



Matèria: Drets i deures / Condicions de treball / Jornada i horari

Data de l'informe: 6 de maig de 2009

Títol: Informe relatiu a l'aplicació de l'Acord del consell de govern, de dia 23 de setembre de 2005, pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa sectorial de serveis generals sobre mesures de conciliació de la vida familiar i laboral del personal funcionari al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears. Compatibilitat de reducció de jornada amb la baixa per maternitat/paternitat.

Qüestió plantejada:

El Consell de Govern, en data 23 de setembre de 2005, va adoptar mesures de conciliació de la vida familiar i laboral del personal funcionari de la CAIB. Entre aquestes mesures es troba la reducció de jornada per a la cura d'infants menors de 12 anys, que contempla que si la reducció no és superior a una hora i l'infant és menor d'un any es perceben les retribucions íntegres sempre que l'altre progenitor no gaudeixi de la mateixa bonificació.

Aquí es planteja si la reducció de jornada amb percepció íntegra de retribucions és compatible durant el temps que l'altre progenitor està de baixa per maternitat/paternitat.

Fonaments de dret:

1. S'ha de partir de la premissa del dret a la reducció de jornada per cura d'infants menors de dotze anys reconegut a l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis generals sobre mesures de conciliació de la vida familiar i laboral del personal funcionari al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, ratificat per Acord del Consell de Govern de dia 23 de setembre de 2005, que com a regla general suposarà el dret a una reducció de la jornada de treball d'un màxim de la meitat de la durada d'aquesta jornada, amb la reducció proporcional de les retribucions. La lletra a) de l'apartat 2.1 preveu així mateix que si la reducció no és superior a una hora de la jornada, s'han de percebre les retribucions íntegres fins que el menor a càrrec compleixi un any.

Les úniques limitacions que es regulen en relació amb aquest dret són les següents:



- el darrer paràgraf de la lletra a) del punt 2.1 estableix en relació amb aquest supòsit que *“en el cas que el pare i la mare treballin, únicament un dels dos té dret a la percepció de les retribucions íntegres o a la reducció de retribucions incrementades en 10 punts percentuals a què fan referència els paràgrafs anteriors”*.
- el darrer paràgraf del punt 2.1 disposa que *“la concessió de la reducció de jornada per les raons enumerades és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat, sigui o no remunerada, durant l’horari que ha estat objecte de reducció”*.

2. El punt 3.2 d’aquest acord de conciliació de la vida familiar i laboral, que regula les llicències per maternitat i/o paternitat, no preveu cap supòsit d’incompatibilitat d’aquesta llicència amb la reducció de jornada per part de l’altre progenitor.

Conclusions:

Atès el que s’ha exposat, la normativa reguladora del dret a la reducció de la jornada i la llicència per maternitat i/o paternitat no preveu cap limitació en el sentit que els progenitors no puguin gaudir-los de forma simultània, per la qual cosa, fent una interpretació no restrictiva dels drets dels funcionaris, cal entendre que la reducció de jornada amb percepció íntegra de retribucions és compatible durant el temps que l’altre progenitor està de baixa per maternitat/paternitat.