

CONSELLERIA D'AGRICULTURA, MEDI AMBIENT I TERRITORI

Num. 12949

Resolució del president del Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears (FOGAIBA) de 22 de juny de 2012 per la qual s'incrementa el crèdit destinat a la convocatòria, per a l'exercici 2011, de les subvencions per a la modernització de les explotacions agrícoles

El Programa de Desenvolupament Rural de les Illes Balears per al període 2007-2013, aprovat per Decisió de la Comissió C (2008) 3833 de 16 de juliol, contempla una sèrie de mesures d'ajuda destinades al sector agrari segons els Reglaments (CE) núm. 1698/2005 del Consell, de 20 de setembre de 2005, relatiu a l'ajuda al desenvolupament rural a través del Fons Europeu Agrícola de Desenvolupament Rural (FEADER) i el Reglament (CE) núm. 1974/2006 de la Comissió, de 15 de desembre de 2006, pel qual s'estableixen disposicions d'aplicació del Reglament (CE) núm. 1698/2005.

Mitjançant la Resolució del president del Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears de 4 de febrer de 2011 (BOIB núm. 22, de 12 de febrer de 2011) es convoquen, per a l'exercici 2011, subvencions per a la modernització de les explotacions agrícoles, d'acord amb el que preveu l'Ordre de la consellera d'Agricultura i Pesca de 18 de desembre de 2007, per la qual s'estableixen les bases reguladores de la concessió de subvencions en el marc del Programa de Desenvolupament Rural de les Illes Balears, amb la posterior correcció d'errades publicada en el BOIB núm. 13, de dia 26 de gener de 2008, i la seva modificació, mitjançant l'Ordre de la consellera d'Agricultura i Pesca, de 5 de juny de 2009, publicada en el BOIB núm. 86, de dia 11 de juny de 2009.

Aquesta convocatòria hi destina al seu finançament un import màxim d'un milió vuit-cents quaranta-sis mil cent vuitanta-sis euros amb cinquanta-sis cèntims (1.846.186,56€), amb càrrec als pressuposts del Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears de l'any 2011, i prevéu que aquesta quantia podrà ser incrementada amb crèdits que puguin destinar-se a tal finalitat.

Mitjançant la Resolució del president del Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears de 20 de maig de 2011, publicada en el BOIB núm. 79 de dia 31 de maig de 2011, s'incrementa el crèdit destinat en aquesta convocatòria per un import de cent cinquanta-tres mil vuit-cents tretze euros amb quaranta-quatre cèntims (153.813,44€), amb càrrec a l'exercici 2011, i en resulta un crèdit total en aquesta línia de dos milions d'euros (2.000.000,00€).

Atès el gran nombre de sol·licituds cursades amb l'objecte d'accedir a aquestes ajudes, corresponents a la convocatòria de l'exercici 2011, atesa la importància que té per al sector agrari l'adopció de mesures encaminades a la modernització de les explotacions agrícoles i el fet que aquesta línia encara s'està tramitant, s'estima necessari incrementar la dotació pressupostària corresponent a la convocatòria esmentada, amb l'objecte de poder atendre un nombre major de les sol·licituds cursades.

Per tot això, fent ús de les atribucions que tenc conferides, a proposta del director gerent del FOGAIBA, dict la següent

RESOLUCIÓ

Primer

S'incrementa el crèdit destinat a la línia d'ajudes per a la mesura de modernització de les explotacions agrícoles, prevista a la Resolució del president del Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears de 4 de febrer de 2011 per la qual es convoquen, per a l'exercici 2011, subvencions per a la modernització de les explotacions agrícoles, per un import de cinc milions cinquanta-dos mil sis-cents tres euros amb quaranta-quatre cèntims (5.052.603,44 €) i en resulta un crèdit final en aquesta línia d'ajuda de set milions cinquanta-dos mil sis-cents tres euros amb quaranta-quatre cèntims (7.052.603,44 €).

Segon

Els crèdits per a donar cobertura a l'increment previst a l'apartat anterior s'imputaran íntegrament amb càrrec als pressuposts del Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears (FOGAIBA) de l'exercici 2012.

Aquesta línia està cofinançada pel FEADER en un 35%, per l'Administració General de l'Estat en un 40% i per la comunitat autònoma de les Illes Balears en un 25%.

Tercer

La present Resolució s'ha de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, 22 de juny de 2012

El president del FOGAIBA
Gabriel Company Bauzá

— o —

CONSELLERIA D'ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

Num. 13380

Acord del Consell de Govern de 29 de juny de 2012 pel qual s'estableixen les excepcions a la suspensió del complement econòmic destinat a completar la prestació per incapacitat temporal per contingències comunes del règim de la Seguretat Social, previst en l'article 7 del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques

L'article 7 del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, relatiu a la suspensió del complement econòmic de la prestació per incapacitat temporal, preveu en l'apartat 3 la no-aplicació d'aquesta suspensió a les malalties, accidents o situacions que s'estableixin per acord de Consell de Govern.

Atesos els articles 6.4 i 5.2 q) de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i atès el que disposa la disposició final quarta del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, el Consell de Govern, a proposta del conseller d'Administracions Públiques, en la sessió de 29 de juny de 2012 adoptà, entre d'altres, l'Acord següent:

'Primer. D'acord amb el que disposa l'article 7.3 del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, s'exceptuen de la suspensió prevista en l'apartat 1 de l'article 7, els processos que requereixen intervenció quirúrgica, hospitalització o tractament hospitalari, els que es produeixen com a conseqüència o motiu d'embaràs, els derivats de malalties oncològiques, psíquiques o neurològiques greus, cardíacs, sistèmiques, infectocontagioses i nosocomials (TBC).

Segon. Aquest Acord produirà efectes des del dia 1 de juny de 2012.

Tercer. Ordenar la publicació d'aquest Acord en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.'

Palma, 29 de juny de 2012

El secretari del Consell de Govern
Antonio Gómez Pérez

— o —

Num. 13381

Acord del Consell de Govern de les Illes Balears de dia 29 de juny de 2012 pel qual es ratifica l'Acord, de dia 15 de juny de 2012, de la Comissió Paritària per a la interpretació, l'estudi, la vigilància, la conciliació i l'arbitratge del IV Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears sobre jornada de treball i flexibilitat horària

L'article 3 del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques (BOIB número 79 ext., de dia 1 de juny de 2012), estableix, per a tots els empleats públics de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, una jornada de treball, a partir de dia 1 de juliol de 2012, de trenta-set hores i trenta minuts setmanals de treball efectiu en còmput anual, sens perjudici de l'existència de jornades especials.

Per altra part, en el BOIB número 80, de dia 2 de juny de 2012, es va publicar l'Acord del Consell de Govern d'1 de juny de 2012 pel qual s'aprova la jornada de treball i l'horari general del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears representat a la Mesa Sectorial de Serveis Generals, en el qual es determinen, entre d'altres, la distribució de la jornada, l'horari general, la pausa diària, la consideració de part del temps per a la formació com a horari efectiu, altres jornades i horaris especials, i també les mesures de control per al compliment de la jornada.

L'article 9 del IV Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears preveu que qual-sevol millora establerta amb caràcter general per al personal funcionari, en les matèries a què es refereix aquest Conveni, pot ser aplicable al personal laboral que hi està subjecte, amb l'acord previ exprés de la Comissió Paritària per a la interpretació, l'estudi, la vigilància, la conciliació i l'arbitratge. En aquest sentit, i per tal de poder aplicar al personal laboral mesures anàlogues a les contingudes en l'Acord del Consell de Govern de dia 1 de juny de 2012 relatives a la jornada de treball i a la distribució de la jornada general, el passat dia 15 de juny de 2012 la Comissió Paritària va acordar, per unanimitat de tots els seus membres, aprovar un acord relatiu a la jornada de treball i a la flexibilitat horària.

Per tot això, vist l'article 6.2 g) de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, el Consell de Govern, a proposta del conseller d'Administracions Públiques, en la sessió de 29 de juny de 2012, adoptà, entre d'altres, l'Acord següent:

Primer. Ratificar l'Acord de la Comissió Paritària per a la interpretació, l'estudi, la vigilància, la conciliació i l'arbitratge del IV Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, de dia 15 de juny de 2012, sobre jornada de treball i flexibilitat horària que s'adjunta com a annex I.

Segon. Disposar que aquest Acord desplegarà els seus efectes en els termes prevists en l'article 3, relatiu a la jornada de treball, del Decret llei de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques.

Tercer. Publicar aquest Acord i l'annex en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, 21 de juny de 2012

El conseller d'Administracions Públiques
José Simón Gornés Hachero

ANNEX I

Primer
Àmbit d'aplicació

Les previsions d'aquest Acord són aplicables al personal laboral de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears subjecte al IV Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Segon
Distribució de la jornada general

1. La jornada anual es distribueix, a l'efecte de còmput, de forma mensual, i és de compliment obligat, en cadascun dels mesos de l'any, el nombre d'hores que resulta de multiplicar el nombre de dies laborables del mes per la jornada diària legalment establerta.

2. Els dies corresponents a vacances, permisos i dies d'absència del treball justificats es consideraran, a l'efecte del còmput, com a dies en què s'ha dut a terme de manera completa la jornada diària legalment establerta.

Tercer
Horari general

1. La jornada setmanal es farà, amb caràcter general, de dilluns a divendres en règim d'horari flexible, amb una part fixa d'horari de concurrència obligada per a tot el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord.

2. La part fixa de l'horari serà la franja compresa entre les 9.00 i les 14.00

hores.

3. La part flexible de l'horari, que amb caràcter general es distribuirà a voluntat del personal laboral, serà la compresa entre els trams horaris següents:
Entrada: entre les 7.30 h i les 9.00 h
Sortida: entre les 14.00 h i les 18.00 h, el dimarts i el dimecres entre les 14.00 h i les 16.30 h, la resta dels dies de la setmana

4. Quan es produeixin, per causes justificades, retards en l'hora d'entrada o sortides abans d'hora, a l'efecte de còmput, es considerarà que l'entrada ha estat a les 8.00 hores i la sortida a les 15.30 hores.

5. A l'efecte del règim d'incompatibilitats del personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord, es considerarà horari de treball la franja horària que va des de les 8.00 h fins a les 15.30 h.

Quart
Pausa diària

El personal disposa d'un descans diari de trenta minuts en què pot absentar-se del lloc de treball que es computa com a treball efectiu.

Perquè no es vegi afectada la prestació dels serveis, cada unitat administrativa es posarà d'acord amb el seu o la seva cap sobre la manera de fer efectiu aquest descans.

Cinquè
Temps per a la formació

1. El temps d'assistència a cursos de formació, actualització i perfeccionament professional, de capacitació professional i d'adaptació al lloc de treball convocats o impartits per l'Escola Balear d'Administració Pública o per promotors inclosos en els acords nacionals de formació contínua en les administracions públiques, per als quals hagin estat autoritzats, es considerarà temps de treball efectiu a tots els efectes quan es facin dins l'horari de treball. A aquest efecte, es considerarà horari de treball la franja horària que va des de les 8.00 h fins a les 15.30 h.

2. Quan aquests cursos s'imparteixin fora de l'horari de presència obligada, el personal que acrediti l'assistència podrà computar fins a un màxim de 10 hores de formació anual com a part del seu horari flexible, que serà considerat, en tot cas, com a horari efectiu de treball. Aquestes hores s'hauran de compensar dins els 3 mesos següents a l'emissió de la certificació acreditativa d'aprofitament o d'assistència.

Sisè
Altres jornades i horaris especials

Per als col·lectius que exerceixen l'activitat laboral o professional en circumstàncies especials, la determinació de la jornada i de l'horari, que tindran la consideració d'especials i que, en tot cas, no serà superior a la jornada establerta legalment, requerirà una regulació específica.

Excepcionalment, per a determinats col·lectius, quan les circumstàncies professionals ho justifiquin, la jornada setmanal podrà ser d'un màxim de 48 hores, inclosos els serveis extraordinaris, sempre que no se superi el màxim de la jornada ordinària en còmput anual, amb els límits que estableix la normativa aplicable.

Setè
Control del compliment de la jornada i de l'horari de treball

Cada conselleria o organisme autònom amb personal laboral, a través de les unitats de personal de la secretaria general d'adscripció o l'òrgan que tenguin atribuïdes les funcions equivalents en matèria de personal, haurà de controlar el compliment de la jornada i de l'horari de treball del personal al seu servei.

A aquest efecte, s'encomana a la directora general de Funció Pública, Administracions Públiques i Qualitat dels Serveis que, mitjançant una instrucció, fixi i unifiqui els criteris sobre el control d'entrades i sortides i del compliment de l'horari.