

**DECRET 89/1997, DE 4 DE JULIOL, QUE REGULA  
EL RÈGIM RETRIBUTIU I DE CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL  
FUNCIONARI AL SERVEI DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA  
DE LES ILLES BALEARS QUE OCUPA LLOCS DE TREBALL  
EN EL SERVEI BALEAR DE LA SALUT<sup>1</sup>**

*(BOCAIB núm. 89, de 17 de juliol de 1997)*

El Parlament de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears va aprovar, com a desenvolupament de la Llei general de sanitat, la Llei 4/1992, de 15 de juliol, del Servei Balear de la Salut, en la qual, a més de procedir a l'ordenació del sistema sanitari de Balears, es va crear el Servei Balear de la Salut com a ens públic de caràcter autònom adscrit a la Conselleria de Sanitat i Seguretat Social (avui Conselleria de Sanitat i Consum).

La disposició addicional tercera de la Llei 4/1992, de 15 de juliol, va disposar que, en el futur, el Servei Balear de la Salut, assumiria les competències, les funcions, els centres, els serveis i els establiments que es dediquin a matèries sanitàries, tant assistencials com d'altra mena, que pertanyin a les administracions públiques intracomunitàries. Per aquest efecte, la pròpia Llei, en la disposició transitòria segona, apartat 2, va preveure que la integració d'aquests centres, establiments i serveis sanitaris es faria dins els terminis i en les condicions que establissin els acords i les disposicions pels quals se'n fes la transferència a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Així mateix, es preveia la constitució de les comissions mixtes corresponents que acordessin el procés específic de transferències entre els consells insulars o els ajuntaments i l'Administració de la Comunitat Autònoma. Així, amb el Decret 18/1994, de 10 de febrer, es va crear la Comissió Mixta de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i del Consell Insular de Mallorca que va elaborar el Conveni de transferència dels centres hospitalaris del Consell Insular de Mallorca a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears que, en data 18 de març de 1994, varen subscriure els presidents dels òrgans de govern respectius, amb els acords previs del Consell de Govern i del Ple del Consell Insular de Mallorca.

Una vegada signat el Conveni esmentat, el Consell de Govern de la Comunitat Autònoma va aprovar el Decret 32/1994, de 28 de març, pel qual l'Administració autonòmica feia efectiva l'assumpció dels centres hospitalaris que fins llavors depenien del Consell Insular de Mallorca, actualment substituït pel Decret 193/1996, de 25 d'octubre.

La disposició final primera de l'esmentat Decret 32/1994 facultava el conseller de la Funció Pública (ara, conseller de la Funció Pública i Interior) perquè fes la reestructuració de les retribucions dels funcionaris transferits per a adaptar-les a les que regula el Decret 85/1990, de 20 de setembre, que conté el règim retributiu dels funcionaris de la Comunitat Autònoma.

---

<sup>1</sup> Aquest Decret ha estat modificat pel Decret 30/2005, de 18 de març ([BOIB núm. 49, de 29 de març de 2005](#)).

Així, fent ús de l'autorització de referència, es va dictar l'Ordre, de 21 de juny de 1994, per la qual es van reestructurar les retribucions dels funcionaris dels centres hospitalaris transferits. A aquest efecte, es van mantenir la denominació i l'estructura dels conceptes subsumibles en allò que ja regula el Decret 85/1990. A la vegada, es van crear uns complements personals transitoris, mentre es procedia a fer-ne una reestructuració definitiva, que suplissin aquells conceptes que no es poden subsumir en l'esmentat Decret.

Al mateix temps, no podem oblidar que l'Hospital Joan March, transferit a la Comunitat Autònoma l'any 1986 com a integrant dels béns traspassats en matèria AISNA, també s'havia integrat plenament al Servei Balear de la Salut mitjançant el Decret 116/1993, de 14 d'octubre.

Conseqüentment, l'Hospital Joan March i els hospitals transferits des del Consell Insular (Hospital General i Hospital Psiquiàtric) havien passat a conformar el complex hospitalari que, de manera unitària, està integrat en el Servei Balear de la Salut. Aquest fet fa que sigui aconsellable, a primera vista, un tractament tan uniforme com sigui possible del personal sanitari que fa les seves funcions en el mateix conjunt operatiu.

Aquesta situació, amb característiques i peculiaritats pròpies derivades de l'especial servei públic que presten els hospitals, no pot passar desapercebuda a l'hora de plantejar una reestructuració que afecti el personal funcionari que presta els seus serveis en el sistema de salut propi de la nostra Comunitat Autònoma.

D'altra banda, tampoc no podem deixar de banda la proximitat de noves transferències des de l'Administració General de l'Estat a la Comunitat Autònoma que suposaran, en definitiva, l'assumpció de nous centres hospitalaris i de personal, el qual, quan serà el moment, llevat de poques excepcions, necessitarà la reestructuració dels conceptes retributius correlatius, a menys que, en el moment de l'assumpció efectiva d'aquests centres i d'aquest personal, ja se n'hagués anticipat l'adaptació adequada.

De llavors ençà, l'Administració de la Comunitat Autònoma ha fet feina amb aquesta reestructuració retributiva definitiva i n'ha negociat el sentit amb els representants sindicals.

Amb aquesta finalitat, després d'un llarg procés de negociacions amb la representació sindical en el marc de la Mesa Sectorial de Sanitat, el 27 de novembre de 1996 es va subscriure un acord relatiu al règim retributiu i a la determinació de les condicions de treball del personal funcionari del Servei Balear de la Salut, i el va aprovar el Consell de Govern de la Comunitat Autònoma el 28 de novembre de 1996.

Aquest Acord, d'una banda, ha comportat l'enllestiment del procés d'homologació retributiva dels funcionaris transferits del Consell Insular de Mallorca i la configuració d'un sistema retributiu homogeni per a tot el personal funcionari del SERBASA que permeti l'adaptació de futures transferències, d'altra banda, l'homogeneïtzació de les condicions de jornada i de règim horari de l'esmentat personal, i, finalment, la determinació dels llocs tipus que hauran de configurar la relació de llocs de treball del Servei Balear de la Salut. L'Administració es compromet a convertir-ne el contingut en normes precises perquè s'apliqui íntegrament.

En aquest context, considerant tant el compromís normatiu que reflecteix l'Acord, com el fet que l'article 2.4 de la Llei 2/1989, de 22 de febrer, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en l'article 2.4, empara la possibilitat de dictar normes específiques que s'adeqüin a les peculiaritats del personal sanitari, sembla

oportú fer servir l'habilitació derivada de la Llei per emprendre la confecció d'una normativa pròpia del sector sanitari que, independentment de la resta de normes d'aplicació general als funcionaris, reguli, amb caràcter unitari i específic, tant el règim retributiu com les condicions de jornada i d'horari que corresponen al personal funcionari que presti els seus serveis en el Servei Balear de la Salut.

En conseqüència, amb l'informe previ de la Comissió de Personal de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, d'acord amb el dictamen del Consell Consultiu i a proposta dels consellers de la Funció Pública i Interior, d'Economia i Hisenda i de Sanitat i Consum; i havent-ho considerat el Consell de Govern en la sessió de dia 4 de juliol de 1997,

## DECRET

### Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació<sup>2</sup>

Aquest Decret té per objecte la regulació del règim retributiu i de les condicions de treball del personal funcionari de la comunitat autònoma adscrit al Servei de Salut de les Illes Balears.

No obstant això, els funcionaris integrats en el Servei de Salut de les Illes Balears que pertanyin als diferents cossos de l'Administració general de la comunitat autònoma de les Illes Balears estaran sotmesos des de la publicació d'aquest Decret al règim retributiu que preveu el capítol IV del títol V de la Llei 2/1989 i al Decret 85/1990, de 20 de setembre, de règim retributiu del personal funcionari de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

### Article 2. Retribucions

Les retribucions que s'han de percebre com a contraprestació de la feina que faci el personal inclòs a l'àmbit d'aplicació d'aquest Decret es classifiquen en retribucions bàsiques i complementàries. Així mateix, podran percebre indemnitzacions en els termes que aquest Decret estableix.

#### 2.1. Retribucions bàsiques

Tenen el caràcter de retribucions bàsiques les següents:

1. El sou, que consisteix en una quantitat de diners que es merita en funció de la pertinença a un dels grups de funcionaris en què es classifiquen els cossos i les escales creats per la Llei 2/1989, de 22 de febrer. La quantia es fixa d'acord amb el que estableix cada any la Llei de pressupostos generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
2. Els triennis, que consisteixen en una quantitat igual per a cada grup de funcionaris per cada tres anys de servei en el cos o en l'escala de què es tracti.

En el cas de canvi d'un grup a un altre, el funcionari conservarà els drets als triennis que hagi acomplert abans, amb les quantitats que hi hagi assignades. Les fraccions de temps de servei que no completin trienni s'acumularan perquè es comptin en el nou grup al qual s'hagi accedit.

---

<sup>2</sup> Article modificat pel Decret 30/2005, de 18 de març, esmentat en la nota 1.

3. Les pagues extraordinàries, que seran dues cada any i que es percebran el dia u dels mesos de juny i de desembre, amb un import, cada una, d'una mensualitat de sou i triennis amb referència a la situació i als drets del funcionari en les dates esmentades.

Malgrat això, no es computaran de la forma esmentada en aquests casos:

- Quan el temps de serveis prestats efectivament fins el dia en què es meriti la paga extraordinària no compregui la totalitat dels sis mesos immediatament anteriors als mesos de juny o desembre, l'import de la paga extraordinària es reduirà proporcionalment, computant cada dia de serveis prestats segons l'import resultant de dividir la quantia de la paga extraordinària, que en la data de la seva meritació hagués correspost per un període de sis mesos, entre cent vuitanta-dos (cent vuitanta-tres en anys de traspàs) o cent vuitanta-tres dies, respectivament.
- Els funcionaris en servei actiu que gaudeixin de llicència sense dret a retribució en les dates indicades, meritaran la paga extraordinària corresponent, però la seva quantia experimentarà la reducció proporcional prevista en el paràgraf a)<sup>3</sup> anterior.
- En el cas de cessament en el servei actiu, l'última paga extraordinària es meritara el dia del cessament i amb referència a la situació i drets del funcionari en aquesta data, però en quantia proporcional al temps dels serveis prestats efectivament, llevat que el cessament sigui per defunció, jubilació o invalidesa dels funcionaris, en aquest cas els dies del mes en què es produeix el cessament esmentat es computaran com un mes complet.

A l'efecte previst en aquest apartat, el temps de duració de llicències sense dret a retribució no tindrà la consideració de serveis efectivament prestats.

Si el cessament en el servei actiu es produeix durant el mes de desembre, la liquidació de la part proporcional de la paga extraordinària corresponent als dies transcorreguts d'aquest mes es realitzarà d'acord amb les quanties de les retribucions bàsiques que hi siguin vigents.

## 2.2. Retribucions complementàries

Tenen el caràcter de retribucions complementàries les següents:

1. El complement de destinació, que és una retribució que es merita en funció del nivell en què, d'acord amb el que preveu l'article 61 de la Llei 2/1989, de 22 de febrer, estigui classificat, en la relació corresponent de llocs de treball, el lloc concret de què es tracti.
2. <sup>4</sup>El complement específic, destinat a retribuir les condicions particulars de determinats llocs de treball, en consideració a l'especial dificultat tècnica, a la dedicació, a la responsabilitat, a la incompatibilitat, a la perillositat o a la penositat que impliquin, és un concepte retributiu que es merita per l'acompliment d'un lloc de treball que el tengui assignat així en la relació de llocs de treball.

---

<sup>3</sup> La referència s'ha d'entendre feta al paràgraf anterior.

<sup>4</sup> Apartat modificat pel Decret 30/2005, de 18 de març, esmentat en la nota 1.

El complement específic de caràcter fix mensual es pot incrementar en la quantia corresponent al component singular per tornos. També es pot incrementar en una quantia variable, en funció que la prestació efectiva del servei, dins la jornada ordinària de treball, es faci en diumenge o festiu, d'acord amb el calendari de festes de la comunitat autònoma, o en un torn de nit. El component singular per tornos i els mòduls de treball en torn de nit i de treball en torn de diumenge i festiu es percebran en les mateixes quanties i condicions que el personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.

El pagament del component singular per tornos i de la quantia variable del complement específic pels treballs fets en torn de nit i en diumenge o festiu es materialitzarà en la nòmina del mes següent al de la realització, amb el certificat previ del director mèdic del Complex Hospitalari de Mallorca i amb el vistiplau del secretari general del Servei de Salut de les Illes Balears.

3. <sup>5</sup>El complement de productivitat té per finalitat retribuir el rendiment especial, l'activitat extraordinària, l'interès i la iniciativa amb què els funcionaris ocupen el seu lloc de treball.
4. <sup>6</sup>Les gratificacions per serveis extraordinaris són una retribució complementària, de percepció no periòdica ni estable, que l'Administració pot reconèixer als funcionaris per raó dels serveis extraordinaris que l'autoritat competent els hagi encomanat expressament i que s'hagin fet fora de la jornada normal de treball. No poden percebre gratificacions per aquests serveis extraordinaris els funcionaris que tinguin concedida una reducció de jornada.

S'estableixen tres modalitats de gratificacions per serveis extraordinaris:

1. Gratificació per serveis extraordinaris de caràcter imprevisible o no programat. Cada hora de feina efectiva en la prestació d'aquests serveis es pagarà incrementant el valor d'hora ordinària en un 75%. A aquest efecte, el valor de l'hora ordinària serà el que resulti de l'aplicació de la fórmula següent:

$$\text{Valor hora ordinària} = \frac{\text{Sou brut anual} - \text{triennis}}{1.526 \text{ hores}}$$

1.526 hores

2. Gratificació per serveis extraordinaris programats. Es pagaran les hores que s'hagin realitzat efectivament en activitats programades com a hores ordinàries, segons la fórmula indicada a l'apartat anterior.
3. Gratificacions per prestació d'assistència sanitària contínua. Es pagaran com a contraprestació de les «guàrdies» que implica aquesta prestació, que descriu l'article 4 d'aquest Decret, que hagin de fer tant el personal facultatiu com el d'infermeria per mantenir, en determinades especialitats, una assistència permanent als pacients atesos als centres hospitalaris.

El valor de cada hora de guàrdia de presència física i de cada hora de guàrdia localitzada serà el mateix que el corresponent al personal

---

<sup>5</sup> Apartat modificat pel Decret 30/2005, de 18 de març, esmentat en la nota 1.

<sup>6</sup> Ídem nota anterior.

estatutari d'atenció especialitzada del Servei de Salut de les Illes Balears.

El valor de l'hora de guàrdia de segona localització serà el 5,35% del valor de les guàrdies de presència física.

El pagament de les quantitats que resultin de l'exercici de l'atenció sanitària contínua, d'acord amb la modalitat de guàrdia que s'hagi fet, s'efectuarà en la nòmina del mes següent al de la realització, amb el certificat previ del director mèdic del Complex Hospitalari de Mallorca i amb el vistiplau del secretari general del Servei de Salut de les Illes Balears.

### 2.3. Indemnitzacions

Tenen el caràcter d'indemnitzacions:

- a) La indemnització per compensació dels costos d'insularitat. Es pagarà a tots els funcionaris en contraprestació a les despeses que la insularitat comporta als residents a les Illes Balears i es meritirà segons la quantia que la Llei de pressupostos generals de l'Estat determini anualment. A falta de determinació concreta, la quantia serà uniforme per grups i a cada un es correspondrà amb la major assignada a un cos o a una escala de funcionaris integrats a cada un dels grups que regula l'article 28 de la Llei 2/1989, de 22 de febrer, de la funció pública de la Comunitat Autònoma.
- b) La indemnització per raó del servei, que es regirà per la normativa específica vigent en aquesta matèria en l'Administració de la Comunitat Autònoma.

### Article 3. Jornada laboral

La jornada ordinària o normal de treball per a tot el personal funcionari que depèn del Servei Balear de la Salut serà de 1.650 hores de feina efectiva en còmput anual, distribuïdes en setmanes de duració desigual, la mitjana de les quals no superarà les 37 hores i 30 minuts de feina efectiva.

El temps de feina es computarà de manera que, tant a l'inici com al final de la jornada diària, el funcionari es trobi al lloc de treball en condicions de fer la seva tasca professional.

Quan la jornada sigui partida només es podran fer dos torns.

En jornades contínues, el funcionari gaudirà d'una pausa de 30 minuts en la jornada diària de feina, computables com a de feina efectiva. En els casos de jornada partida, el funcionari podrà gaudir d'una pausa de 15 minuts en cada un dels trams de la jornada diària.

A cada centre, tenint en compte les necessitats del servei, la direcció i els representants del personal establiran els descansos setmanals i podran pactar distintes fórmules, sempre que respectin una mitjana de descans intersetmanal d'un dia i mig i que garanteixin el dret mínim d'un dia de descans cada setmana.

En la mesura que es pugui, s'ha de tendir a la mitjana de quaranta-vuit hores de descans cada setmana, sempre que aquesta mesura no impliqui un augment de plantilla. Com a tendència, s'ha de procurar que els descansos coincideixin, tant com sigui possible i mentre es respecti la correcta cobertura dels serveis, en els dissabtes i en els diumenges.

D'acord amb els criteris exposats fins aquí, la concreció, la distribució i l'organització de l'horari de feina és facultat de la Direcció del Servei Balear de la Salut, després de la negociació amb els representants sindicals. Aquesta facultat podrà delegar-se en la Direcció Assistencial.

#### **Article 4. Organització de l'assistència sanitària continuada o torns de guàrdia**

L'assistència sanitària continuada s'articularà a través dels torns de guàrdia que hagi de realitzar tant el personal facultatiu com el d'infermeria per mantenir, en determinades especialitats, una assistència permanent als pacients atesos als centres hospitalaris.

- a) S'entén per guàrdia de presència física la permanència en el centre de treball, fora de la jornada laboral normal, per a atendre les necessitats assistencials urgents que, de la seva especialitat, puguin tenir tant els pacients hospitalitzats com els que arribin al servei d'urgències corresponent.
- b) S'entén per guàrdia localitzada la situació de disponibilitat del funcionari, fora de la jornada laboral normal, per a acudir amb promptitud quan sigui requerit per a atendre les necessitats urgents que, de la seva especialitat puguin tenir tant els pacients hospitalitzats com els que arribin al servei d'urgències corresponent.
- c) S'entén per guàrdia de segona localització la situació de localització permanent d'un funcionari mèdic d'especialitat quirúrgica, quan hi ha un altre facultatiu de la mateixa especialitat en guàrdia de presència física o localitzada, amb disponibilitat per acudir al centre quan sigui requerit per a col·laborar en intervencions quirúrgiques que necessitin el concurs de dos cirurgians de la mateixa especialitat.

La fixació de les especialitats que hagin de prestar assistència confirmada d'urgències, la modalitat que tinguin i les condicions específiques de prestació (mòduls de guàrdia, lliurances a què donin dret) correspondrà al Servei Balear de la Salut, el qual podrà, si ho troba oportú, delegar-la expressament a la Direcció Assistencial.

Això que hem expressat anteriorment donarà lloc a l'Acord d'atenció sanitària continuada corresponent, que serà negociat amb els representants sindical a la Mesa Sectorial de Sanitat.

#### **Article 5. Destinació i mobilitat dels llocs de treball**

Com a destinació dels llocs de treball del Servei Balear de la Salut s'estableix la del Complex Hospitalari de Mallorca, que estarà integrat, a més dels serveis centrals, pels hospitals Joan March, General i Psiquiàtric, i també per qualsevol dels centres de salut que pertanyin al seu sector sanitari, d'acord amb el contracte programa subscrit amb l'Institut Nacional de la Salut.

La mobilitat entre els diversos centres que configuren el Complex Hospitalari es basarà, en tot cas, en criteris objectius i en necessitats assistencials. Les condicions d'aquesta mobilitat s'hauran de negociar.

#### ***DISPOSICIÓ ADDICIONAL<sup>7</sup>***

(...)

---

<sup>7</sup> Disposició derogada pel Decret 30/2005, de 18 de març, esmentat en la nota 1.

## **DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA**

Les conselleries d'Economia i Hisenda i de Funció Pública i Interior adoptaran les mesures necessàries perquè s'acompleixi el que disposa el punt sisè de l'Acord de 27 de novembre de 1996 respecte de les diferències retributives pendents de pagament de l'exercici pressupostari de 1996, que corresponen a conceptes retributius no inclosos en l'article 1 del Decret 210/1996, de 10 de desembre.

Igualment, ambdues conselleries adoptaran les mesures necessàries per al pagament de les diferències retributives que, pels conceptes retributius no establerts en l'article 1 del Decret 12/1997, de 23 de gener, poguessin correspondre als funcionaris adscrits al SERBASA des de l'1 de gener de 1997 fins a l'entrada en vigor d'aquest Decret.

En tot cas, el pagament de les quantitats resultants es farà sempre que el Servei Balear de la Salut hagi emès prèviament la certificació corresponent, en la qual es determinin, de manera individual, els conceptes i les quantitats que ha de percebre cada funcionari.

## **DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA**

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin a allò que disposa aquest Decret.

En particular, es deroguen: el Decret 41/1987, de 9 de juny, que regula la prestació de torns de guàrdies mèdiques a l'Hospital Joan March i el Decret 72/1993, d'1 de juliol, relatiu a determinades retribucions del personal funcionari de l'Hospital Joan March.

Així mateix, es deroguen: l'Ordre del conseller de la Funció Pública de 21 de juny de 1994, que reestructura les retribucions dels funcionaris dels centres hospitalaris transferits a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en virtut del Conveni amb el Consell Insular de Mallorca; i el Decret 12/1997, de 23 de gener, pel qual s'autoritza provisionalment el pagament de les retribucions del personal funcionari adscrit al Servei Balear de la Salut, pels conceptes retributius i en les quanties establertes en l'annex de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 27 de novembre de 1996.

## **DISPOSICIONS FINALS**

### **Disposició final primera**

Aquest Decret començarà a vigir l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears*.

### **Disposició final segona**

En allò que no disposa ni regula aquest Decret sobre retribucions del personal funcionari al Servei Balear de la Salut, s'aplicarà supletòriament, en allò que pugui subsumir-se en l'especial naturalesa a què respon el sistema retributiu dels centres



hospitalaris, el Decret 85/1990, de 20 de setembre, que regula el règim retributiu dels funcionaris al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

**Disposició final tercera**

S'autoritza el conseller competent en matèria de Funció Pública perquè dicti les normes corresponents de desenvolupament d'allò que disposa aquest Decret.

**ANNEX**  
**RETRIBUCIONS FUNCIONARIS "SERVEI BALEAR DE LA SALUT"**  
**VIGÈNCIA GENER '97<sup>8</sup>**

---

<sup>8</sup> [Annex](#) derogat pel Decret 30/2005, de 18 de març, esmentat en la nota 1.