



Matèria: Drets i deures / Condicions de treball / Jornada i horari

Data de l'informe: 9 de juny de 2008

Títol: Informe jurídic relatiu a l'article 2.1.a) de l'Acord del Consell de Govern de 23 de setembre de 2005, pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals sobre Mesures de conciliació de la vida familiar i laboral del personal funcionari al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Interpretació:

Per a la interpretació de la norma continguda a l'article 2.1.a) de l'Acord del Consell de Govern de 23 de setembre de 2005, pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals sobre Mesures de conciliació de la vida familiar i laboral del personal funcionari al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 145/2005) s'ha de partir de la premissa del dret a la reducció de jornada per cura d'infants menors de dotze anys, que com a regla general suposarà el dret a una reducció de la jornada de treball d'un màxim de la meitat de la durada d'aquesta jornada, amb la reducció proporcional de les retribucions.

A continuació, a la lletra a) de l'article 2.1 es regulen dos supòsits específics dins aquest permís, lligats a la durada de la reducció de la jornada i a l'edat de l'infant.

- Així, en primer terme es preveu que si la reducció no és superior a una hora de la jornada, s'han de percebre les retribucions íntegres fins que el menor a càrrec compleixi un any.
- En segon terme s'estableix que si és superior (a una hora de la jornada), s'han de percebre les retribucions equivalents a la reducció proporcional que pertoqui, incrementades en 10 punts percentuals, fins que el menor compleixi tres anys.

Efectivament, la previsió de diferents edats (fins a un any, o fins a tres anys – però cal observar que fins a tres anys també inclou fins a un any-) en funció de



la reducció de jornada que es pretengui (inferior o superior a una hora de la jornada) provoca discordances que ens poden abocar a contradiccions com les que plantejaria l'exemple següent:

Edat de l'infant		De 1 a 3 anys
Reducció de la jornada	42 minuts – no superior a una hora (10% de la jornada)	90% de les retribucions Perquè no s'aplicaria la bonificació del 10%
	63 minuts – superior a una hora (15% de la jornada)	95% de les retribucions Perquè s'aplicaria la bonificació del 10%

Es produiria l'absurd que la persona amb un fill d'entre un i tres anys que sol·licités una reducció de la jornada de 42 minuts (el 10% de la jornada), percebria el 90% de les seves retribucions (per reducció proporcional de les retribucions) mentre que si la mateixa persona demanés una reducció de la jornada de 63 minuts (el 15% de la jornada), percebria el 95% de les retribucions (perquè veuria les retribucions incrementades en deu punts després de l'aplicació de la reducció).

Aquesta era una conseqüència no contemplada ni volguda a l'hora de redactar aquest acord. Una aplicació literal d'aquelles previsions resultaria en la conseqüència del tot contraproduent per l'Administració que consistiria en què tots els funcionaris amb cura de fills d'entre un i tres anys sol·licitarien reduccions de jornada superiors a una hora. Per evitar això, la solució passa per aplicar el percentatge de reducció de les retribucions, incrementat en un 10% amb un màxim del 100% per a les reduccions de jornada inferiors a una hora per als qui tenen cura de fills d'entre un i tres anys.

A banda de tot això, entenem que no és rellevant determinar si la unitat base per computar el temps ha de ser l'hora, el minut o el segon. La reducció temporal que es sol·liciti tindrà un reflex percentual sobre la jornada i s'aplicaran les reduccions percentuals de retribucions i les bonificacions que pertocin en cada cas.



En conclusió, cal tenir present que:

- La reducció de jornada per cura d'infants menors de dotze anys, com a regla general suposarà el dret a una reducció de la jornada de treball d'un màxim de la meitat de la durada d'aquesta jornada, amb la reducció proporcional de les retribucions.
- La lletra a) de l'article 2.1 de l'Acord de conciliació de la vida familiar i laboral ratificat per acord del Consell de Govern de 23 de setembre de 2005, regula dos supòsits específics dins aquest permís, lligats a la durada de la reducció de la jornada i a l'edat de l'infant.
 - a) es preveu que si la reducció no és superior a una hora de la jornada, s'han de percebre les retribucions íntegres fins que el menor a càrrec compleixi un any.
 - b) En segon terme s'estableix que si és superior (a una hora de la jornada), s'han de percebre les retribucions equivalents a la reducció proporcional que pertorqui, incrementades en 10 punts percentuals, fins que el menor compleixi tres anys.
 - c) Qualsevol altra supòsit que no s'incardini dins els punts anteriors implicarà que és un cas no regulat per l'Acord de conciliació i per tant s'ha d'aplicar la regla general de la reducció de jornada.
 - i) Per això, cal interpretar que quan el nin és menor d'un any (i per tant, també menor de tres anys) i se sol·liciti una reducció de jornada superior a una hora, en totes les hores de la reducció es produirà la reducció proporcional de les retribucions, incrementades en deu punts percentuals. No és possible, per tant, dividir la reducció i suposar que la primera hora es cobrarà íntegrament i que només en la resta d'hores es produirà la reducció proporcional de les retribucions, incrementades en deu punts percentuals, atès que el sentit de la regulació continguda en l'acord de conciliació de la vida familiar i laboral era precisament el de donar un millor tractament retributiu a aquelles



persones que redueixin en menor proporció la seva jornada laboral.

- ii) Això no obstant, com s'ha dit més amunt, per al cas d'infant entre un i tres anys, i reducció de jornada inferior a una hora, l'aplicació de la regla general provocaria l'absurd demostrat en l'exemple i que cal corregir. Per això, la solució d'aquest supòsit passa per aplicar el percentatge de reducció de les retribucions, incrementat en un 10% amb un màxim del 100% per a les reduccions de jornada inferiors a una hora per als qui tenen cura de fills d'entre un i tres anys.

Retribucions a percebre en aplicació de l'article 2.1.a) de l'Acord de conciliació de la vida familiar i laboral del personal funcionari al servei de la CAIB			
	EDAT	De 0 a 1 anys	De 1 a 3 anys
REDUCCIÓ			
Menys d'una hora		100%	Reducció proporcional de les retribucions amb bonificació del 10%
Més d'una hora		Reducció proporcional de les retribucions amb bonificació del 10%	Reducció proporcional de les retribucions amb bonificació del 10%