DECRET 104/2002, DE 2 D'AGOST, PEL QUAL ES REGULA EL RÈGIM JURÍDIC I RETRIBUTIU DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR CONTRACTAT DE LA UNIVERSITAT DE LES ILLES BALEARS[1]

(BOIB núm. 95, de 8 d'agost de 2002)

Un dels instruments bàsics per a la consecució d'una universitat de qualitat i competitiva és el disseny i l'aplicació d'una política de professorat que respongui a aquesta finalitat. Així, la definició de futur del model universitari de professorat i dels dissenys legals que es puguin dur a terme tenen a veure, sobretot, amb la posada en marxa de mecanismes que permetin, d'una banda, flexibilitzar el marc legal universitari vigent; i de l'altra , amb l'estructura d'oportunitats que siguem capaços de produir i de mobilitzar, les administracions i les universitats públiques amb l'objectiu de motivar l'acció docent i investigadora de qualitat i d'excel·lència.

Tot i que la política de recursos humans docents i investigadors a les universitats ha de ser integral, i ha d'incidir tant en els professors dels cossos docents universitaris com en el personal contractat, és evident que la nova situació jurídica del professorat que introdueix l'actual Llei 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, amb la incorporació de la figura del personal docent i investigador contractat, obliga les comunitats autònomes, d'acord amb les universitats del territori, a desenvolupar una política de professorat contractat universitari, a partir dels principis de qualitat, flexibilitat, competitivitat i productivitat. Efectivament, el punt a partir del qual s'ha d'encetar aquesta política de professorat és que el personal docent i investigador contractat ha d'implicar una nova forma de fer feina a la universitat; i aquest és l'objectiu de política universitària que vol impulsar la Conselleria d'Educació i Cultura del Govern de les Illes Balears, amb l'acord de la Universitat de les Illes Balears.

Els elements que configuren i caracteritzen, des de la perspectiva de l'Administració autonòmica universitària, la figura del personal docent i investigador contractat són els següents:

a) La figura del professor contractat laboral s'ha de recolzar sobre el concepte i la pràctica de la carrera docent. Es tracta de dissenyar una carrera docent que separi nítidament la formació, la docència i la investigació. En el cas de la formació, les figures rellevants són els ajudants i els professors ajudants doctors; en el cas de la docència, les figures són els professors col·laboradors, els professors contractats doctor i els professors associats; i, en el cas de la investigació, la figura més important és la del professor contractat doctor, una figura que ha de tenir, prioritàriament, aquest caire d'investigador.
b) El disseny d'una carrera docent ha de possibilitar la mobilitat interna del professorat, tant des de la perspectiva del professorat contractat com des de la perspectiva del professorat funcionari.

[1] Aquest Decret ha estat modificat pel Decret 21/2006, de 10 de març (BOIB núm. 39, de 18 de març de 2006); pel Decret 41/2013, de 6 de setembre (BOIB núm. 124, de 7 de setembre de 2013), i pel Decret 7/2017, de 10 de febrer, pel qual es regulen els complements retributius addicionals del personal docent i investigador de la Universitat de les Illes Balears (BOIB núm. 18, d'11 de febrer de 2017).

c) La selecció i l'accés d'aquestes figures a la universitat ha d'estar basada en la competència sobre el mèrit, tant des de la perspectiva de l'avaluació externa com de l'avaluació interna.
d) L'existència d'una estructura retributiva oberta que es fonamenti en la idea de productivitat i de competitivitat.
e) El principi d'homologació inicial amb el professorat dels cossos docents universitaris des de la perspectiva de la dedicació, de les retribucions i de les formes d'accés i de selecció.

Així, aquest Decret, que té com a objectiu fonamental la regulació del règim jurídic i retributiu del personal docent i investigador contractat de la Universitat de les Illes Balears, s'estructura, fonamentalment, en tres apartats. En el primer, es defineixen les funcions, les característiques, els drets i els deures, la jornada laboral i altres aspectes de les diverses figures laborals de professorat universitari. En el segon, es defineix la selecció i la forma d'accés de les diverses figures del personal docent i investigador contractat a la universitat, partint dels principis constitucionals d'igualtat, de mèrit i de capacitat i a través del concurs públic. En el tercer apartat, es defineixen les característiques del règim retributiu i de les retribucions del personal docent i investigador contractat. Finalment, cal assenyalar que, a la disposició transitòria quarta, s'autoritza la Universitat de les Illes Balears a contractar professors ajudants doctors i professors col·laboradors, encara que no estiguin acreditats, tal com es planteja als articles 50 i 51 de la Llei 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats. El fet de no endegar les agències respectives i la inexistència, de moment, de protocols i de metodologies específiques per dur a terme l'acreditació no poden impedir la creació de les places necessàries de les diverses titulacions autoritzades. Així, doncs, les places de professor ajudant doctor i de professor col·laborador que pugui contractar la UIB han de tenir un caràcter interí i provisional, amb un contracte temporal.

Per tot això, de conformitat amb el que estableixen els articles 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55 i altres articles de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, a proposta del conseller d'Educació i Cultura, d'acord amb el Consell Consultiu i havent-ho considerat el Consell de Govern en la sessió de dia 2 d'agost de 2002,

DECRET

Article 1. Objecte del Decret

Aquest Decret té com a objectiu fonamental la regulació del règim jurídic i retributiu del personal docent i investigador contractat de la Universitat de les Illes Balears, d'acord amb el que preveu l'article 15 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, el Reial decret 2243/1996, de 18 d'octubre, sobre les transferències de les funcions i serveis de l'Administració de l'Estat a la comunitat autònoma de les Illes Balears en matèria d'universitats, la Llei 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats i la legislació laboral, partint del respecte al principi constitucional de l'autonomia de la Universitat de les Illes Balears.

CAPÍTOL I
DE LES FIGURES CONTRACTUALS: FUNCIONS, CARACTERÍSTIQUES, DRETS I DEURES I JORNADA LABORAL

Article 2. Disposicions generals

1. La Universitat de les Illes Balears pot contractar, en règim laboral, personal docent i investigador d'entre les figures d'ajudant, de professor ajudant doctor, de professor col·laborador, de professor contractat doctor, de professor associat, de professor visitant i de professor emèrit, d'acord amb la Llei 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, aquest Decret, la normativa de la UIB i la legislació laboral vigent, i dins les seves previsions pressupostàries.

2. La Universitat de les Illes Balears, així mateix, pot contractar per a obres o serveis personal docent, personal investigador, personal tècnic o altre personal, per al desenvolupament de projectes concrets d'investigació científica o tècnica, d'acord amb la Llei 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, aquest Decret, la normativa de la UIB i la legislació laboral vigent, i dins les seves previsions pressupostàries.

3. El nombre total de personal docent i investigador contractat, a què fa referència l'apartat 1 de l'article 2, no pot superar el quaranta-nou per cent del total de personal docent i investigador de la Universitat de les Illes Balears; a aquests efectes, ambdós nombres es calculen en equivalències a temps complet. En tot cas, la Universitat de les Illes Balears, en el marc de les seves competències i dins les previsions pressupostàries, pot determinar, entre les diverses figures laborals vigents, la distribució d'aquest quaranta-nou per cent, d'acord amb aquest Decret.

4. Els drets i les obligacions del personal docent i investigador contractat de la Universitat de les Illes Balears són les que deriven de la Llei 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, aquest Decret, la normativa de la UIB i la legislació laboral vigent.

5. El personal docent i investigador contractat de la Universitat de les Illes Balears que almenys tengui dedicació a temps complet i de plena capacitat docent i/o investigadora, pot accedir a càrrecs acadèmics d'acord amb la Llei 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, aquest Decret, la normativa de la UIB i la legislació laboral vigent.

6. La jornada laboral del personal docent i investigador contractat de la Universitat de les Illes Balears que tengui dedicació a temps complet, és de trentacinchores setmanals. La dedicació específica per a la docència, la investigació i altres activitats acadèmiques es concreta, d'acord amb aquest Decret, a la normativa de la UIB i altres disposicions legals vigents, per a cada una de les figures laborals de professor contractat.

7. El personal docent i investigador contractat de la UIB, d'acord amb la normativa laboral vigent, farà eleccions sindicals per designar els seus representants al comitè d'empresa del personal laboral de la Universitat de les Illes Balears. Amb tot, es pot negociar i aprovar amb la Universitat un conveni col·lectiu específic per al personal docent i investigador, en el marc de la Llei 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, aquest Decret, la normativa de la UIB i la legislació laboral vigent; un conveni col·lectiu en el qual s'han de concretar fonamentalment, en el marc de la regulació d'aquest Decret i de tota la normativa universitària i laboral existent, les condicions de feina del personal docent i investigador contractat.

8. El període de vacances, el règim de permisos i les llicències que es concedeixin al personal docent i investigador contractat de la Universitat de les Illes Balears han de ser establerts d'acord amb la normativa pròpia de la UIB, les disposicions legals vigents i el conveni col·lectiu aprovat.

9. El personal docent i investigador contractat de la Universitat de les Illes Balears pot ser sancionat pel rector de la Universitat de les Illes Balears per incompliment laboral, d'acord amb la gradació de faltes i de sancions que estableixin les disposicions legals vigents, la normativa de la UIB o el conveni col·lectiu aprovat. La sanció per faltes greus o molt greus requereix la comunicació escrita al professor contractat, fent-hi constar la data i els fets que la motiven. En tot cas, la valoració de les faltes i les sancions corresponents es poden revisar davant la jurisdicció competent.

10. El personal docent i investigador contractat de la Universitat de les Illes Balears no pot matricular-se com a alumne en cap dels centres on imparteixi la docència. No obstant això, el rector de la UIB, d'acord amb la normativa universitària, pot autoritzar els professors contractats a matricular-se en els cursos de llicenciatura si només tenen el títol de diplomat, o en els cursos de doctorat als que siguin llicenciats.

11. El personal docent i investigador contractat de la Universitat de les Illes Balears es pot adscriure a una àrea de coneixement, o a les diverses àrees de coneixement afins, i s'ha d'integrar en el departament corresponent o institut universitari de la Universitat de les Illes Balears, d'acord amb el que disposin la legislació universitària vigent i la normativa de la UIB.

12. La Universitat de les Illes Balears ha de comunicar anualment a la conselleria competent en matèria d'universitat, en el marc dels llocs de feina de professorat de la UIB, la relació del personal docent i investigador contractat, classificat per figures contractuals i per tipus de dedicació.

Article 3. Dels ajudants

1. La Universitat de les Illes Balears pot contractar ajudants amb les condicions que estableixi aquest Decret i la normativa jurídica i universitària vigent, i dins les previsions pressupostàries.

2. L'objectiu fonamental de la contractació d'ajudants és completar la seva formació investigadora, amb la possibilitat de col·laborar en tasques docents, d'acord amb la normativa de la UIB.

3. Els ajudants han de ser contractats en règim de dedicació a temps complet i per un període màxim de quatre anys improrrogables. En qualsevol cas, la UIB ha de determinar en cada convocatòria la durada del contracte d'ajudant.

4. La jornada laboral dels ajudants és de trenta-cinc hores setmanals, amb una dedicació de tres hores setmanals per a la realització d'activitats de docència. Al mateix temps, la normativa de la UIB ha de determinar com s'ha de fer i desenvolupar la seva dedicació docent i d'altres dedicacions en relació amb la realització de la tesi doctoral i d'altres activitats docents i universitàries.

Article 4. Dels professors ajudants doctors

1. La Universitat de les Illes Balears pot contractar, amb les condicions que estableixi aquest Decret i la normativa jurídica i universitària vigent, i dins les seves previsions pressupostàries, professors ajudants doctors.

2. L'objectiu fonamental de la contractació de professors ajudants doctors és completar la seva formació com a docents i la seva formació investigadora, desenvolupant tasques docents i investigadores, d'acord amb la normativa de la UIB.

3. Els professors ajudants doctors han de ser contractats en règim de dedicació a temps complet i per un període màxim de quatre anys improrrogables. En qualsevol cas, la UIB ha de determinar en cada convocatòria la durada del contracte de professor ajudant doctor.

4. La jornada laboral dels professors ajudants doctors és de trenta-cinc hores setmanals, amb una dedicació de quatre hores setmanals per fer activitats de docència. Al mateix temps, la normativa de la UIB determina la realització i el desenvolupament de la seva dedicació docent, investigadora i d'altres activitats universitàries.

Article 5. Dels professors col·laboradors

1. La Universitat de les Illes Balears pot contractar, segons les condicions que estableixi aquest Decret i la normativa jurídica i universitària vigent, i dins les previsions pressupostàries, professors col·laboradors.

2. L'objectiu de la contractació de professors col·laboradors és impartir ensenyaments només en les àrees de coneixement que aprovi el Govern de l'Estat, amb l'informe previ del Consell de Coordinació Universitària. Així, els professors col·laboradors poden impartir docència, fonamentalment, en diplomatures, enginyeries tècniques o arquitectura tècnica i als primers cicles de llicenciatures, enginyeries i arquitectura. En tot cas, la UIB determinarà les condicions per impartir docència als segons cicles.[2]

3. Els professors col·laboradors tenen, dins l'àmbit de les seves competències, plena capacitat docent.

4. Els professors col·laboradors han de ser contractats en règim de dedicació a temps complet, amb possibilitat de contracte de caràcter indefinit o bé de caràcter temporal. En qualsevol cas, la UIB ha de determinar en cada convocatòria la durada del contracte de professor col·laborador.

5. La jornada laboral dels professors col·laboradors és de trenta-cinc hores setmanals, amb una dedicació de dotze hores setmanals per a activitats de docència, de sis hores setmanals per a activitats de tutories i d'assistència als estudiants, i la resta per a altres activitats universitàries. En qualsevol cas, la normativa de la UIB ha de determinar la dedicació que cal tenir.

Article 6. Dels professors contractats doctors

1. La Universitat de les Illes Balears pot contractar, segons les condicions que estableixi aquest Decret i la normativa jurídica i universitària vigent, i dins les seves previsions pressupostàries, professors contractats doctors.

2. L'objectiu fonamental de la contractació de professors contractats doctors és desenvolupar, prioritàriament, tasques de recerca, o bé tasques de docència i de recerca. En qualsevol cas, la UIB ha de determinar en cada convocatòria les tasques que ha de desenvolupar el professor contractat doctor.

3. Els professors contractats doctors, en l'àmbit de les seves competències, tenen plena capacitat docent i investigadora. Així, els professors contractats doctors poden

[2] Apartat modificat pel Decret 21/2006, de 10 de març, esmentat en la nota 1.

impartir, d'acord amb la normativa de la UIB, docència en els programes de doctorat i dirigir tesis doctorals.

4. Els professors contractats doctors han de ser contractats en règim de dedicació a temps complet, amb possibilitat de contracte de caràcter indefinit o bé de caràcter temporal. En qualsevol cas, la UIB ha de determinar en cada convocatòria la durada del contracte de professor contractat doctor.

5. La jornada laboral dels professors contractats doctors és de trenta-cinc hores setmanals. La UIB ha de determinar, per als professors contractats doctors que desenvolupin només tasques de recerca, les activitats que han de fer, l'institut, el centre o el departament al qual s'han d'adscriure i l'horari específic. En el cas de professors contractats doctors que desenvolupin tasques de docència i de recerca, la dedicació a aquestes tasques ha de ser anàloga a la dels professors titulars d'universitat.[3]

Article 7. Dels professors associats

1. La Universitat de les Illes Balears pot contractar, segons les condicions que estableixi aquest Decret i la normativa jurídica i universitària vigent, i dins les previsions pressupostàries, professors associats.

2. L'objectiu fonamental de la contractació de professors associats és desenvolupar activitats docents, d'acord amb la normativa de la UIB. Els professors associats, dins l'àmbit de les seves competències, tenen plena capacitat docent.

3. Els professors associats han de ser contractats, amb caràcter temporal i amb dedicació a temps parcial. En qualsevol cas, la UIB ha de determinar en cada convocatòria la durada i la dedicació del contracte de professor associat.

4. El règim de dedicació dels professors associats, que ha d'incloure les activitats de docència i les de tutoria als estudiants, ha de ser determinat per la UIB a cada plaça aprovada. A les activitats de docència s'hi ha de dedicar, cada setmana, un mínim d'una hora i un màxim de sis.[4]

Article 8. Dels professors visitants

1. La Universitat de les Illes Balears pot contractar segons les condicions que estableixi aquest Decret i la normativa jurídica i universitària vigent, i dins les previsions pressupostàries, professors visitants.

2. L'objectiu fonamental de la contractació de professors visitants és desenvolupar tasques de docència i de recerca, d'acord amb les línies de recerca i de docència dels diversos departaments o instituts universitaris de la UIB. En qualsevol cas, la UIB ha de determinar en cada convocatòria les tasques que ha desenvolupar el professor visitant.

3. Els professors visitants poden impartir, d'acord amb la normativa de la UIB, la docència en els programes de doctorat.

4. Els professors visitants han de ser contractats en règim de dedicació a temps complet i amb un contracte de caràcter temporal. En qualsevol cas, la UIB ha de determinar en cada convocatòria la durada del contracte de professor visitant.

5. La jornada laboral dels professors visitants és de trenta-cinc hores setmanals. La UIB ha de determinar, per als professors visitants, les tasques de docència i de recerca

[3] El darrer incís d'aquest apartat ha estat modificat pel Decret 41/2013, de 6 de setembre, esmentat en la nota 1.

[4] Apartat modificat pel Decret 41/2013, de 6 de setembre, esmentat en la nota 1.

que s'han de desenvolupar, l'institut, el centre o el departament al qual s'han d'adscriure i l'horari específic. En qualsevol cas, en cada convocatòria de plaça de professor visitant s'han d'especificar les tasques que s'han de fer i la dedicació horària.

6. Els professors visitants no poden exercir cap càrrec universitari.

Article 9. Dels professors emèrits

1. La Universitat de les Illes Balears pot contractar, segons les condicions que estableixi aquest Decret i la normativa jurídica vigent, i dins les previsions pressupostàries, professors emèrits.

2. La Universitat de les Illes Balears, d'acord amb el procediment que estableixi, pot contractar, amb caràcter temporal i a temps complet, professors emèrits. La durada del contracte de professors emèrits ha de ser determinada per la UIB, d'acord amb la seva normativa específica. En qualsevol cas, la durada màxima del contracte del professor emèrit no pot superar els quatre anys. No obstant l'extinció de la relació contractual, la condició de professor emèrit és vitalícia, a efectes honorífics.

3. La contractació i el nomenament de professor emèrit, a més del caràcter honorífic i de tots els drets que comporta, implica que aquests professors puguin fer tot tipus de col·laboracions, d'acord amb la normativa de la UIB. Els departaments universitaris poden assignar-los obligacions docents, investigadores i de permanència diferents del règim de la resta del professorat, i preferentment, la realització de seminaris i cursos monogràfics i d'especialització.

4. Els professors emèrits no poden exercir cap càrrec acadèmic.

5. El nombre de professors emèrits contractats no pot ser superior, en cap cas, al 3% de la plantilla del professorat dels cossos docents universitaris de la UIB.

6. La Universitat de les Illes Balears ha d'aprovar les mesures oportunes per garantir als professors emèrits condicions materials anàlogues a les dels professors dels corresponents cossos docents universitaris i de la resta del personal docent i investigador contractat.

CAPÍTOL II
DE LA SELECCIÓ I DE L'ACCÉS DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR CONTRACTAT A LA UNIVERSITAT DE LES ILLES BALEARS

Article 10. Disposicions generals

1. La contractació del personal docent i investigador de caràcter laboral de la Universitat de les Illes Balears es fa mitjançant concursos públics, als quals es donarà la publicitat necessària, a través, tant dels mitjans oficials i institucionals com dels diversos mitjans de difusió.

2. La Universitat de les Illes Balears ha de convocar les places de personal docent i investigador contractat per resolució del rector. Les places s'han de regir per les bases de les convocatòries respectives i s'han d'ajustar al que estableix aquest Decret, a les disposicions que regulen la normativa laboral vigent i a la normativa universitària general i de la UIB, i s'han de publicar a la pàgina web de la Universitat de les Illes Balears i, com a mínim, a un diari de màxima difusió a la comunitat autònoma.[5]

[5] Apartat modificat pel Decret 41/2013, de 6 de setembre, esmentat en la nota 1.

3. La Universitat de les Illes Balears ha de comunicar la convocatòria de places a la Conselleria d'Educació i Cultura i al Consell de Coordinació Universitària, per garantir-ne la màxima difusió.

4. La convocatòria de concursos per a places de les diverses figures laborals de professorat contractat ha de ser feta per la Universitat de les Illes Balears, per resolució del rector, prèvia aprovació del Consell de Govern de la Universitat. En qualsevol cas, la Universitat de les Illes Balears ha d'aprovar una normativa específica del personal docent i investigador en què s'indiqui el procediment per a l'aprovació de la convocatòria de places, les característiques de les bases de les convocatòries, la formació de les comissions específiques, els requisits per presentar-se a les diverses places i la realització de les proves de selecció i tots els aspectes necessaris.

5. La Universitat de les Illes Balears ha d'especificar, si escau, en la convocatòria dels diversos concursos, les activitats investigadores o docents referides a una o diverses matèries que es cursin per obtenir títols oficials de primer i de segon grau, que ha de fer la persona que obtengui la plaça. L'existència d'aquestes especificacions, en cap cas no ha de suposar, per a qui obtengui la plaça, un dret de vinculació permanent i exclusiva a aquesta activitat docent, ni ha de limitar la competència de la Universitat de les Illes Balears per poder-li assignar altres obligacions docents o investigadores.

6. La selecció del personal docent i investigador contractat s'ha de fer amb respecte pels principis constitucionals d'igualtat, de mèrit i de capacitat, d'acord amb la Llei 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, aquest Decret, la normativa de la UIB i la legislació laboral vigent. En aquest sentit, s'ha de considerar un mèrit preferent el fet d'estar habilitat, d'acord amb el que dicta la normativa vigent en la Llei 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats.

7. Les comissions que han de jutjar les diverses places convocades han d'estar formades per cinc professors d'acord amb el procediment que per a cada figura laboral s'especifiqui en aquest Decret, a la normativa de la UIB i a la legislació laboral vigent. Cada comissió ha de tenir un president, un secretari i tres vocals. També han de ser nomenats, almenys, tres suplents. La composició d'aquestes comissions ha de ser aprovada pel Consell de Govern de la Universitat, d'acord amb la proposta del departament, de l'institut de recerca o del centre competent.

8. La Universitat de les Illes Balears pot acordar, segons la seva normativa, l'accés a les comissions que han de jutjar les diverses places de les figures laborals de personal docent i investigador contractat, dels professors col·laboradors i dels professors contractats doctors.

9. Els candidats a les diverses places de personal docent i investigador han de presentar, almenys, un currículum en el qual s'exposin els mèrits i la adequació al perfil de la plaça, i la documentació que s'exigeixi per a cada plaça.

10. La comissió que ha de jutjar les diverses places ha d'aprovar i fer públics els criteris per a la valoració dels mèrits dels candidats.

11. La comissió ha de donar a conèixer els resultats de la valoració dels mèrits, amb una relació de la puntuació o dels vots que ha obtingut cada candidat. En cas de renúncia del candidat o candidats que hagin obtingut la plaça o places en qüestió, la Universitat de les Illes Balears ha de decidir el procediment que cal seguir per a l'adjudicació de la plaça o de les places en qüestió.

12. La comissió ha de fer la proposta de provisió de la plaça o les places, i l'ha de formular al rector de la Universitat, perquè es contracti, d'acord amb la normativa vigent, el professor docent i investigador. El rector de la UIB ha de fer pública aquesta proposta mitjançant una resolució, que ha de publicar al Full Oficial de la Universitat (FOU), i que ha de comunicar a la Conselleria d'Educació i Cultura, en què s'especifiqui la figura laboral, el perfil de la plaça, la durada del contracte, la dedicació horària, l'àrea o les àrees de coneixement de la plaça, el departament, el centre o l'institut al qual s'adscriu, i tota la informació necessària, d'acord amb la normativa vigent.

13. [6] Contra la proposta de la comissió, els candidats poden presentar un recurs d'alçada davant el rector de la Universitat de les Illes Balears, excepte en el cas que no hi hagi cap proposta de provisió i adjudicació de la plaça o de les places.

Aquesta reclamació ha de ser valorada per una comissió que, presidida pel rector o la persona que delegui, ha d'estar formada per quatre catedràtics de diverses àrees de coneixement, amb gran experiència docent i investigadora, elegits pel Consell de Govern de la Universitat per un període de quatre anys, d'acord amb la normativa de la UIB.

En un termini no superior a un mes des de l'acabament del concurs, la comissió, un cop estudiada la reclamació, ha de ratificar o no la proposta contra la qual s'ha presentat el recurs i ha de decidir, si escau, si es proveeixen o no les places o la plaça.

Contra la resolució del rector, el reclamant pot presentar un recurs contenciós administratiu davant la jurisdicció ordinària.

Article 11. De la selecció i de l'accés dels ajudants

1. Per poder accedir a la categoria d'ajudant, cal que els candidats siguin llicenciats, enginyers tècnics superiors o arquitectes i que tenguin aprovades totes les matèries d'estudi del programa de doctorat.

2. Es formarà una comissió per a cada una de les places d'ajudant que es convoquin, sempre que siguin d'àrea o d'àrees i de perfils distints. Les comissions que han de jutjar cada una de les places d'ajudant han de ser formades per cinc professors de la UIB, designats d'acord amb el procediment i la normativa de la UIB. En qualsevol cas, els membres de la comissió han de ser preferentment professors dels cossos docents universitaris, i almenys tres han de tenir el títol de doctor.

3. Els candidats a la plaça d'ajudant han de presentar un currículum en el qual s'exposin els seus mèrits i l'adequació al perfil de la plaça.

Article 12. De la selecció i de l'accés dels professors ajudants doctors

1. Per poder accedir a la categoria de professor ajudant doctor, cal que els candidats, a més de ser llicenciats, enginyers tècnics superiors o arquitectes, tenguin el títol de doctor.

2. Per accedir a la categoria de professor ajudant doctor, cal que els candidats acreditin, a més del títol de doctor, els requisits següents:[8]

a) No haver estat vinculat a la Universitat de les Illes Balears, almenys durant dos anys.
b) Haver fet activitats docents i investigadores en altres centres universitaris o de recerca durant el període de dos anys indicat a l'apartat a) del present article.[9]

[6] Apartat modificat pel Decret 41/2013, de 6 de setembre, esmentat en la nota 1.
[8] El text d'aquest paràgraf ha estat modificat pel Decret 21/2006, de 10 de març, esmentat en la nota 1.

c) Haver obtingut l'acreditació per part de l'Agència de Qualitat Universitària de les Illes Balears, de l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació o d'altres agències autonòmiques, amb les quals l'Agència de Qualitat de les Illes Balears tengui acords de col·laboració específica sobre el tema de l'acreditació.

3. S'ha de formar una comissió per a cada una de les places de professor ajudant doctor que es convoquin, sempre que siguin d'àrea o àrees i perfils distints. Les comissions que han de jutjar cada una de les places de professor ajudant doctor han de ser formades per cinc professors de la UIB o professors de les diverses universitats de l'Estat espanyol, designats d'acord amb el procediment i la normativa de la UIB. En qualsevol cas, els membres de la comissió han de ser, preferentment, professors dels cossos docents universitaris, i tots han de tenir el títol de doctor.

4. Els candidats a la plaça de professor ajudant doctor han de presentar un currículum en el qual s'exposin els seus mèrits i l'adequació al perfil de la plaça. Així mateix, cada un dels candidats a la plaça pot presentar, d'acord amb la convocatòria de la plaça, el pla de treball docent i investigador que cal fer d'acord amb el perfil sol·licitat.

5. La comissió, si així s'aprova en la convocatòria de la plaça, pot fer entrevistes personals amb cada un dels candidats amb l'objectiu de debatre el currículum i el pla de treball docent i investigador presentat.

Article 13. De la selecció i de l'accés dels professors col·laboradors

1. Per poder accedir a la categoria de professor col·laborador, cal que els candidats acreditin els requisits següents:

a) Tenir el títol de llicenciat, arquitecte o enginyer, o de diplomat universitari, arquitecte tècnic o enginyer tècnic.

b) Haver obtingut l'acreditació per part de l'Agència de Qualitat Universitària de les Illes Balears, de l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació, o d'altres agències autonòmiques, amb les quals l'Agència de Qualitat de les Illes Balears tengui acords de col·laboració específica sobre el tema de l'acreditació.

2. S'ha de formar una comissió per a cada una de les places de professor col·laborador que es convoquin, sempre que siguin d'àrea o àrees i perfils distints. Les comissions que han de jutjar cada una de les places de professor col·laborador han de ser formades per professors de la UIB o professors de les diverses universitats de l'Estat espanyol, designades d'acord amb el procediment i la normativa de la UIB, de l'àrea de coneixement o de les àrees de coneixements afins. La comissió ha de ser presidida per un catedràtic d'universitat, amb almenys un sexenni; en qualsevol cas, els membres de la comissió han de ser preferentment professors dels cossos docents universitaris, i almenys dos han de tenir el títol de doctor.

3. Els candidats a la plaça de professor col·laborador han de presentar un currículum i un programa de la matèria o de les matèries, d'acord amb el perfil de la plaça.

4. En qualsevol cas, la comissió pot, si així s'aprova en la convocatòria de la plaça, fer entrevistes personals amb cada un dels candidats amb l'objectiu de debatre el currículum i, si escau, el programa de la matèria o matèries, d'acord amb el perfil de la plaça, i la metodologia docent per impartir-les.

[9] Lletra modificada pel Decret 21/2006, de 10 de març, esmentat en la nota 1.

Article 14. De la selecció i de l'accés dels professors contractats doctors

1. Per poder accedir a la categoria de professor contractat doctor, cal que els candidats acreditin els requisits següents:

a) Tenir el títol de doctor.
b) Acreditar almenys tres anys d'activitat docent i investigadora, o, prioritàriament, investigadora postdoctoral.
c) Haver obtingut l'acreditació per part de l'Agència de Qualitat Universitària de les Illes Balears, de l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació, o d'altres agències autonòmiques, amb les quals l'Agència de Qualitat de les Illes Balears tengui acords de col·laboració específica sobre el tema de l'acreditació.

2. S'ha de formar una comissió per a cada una de les places de professor contractat doctor que es convoquin, sempre que siguin d'àrea o àrees i perfils distints. Les comissions que han de jutjar cada una de les places de professor contractat doctor han de ser formades per dos professors de la UIB o dels instituts universitaris de la UIB, i tres professors d'altres universitats de l'Estat espanyol o del CSIC, designats d'acord amb el procediment i la normativa de la UIB, de l'àrea de coneixement o de les àrees de coneixements afins. També poden participar en aquestes comissions professors d'universitats —amb titulacions homologades de les que estableix la normativa universitària vigent— de la Unió Europea amb les quals la UIB tengui convenis de col·laboració, d'acord amb la normativa vigent i el procediment que arbitri la UIB.

3. La comissió ha de ser presidida per un catedràtic d'universitat amb, almenys, un sexenni. En qualsevol cas, els membres de la comissió han de ser preferentment professors dels cossos docents universitaris, han d'ocupar una plaça de catedràtic d'universitat, de professor titular d'universitat o de catedràtic d'escola universitària, i tots han de tenir el títol de doctor.

4. Els candidats a la plaça de professor contractat doctor han de presentar un currículum i un projecte docent o, si escau, un projecte d'investigació, d'acord amb el perfil de la plaça.

5. Per a la valoració dels mèrits de cada un dels candidats a la plaça de professor contractat doctor, s'ha de fer una sessió pública en què cadascun dels candidats tengui un màxim d'una hora per exposar el seu currículum i el seu projecte docent o el seu projecte d'investigació. La comissió pot debatre amb cada un dels candidats, fins a un màxim de dues hores, el seu currículum, el projecte docent i la metodologia docent, o el projecte d'investigació.

Article 15. De la selecció i de l'accés dels professors associats

1. Per poder accedir a la plaça de professor associat, cal que els candidats siguin llicenciats, enginyers tècnics superiors o arquitectes o, si escau, diplomats, enginyers tècnics o arquitectes tècnics.

2. Els professors associats han de ser contractats, per impartir docència, d'entre especialistes de reconeguda competència que acreditin exercir la seva activitat professional fora de l'àmbit docent i investigador de la universitat.

3. *Eliminat*[10]

4. S'ha de formar una comissió per a cada una de les places de professor associat que es convoquin, sempre que siguin d'àrea o àrees i perfils distints. Les comissions que han de jutjar cada una de les places d'associats han d'estar formades per cinc

[10] Apartat eliminat pel Decret 41/2013, de 6 de setembre, esmentat en la nota 1.

professors de la UIB. En qualsevol cas, els membres de la comissió han de ser preferentment professors dels cossos docents universitaris.

Article 16. De la selecció i de l'accés dels professors visitants

1. La contractació de professors visitants s'ha de dur a terme entre professors i investigadors de prestigi reconegut, procedents d'altres universitats i centres de recerca, tant espanyols com estrangers. En qualsevol cas, a la convocatòria per a places de professors visitants s'han d'especificar, d'acord amb la normativa de la UIB, els requisits per poder accedir-hi.

2. S'ha de formar una comissió per a cada una de les places de professor visitant que es convoquin, sempre que siguin d'àrea o àrees i perfils distints. Les comissions que han de jutjar cada una de les places de professors visitants han de ser formades per cinc professors de la UIB o professors de les diverses universitats de l'Estat espanyol, designats d'acord amb el procediment i la normativa de la UIB, de l'àrea de coneixement o de les àrees de coneixements afins.

3. La comissió ha de ser presidida per un catedràtic d'universitat amb, almenys, un sexenni; en qualsevol cas, tots els membres de la comissió han de ser professors dels cossos docents universitaris (catedràtic d'universitat, professor titular d'universitat, catedràtic o titular d'escola universitària) amb el títol de doctor.

Article 17. De la selecció i de l'accés dels professors emèrits[11]

1. La Universitat de les Illes Balears, d'acord amb el procediment que estableixi, pot contractar, amb caràcter temporal i a temps complet, professors emèrits entre professors jubilats dels cossos docents universitaris que hagin prestat serveis destacats a la Universitat.

2. La Universitat ha de decidir, d'acord amb la seva normativa, el procediment, la composició de la comissió i tots els aspectes necessaris per a la contractació de professors emèrits de la UIB.

CAPÍTOL III
DEL RÈGIM RETRIBUTIU DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR CONTRACTAT DE LA UNIVERSITAT DE LES ILLES BALEARS

Article 18. Disposicions generals

1. El règim retributiu del personal docent i investigador contractat de la Universitat de les Illes Balears es regula d'acord amb la Llei 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, aquest Decret, la normativa de la UIB i la legislació laboral vigent.

2. El règim retributiu de cada una de les figures laborals del personal docent i investigador contractat de la Universitat de les Illes Balears és format pel sou base, amb catorze pagues anuals d'igual quantia, i pels complements addicionals que puguin rebre, d'acord amb la normativa vigent sobre aquesta qüestió i aquest Decret.

3. Les retribucions màximes de cada una de les figures laborals del personal docent i investigador contractat de la Universitat de les Illes Balears són regulades per la Conselleria d'Educació i Cultura, en el marc de les seves competències i d'acord amb la

[11] Article modificat pel Decret 21/2006, de 10 de març, esmentat en la nota 1.

normativa universitària i la legislació laboral vigent, i s'adjunten a l'annex d'aquest Decret.

4. Els professors col·laboradors i els professors contractats doctors poden rebre retribucions addicionals, d'acord amb l'article 55.2 de la Llei 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats i, en la forma com reguli la conselleria competent en matèria d'universitats, a través d'un conveni específic amb la Universitat de les Illes Balears.

5. El personal docent i investigador contractat de la Universitat de les Illes Balears en pot participar, d'acord amb la normativa vigent, dels programes d'incentius docents i investigadors que estableixi el Govern espanyol.

6. Els personal docent i investigador que tengui, almenys, dedicació a temps complet i plena capacitat docent i/o investigadora, pot rebre complements per càrrec acadèmic, d'acord amb el que determini la normativa de la UIB, durant el període en què desenvolupin aquestes activitats.

7. El personal docent i investigador contractat de la UIB pot, d'acord amb la normativa de la Universitat de les Illes Balears, fer treballs científics, tècnics i artístics a què fa referència l'article 83 de la Llei 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Disposició transitòria primera
Sense contingut[12]

Disposició transitòria segona
Sense contingut[13]

Disposició transitòria tercera[14]

Els professors associats que, a l'entrada en vigor de la Llei orgànica 6/2001, estaven contractats com a tals a la Universitat de les Illes Balears poden romandre en la mateixa situació fins a la finalització dels contractes actuals, d'acord amb la legislació que se'ls aplicava.

Disposició transitòria quarta
Derogada[15]

Disposició transitòria cinquena

Per a la renovació dels contractes del personal docent i investigador contractat d'acord amb aquest Decret, la Universitat de les Illes Balears pot aplicar, entre altres criteris, els resultats de l'avaluació que la universitat fa al professorat.

[12] DT queda sense contingut pel Decret 41/2013, de 6 de setembre, esmentat en la nota 1.
[13] Ídem nota anterior.
[14] DT modificada pel Decret 41/2013, de 6 de setembre, esmentat en la nota 1.
[15] DT derogada pel Decret 21/2006, de 10 de març, esmentat en la nota 1.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Disposició addicional primera
Derogada[16]

Disposició addicional segona
La Universitat de les Illes Balears ha de mantenir actualitzades i registrades les dades relatives als seus professors contractats, per poder estendre els corresponents fulls de serveis.

Disposició addicional tercera
Els contractes del personal docent i investigador contractat de la UIB s'han de formalitzar d'acord amb el model que a aquest efecte, i amb caràcter específic, aprovi la Universitat de les Illes Balears, d'acord amb el que estableixi la Llei 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, aquest Decret, la normativa de la UIB i la legislació laboral vigent.

Disposició addicional quarta
La Conselleria d'Educació i Cultura pot, d'acord amb la Universitat de les Illes Balears, desenvolupar la figura de professor contractat doctor, amb la creació de diverses categories de professorat en funció de les necessitats docents i investigadores de la UIB, i en el marc de les previsions pressupostàries.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queda derogat el Decret 9/2002, de 25 de gener, pel qual s'autoritza la Universitat de les Illes Balears a dur a terme contractacions de personal docent, adaptades al que estableix la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats.

DISPOSICIONS FINALS

Disposició final primera
S'autoritza la Conselleria d'Educació i Cultura a dictar totes les disposicions que siguin necessàries per aplicar i desenvolupar aquest Decret.

Disposició final segona
Aquest Decret entrarà en vigor l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears.*

[16] Disposició derogada pel Decret 7/2017, de 10 de febrer, esmentat en la nota 1.

ANNEX SOBRE LES RETRIBUCIONS DE LES DIVERSES FIGURES LABORALS DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE LES ILLES BALEARS

De les retribucions de les diverses figures laborals de professorat

1. [17]Les retribucions anuals de les diverses figures del personal docent i investigador contractat no poden excedir les quantitats globals que s'enumeren a continuació:

a) Ajudants: 12.421,08 euros de sou base anual i 2.833,88 euros anuals de retribucions complementàries.
b) Professors ajudants doctors: 12.421,08 euros de sou base anual i 9.666,72 euros anuals de retribucions complementàries.
c) Professors col·laboradors: 15.445,22 euros de sou base anual i 13.161,08 euros anuals de retribucions complementàries.
d) Professors contractats doctors: 15.445,22 euros de sou base anual i 16.626,62 euros anuals de retribucions complementàries.
e) Professors associats: 755,30 euros de sou base anual i 434,42 euros anuals de retribucions complementàries per cada hora setmanal de dedicació.

2. La retribució dels professors emèrits, en còmput anual, sumada a la seva pensió de jubilació, en el còmput anual, no pot superar la retribució anual corresponent al cos al qual pertanyia quan es van jubilar.

3. La retribució anual dels professors visitants ha de ser determinada en cada cas per la Universitat de les Illes Balears, però el sou base mensual no pot excedir els 2.864,78 euros.

4. Les retribucions de les diverses figures laborals del personal docent i investigador contractat de la Universitat de les Illes Balears poden incrementar-se anualment, d'acord amb la puja oficial que aprovi el Govern de les Illes Balears, per al conjunt dels funcionaris de la comunitat autònoma de les Illes Balears, la normativa de la UIB i el conveni col·lectiu.

[17] Apartat modificat pel Decret 41/2013, de 6 de setembre, esmentat en la nota 1.