

**DECRET 47/2011, DE 13 DE MAIG, PEL QUAL ES CREEN DETERMINADES
CATEGORIES DE PERSONAL ESTATUTARI A L'ÀMBIT DEL SERVEI DE SALUT
DE LES ILLES BALEARS I S'ESTABLEIX UN PROCEDIMENT
EXTRAORDINARI D'INTEGRACIÓ¹**

(BOIB núm. 75, de 21 maig de 2011)

I

L'article 31.3 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears atribueix a la Comunitat Autònoma la competència per al desplegament legislatiu i l'execució en matèria de l'Estatut dels funcionaris de l'Administració de la Comunitat Autònoma i de l'Administració local.

D'altra banda, l'article 15.1 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, estableix que a l'àmbit de cada servei de salut s'han d'establir, modificar o suprimir les categories de personal estatutari d'acord amb les previsions en matèria de representació i negociació col·lectiva que estableix la mateixa Llei en el capítol XIV i d'acord amb els plans d'ordenació de recursos humans prevists en l'article 13. Per la seva part, l'article 15.2 de la Llei 55/2003, estableix que els serveis de salut han de comunicar al Ministeri de Sanitat i Consum les categories de personal estatutari que tenen, així com la seva modificació o supressió i la creació de noves categories, a fi de procedir, en el seu cas, a la seva homologació, conforme al que preveu a l'article 37.1 del mateix text legal.

A l'àmbit de les Illes Balears, la disposició addicional primera de la Llei 6/2007, de 27 de desembre, de mesures tributàries i economicoadministratives, va establir que, a l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears, la creació, la modificació i la supressió de les categories de personal estatutari s'han d'efectuar mitjançant un decret del Consell de Govern, d'acord amb les previsions del capítol XIV i, si n'és el cas, de l'article 13 de la Llei 55/2003.

Una vegada establertes aquestes premisses legals, és necessari que l'Administració sanitària dugui a terme constantment l'adaptació organitzativa per adequar-se a les noves necessitats assistencials i per millorar la qualitat de l'assistència, cosa que implica en el nivell orgànic unes categories professionals adequades i adaptades a les necessitats del moment i que incorporin les persones que estiguin més preparades professionalment per cobrir aquestes necessitats.

Així doncs, a l'àmbit del personal estatutari sanitari de formació universitària es creen les categories psicòleg clínic/psicòloga clínica (subgrup A1), òptic/òptica optometrista (subgrup A2) i infermer/infermera de salut mental (subgrup A2). D'altra banda, en el terreny de les tecnologies de la informació es creen les categories tècnic/tècnica superior de sistemes i tecnologies de la informació (subgrup A1) i tècnic/tècnica de gestió de sistemes i tecnologies de la informació (subgrup A2).

¹ Aquest Decret ha estat afectat per la Llei 2/2020, de 15 d'octubre, de mesures urgents i extraordinàries per a l'impuls de l'activitat econòmica i la simplificació administrativa en l'àmbit de les administracions públiques de les Illes Balears per pal·liar els efectes de la crisi ocasionada per la COVID-19 ([BOIB núm. 180, de 20 d'octubre de 2020](#)) i per l'Acord de la Comissió Bilateral de Cooperació Administració General de l'Estat-Comunitat Autònoma de les Illes Balears en relació amb la Llei 2/2020, de 15 d'octubre ([BOIB núm. 101, de 29 de juliol de 2021](#)).

Finalment, en l'àrea de prevenció de riscos laborals es crea la categoria tècnic/tècnica de prevenció de riscos laborals (subgrup A2).

II

Quant a la creació de la categoria psicòleg clínic/psicòloga clínica, es pot destacar que el Reial decret 2490/1998, de 20 de novembre, va regular la creació i l'obtenció del títol oficial de psicòleg especialista en psicologia clínica. Aquest títol, expedit pel Ministeri d'Educació i Cultura, és necessari per emprar expressament la denominació psicòleg/psicòloga especialista en psicologia clínica i per ocupar llocs de treball amb aquesta denominació a centres, establiments o institucions públiques o privades.

A partir del Reial decret 2490/1998, s'han instaurat diferents vies d'accés al títol d'aquesta especialitat: es pot completar el programa de formació pel sistema de residència o accedir al títol per les vies previstes en les disposicions transitòries desenvolupades per l'Ordre 1107/2002, de 10 de maig, del Ministeri de la Presidència, i pel Reial decret 654/2005, de 6 de juny.

D'altra banda, si bé les categories estatutàries psicòleg/psicòloga de l'atenció primària i tècnic titulat/tècnica titulada superior en psicologia (personal tècnic titulat superior - psicòleg) s'enquadraven en l'Estatut de personal no sanitari (actualment de gestió i serveis, de conformitat amb la Llei 55/2003), la disposició addicional segona del Reial decret 2490/1998 estableix que el personal estatutari que, amb el títol oficial de psicòleg especialista en psicologia clínica, presti servei a les institucions sanitàries de la Seguretat Social en els llocs de treball que requerissin els coneixements inherents en aquest títol ha d'estar inclòs a l'àmbit d'aplicació de l'Estatut jurídic de personal mèdic de la Seguretat Social (actualment personal sanitari, de conformitat amb la Llei 55/2003), al qual s'ha d'accedir pel procediment establert per als facultatius especialistes.

Com a conseqüència d'això, les successives resolucions de retribucions del personal estatutari han disposat que els psicòlegs clínics han de percebre les retribucions corresponents a facultatius especialistes d'àrea, sempre que tinguin el títol oficial de psicòleg especialista en psicologia clínica, expedit d'acord amb el Reial decret 2490/1998 i les disposicions que el regulen i el modifiquen.

Atès tot això, l'article 6.3 de la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries, consagra com a professionals sanitaris del nivell de llicenciat qui tinguin un títol oficial d'especialista en ciències de la salut establert, entre d'altres, per a psicòlegs.

III

La complexitat i l'especialització de les funcions que es desenvolupen en les institucions sanitàries poden fer necessària la incorporació de nous professionals d'acord amb les titulacions sanitàries actuals.

En l'Ordre de 26 d'abril de 1973 del Ministeri de Treball, per la qual s'aprova l'Estatut de personal auxiliar sanitari titulat i auxiliar de clínica (denominat posteriorment Estatut de personal sanitari no facultatiu de les institucions sanitàries de la Seguretat Social), les funcions d'un òptic optometrista no estaven previstes com a pròpies d'una categoria específica, ja que en aquell moment no hi havia aquesta titulació.

Atès que actualment ja hi ha una titulació universitària en òptica i optometria, s'ha valorat positivament la possibilitat que en les institucions sanitàries pugui haver-hi òptics optometristes, per a la qual cosa és imprescindible prèviament crear la categoria estatutària corresponent.

IV

Quant a la creació de la categoria infermer/infermera de salut mental, es pot destacar que la regulació per obtenir el títol d'infermer especialista en salut mental es va dur a terme per primera vegada mitjançant el Reial decret 450/2005, de 22 d'abril, sobre especialitats d'infermeria, en l'article 2.1.b del qual es crea l'especialitat d'infermeria de salut mental. Les modificacions experimentades en les necessitats assistencials que cal cobrir i els processos de reforma en l'atenció psiquiàtrica han fet que, a causa de l'exigència d'atendre les noves necessitats en salut mental, molts d'infermers s'hagin anat formant en l'especialitat de salut mental, per la qual cosa des de 1999 ja hi ha especialistes qualificats pel sistema de residència i amb un alt grau d'especialització per desenvolupar les funcions assignades a aquest camp.

V

A l'àmbit de les tecnologies de la informació es creen les categories tècnic/tècnica superior de sistemes i tecnologies de la informació (subgrup A1) i tècnic/tècnica de gestió de sistemes i tecnologies de la informació (subgrup A2). La complexitat de les funcions que es desenvolupen en les institucions sanitàries ha provocat que les tecnologies de la informació adquireixin cada dia més protagonisme. La implantació, el desenvolupament i el manteniment de les aplicacions informàtiques, l'elaboració de plans de qualitat dels sistemes d'informació, l'anàlisi funcional i tècnica de les aplicacions, així com la programació, el suport i l'assistència tècnica als usuaris són tasques amb un contingut específic propi i que han de ser acomplertes per personal capacitat tècnicament. Totes aquestes són funcions que actualment compleix personal estatutari enquadrat en les categories generals de funció administrativa, previstes en les plantilles orgàniques dels centres, ja que l'Ordre de 5 de juliol de 1971, per la qual s'aprova l'Estatut de personal no sanitari al servei de les institucions sanitàries, no preveu aquestes funcions com les pròpies dels grups, de les categories i de les escales regulats per aquesta norma.

VI

Finalment, a l'àmbit de la prevenció de riscos laborals es crea la categoria tècnic/tècnica de prevenció de riscos laborals (subgrup A2). En aquest sentit, a fi d'adequar-se a l'article 14 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, a l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears, es varen constituir serveis de prevenció propis per desenvolupar les activitats de prevenció de riscos laborals als centres de treball dependents d'aquest organisme autònom. Pel que fa als tècnics de prevenció de riscos laborals, el personal adscrit a aquests serveis en el Servei de Salut de les Illes Balears va ser personal estatutari que, amb la categoria estatutària de tècnic de grau mitjà, va optar voluntàriament per acomplir les funcions que la legislació en aquesta matèria atorga a aquests tècnics. La necessitat de donar solució a aquesta situació i de disposar de treballadors qualificats

per acomplir les funcions que tenen encomanades els serveis de prevenció de riscos laborals ha motivat la creació d'aquesta nova categoria.

En virtut de les consideracions anteriors, a proposta del titular de la Conselleria de Salut i Consum, oït el Consell Consultiu i havent-ho considerat el Consell de Govern en la sessió de 13 de maig de 2011,

DECRET

CAPÍTOL I DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Objecte

L'objecte d'aquest Decret és crear diverses categories de personal estatutari a l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears i regular-ne el règim jurídic, les retribucions, la classificació, les funcions i el procediment d'accés.

Article 2. Règim jurídic

A les categories creades per aquest Decret els és aplicable el règim previst per la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, per la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut i per la normativa general aplicable al personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.

CAPÍTOL II CREACIÓ DE LA CATEGORIA PSICÒLEG CLÍNIC/PSICÒLOGA CLÍNICA

Article 3. Creació

Dins el subgrup A1 de classificació es crea la categoria psicòleg clínic/psicòloga clínica, classificada com a personal estatutari sanitari de formació universitària en els termes de l'article 6.2.a de la Llei 55/2003 i de l'article 76 de la Llei 7/2007.

Article 4. Àmbit d'actuació

El personal estatutari que integra la categoria psicòleg clínic/psicòloga clínica pot ocupar una plaça tant a les plantilles autoritzades de l'atenció especialitzada com a les de l'atenció primària, i ha d'acomplir les seves funcions d'acord amb les necessitats organitzatives i/o assistencials de la gerència corresponent.

Article 5. Funcions i activitats

1. El personal estatutari que integra la categoria psicòleg clínic/psicòloga clínica ha d'actuar en els àmbits següents: en la promoció, la prevenció, l'avaluació, el diagnòstic i el tractament:

- a) Identificar els factors psicosocials de risc per a la salut mental i la salut en general.
- b) Identificar els trastorns mentals i altres problemes que incideixen en la salut mental.

- c) Prestar assistència sanitària domiciliària i a la consulta per demanda de caràcter espontani, quan les necessitats assistencials ho demanin.
 - d) Fer el diagnòstic dels trastorns mentals segons les classificacions internacionals i establir diagnòstics diferencials, per la qual cosa es pot recórrer per a tot això als procediments d'avaluació i diagnòstic psicològics pertinents.
 - e) Establir previsions sobre l'evolució dels problemes identificats, dels factors relacionats i de les possibilitats de modificar-los.
 - f) Elaborar una programació i una avaluació adequades de les intervencions assistencials, de prevenció i de promoció necessàries.
 - g) Desenvolupar diferents maneres d'intervenció i tractament mitjançant les tècniques i els procediments psicoterapèutics disponibles i prou contrastats.
 - h) Dur a terme activitats d'assessorament, interconsulta i enllaç amb altres professionals i serveis.
 - i) Gestionar situacions d'urgències.
 - j) Dissenyar i aplicar les intervencions psicològiques necessàries en els processos assistencials de les malalties mèdiques.
 - k) Identificar i intervenir en situacions de crisi individuals, familiars i comunitàries.
 - l) Fer qualsevol altra funció anàloga a les anteriors o que es determini en les disposicions aplicables.
2. En la direcció, l'administració i la gestió:
- a) Desenvolupar tasques de direcció, planificació, gestió i/o coordinació de serveis, equips i programes.
 - b) Organitzar la feina i incloure-la en una planificació global.
 - c) Elaborar aquesta planificació o contribuir-hi amb el concurs d'altres professionals, si cal.
 - d) Elaborar procediments i sistemes d'avaluació d'intervencions, programes i serveis, per contribuir a implementar, desenvolupar i millorar la qualitat assistencial.
 - e) Recollir, analitzar i transmetre informació i col·laborar en el compliment dels protocols i dels sistemes d'informació establerts.
 - f) Participar en totes les activitats de coordinació necessàries per desenvolupar les activitats i els programes de l'equip.
 - g) Fer qualsevol altra funció anàloga a les anteriors o que es determini en les disposicions aplicables.
3. En la docència i la recerca:
- a) Participar en accions formatives per als equips -i organitzar-les, si cal- en programes, com ara sessions clíniques, bibliogràfiques, de supervisió i activitats de formació continuada.
 - b) Supervisar i tutorar les activitats dels psicòlegs en formació i col·laborar en la formació d'altres professionals.
 - c) Programar i desenvolupar -en el nivell que pertorqui en cada cas- estudis de recerca dins l'equip i col·laborar en els estudis que treballen altres equips, dispositius i institucions.
 - d) Fer qualsevol altra funció anàloga a les anteriors o que es determini en les disposicions aplicables.

Article 6. Procediment ordinari d'accés i requisits

1. L'accés ordinari a la categoria psicòleg clínic/psicòloga clínica es realitza mitjançant les convocatòries d'accés a la funció pública estatutària i superant els procediments selectius corresponents.

2. Per accedir a la categoria psicòleg clínic/psicòloga clínica és indispensable tenir el títol universitari oficial de grau en psicologia -o el que s'estableixi reglamentàriament en consideració a la naturalesa anàloga de les funcions- i el títol oficial de psicòleg especialista en psicologia clínica.

Article 7. Retribucions

Les retribucions del personal estatutari d'aquesta categoria han de ser les corresponents a la categoria facultatiu especialista d'àrea.

CAPÍTOL III CREACIÓ DE LA CATEGORIA ÒPTIC/ÒPTICA OPTOMETRISTA

Article 8. Creació

Es crea dins el subgrup A2 de classificació la categoria òptic/òptica optometrista, classificada com a personal estatutari sanitari de formació universitària en els termes de l'article 6.2.a de la Llei 55/2003 i de l'article 76 de la Llei 7/2007.

Article 9. Àmbit d'actuació

1. El personal estatutari que integra la categoria òptic/òptica optometrista pot ocupar una plaça en les plantilles orgàniques autoritzades de l'atenció especialitzada i ha d'acomplir les seves funcions d'acord amb les necessitats organitzatives i/o assistencials de la gerència corresponent.

2. Les plantilles orgàniques autoritzades de personal estatutari de les gerències de l'atenció especialitzada han de determinar el nombre de places corresponents a aquesta nova categoria quan es considerin necessàries.

Article 10. Funcions

Són funcions corresponents a la categoria òptic/òptica optometrista les activitats dirigides a detectar els defectes de la refracció ocular mitjançant el mesurament instrumental; a utilitzar tècniques de reeducació, prevenció i higiene visual, i a adaptar, verificar i controlar les ajudes òptiques, i també qualsevol altra funció anàloga a les anteriors o que es determini en les disposicions aplicables.

Article 11. Procediment ordinari d'accés i requisits

1. L'accés a la categoria òptic/òptica optometrista es realitza mitjançant les convocatòries d'accés a la funció pública estatutària i superant els procediments selectius corresponents.

2. Per accedir a la categoria òptic/òptica optometrista és indispensable tenir el títol universitari oficial de grau en òptica i optometria.

Article 12. Retribucions

Les retribucions del personal estatutari de la categoria òptic/òptica optometrista han de ser les mateixes que en el moment de l'entrada en vigor d'aquest Decret corresponen al personal estatutari pertanyent a la categoria ATS/DUI de l'atenció especialitzada.

CAPÍTOL IV

CREACIÓ DE LA CATEGORIA INFERMER/INFERMERA DE SALUT MENTAL

Article 13. Creació

Es crea dins el subgrup A2 de classificació la categoria infermer/infermera de salut mental, classificada com a personal estatutari sanitari de formació universitària en els termes de l'article 6.2.a de la Llei 55/2003 i de l'article 76 de la Llei 7/2007.

Article 14. Àmbit d'actuació

1. El personal estatutari que integra la categoria infermer/infermera de salut mental pot ocupar una plaça tant en les plantilles orgàniques autoritzades de l'atenció especialitzada com en les de l'atenció primària, i ha d'acomplir les seves funcions d'acord amb les necessitats organitzatives i/o assistencials de la gerència corresponent.

2. Les plantilles orgàniques autoritzades de personal estatutari de les gerències de l'atenció primària i de l'atenció especialitzada han de determinar el nombre de places corresponents a aquesta nova categoria quan es considerin necessàries.

Article 15. Funcions

El personal de la categoria infermer/infermera de salut mental ha d'acomplir la seva activitat desenvolupant funcions assistencials, docents, d'administració i de recerca. A aquest efecte, ha d'acomplir les funcions següents, sempre sota la direcció de la institució sanitària:

- a) Prestar cures a persones, famílies i grups d'acord amb el concepte d'atenció integral per a la promoció, la prevenció, el tractament i la rehabilitació de la salut mental.
- b) Prestar assistència sanitària domiciliària i a la consulta per demanda de caràcter espontani, quan les necessitats assistencials ho requereixin.
- c) Col·laborar i participar en la millora de la qualitat de les cures dissenyant protocols i programes orientats a l'atenció psiquiàtrica i de salut mental.
- d) Participar en les actuacions de l'equip multidisciplinari de salut mental, en la reinserció social i en la desinstitucionalització dels pacients.
- e) Assessorar com a expert en salut mental els professionals de la infermeria i altres professionals de la salut.
- f) Educar en matèria de salut mental persones, famílies, grups i la comunitat.
- g) Col·laborar en la formació d'altres professionals i en programes de formació continuada i autoformació sobre salut mental.
- h) Participar en la formació dels futurs professionals d'infermeria en matèria de salut mental.

- i) Actuar com a consultor de les diferents administracions, sempre que calgui, societats científiques i organismes d'àmbit estatal o internacional en matèria d'infermeria de salut mental.
- j) Dirigir competències relacionades amb l'organització i l'administració dels serveis de salut mental (i/o participar-hi).
- k) Participar en la determinació d'objectius i estratègies en matèria de salut mental dins les línies generals de la política sanitària i social de les Illes Balears.
- l) Orientar i afavorir la connexió dels pacients cap a la xarxa de recursos socials disponibles a la seva àrea.
- m) Investigar a l'àmbit de la infermeria de salut mental.
- n) Participar en projectes de recerca amb altres professionals i amb grups de recerca d'àmbit estatal o internacional.
- o) Fer qualsevol altra funció anàloga a les anteriors o que es determini en les disposicions aplicables.

Article 16. Procediment d'accés i requisits

1. L'accés a la categoria infermer/infermera de salut mental es realitza mitjançant les convocatòries d'accés a la funció pública estatutària i superant els procediments selectius corresponents.

2. Per accedir a la categoria infermer/infermera de salut mental és indispensable tenir el títol universitari oficial de grau d'infermeria i el títol d'infermer especialista en salut mental.

Article 17. Retribucions

En consideració a la seva modalitat d'adscripció, les retribucions del personal estatutari de la categoria infermer/infermera de salut mental han de ser les mateixes que corresponen, en el moment d'entrada en vigor d'aquest Decret, al personal estatutari pertanyent a la categoria comare.

CAPÍTOL V

CREACIÓ DE CATEGORIES A L'ÀMBIT DE LES TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ

Article 18. Creació

Es creen les categories següents:

- a) Tècnic/tècnica superior de sistemes i tecnologies de la informació, pertanyent al subgrup A1 de classificació professional com a personal estatutari de gestió i serveis de formació universitària en els termes de l'article 7.2.a (apartat 1r) de la Llei 55/2003.
- b) Tècnic/tècnica de gestió de sistemes i tecnologies de la informació, pertanyent al subgrup A2 de classificació professional com a personal estatutari de gestió i serveis de formació universitària en els termes de l'article 7.2.a de la Llei 55/2003 i de l'article 76 de la Llei 7/2007.

Article 19. Àmbit d'actuació

1. El personal estatutari d'aquestes categories pot ocupar una plaça tant en les plantilles orgàniques autoritzades de l'Atenció Especialitzada com en les de l'Atenció

Primària o en les dels Serveis Centrals del Servei de Salut, i ha d'acomplir les seves funcions d'acord amb les necessitats organitzatives i/o assistencials de la gerència corresponent.

2. Les plantilles orgàniques autoritzades de personal estatutari de les gerències respectives han de determinar el nombre de places corresponents a aquesta nova categoria quan es considerin necessàries.

Article 20. Funcions

1. Són funcions corresponents a la categoria tècnic/tècnica superior de sistemes i tecnologies de la informació les pròpies de direcció, execució i estudi de caràcter tècnic encomanades per la direcció de la institució sanitària sobre les qüestions següents:

- a) Elaborar els plans de necessitats de tecnologies de la informació i dels protocols i els procediments d'actuació.
- b) Actuar com a responsable de la implantació de noves tecnologies, d'acord amb les directrius dictades per la direcció del centre.
- c) Dirigir els projectes de desenvolupament i manteniment de les aplicacions.
- d) Responsabilitzar-se de les auditories informàtiques, del control de qualitat i de la seguretat informàtica.
- e) Qualsevol altra funció que se li encomani en relació amb les anteriors o que, sense estar relacionada directament, tengui contingut material o funcional d'índole informàtica pròpia del grup de classificació de la seva categoria.

2. Són funcions corresponents a la categoria tècnic/tècnica de gestió de sistemes i tecnologies de la informació les pròpies de suport tècnic i en particular les següents:

- a) L'anàlisi funcional de les aplicacions informàtiques.
- b) L'anàlisi tècnica de les aplicacions i el control dels desenvolupaments informàtics.
- c) La responsabilitat de l'explotació i de la disponibilitat dels sistemes informàtics.
- d) El manteniment de les aplicacions en explotació, l'administració del programari de base, l'administració de la base de dades i l'execució dels plans de seguretat i gestió de la xarxa interna (LAN), i també de les relacions amb el centre de gestió de la xarxa de serveis centrals.
- e) Fer qualsevol altra funció que se li encomani en relació amb les anteriors o que, sense estar-hi relacionada directament, tengui contingut material o funcional d'índole informàtica pròpia del grup de classificació de la seva categoria.

Article 21. Procediment ordinari d'accés i requisits

1. L'accés ordinari a aquestes noves categories es realitza mitjançant les convocatòries d'accés a la funció pública estatutària i superant els procediments selectius corresponents.

2. Per accedir a la categoria tècnic/tècnica superior de sistemes i tecnologies de la informació és indispensable tenir el títol universitari oficial de grau d'enginyeria en informàtica o d'enginyeria en telecomunicacions, o els que s'estableixin reglamentàriament en consideració a la naturalesa anàloga de les funcions.

3. Per accedir a la categoria tècnic/tècnica de gestió de sistemes i tecnologies de la informació és indispensable tenir el títol universitari oficial de grau d'enginyeria tècnica en informàtica de gestió o en informàtica de sistemes o en telecomunicacions,

o els que s'estableixin reglamentàriament en consideració a la naturalesa anàloga de les funcions.

Article 22. Retribucions

1. Les retribucions del personal estatutari de la categoria tècnic/tècnica superior de sistemes i tecnologies de la informació han de ser les mateixes que en el moment de l'entrada en vigor d'aquest Decret corresponen al personal estatutari pertanyent a la categoria grup tècnic de la funció administrativa.

2. Les retribucions del personal estatutari de la categoria tècnic/tècnica de gestió de sistemes i tecnologies de la informació han de ser les mateixes que actualment corresponen al personal estatutari pertanyent a la categoria grup de gestió de la funció administrativa.

CAPÍTOL VI

CREACIÓ DE LA CATEGORIA TÈCNIC/TÈCNICA DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS

Article 23. Creació

Es crea dins el subgrup A2 de classificació la categoria tècnic/tècnica de prevenció de riscos laborals, classificada com a personal estatutari de gestió i serveis de formació universitària en els termes de l'article 7.2.a de la Llei 55/2003 i de l'article 76 de la Llei 7/2007.

Article 24. Àmbit d'actuació

1. El personal estatutari que integra la categoria tècnic/tècnica de prevenció de riscos laborals pot ocupar una plaça, tant en les plantilles orgàniques autoritzades de l'Atenció Especialitzada com en les de l'Atenció Primària o en les dels Serveis Centrals del Servei de Salut, i ha d'acomplir les seves funcions d'acord amb les necessitats organitzatives i/o assistencials de la gerència corresponent.

2. Les plantilles orgàniques autoritzades de personal estatutari de les gerències respectives han de determinar el nombre de places corresponents a aquesta nova categoria quan es considerin necessàries.

Article 25. Funcions

Corresponen a la categoria tècnic/tècnica de prevenció de riscos laborals les funcions de nivell superior que es recullen en l'article 37 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció. Aquestes funcions han de ser acomplertes sota la direcció de la institució sanitària.

Article 26. Procediment ordinari d'accés i requisits

1. L'accés ordinari a la categoria tècnic/tècnica de prevenció de riscos laborals es realitza mitjançant les convocatòries d'accés a la funció pública estatutària i superant els procediments selectius corresponents.

2. Per accedir a la categoria tècnic/tècnica de prevenció de riscos laborals és indispensable tenir el títol universitari oficial de grau i el títol que habiliti per accomplir funcions de nivell superior en matèria de prevenció de riscos laborals, amb les

especialitats de seguretat en el treball, higiene industrial, i ergonomia i psicociologia aplicada.

Article 27. Retribucions

Les retribucions del personal estatutari de la categoria tècnic/tècnica de prevenció de riscos laborals han de ser les mateixes que en el moment de l'entrada en vigor d'aquest Decret corresponen al personal estatutari pertanyent a la categoria tècnic de grau mitjà.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Disposició addicional primera. Procediments extraordinaris d'accés per a diferents categories²

1. Categoria psicòleg clínic/psicòloga clínica:

El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que en el moment en què entri en vigor aquest Decret estigui prestant servei en alguna plaça de les categories estatutàries de psicòleg de l'atenció primària o tècnic titulat/tècnica titulada superior en psicologia (personal tècnic titulat superior – psicòleg) s'ha d'integrar automàticament en la categoria psicòleg clínic/psicòloga clínica sempre que tenguin el títol oficial de psicòleg especialista en psicologia clínica.

Les places afectades per aquest procés d'integració que pertanyin a les categories psicòleg de l'atenció primària o tècnic titulat/tècnica titulada superior en psicologia (personal tècnic titulat superior – psicòleg) han de ser amortitzades i reconvertides en places corresponents a la nova especialitat. A aquest efecte, s'han de fer les modificacions corresponents a les plantilles orgàniques de personal estatuari de cadascun dels centres afectats.

El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears amb nomenament com a personal estatutari fix que en el moment en què entri en vigor aquest Decret no tenguin el títol oficial de psicòleg especialista en psicologia clínica i estigui donant servei en alguna plaça de les categories estatutàries psicòleg de l'atenció primària o tècnic titulat/tècnica titulada superior en psicologia (personal tècnic titulat superior – psicòleg) ha de conservar aquestes categories i ha de mantenir les seves retribucions actuals, mentre estigui en aquesta plaça, tot i que es pot integrar en la categoria psicòleg clínic/psicòloga clínica, una vegada que acrediti la titulació oficial corresponent.

El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears amb nomenament com a personal estatutari temporal que en el moment en què entri en vigor aquest decret no tenguin el títol oficial de psicòleg especialista en psicologia clínica i estigui prestant servei en alguna plaça de les categories estatutàries de psicòleg de l'atenció primària o tècnic titulat/tècnica titulada superior en psicologia (personal tècnic titulat superior – psicòleg) ha de conservar aquestes categories i ha de mantenir les seves retribucions actuals, mentre estigui en aquesta plaça, tot i que es pot integrar com a personal

² Vid. Acord de la Comissió Bilateral de Cooperació Administració General de l'Estat-Comunitat Autònoma de les Illes Balears, esmentat en la nota 1.

estatutari temporal en la categoria de psicòleg clínic /psicòloga clínica, una vegada que acrediti la titulació oficial corresponent, per part de l'administració.³

2. Categoria òptic/òptica optometrista:

El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que en el moment en què entri en vigor aquest Decret estigui acomplint les funcions pròpies d'aquesta categoria, assenyalades en l'article 10 d'aquest Decret, s'ha d'integrar automàticament en la categoria òptic/òptica optometrista, sempre que tengui el títol corresponent al primer cicle d'ensenyament universitari d'òptica i optometria.

Les places afectades per aquest procés d'integració han de ser amortitzades i reconvertides en places corresponents a la nova especialitat. A aquest efecte s'han de fer les modificacions corresponents en les plantilles orgàniques de personal estatuari de cadascun dels centres afectats.

El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que en el moment en què entri en vigor aquest Decret estigui acomplint les funcions assenyalades en l'article 10 d'aquest Decret i no tengui el títol oficial per ingressar en la nova categoria, ha de quedar en la seva categoria d'origen acomplint les funcions pròpies del seu nomenament.

3. Categories a l'àmbit de les tecnologies de la informació:

El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que en el moment en què entri en vigor aquest Decret estigui prestant servei en alguna plaça de les categories estatutàries grup tècnic de la funció administrativa o grup de gestió de la funció administrativa s'ha d'integrar respectivament en les categories tècnic/tècnica superior de sistemes i tecnologies de la informació i tècnic/tècnica de gestió de sistemes i tecnologies de la informació sempre que tengui la titulació oficial corresponent i compleixi les funcions pròpies d'aquestes categories.

Les places afectades per aquest procés d'integració que pertanyin a les categories grup tècnic de la funció administrativa o grup de gestió de la funció administrativa han de ser amortitzades i reconvertides en places corresponents a les noves categories. A aquest efecte, s'han de fer les modificacions corresponents en les plantilles orgàniques de personal estatuari de cadascun dels centres afectats.

El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que en el moment en què entri en vigor aquest Decret no tengui els títols oficials per ingressar en les noves categories i estigui prestant servei en alguna plaça de les categories estatutàries, ha de quedar en la seva categoria d'origen acomplint les funcions pròpies del seu nomenament.

4. Categoria tècnic/tècnica de prevenció de riscos laborals:

El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que en el moment en què entri en vigor aquest Decret estigui prestant servei en alguna plaça de la categoria estatutària tècnic de grau mitjà s'ha d'integrar en la categoria tècnic/tècnica de prevenció de riscos laborals sempre que tengui la titulació oficial corresponent i compleixi les funcions pròpies d'aquesta categoria.

Les places afectades per aquest procés d'integració que pertanyin a la categoria tècnic de grau mitjà han de ser amortitzades i reconvertides en places corresponents a la nova categoria. A aquest efecte, s'han de fer les modificacions corresponents en les plantilles orgàniques de personal estatuari de cadascun dels centres afectats.

³ Paràgraf modificat per la Llei 2/2020, de 15 d'octubre, esmentada en la nota 1.

El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que en el moment en què entri en vigor aquest Decret no tinguin els títols oficials per ingressar en la nova categoria i estigui prestant servei en alguna plaça de la categoria estatutària tècnic de grau mitjà ha de conservar aquesta categoria mentre quedi en aquestes places acomplint les funcions pròpies del seu nomenament.

5. Categoria infermer/infermera de salut mental:

El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que en el moment en què entri en vigor aquest Decret estigui prestant servei en alguna plaça de la categoria estatutària ATS/DUI s'ha d'integrar en la categoria infermer/infermera de salut mental sempre que tinguin la titulació oficial corresponent i compleixi les funcions pròpies d'aquesta categoria.

Les places afectades per aquest procés d'integració que pertanyin a la categoria ATS/DUI han de ser amortitzades i reconvertides en places corresponents a la nova categoria. A aquest efecte, s'han de fer les modificacions corresponents en les plantilles orgàniques de personal estatutari de cadascun dels centres afectats.

El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que en el moment en què entri en vigor aquest Decret no tinguin els títols oficials per ingressar en la nova categoria i estigui prestant servei en alguna plaça de la categoria ATS/DUI ha de conservar aquesta categoria mentre quedi en aquestes places acomplint les funcions pròpies del seu nomenament.

Disposició addicional segona. Categories a extingir

En el moment en què entri en vigor aquest Decret, les categories estatutàries psicòleg de l'atenció primària o tècnic titulat/tècnica titulada superior en psicologia (personal tècnic titulat superior – psicòleg) es declaren 'categories que cal extingir' en el Servei de Salut de les Illes Balears.

Disposició addicional tercera

1. Al personal que s'integri en alguna de les categories creades per aquest Decret, se li reconeixeran d'ofici els serveis prestats anteriorment a la integració, corresponents als períodes en què tingués la titulació exigida i ocupàs places les funcions de les quals es corresponguin amb les que en aquest Decret s'atribueixen a aquestes categories.

2. El personal que no quedi integrat en virtut dels procediments extraordinaris regulats en aquest Decret pot sol·licitar el reconeixement dels serveis prestats en les categories de nova creació corresponents als períodes en què tingués la titulació exigida i ocupàs places les funcions de les quals es corresponen amb aquelles que en aquest Decret s'atribueixen a aquestes categories.

DISPOSICIONS FINALS

Disposició final primera

Es faculta el conseller de Salut i Consum per dictar les disposicions necessàries per desenvolupar aquest Decret.

Disposició final segona. Entrada en vigor

Aquest Decret entra en vigor l'endemà d'haver estat publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.