

DECRET 11/2000, DE 4 DE FEBRER, PEL QUAL ES REGULEN ELS PROGRAMES DE FORMACIÓ PROFESSIONAL OCUPACIONAL EN L'ÀMBIT DE LES ILLES BALEARS¹

(BOIB núm. 16 Ext., de 7 de febrer de 2000)

[DEROGAT]

El Decret 174/1996, de 14 de setembre, regulador dels programes de formació professional ocupacional de la CAIB, va suposar una unificació del que en aquells moments era el marc d'actuació en matèria de formació professional ocupacional per part del Govern de les Illes Balears.

Posteriorment, l'any 1998 la comunitat autònoma de les Illes Balears va assumir les competències transferides per l'Administració de l'Estat en matèria de gestió de formació professional ocupacional, mitjançant el Decret 51/1998, de 8 de maig.

Atesa la immediata transferència de les polítiques actives per a l'ocupació de l'INEM, que amplien el camp d'incidència en matèria de formació ocupacional, la comunitat autònoma ha promogut la creació de l'Institut Balear d'Ocupació, amb l'aprovació del corresponent Projecte de Llei, en via de tramitació parlamentària, que entre les seves funcions haurà d'ordenar la formació professional dels diferents subsistemes en funció de les polítiques actives.

Aquest Decret té en consideració la nova realitat creada pel Segon pla nacional de formació professional per als anys 1998-2002, aprovat l'any 1998, on es concreta la necessària integració dels tres subsistemes de formació professional: reglada, ocupacional i contínua. També es té en consideració l'articulació d'un sistema nacional de qualificacions, que ha suposat la creació de l'Institut Nacional de Qualificacions, Decret 375/1999, de 5 de març, organisme responsable de dirigir i integrar tot el conjunt de les actuacions referides a la certificació en l'àmbit de la formació professional.

La revisió de la composició del Consell General de Formació Professional, per Llei 19/1997, de 9 de juny, inclou com a membres, a més dels agents socials, les comunitats autònomes. D'aquesta manera s'obre la participació territorial l'elaboració i gestió del plans i les actuacions en matèria de formació professional.

Ateses les conclusions del Consell Europeu fet a Amsterdam el juny de 1997, i la seva resolució de dia 16 de juny sobre creació d'ocupació, donaren inici a l'aplicació de l'estratègia europea d'ocupació i de les directrius anuals d'ocupació, així com el procés d'establiment de plans nacionals d'acció per a l'ocupació.

Aquesta estratègia política ha conduït a la reforma dels fons estructurals: el Reglament (CE) núm. 1260/1999 del Consell de la Unió Europea de 21 de juny, estableix les disposicions generals dels fons estructurals, i el Reglament (CE) núm.

¹ Aquest Decret va ser modificat pels decrets següents: Decret 39/2000, de 10 de març, pel qual es crea i es regula el Consell de Formació Professional de les Illes Balears ([BOIB núm. 44, de 6 d'abril de 2000](#)); Decret 54/2000, de 31 de març ([BOIB núm. 42 Ext., d'1 d'abril de 2000](#)), i Decret 21/2003, de 7 de març ([BOIB núm. 35, de 15 de març de 2003](#)). Posteriorment, ha estat **derogat** pel Decret 37/2015, de 22 de maig, d'aprovació dels Estatuts del Servei d'Ocupació de les Illes Balears ([BOIB núm. 77, de 23 de maig de 2015](#)).

1784/1999 del Parlament Europeu i del Consell de 12 de juny relatiu al Fons Social Europeu que incideixen en el paper necessari dels agents socials i concreten la necessitat d'establir plans d'acció per a l'ocupació a nivells territorials, amb participació i presència de les entitats locals juntament amb els agents socials dels seus àmbits. Incideixen, a més, amb la participació dels interlocutors en la preparació, el seguiment i l'avaluació de les intervencions, així com en la definició del procés de programació des del moment de la seva concepció fins al beneficiari final, reforçant els itineraris integrats d'inserció.

Amb aquests criteris dels reglaments s'ha elaborat el pla territorial 2000-2006 en matèria de recursos humans. La comunitat dins la seva millora de la cohesió econòmica i social vol promoure un desenvolupament harmoniós, equilibrat i de futur de les activitats econòmiques, un elevat nivell d'ocupació estable, la igualtat entre homes i dones i un elevat grau de protecció i millora del medi ambient.

Per tant, la nova realitat social fa necessari substituir el Decret 174/1996, de 14 de setembre pel present decret.

Per tot això, una vegada consultades les organitzacions sindicals i empresarial més representatives a l'àmbit de les Illes Balears, a proposta del conseller de Treball i Benestar Social, i havent-ho considerat el Consell de Govern de la sessió de dia 4 de febrer de 2000,

TÍTOL I

DISPOSICIONS GENERALS

Article 1

Aquest Decret té com a objectiu definir i establir el marc dels programes de formació professional ocupacional que es duguin a terme en l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Article 2

Els programes de formació esmentats en l'article anterior s'emmarcaran en alguns dels àmbits següents:

- a) Desenvolupament i promoció de polítiques actives del mercat laboral per combatre i evitar l'atur; evitar a les dones i als homes la desocupació de llarga durada; facilitar la reintegració dels desocupats de llarga durada en el mercat laboral, i donar suport a la integració professional dels joves i de les persones que es reincorporen al mercat laboral després d'un període d'absència.
- b) Promoció de la igualtat d'oportunitats per a tothom en l'accés al mercat laboral, amb especial atenció a aquells que corren perill de quedar-ne exclosos.
- c) Foment i millora dels sistemes de formació professional, de formació general i de l'assessorament, en el marc d'una política de formació durant tota la vida per a:
 - facilitar i millorar l'accés i la integració en el mercat laboral
 - millorar i mantenir la capacitat de treballar
 - fomentar la mobilitat professional.

- d) Foment i promoció:
- d'una mà d'obra qualificada
 - de la innovació i d'adaptabilitat de l'organització del treball
 - de la iniciativa empresarial
 - de la facilitació de la creació d'ocupació i de la qualificació
 - del reforçament del potencial humà en la investigació, la ciència i la tecnologia.
- e) Mesures especials per a la millora de l'accés i la participació de la dona en el mercat laboral, incloent-hi el desenvolupament de la seva carrera i el seu accés a les noves oportunitats de treball i a la creació d'empreses, i per reduir de la segregació vertical i horitzontal en el mercat laboral en funció del sexe.

En els programes es tindran en compte, a més, els elements següents:

- La necessitat de donar suport al desenvolupament local, incloent-hi les activitats d'ocupació locals i els pactes d'ocupació territorials.
- La dimensió social i el capítol d'ocupació en el si de la societat de la informació, en especial mitjançant el desenvolupament de polítiques i programes concebuts per aprofitar el potencial d'ocupació de la societat de la informació i mitjançant la igualtat d'accés a les seves possibilitats i beneficis.
- La igualtat de dones i homes en el sentit d'integració de les polítiques d'igualtat d'oportunitats.

Article 3

Les actuacions dirigides a la consecució dels objectius assenyalats per als programes inclosos en els àmbits de l'article 2 d'aquest Decret, quedaran emmarcades en alguns dels programes següents:

1. Programes cofinançats pels pressuposts de la Unió Europea, seguint la normativa del Fons Social Europeu.
2. Pla nacional de formació i inserció professional, les accions del qual seran finançades conjuntament pel Fons Social Europeu i per l'Administració de l'Estat (Pla FIP).
3. Programes formatius que es realitzen amb finançament o cofinançament dels pressuposts europeus de la Unió Europea, subjectes a normativa pròpia diferent del Fons Social Europeu.
4. La comunitat autònoma de les Illes Balears, sense perjudici del que disposen els apartats precedents, podrà regular i promoure la realització de tots aquells programes de formació que consideri adients, emmarcats dins dels àmbits a què es refereix l'article 2 d'aquest Decret, i seran finançats amb càrrec als pressuposts de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Article 4

L'execució dels programes de formació serà duta a terme per la *Conselleria de Treball i Formació*,² bé per mitjans propis, mitjançant els centre propis de formació

² Les referències a la Conselleria de Treball i Benestar Social han estat substituïdes per Conselleria de Treball i Formació, d'acord amb l'article 1 del Decret 54/2000, de 31 de març, esmentat en al nota 1.

establerts en el títol IV d'aquest Decret, o bé mitjançant els centres col·laboradors, d'acord amb el que disposa el títol III.

Article 5

1. Les actuacions a través de les quals es materialitzin els programes de formació es classificaran atenent al seu contingut en:

- a) actuacions formatives. Es consideren com a tal els cursos, seminaris, jornades i serveis d'orientació professional.
- b) actuacions complementàries. Es consideren com a tals l'elaboració de material, elaboració d'estudis i publicacions o accions de difusió.

2. Podran incloure's en una o en una altra categoria, qualsevol altra acció que pugui considerar-se objecte d'ajut.

TÍTOL II ORGANITZACIÓ

CAPÍTOL I ÒRGANS DE COORDINACIÓ

Article 6

La *Conselleria de Treball i Formació*,³ mitjançant la Direcció General de Formació, actua com a interlocutora davant la Unitat Administrativa del Fons Social Europeu de l'Estat espanyol o de l'organisme que el substitueixi amb els efectes de l'objectiu 3 i objectiu 2, si és procedent, del marc comunitari corresponent al Fons Social Europeu, en l'àmbit de les Illes Balears.

Article 7

La *Conselleria de Treball i Formació*,⁴ mitjançant la Direcció General de Formació, actua com a interlocutora davant la Unitat Administrativa del Fons Social Europeu de l'Estat espanyol o de l'òrgan que el substitueixi i les unitats d'assistència tècnica corresponents a l'Estat espanyol en relació a les iniciatives comunitàries i programes europeus cofinançades pel Fons Social Europeu, en l'àmbit de les Illes Balears.

Article 8

La *Conselleria de Treball i Formació*⁵ establirà les vies de coordinació amb aquelles Conselleries que tinguin centres propis d'aplicació formativa o executin plans vinculats amb el programes tractats en aquest Decret. Aquesta coordinació es precisa per a l'establiment uniforme i complementari dels plans de formació de les Illes Balears.

³ Vid. nota 2.

⁴ Vid nota 2.

⁵ Vid. nota 2.

CAPÍTOL II ÒRGANS D'EXECUCIÓ, GESTIÓ I PARTICIPACIÓ

Article 9

La Direcció General de Treball durà a terme l'adopció, control, seguiment i avaluació de les mesures i accions d'ajuts a l'ocupació prevists en el marc del programa operatiu de l'objectiu 3 i l'objectiu 2, si és procedent, del Fons Social Europeu.

Article 10

La Direcció General de Formació durà a terme, segons pertoquei, la planificació, control, seguiment i avaluació de les accions formatives desenvolupades mitjançant els programes esmentats en l'article 3 d'aquest Decret. Així mateix, i quan sigui procedent, es manté la reserva d'inspecció i seguiment a favor de les autoritats responsables del Fons Social Europeu, bé sigui comunitàries, estatals o autonòmiques, així com les de control financer que corresponguin a la Intervenció General de la CAIB i les previstes per la legislació del Tribunal de Comptes.

Article 11

La Direcció General de Formació podrà establir que el control, seguiment i avaluació parcial o total d'alguns dels programes d'actuació prevists en aquest Decret serà efectuat mitjançant el seu òrgan de gestió, que és el Consorci per al Desenvolupament de la Formació Ocupacional o l'òrgan o entitat que el substitueixi o que n'assumeixi les funcions.

Article 12⁶

1. *El Consell de Formació Ocupacional és un òrgan de caràcter consultiu i de participació de l'Administració de les Illes Balears, adscrit a la Conselleria de Treball i Formació.*⁷ Aquest Consell podrà ser substituït per un altre òrgan de naturalesa anàloga.

2. *El Consell de Formació Ocupacional és l'òrgan coordinador i informador per a totes aquelles qüestions de formació que es tractin o es puguin tractar en els distintes meses sectorials o consells paritaris que actuen en les Illes Balears.*

Article 13⁸

1. Són funcions del Consell les següents:

- a) Informar favorablement o desfavorablement, de forma motivada, abans de la seva publicació, sobre les bases establertes en cadascuna de les convocatòries dels programes regulats en aquest Decret, excepte les convocatòries d'iniciatives comunitàries i programes europeus.
- b) Informar favorablement o desfavorablement, de forma motivada, sobre les propostes de programació, en les seves diverses modalitats.

⁶ Vid. nota 1.

⁷ Vid. nota 2.

⁸ Vid. nota 1.

- c) Rebre tota la documentació o informació que sol·liciti de caràcter econòmic o de seguiment, de les accions formatives aprovades en les distintes programacions de qualsevol modalitat, per poder-ne avaluar l'impacte en les polítiques d'ocupació.
- d) Proposar l'elaboració d'informes sobre les necessitats formatives de Balears i realitzar estudis que conduixin a potenciar l'eficàcia de la formació professional ocupacional.
- e) Totes aquelles que li corresponguin en virtut del que disposa aquest Decret, i qualsevol altra que li puguin correspondre en funció de la seva condició d'òrgan consultiu.

Article 14⁹

1. El Consell estarà integrat pel president i dotze membres.
2. Els vocals del Consell son els següents:
 - a) Quatre representants de les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears, d'acord amb allò establert per la Llei 11/85, de 2 d'agost, de la llibertat sindical, proposats pels seus òrgans competents en proporció a la representativitat que tinguin, i nomenats pel president del Consell.
 - b) Quatre representants de les organitzacions empresarials més representatives en l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears, en proporció a la representativitat que tinguin, d'acord amb allò establert per la disposició addicional sisena del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, que seran proposats pels seus òrgans competents, i nomenats pel president.
 - c) Quatre alts càrrecs representants de l'Administració de les Illes Balears, designats pel *conseller de Treball i Formació*¹⁰, entre els quals han de figurar necessàriament el director general de Formació i el secretari general tècnic de la *Conselleria de Treball i Formació*¹¹, així com el director general de Formació Professional i Inspecció Educativa de la Conselleria d'Educació i Cultura.
3. Cadascuna de les parts representades podrà proposar el nomenament de suplents.

Article 15¹²

1. La Presidència del Consell de Formació Ocupacional de les Illes Balears correspondrà al *conseller de Treball i Formació*¹³.

El *conseller de Treball i Formació*¹⁴, com a president, podrà delegar en el director general de Formació o en la persona que consideri oportuna la presidència del Consell de Formació Ocupacional.

⁹ Vid. nota 1.

¹⁰ Les referències al conseller de Treball i Benestar Social han estat substituïdes per conseller de Treball i Formació, d'acord amb l'article 1 del Decret 54/2000, de 31 de març, esmentat en al nota 1.

¹¹ Vid. nota 2.

¹² Vid. nota 1.

¹³ Vid. nota 10.

¹⁴ Ídem nota anterior.

2. El secretari del Consell assistirà a les sessions amb veu però sense vot i serà un funcionari de la *Conselleria de Treball i Formació*¹⁵, designat pel *conseller de Treball i Formació*¹⁶.

Article 16¹⁷

El Consell es reunirà, amb la convocatòria prèvia del seu president, en sessió ordinària un mínim de tres vegades l'any o en sessió extraordinària, a iniciativa del president o quan ho sol·liciti una de les parts dels membres del Consell.

Article 17¹⁸

El Consell es podrà constituir en Comissió, denominada Comissió Tècnica de Formació Ocupacional, respectant els mateixos criteris de proporcionalitat establerts en l'article 14 d'aquest Decret, per a l'elaboració d'estudis i propostes en temes específics designats pel Consell. Aquesta Comissió serà presidida pel director general de Formació.

La Comissió Tècnica es reunirà havent-la convocada prèviament el president, en sessió ordinària mínim cada dos mesos, o en sessió extraordinària, a iniciativa del president o quan ho sol·liciti una de les parts.

TÍTOL III ENTITAT COL·LABORADORES I FORMES DE COL·LABORACIÓ

CAPÍTOL I REQUISITS PER A LA COL·LABORACIÓ

Article 18

1. Es consideraran centres col·laboradors aquelles persones físiques o jurídiques, públiques o privades que tinguin la condició de centre homologat, d'acord amb allò establert per la normativa que reguli el procediment d'homologació corresponent o aquells acreditats degudament.

En tot cas, la normativa reguladora del procediment d'homologació inclourà:¹⁹

- l'adequació de les instal·lacions per a persones amb mobilitat reduïda.
- l'acompliment de les condicions higièniques, acústiques, d'habitabilitat i de seguretat exigides en la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i en el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el reglament dels serveis de prevenció.

2. Mentre no s'hagi regulat, si és procedent, el procediment d'homologació corresponent, la condició de centre col·laborador exigirà l'acreditació prèvia de l'acompliment de tots els requisits establerts en l'article següent.

¹⁵ Vid. nota 2.

¹⁶ Vid. nota 10.

¹⁷ Vid. nota 1.

¹⁸ Vid. nota 1.

¹⁹ Paràgraf afegit pel Decret 54/2000, de 31 de març, esmentat en la nota 1.

3. S'exceptua de les disposicions dels dos paràgrafs anteriors el supòsit previst en l'article 20 i 33. Tampoc no s'exigirà la condició de centre homologat quan es tracti d'executar les actuacions complementàries a què fa referència l'article 5.1b) d'aquest Decret.

Article 19

1. Els centres col·laboradors acreditats, en el cas previst en el supòsit segon de l'article anterior, hauran de complir els requisits següents:

- l'aula on s'imparteixi l'acció formativa haurà de tenir, com a mínim, dos metres quadrats per alumne. El mòdul mínim admissible per a l'espai serà de catorze alumnes.
- disposar d'un taller adequat per a la realització de les pràctiques professionals quan ho requereixi l'acció formativa, el qual ha de permetre que tots els alumnes del mateix curs realitzin les pràctiques simultàniament. Aquest taller haurà d'ajustar-se, pel que fa a la superfície, com a mínim, a les determinacions establertes en l'apartat anterior.
- disposar d'un espai suficient i adequat per als despatxos de direcció, per a la sala de professors i per a les activitats de coordinació.
- una secretaria
- banys i serveis higiènics i sanitaris en nombre adequat a la capacitat del centre.²⁰

2. L'acompliment dels requisits anteriors s'haurà d'acreditar mitjançant la presentació de la documentació justificativa oportuna. La Direcció General de Formació ordenarà la inspecció tècnica corresponent, amb l'objecte de verificar l'adequació a la realitat de la documentació presentada. Havent vist l'informe d'inspecció tècnica, el director general de Formació emetrà, quan pertoqui, certificat a favor de la persona o entitat acreditatiu de la condició de centre col·laborador.

3. Els centres homologats d'acord amb la normativa del Pla nacional de formació i inserció professional tindran la consideració de centre col·laborador i no serà necessària l'acreditació dels requisits establerts en el número 1 d'aquest article.

Article 20²¹

Els centres que executin accions formatives que es desenvolupin en el marc de les iniciatives comunitàries o programes europeus regulats al capítol IV d'aquest Decret, no queden subjectes a l'exigència de tenir la condició de centre homologat.

Article 21

Els centres que duguin a terme la realització d'actuacions formatives desenvolupades en el marc del Pla nacional de formació i inserció professional s'hauran d'ajustar, pel que fa als requisits i procediment d'homologació, al que es disposa en la normativa específica del Pla nacional de formació i inserció professional.

²⁰ Apartat modificat pel Decret 54/2000, de 31 de març, esmentat en la nota 1.

²¹ Article modificat pel Decret 21/2003, de 7 de març, esmentat en la nota 1.

Article 22

L'execució d'actuacions formatives es podran dur a terme mitjançant l'agrupació dels distints centres col·laboradors, dels quals es designarà un centre com a òrgan coordinador i interlocutor amb la Direcció General de Formació.

Els requisits i forma de funcionament de l'agrupació de centres col·laboradors per a la realització de les actuacions formatives es regularan mitjançant l'Ordre que es dicti per al desplegament d'aquest Decret.

CAPÍTOL II FORMA DE COL·LABORACIÓ

Article 23

L'execució de les distintes actuacions formatives es podrà articular, en funció del centre col·laborador, mitjançant alguna de les formes de col·laboració següents:

1. Contractes programa, quan es tracti d'organitzacions sindicals o d'organitzacions empresarials més representatives, i ens locals, d'acord amb el que disposa l'article 25 del present decret.

2. Convenis de col·laboració, en el cas que es tracti de l'Administració de l'Estat o de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

3. Convenis i/o resolucions de concessió amb entitats de caràcter social, en l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

4. Convenis i/o resolucions de concessió, quan els centres col·laboradors siguin persones físiques o jurídiques privades.

5. Convenis amb compromís de contractació. L'execució de les actuacions formatives en què s'estableixi un compromís de contractació es materialitzaran en convenis, que hauran d'incloure el compromís de contractar, com a mínim, un 60% dels alumnes aptes, en les condicions que es fixin en el conveni.

Article 24

Quan les actuacions s'articulin mitjançant la forma de contractes programa, s'atendrà al que disposa el capítol següent.

El contingut dels contractes programa, mitjançant els quals s'articulin les actuacions emmarcades en el Pla nacional de formació i inserció professional, hauran d'atendre al que disposi la seva normativa pròpia.

Quan les actuacions formatives s'articulin mitjançant convenis, en qualsevol de les distintes modalitats assenyalades en els apartats 2, 3, 4 i 5 de l'article anterior, s'atendrà al que disposin aquests convenis.

CAPÍTOL III

CONTRACTE PROGRAMA

Article 25²²

El Govern de les Illes Balears, a través de la Conselleria de Treball i Formació, pot subscriure contractes programa amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, d'acord amb la disposició addicional sisena del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, i la Llei 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical respectivament, i amb entitats locals de l'àmbit de les Illes Balears.

Les entitats locals per si o mancomunadament han de consensuar, juntament amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, un pla d'ocupació local elaborat d'acord amb les directrius del pla d'ocupació autonòmic, nacional o comunitari.

Les organitzacions o ens amb què se subscriguin han de tenir capacitat per programar, gestionar, fer el seguiment i avaluar les actuacions emmarcades en el contracte programa, i s'ha de fixar amb aquest efecte un percentatge econòmic.

Article 26

Els contracte programa són acords de col·laboració per a la instrumentalització de programes en què figuren compromisos quantitius i financers i en què s'inclouen mecanismes objectius de control de la formació impartida.

Article 27

Les actuacions aprovades en el marc d'un contracte programa hauran de cobrir els objectius territorials i intersectorials que es fixin en cada convocatòria.

Article 28

Les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, amb què s'hagin subscrit contractes programa, executaran les actuacions emmarcades en els contractes programa mitjançant els seus centres de formació ocupacional o mitjançant centres concertats amb ells que hauran d'acomplir allò disposat en el títol III d'aquest Decret.

Les actuacions hauran de ser cofinançades pel Fons Social Europeu.

Article 29

Els ens locals amb què se subscrigui un contracte programa, executaran les actuacions emmarcades en aquests contractes programa mitjançant els seus centres de formació ocupacional o mitjançant centres concertats amb ells que hauran d'acomplir allò disposat en el títol III d'aquest Decret.

Les actuacions seran cofinançades per l'entitat local amb un mínim del 25% del cost total del projecte, que es farà constar en el contracte programa.

Article 30

El contracte programa haurà d'observar els aspectes següents:

- a) Programes en què s'emmarcaran les actuacions per desenvolupar.

²² Article modificat pel Decret 21/2003, de 7 de març, esmentat en la nota 1.

- b) Percentatge de participació econòmica de la *Conselleria de Treball i Formació*²³ per a l'execució de les actuacions de formació professional ocupacional previstes i, si és procedent, dels restants ens cofinançadors.
- c) Mecanismes objectius de control de qualitat i seguiment de l'execució d'aquestes actuacions.
- d) Establiment d'una comissió mixta, les funcions de la qual es determinaran en el contracte programa corresponent.

Article 31

La Comissió Mixta a què fa referència l'article anterior, segons amb qui se subscrigui el contracte programa, tindrà la composició següent:

- Quan es tracti d'un ens local, estarà formada per un membre de la Direcció General de Formació, un membre designat per l'ens local i un representant de cadascuna de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives.
- Quan es tracti d'organitzacions sindicals o empresarials, estarà formada per un membre de la Direcció General de Formació, un representant de l'organització signant, així com un representant de cadascuna de les restants organitzacions sindicals o empresarials més representatives.

Article 32

La forma de pagament de les actuacions executades en el marc d'un contracte programa s'establirà en els convenis oportuns.

TÍTOL IV CENTRES PROPIS

Article 33

Els centres propis seran considerats com a centres col·laboradors amb els efectes de dur a terme les distintes actuacions formatives. No obstant això, d'acord amb el previst en l'article 18, no se'ls exigirà que tinguin la condició de centre homologat, però si el compliment dels requisits assenyalats en l'article 19.

Article 34²⁴

Són centres propis, a més dels que es declarin pel Consell de Govern, els centres següents:

- La Unitat d'Acció Formativa constituïda en la Direcció General de Formació.
- La Unitat d'Acció Formativa Ocupacional de Maó.
- El Centre de Formació Ocupacional Blanca Dona d'Eivissa.
- La Unitat d'Acció Formativa Ocupacional de Formentera.
- L'Escola d'Hoteleria, adscrita a la Conselleria de Turisme.
- El Centre Sagrada Família, adscrit a la Conselleria de Benestar Social.
- El Centre Es Pinaret, adscrit a la Conselleria de Benestar Social.

²³ Vid. nota 2.

²⁴ Article modificat pel Decret 54/2000, de 31 de març, esmentat en la nota 1.

TÍTOL V

PROGRAMES DE FORMACIÓ

Article 35

El contingut, convocatòria i adjudicació de les distintes actuacions a què fa referència aquest Decret, es regularà d'acord amb el que es disposa en els capítols següents, en funció que aquestes quedin emmarcades en un o en un altre dels programes prevists en l'article 3.

CAPÍTOL I

PROGRAMES COFINANÇATS PELS PRESSUPOSTS DE LA UNIÓ EUROPEA, D'ACORD AMB LA NORMATIVA DEL FONS SOCIAL EUROPEU

Article 36

En aquest capítol es recullen tots aquells projectes cofinançats per la Direcció General de Formació, que es presentin dins la iniciativa comunitària Equal i, aquelles actuacions que es puguin emmarcar, si pertoca, dins l'objectiu 2, i l'objectiu 3 del Fons Social Europeu, a excepció d'aquelles que s'executin d'acord amb la normativa pròpia del Pla nacional de formació professional, que queden regulades en el capítol següent.

SECCIÓ 1a

PROGRAMES INCLOSOS DINS L'OBJECTIU 3

Article 37

El contingut del programes inclosos dins l'objectiu 3 del Fons Social Europeu s'hauran de dirigir a la consecució d'alguns dels fins següents:

- 1 Inserció i reinserció ocupacional dels desocupats per
 - 1.1 Oferir als desocupats possibilitats d'inserció en el mercat laboral.
 - 1.2 Oferir vies d'inserció professional als joves.
 - 1.3 Donar suport a la reincorporació a la vida laboral activa de les persones absents en el mercat laboral.
- 2 Reforç de la capacitat empresarial per a:
 - 2.1 Afavorir la generació d'una nova activitat que permeti la creació d'ocupació.
- 3 Reforç de l'estabilitat de l'ocupació per a:
 - 3.1 Assegurar l'actualització del nivell de competències dels treballadors.
 - 3.2 Sostenir la consolidació de l'ocupació existent.
 - 3.3 Fomentar els processos de modernització de les organitzacions públiques i privades que afavoreixin la creació i l'estabilitat en l'ocupació.
- 4 Reforç del potencial humà en investigació, ciència i tecnologia.
 - 4.1 Donar suport a la inversió en capital humà en l'àmbit de la investigació, la ciència i la tecnologia i la transferència de coneixements cap al sector productiu.

- 5 Participació de les dones en el mercat laboral.
 - 5.1 Millorar l'estabilitat de les dones.
 - 5.2 Fomentar l'activitat empresarial de les dones.
 - 5.3 Combatre la segregació horitzontal i vertical, així com la discriminació salarial i afavorir la conciliació de la vida familiar i laboral
- 6 Integració en el mercat laboral de les persones amb especials dificultats.
 - 6.1 Donar suport a la inserció de les persones discapacitades en el mercat laboral.
 - 6.2 Garantir la inserció en el mercat laboral dels treballadors immigrants amb dificultats d'incorporació, donant suport a la seva integració en l'entorn laboral i promovent els canvis necessaris en la societat per facilitar aquesta integració.
 - 6.3 proposar oportunitats d'integració als col·lectius en risc d'exclusió del mercat laboral.
- 7 Foment de les iniciatives de desenvolupament local per a.
 - 7.1 Donar suport a les iniciatives locals que contribueixin a la generació d'ocupació.

Article 38

Les actuacions corresponents al programa esmentat es duran terme amb el cofinançament del Fons Social Europeu.

Article 39²⁵

La convocatòria per presentar les sol·licituds per executar actuacions en el marc de l'objectiu 3, correspon al conseller de Treball i Formació.

Article 40²⁶

L'adjudicació de les actuacions correspon igualment al conseller de Treball i Formació, d'acord amb el procediment que s'estableixi reglamentàriament.

Article 41

La resolució del *conseller de Treball i Formació*²⁷, posa fi a la via administrativa. Contra aquesta resolució es podrà interposar recurs potestatiu de reposició o directament recurs contenciós administratiu.

SECCIÓ 2a INICIATIVES COMUNITÀRIES

Article 42

El contingut dels projectes presentats dins la iniciativa comunitària Equal, tindran com a finalitat combatre la discriminació i qualsevol desigualtat amb relació al mercat

²⁵ Article modificat pel Decret 21/2003, de 7 de març, esmentat en la nota 1.

²⁶ Article modificat pel Decret 21/2003, de 7 de març, esmentat en la nota 1.

²⁷ *Vid.* nota 10.

laboral, d'acord amb el que estableix la decisió corresponent de la comissió europea que la reguli.

Els projectes presentats i aprovats en el marc d'aquesta iniciativa seran cofinançats pel Fons Social Europeu.

Article 43²⁸

La Conselleria de Treball i Formació, si n'és el cas, pot convocar la presentació de sol·licituds per participar de forma conjunta en una iniciativa comunitària, seguint les directrius establertes a l'Ordre de convocatòria de l'òrgan corresponent de la Unió Europea.

Article 44²⁹

Les entitats que de forma directa vulguin presentar projectes en el marc de la iniciativa Equal, i sol·licitin cofinançament del Govern de les Illes Balears, han de presentar al Registre General de la Conselleria la seva sol·licitud juntament amb un projecte, en el termini de catorze dies hàbils, abans de l'acabament del termini de la convocatòria de l'òrgan de la Unió Europea corresponent. Els tècnics de la Conselleria han de valorar les sol·licituds i presentar una proposta a la Comissió Tècnica.

La concessió de cofinançament per part de la Conselleria de Treball i Formació no pressuposa, en cap cas, l'aprovació del projecte, ja que aquests s'aproven mitjançant una decisió de la Comissió Europea o el seu òrgan corresponent.

Article 45

Derogat³⁰

Article 46

Les decisions de la Comissió de la Unió Europea que aproven els projectes, vinculen l'Administració de les Illes Balears, en el sentit que resta subjecta a adjudicar directament l'execució de les actuacions, sense necessitat de promoure concurrència de l'oferta, a la persona o persones físiques responsables del projecte aprovat per la Comissió Europea.

CAPÍTOL II PLA NACIONAL DE FORMACIÓ I INSERCIÓ PROFESSIONAL

Article 47

El contingut de les accions incloses en el marc del Pla nacional de formació i inserció professional s'ajustaran al contingut del Reial decret 631/93, de 3 de maig, i normativa que el desplegui.

El finançament d'aquestes accions correspondran a l'Administració de l'Estat i al Fons Social Europeu conjuntament.

²⁸ Article modificat pel Decret 21/2003, de 7 de març, esmentat en la nota 1.

²⁹ Article modificat pel Decret 21/2003, de 7 de març, esmentat en la nota 1.

³⁰ Article derogat pel Decret 21/2003, de 7 de març, esmentat en la nota 1.

Article 48

La convocatòria o les convocatòries per a la presentació de sol·licituds per a la execució d'aquestes actuacions, correspondrà al *conseller de Treball i Formació*³¹, ajustant-les a la normativa que regula el Pla nacional de formació i inserció professional.

Article 49³²

L'adjudicació correspon igualment al conseller de Treball i Formació d'acord amb el procediment que s'estableixi reglamentàriament.

CAPÍTOL III PROGRAMES DE FORMACIÓ PROPIS

Article 50

El contingut dels programes de formació que es promoguin a instància de la comunitat autònoma de les Illes Balears estaran emmarcades dins d'algun dels àmbits fixats en l'article 2 d'aquest Decret. Així mateix, i sense perjudici d'això, la comunitat autònoma de les Illes Balears podrà promoure qualsevol altra actuació.

Aquestes actuacions es finançaran amb càrrec al pressupost de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Article 51³³

La convocatòria o convocatòries per presentar les sol·licituds per executar aquestes actuacions i la seva adjudicació s'ha de regir pel procediment que s'estableixi reglamentàriament.

CAPÍTOL IV PROGRAMES EUROPEUS

Article 52

El contingut dels projectes que es presentin en el marc d'un programa europeu i sol·licitin cofinançament de la Direcció General de Formació tindrà com a finalitat promoure la formació ocupacional.

Article 53

La convocatòria d'aquestes actuacions s'atendrà en tot cas al que es disposa en les convocatòries de la Unió Europea.

³¹ *Vid.* nota 10.

³² Article modificat pel Decret 21/2003, de 7 de març, esmentat en la nota 1.

³³ Article modificat pel Decret 21/2003, de 7 de març, esmentat en la nota 1.

Article 54

Les entitats que vulguin presentar projectes, en el marc d'un programa europeu, la finalitat del qual sigui la promoció de la formació ocupacional, i sol·licitin cofinançament del Govern de les Illes Balears, hauran de presentar en el registre de la *Conselleria de Treball i Formació*³⁴ la seva sol·licitud, juntament amb un projecte en el termini de catorze dies hàbils abans de l'acabament del termini de la convocatòria corresponent, sempre que el termini de presentació de sol·licituds en la convocatòria corresponent sigui igual o superior a trenta dies.

Article 55

D'acord amb l'article anterior, quan les sol·licituds de cofinançament pel Govern de les Illes Balears superin estimablement la previsió pressupostària, els tècnics de la Direcció General de Formació amb els millors projectes seleccionats, d'acord amb la normativa de la convocatòria, podran presentar una proposta a la Comissió Tècnica per a la seva valoració.

Aquesta selecció no pressuposa una aprovació definitiva, ja que és una decisió de la Comissió Europea la que aprova els projectes.

Article 56

Les decisions de la Comissió de la Unió Europea que aproven els projectes vinculen l'Administració de les Illes Balears en el sentit que resta subjecta a adjudicar directament l'execució de les actuacions, sense necessitat de promoure concurrència de l'oferta, a la persona o persones físiques responsables dels projectes aprovats per la Comissió Europea.

TÍTOL VI SEGUIMENT, AVALUACIÓ I CONTROL

Article 57

El seguiment, avaluació i control de les distintes actuacions, mitjançant els quals es materialitzin els diferents programes al qual fa referència aquest Decret, correspondrà a la Direcció General de Formació. Els centres col·laboradors estan obligats a prestar tot aquell ajut o informació que els sigui requerida.

El que es disposa en el paràgraf anterior s'entén sense perjudici de la reserva d'intervenció a favor de les autoritats responsables del Fons Social Europeu, ja siguin comunitàries, estatals o autonòmiques, quan es tracti d'actuacions incloses en el marc d'un programa finançat o cofinançat amb càrrec al pressupost de la Unió Europea.

Article 58

1. El seguiment, avaluació i control de les diferents actuacions es podrà fer efectiu, quan pertoqui, segons sigui inclosa en una categoria o en una altra de les assenyalades en l'article 5, a través d'una o diverses de les tècniques a continuació assenyalades:

- a) Selecció dels destinataris de l'actuació, quan es tracti d'actuacions dirigides a la difusió o impartició de coneixements. Per fer efectiva aquesta selecció, es podrà

³⁴ Vid. nota 2.

preveure la realització d'una prova destinada a avaluar l'aptitud dels aspirants i/o la realització d'una entrevista personal.

- b) Control d'assistència, quan es tracti d'actuacions que exigeixin la presència dels seus destinataris en les dependències del centre col·laborador.
- c) Visites. La Direcció General de Formació o, en si és procedent, les autoritats responsables del Fons Social Europeu, duran a terme el control de les actuacions formatives previstes en aquest Decret, mitjançant la realització de les visites als centres col·laboradors que es considerin oportunes, amb l'objecte de comprovar l'adequat desenvolupament de les actuacions que s'hi realitzin.

Aquestes visites s'ajustaran al que es disposa en els articles 59 i 60 d'aquest títol.

- a) Avaluació d'aprofitament. Amb l'objectiu d'esbrinar el grau d'aprofitament obtingut pels destinataris de l'actuació, es podrà disposar la realització d'avaluacions. Amb aquests efectes, se seguirà un sistema d'avaluació global final, així mateix es podran realitzar durant el transcurs de l'actuació un sistema d'avaluació parcial.
- a) Avaluació del centre. Amb el propòsit de poder avaluar grau de qualitat de les actuacions realitzades i la seva eficàcia en ordre a la consecució dels objectius perseguits, es podran distribuir entre els seus destinataris enquestes perquè les omplin.
- b) Memòria de resultats. Tots els centres col·laboradors, havent finalitzat l'execució de l'actuació corresponent, estaran obligats a trametre a la Direcció General de Formació una memòria explicativa de l'actuació.
- c) Els resultats d'aquestes tècniques podran ser considerats com un criteri per a la selecció futura de les entitats col·laboradores.

Article 59

Amb l'objecte de poder fer efectiu el control que es preveu en l'apartat c) de l'article anterior, els centres col·laboradors estaran obligats a permetre al personal de la Direcció General de Formació el seu accés a les instal·lacions, així com facilitar la documentació i la resta d'informació que els sigui requerida.

Article 60

De cada visita s'estendrà l'acta corresponent, a la qual es farà constar les observacions que es considerin oportunes. Aquesta acta estarà signada pel representant del centre col·laborador, que hi podrà fer constar les al·legacions que cregui oportunes.

Article 61

Si en la inspecció realitzada s'observen anomalies que no afectin substancialment el contingut bàsic de l'actuació encomanada, es requerirà al centre col·laborador perquè els esmeni i s'assenyalarà un termini prudencial per a això.

En el cas que les anomalies detectades afectin substancialment el contingut bàsic de l'actuació, així com també en el cas de no ser esmenades en el termini concedit, per resolució del *conseller de Treball i Formació*³⁵, amb l'informe proposta previ del director general de Formació, es podrà revocar totalment o parcialment l'ajut, i

³⁵ Vid. nota 10.

reclamar la devolució de les quantitats percebudes indegudament, així com també suspendre temporalment o definitiva la condició de centre col·laborador, si és procedent.

Article 62³⁶

El contingut i forma de fer efectius els distints mecanismes de seguiment, avaluació i control referits en l'article 58, en tot allò no previst expressament en aquest títol, es regularà pel que disposi la normativa de desplegament d'aquest Decret.

Les actuacions emmarcades dins la Iniciativa Comunitària Equal no estan subjectes al que disposen els articles 58 a 62, i s'han de regir pels procediments de control que disposi la Direcció General de Formació, d'acord amb el que es preveu a l'article 57.

TÍTOL VII FINANÇAMENT

Article 63

Per a l'execució de les actuacions emmarcades dins els programes regulats en el títol V d'aquest Decret, els centres col·laboradors podran sol·licitar finançament.

La concessió de finançament serà incompatible amb qualsevol altra obtinguda per la entitat sol·licitant per a la realització de la mateixa actuació, excepte si es tracta de finançament parcial, que haurà de constar en la petició de finançament, no superant el conjunt d'ajuts i participacions el 100% del cost de l'actuació.

Article 64

Els centres col·laboradors juntament amb la sol·licitud hauran de presentar el pressupost corresponent subdividit en les partides següents, segons la categoria de l'actuació per executar d'acord amb l'article 5:

- a) Quan se sol·liciti una actuació formativa, el pressupost haurà de subdividir-se en les partides següents:
 - Cost docent; inclou: professorat, assegurances, avaluacions, elaboració de material didàctic i similars.
 - Costos directes; inclou: assegurances d'alumnes, material didàctic, material fungible o similars, direcció, coordinació i administració.
 - Costos indirectes; inclou: equips, energia i similars.
- a) Quan se sol·liciti una actuació complementària, el pressupost haurà de subdividir-se en les partides següents:
 - Despeses de personal, que inclou: sous, salaris, seguretat social, desplaçaments, manutenció, transports i altres que es puguin considerar.
 - Despeses de material.
 - Despeses indirectes, que inclouen: despeses de direcció i coordinació, amortització d'equips i altres que es puguin considerar.

³⁶ Article modificat pel Decret 21/2003, de 7 de març, esmentat en la nota 1.

Article 65

Els costos elegibles seran els que s'especifiquin a les convocatòries respectives.

Article 66

Havent finalitzat l'actuació, l'entitat executora haurà de presentar una memòria econòmica, el contingut de la qual es regularà en l'ordre de desplegament d'aquest Decret.

Article 67

L'import del finançament de les actuacions a què es refereix l'article 63 d'aquest Decret, s'abonarà a les entitats en la forma que s'estableixi en cada convocatòria.

Article 68³⁷

Les actuacions emmarcades en la iniciativa comunitària Equal, programes europeus, Pla nacional de formació i inserció professional, no estan subjectes al que disposa l'article 64, i s'han de regir per la seva pròpia normativa.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA.

Els expedients en tràmit iniciats al empara de les disposicions que conté el decret 174/1996, de 14 de setembre, s'adaptaran al contingut i les prescripcions del present decret.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Es deroga expressament el Decret 174/196, de 14 de setembre, regulador dels programes de formació professional ocupacional de la CAIB, i qualsevol altre disposició d'igual o inferior categoria, que contradiguin o s'oposin al que disposa aquest decret o regulin formació professional ocupacional.

DISPOSICIONS FINALS

Disposició final primera

S'autoritza al *conseller de Treball i Formació*³⁸ a dictar quantes disposicions d'aplicació, desenvolupament i interpretació d'aquest Decret siguin necessàries.

Disposició final segona

Aquest decret entrarà en vigor al dia següent de la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

³⁷ Article modificat pel Decret 21/2003, de 7 de març, esmentat en la nota 1.

³⁸ *Vid.* nota 10.