la legislació laboral i al Conveni Col·lectiu pel personal laboral al servei de l'Administració de la CAIB.

2. Per part de l'Administració de la CAIB

Depenent dels assumptes a tractar (general, docents, sanitaris, laboral), la pròpia Administració designarà els seus interlocutors vàlids.

CLÀUSULA SISENA ALLIBERATS

1. Cada organització sindical present a la Mesa General de Negociació podrà disposar dins cada àmbit sectorial, amb càrrec al seu crèdit horari d'un nombre de determinat de funcionaris o de personal laboral que estarà dispensat totalment de l'assistència als seus llocs de treball, per a la realització d'activitats sindicals.

2. La designació s'efectuarà pel sindicat corresponent.

3. La comunicació d'aquest alliberament s'efectuarà pel mateix procediment que l'assenyalat a la clàusula tercera, apartat 1.D.

CLÀUSULA SETENA ALLIBERATS INSTITUCIONALS

1. En concordància amb el que estableix l'article 82.e i 83.c de la Llei 2/ 1989, de 22 de febrer, de la Funció Pública de l'Administració de la CAIB, es troba necessari un règim de llicències sindicals que faciliti i promogui l'activitat negociadora i de participació en el si de l'Administració, dins el marc de la participació plena de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social de la comunitat autònoma.

2. L'Administració de la comunitat autònoma, concedirà, d'acord amb el que estableix el punt anterior, per a la realització d'activitats sindicals dins el seu àmbit i/o dins l'estructura de l'organització sindical sol·licitant, llicències

sindicals a temps total, entre aquelles organitzacions sindicals més representatives en les Meses de Negociació de règim funcional i Comissions Negociadores de règim laboral de l'Administració de la CAIB, a raó de:

- dues alliberacions per Organització Sindical present a la Mesa General de Negociació.
- tres alliberacions per Organització Sindical present a la Mesa Sectorial d'Educació.
- una alliberació per Organització Sindical present a la Mesa Sectorial de Sanitat.
- una alliberació per Organització Sindical present a la Comissió Paritària.

Així mateix, concedirà un total de 20 alliberacions a l'àmbit del personal funcionari docent, 8 a l'àmbit del personal funcionari dels serveis generals, 4 a l'àmbit del personal funcionari sanitari i 6 a l'àmbit del personal laboral, que s'adjudicaran per a cada àmbit a les organitzacions sindicals, en forma proporcional, al nombre de representants obtinguts dins el mateix àmbit en funció del total de representants elegits al mateix.

3. Procediment

La sol·licitud l'ha d'efectuar l'organització sindical corresponent a la Direcció General de la Funció Pública, esmentant el nom de la persona proposada, departament al qual es trobi adscrit i centre de treball on presti serveis. El director general en el termini de 7 dies proposarà al conseller d'Interior la resolució de la concessió corresponent, precisant la data de la qual comença el gaudi de l'esmentada llicència.

No es podrà superar el termini de 15 dies des de la recepció de la sol·licitud de l'organització sindical fins a l'inici de l'efectivitat de la llicència.

4. El empleats públics als que se'ls concedeixin llicències sindicals, (alliberats institucionals) com també els que per acumulació de crèdit horari estiguin dispensats de la prestació de serveis en el seu centre de treball, restaran en situació de servei actiu amb els drets inherents a aquesta situació, incloent tots els drets econòmics i socials corresponents a la situació efectiva de prestació de serveis immediatament anterior a l'alliberament, així com els que puguin tindre en cas de prendre possessió d'un nou lloc de treball a resultes de concurs de trasllats, promoció interna i/o convocatòria pública de vacants.

Si l'empleat públic es trobàs ocupant un lloc de treball en comissió de servei, prèviament ha de cessar en aquesta comissió per poder sol·licitar l'alliberament institucional o per acumulació de crèdit horari.

CLÀUSULA VUITENA ASSESSORS SINDICALS

El representants de les organitzacions sindicals presents a la Mesa General de Negociació, i/o a les Meses Sectorials de règim funcional, així com a la Comissió Paritària, i/o a les Comissions Negociadores de règim laboral, tenen dret a ser assistits per un màxim de quatre assessors tècnics proposats pel propi sindicat amb veu i sense vot a les reunions.

La designació d'aquests assessors es comunicarà als representants de l'Administració a l'inici de la reunió, i en cas que siguin treballadors laborals o funcionaris de l'Administració de la CAIB, tindran dret a la concessió dels

permisos retribuïts necessaris per l'adequat exercici de la seva labor com a assessors.

Aquests assessors s'hauran d'acreditar a sol·licitud de l'Administració present a les Meses de Negociació i/o Comissions Negociadores.

CLÀUSULA NOVENA

FONS D'ACCIÓ SINDICAL

L'Administració de la CAIB, concedirà en l'àmbit del present Conveni, ajuts a les organitzacions sindicals amb representació a l'Administració de la CAIB per a la realització de les funcions i facultats a les quals es refereix l'apartat segon de l'article 7 de la Llei orgànica 11/1985, de llibertat sindical.

Les quanties econòmiques a concedir cada any, que s'incrementaran anualment amb el mateix percentatge amb que s'incrementin els costos de personal de cada àmbit en el Capítol 1 dels Pressuposts Generals Anuals de la CAIB, seran els següents:

a) un total de 10.180.000 de pessetes, entre les organitzacions sindicals amb representació a l'àmbit funcional de l'ensenyament públic no universitari de la CAIB.

b) un total de 6.000.000 de pessetes, entre les organitzacions sindicals amb representació a l'àmbit funcional de serveis generals de la CAIB.

c) un total de 3.000.000 de pessetes, entre les organitzacions sindicals amb representació a l'àmbit funcional sanitari de la CAIB.

d) un total de 4.000.000 de pessetes, entre les organitzacions sindicals amb representació a l'àmbit laboral de la CAIB.

Els criteris per a la distribució d'aquests ajuts seran els següents:

a) un 35% de la quantia total de l'àmbit, es distribuirà linealment a parts iguals entre les organitzacions sindicals més representatives de l'àmbit corresponent de l'Administració de la CAIB.

b) un 65% de la quantia total de cada àmbit, es distribuirà proporcionalment al nombre de representants sindicals obtinguts per cada organització sindical amb representació en aquell àmbit.

DISPOSICIÓ FINAL

EFICÀCIA

D'acord amb el que estableix l'article 35 paràgraf 3r. de la Llei 9/1987 de 12 de juny, sobre negociació col·lectiva i participació en la determinació de les condicions de treball dels empleats públics, perquè aquest acord sigui vàlid i eficaç, és necessari que el Consell de Govern de la comunitat autònoma l'aprovi formalment (d'acord amb l'article 16.g de la Llei 2/1989 de 22 de febrer, de funció pública de la CAIB) en sessió plenària.

Un cop ratificada l'eficàcia d'aquest acord pel Consell de Govern, s'entendrà amb efecte retroactiu a la data de l'1 de gener de 2000.

I perquè així consti, es signa aquest acord en el lloc i en la data indicats abans.