

DECRET 8/2006, DE 3 DE FEBRER, PEL QUAL ES REGULA EL CONSELL DE SALUT LABORAL DE LES ILLES BALEARS¹

(BOIB núm. 21, d'11 de febrer de 2006)

El Consell de Salut Laboral de les Illes Balears, que inicialment es va anomenar Consell Balear de Salut Laboral, es va crear mitjançant el Decret 67/1997, de 21 de maig (BOCAIB núm. 68, de 5 de juny). La seva regulació actual la recull el Decret 103/2001, de 13 de juliol (BOIB núm. 88, de 24 de juliol).

El Decret 25/2004, de 10 de setembre, del president de les Illes Balears (BOIB núm. 134, de 25 de setembre), estableix la nova estructura orgànica de la Conselleria de Treball i Formació, atenent a raons organitzatives i de millora de la gestió.

Arran de la modificació acabada d'esmentar, és necessari adaptar determinats aspectes del Decret 103/2001, pel qual es va configurar el Consell de Salut Laboral de les Illes Balears, per reflectir les variacions que s'han produït en l'estructura orgànica de la Conselleria i per disposar d'un text actualitzat.

Per raons de claredat i sistemàtica, és convenient redactar un decret nou, en lloc de modificar el vigent fins ara.

Per tot això, de conformitat amb les facultats que em confereix l'article 33.2 de la Llei 4/2001, de 14 de març, del Govern de les Illes Balears (BOIB núm. 35, de 22 de març), a proposta del conseller de Treball i Formació i havent-ho considerat el Consell de Govern en la sessió de 3 de febrer de 2006,

DECRET

CAPÍTOL I OBJECTE I FUNCIONS

Article 1. Objecte

1. El Consell de Salut Laboral de les Illes Balears es configura com a òrgan de caràcter assessor, consultiu i de participació de la comunitat autònoma de les Illes Balears en matèria de seguretat i salut en el treball, adscrit a la conselleria competent en salut laboral.

2. El Consell de Salut Laboral de les Illes Balears té la seu a la ciutat de Palma, si bé pot dur a terme les seves sessions en qualsevol lloc del territori de les Illes Balears.

Article 2. Funcions

Són funcions del Consell de Salut Laboral de les Illes Balears les següents:

1. Actuar com a òrgan consultiu de l'Administració autonòmica en totes les qüestions relacionades amb la prevenció de riscos laborals que siguin competència del Govern de les Illes Balears.

¹ Aquest Decret ha estat modificat pels decrets següents: Decret 20/2010, de 8 de febrer ([BOIB núm. 25, de 13 de febrer de 2010](#)) i pel Decret 34/2013, de 21 de juny ([BOIB núm. 88, de 22 de juny de 2013](#)).

2. Proposar criteris i directrius d'actuació en matèria de seguretat i salut en el treball, en el marc dels plans d'actuació que s'estableixin.
3. Avaluar el grau d'implantació i els programes d'aplicació de la Llei de prevenció de riscos laborals en aquesta comunitat autònoma.
4. Efectuar el seguiment i l'avaluació del Pla de Seguretat, Salut i Ambient Laboral.²
5. Proposar i impulsar les mesures necessàries per complir millor les finalitats assignades al Consell de Salut Laboral de les Illes Balears.
6. Proposar el desenvolupament de sistemes de formació i informació d'estudis, investigació i estadístiques relacionades amb la salut laboral.
7. Informar sobre tots els projectes d'elaboració de disposicions normatives en matèria de salut laboral.
8. Proposar processos d'investigació encaminats a la identificació i prevenció de riscos laborals, la seva divulgació i la formació en matèria preventiva.
9. Decidir la destinació dels fons que s'atribueixin en funció de la disposició addicional cinquena de la Llei de prevenció de riscos laborals, amb el límit màxim de la quantia que sigui assignada a la comunitat autònoma per aquest concepte.
10. Qualsevol altra funció que li sigui pròpia en la seva condició d'òrgan col·legiat de caràcter participatiu.

CAPÍTOL II

COMPOSICIÓ I ÒRGANS DEL CONSELL DE SALUT LABORAL

Article 3. El Ple: composició³

1. El Ple del Consell de Salut de les Illes Balears està constituït per vint-i-quatre membres:

- a) Vuit representants de l'Administració, que són:
 - La persona titular de la Conselleria d'Economia i Competitivitat o d'aquella que tenguí atribuïdes les competències en matèria de salut laboral.
 - La persona titular de la Direcció General de Treball i Salut Laboral o de la direcció general competent en matèria de salut laboral.
 - La persona titular de la Direcció General de Comerç i Empresa o de la direcció general competent en matèria de responsabilitat social corporativa i polítiques d'igualtat en l'àmbit laboral.
 - La persona titular de la Direcció General de Salut Pública i Consum o de la direcció general competent en matèria de promoció i protecció de la salut.
 - La persona titular de la Direcció General d'Economia i Estadístiques o de la direcció general que tenguí atribuïda la gestió de l'Observatori del Treball.
 - La persona titular de la Direcció General de Funció Pública, Administracions Públiques i Qualitat dels Serveis o de la direcció general a la qual es trobi adscrit el Servei de Prevenció de Riscos Laborals.

² Apartat modificat pel Decret 20/2010, de 8 de febrer, esmentat en la nota 1.

³ Lletres a de l'apartat 1 i apartats 2, 3, 4 i 5 modificats pel Decret 34/2013, de 21 de juny, esmentat en la nota 1.

- La persona titular de la Direcció General d'Interior, Emergències i Justícia o de la direcció general competent en matèria de coordinació de policies locals; emergències i protecció civil.
- La persona titular de la Direcció Territorial de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- b) Vuit representants de les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
- c) Vuit representants de les organitzacions empresarials més representatives en l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

2. La presidència del Ple del Consell correspon a la persona titular de la Conselleria d'Economia i Competitivitat o d'aquella que tenguí atribuïdes les competències en matèria de salut laboral, i la vicepresidència a la persona titular de la Direcció General de Treball i Salut Laboral o de la direcció general competent en matèria de salut laboral.

3. Ha d'ocupar la secretaria del Consell el funcionari o funcionària adscrit a la Direcció General de Treball i Salut Laboral o a la direcció general competent en matèria de salut laboral, amb la categoria com a mínim de cap de servei, nomenat per la persona titular de la Conselleria d'Economia i Competitivitat, o de la conselleria amb competències en matèria de salut laboral, a proposta de la direcció general esmentada.

4. Els membres que actuïn en nom i representació de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears tenen la consideració de membres nats i han de ser designats directament per la persona titular de la Conselleria d'Economia i Competitivitat o de la conselleria competent en matèria de salut laboral, qui també n'ha de designar els suplents, que han de tenir com a mínim la categoria de cap de servei, per als casos de vacant, absència, malaltia o qualsevol altra causa legal que així ho exigeixi, a proposta de la persona titular de la conselleria a la qual pertanyen.

5. Els representants que s'esmenten en les lletres b) i c) de l'apartat 1 d'aquest article han de ser proposats per les respectives organitzacions i nomenats per la persona titular de la Conselleria d'Economia i Competitivitat o d'aquella que tenguí atribuïdes les competències en matèria de Salut Laboral. Cadascuna de les organitzacions ha d'efectuar una proposta de membres titulars i suplents.

6. La persona titular de la Direcció Territorial de la Inspecció de Treball i Seguretat Social pot ser substituïda per qualsevol cap d'àrea en qui delegui la seva representació.

7. Igualment, hi assistiran, amb veu i sense vot, una persona representant de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social i una altra de les associacions de serveis de prevenció aliens d'àmbit balear.

8. La presidència pot convidar a les reunions, amb veu i sense vot, les persones la intervenció de les quals consideri convenient, d'acord amb els punts inclosos en l'ordre del dia, a causa dels seus coneixements, preparació, prestigi o altres circumstàncies.

Article 4. Substitució

En cas d'absència, vacant o malaltia de la presidenta o del president del Consell, la persona que n'ocupi la vicepresidència l'ha de substituir i ha d'assumir, en aquest cas, totes les seves atribucions.

Article 5. La presidència: funcions

Correspon a la presidència del Consell:

- a) Representar el Consell.
- b) Ordenar la convocatòria de les reunions ordinàries i extraordinàries, com també fixar-ne l'ordre del dia, tenint en compte les peticions de les i dels vocals, presentades amb l'antelació suficient.
- c) Presidir les reunions i moderar el desenvolupament dels debats.
- d) Decidir les votacions en cas d'empat.
- e) Sotmetre propostes a la consideració del Consell.
- f) Visar les actes i les certificacions dels acords del Consell.
- g) Assegurar el compliment de les funcions que estableix aquest Decret.
- h) Resoldre els dubtes que susciti l'aplicació d'aquest Decret.
- i) Exercir totes les altres funcions que siguin pròpies de la condició de president o presidenta.

Article 6. La vicepresidència: funcions

Corresponen a la vicepresidència les funcions següents:

- a) Assistir la persona que ocupi la presidència en les reunions i constituir, conjuntament amb aquesta última i amb la que ocupi la secretaria, la Mesa del Consell.
- b) Totes les altres funcions que li delegui la presidència.

Article 7. La secretaria: composició i funcions

1. La secretaria del Consell l'ha d'exercir el funcionari o funcionària nomenat per la persona titular de la Conselleria d'Economia i Competitivitat o de la conselleria competent en matèria de salut laboral, o el funcionari o funcionària que el substitueixi.⁴

2. Són funcions de la secretaria:

- a) Executar els acords del Consell.
- b) Assistir a les reunions del Ple del Consell i de la Comissió Tècnica, amb veu i sense vot.
- c) Convocar les sessions de l'òrgan corresponent, per ordre de la presidència.
- d) Rebre els actes de comunicació de cada vocal
- e) Redactar les actes de les reunions.
- f) Expedir els certificats de les consultes, els dictàmens i els acords aprovats.

Article 8. Vocals: funcions

1. Són funcions seves les següents:

- a) Participar en els debats i efectuar propostes.
- b) Exercir el seu dret a vot.
- c) Formular precs i preguntes.
- d) Totes les altres funcions que siguin intrínseques a la seva condició de vocals.

2. En cap cas les persones que exerceixin el càrrec de vocal no es poden atribuir la representació o les facultats del Consell, tret que expressament se'ls hagin atorgat per acord de l'òrgan col·legiat i per a cada cas concret.

⁴ Apartat modificat pel Decret 34/2013, de 21 de juny, esmentat en la nota 1.

Article 9. Comissió Tècnica⁵

1. S'ha de crear una Comissió Tècnica d'assessorament i estudi sobre les qüestions que li assigni, si escau, el Ple del Consell.

Aquesta Comissió ha d'estar formada per representants de l'Administració pública que formin part del Consell de Salut Laboral de les Illes Balears i per representants de les organitzacions empresarials i sindicals que hi estiguin integrades, en la mateixa proporció que ho estiguin en el Ple del Consell de Salut Laboral de les Illes Balears.

2. La Comissió Tècnica s'ha de reunir trimestralment amb caràcter ordinari per ser informada de l'aplicació i el desenvolupament de les accions contingudes en el Pla de Seguretat, Salut i Ambient Laboral de les Illes Balears i per recollir suggeriments i propostes a l'efecte de millorar-ne el desplegament i, amb caràcter extraordinari, quan la importància o urgència dels assumptes així ho requereixi, per iniciativa de la presidència o de les dues terceres parts del conjunt de vocals del Ple.

De cada sessió que dugui a terme la Comissió se n'ha d'estendre acta succinta, que s'ha d'aprovar en la reunió posterior; les actes s'han de trametre als membres de la Comissió al més aviat possible.

3. La Comissió Tècnica està constituïda per dotze membres:

- a) Quatre representants de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que són:
 - La persona titular de la Direcció General de Treball i Salut Laboral o de la direcció general competent en matèria de salut laboral.
 - La persona titular de la Direcció General de Salut Pública i Consum o de la direcció general competent en matèria de promoció i protecció de la salut.
 - La persona titular de la Direcció General de Funció Pública, Administracions Públiques i Qualitat dels Serveis o de la direcció general a la qual es trobi adscrit el Servei de Prevenció de Riscs Laborals.
 - La persona titular de la Direcció Territorial de la Inspecció de Treball i Seguretat Social
- b) Quatre representants de les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
- c) Quatre representants de les organitzacions empresarials més representatives en l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Es poden convidar a les reunions les persones la intervenció de les quals es consideri convenient, d'acord amb els punts inclosos en l'ordre del dia, en funció dels seus coneixements, la seva preparació, el seu prestigi o altres circumstàncies.

4. La persona titular de la Direcció General de Treball i Salut Laboral o de la direcció general competent en matèria de salut laboral presideix la Comissió Tècnica; en absència seva, l'ha de substituir la vicepresidenta o el vicepresident, que ha de nomenar la persona titular de la Conselleria d'Economia i Competitivitat o d'aquella que tengui atribuïdes les competències en matèria de salut laboral.

5. Hi exerceix la secretaria un funcionari o funcionària, amb la categoria com a mínim de cap de servei, adscrit a la Direcció General de Treball i Salut Laboral o a la direcció general competent en matèria de salut laboral, a proposta del seu titular; si

⁵ Lletres a de l'apartat 3 i apartats 4, 5 i 6 modificats pel Decret 34/2013, de 21 de juny, esmentat en la nota 1. Per altra banda, apartat 2 i lletres b i c de l'apartat 3 modificats pel Decret 20/2010, de 8 de febrer, esmentat en la nota 1.

escau, aquesta persona pot ser substituïda per un funcionari o funcionària de la plantilla d'aquest centre directiu.

6. La persona titular de la Conselleria d'Economia i Competitivitat o d'aquella que tenguin atribuïdes les competències en matèria de salut laboral, a proposta de les entitats corresponents, ha de nomenar la totalitat de membres, titulars i suplents, d'aquesta Comissió.

Article 10. Constitució de comissions de treball

1. Es poden constituir comissions de treball a partir de les matèries i de les funcions que estableix l'article 2 d'aquest Decret.

2. La creació, la regulació de la seva composició i el funcionament és competència del Ple del Consell de Salut Laboral de les Illes Balears.

CAPÍTOL III FUNCIONAMENT

Article 11. El Ple: funcionament

1. El Consell funciona en Ple i en Comissió de Treball, sens perjudici del que disposa l'article 10 d'aquest Decret.

2. Les reunions plenàries del Consell de Salut Laboral de les Illes Balears s'han de convocar, amb caràcter ordinari, dues vegades a l'any, i, amb caràcter extraordinari, quan la importància o la urgència dels assumptes així ho requereixi, per iniciativa de la presidència o de les dues terceres parts del conjunt de vocals del Ple.

3. Correspon al Ple adoptar els acords i emetre els informes sobre les matèries que constitueixen les funcions del Consell.

Article 12. Constitució

Perquè la constitució del Consell sigui vàlida a l'efecte de dur a terme les sessions, deliberar i prendre acords, es requereix la presència de la meitat més una de les persones que en formen part, entre les quals hi ha d'haver la que el presideix o, si escau, qui la substitueixi, la secretària o el secretari i, almenys, una persona representant de les organitzacions empresarials i una altra de les organitzacions sindicals representades en el Consell.

Article 13. Convocatòria

La convocatòria del Consell s'ha de fer amb una antelació mínima de 48 hores i s'hi ha d'indicar el dia, l'hora i el lloc de la reunió, com també l'ordre del dia, incloent-hi, si escau, la documentació necessària per desenvolupar la reunió.

Article 14. Règim d'acords

1. Els acords del Ple s'han d'adoptar per majoria dels representats.

2. En tot cas, han de constar en acta els vots discrepants i el seu fonament, quan així ho sol·licitin les o els membres respectius.

Article 15. Actes

1. De cada sessió que dugui a terme el Consell se n'ha d'estendre una acta, que ha de signar la persona que ocupi la secretaria i ha de visar la presidència. Aquesta acta s'ha d'aprovar en la mateixa reunió o en una de posterior.

2. Qualsevol membre del Consell té dret a sol·licitar la transcripció íntegra de la seva intervenció o proposta, en els termes i amb els requisits que assenyala l'article 27.2 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

3. Les actes s'han de trametre, si escau, a cada membre del Ple del Consell de Salut Laboral de les Illes Balears, com més aviat millor.

CAPÍTOL IV DESPESES

Article 16. Finançament

1. La conselleria competent en salut laboral s'ha d'ocupar, a càrrec del seu crèdit pressupostari, de les despeses que generi el Consell de Salut Laboral de les Illes Balears.

2. L'autorització i la disposició de la despesa l'ha de realitzar la persona titular de la Conselleria de Treball i Formació o la persona en qui delegui, d'acord amb el que disposi la legislació aplicable.

Article 17. Indemnització

La participació de les persones representants de les centrals sindicals i organitzacions empresarials en el Consell de Salut Laboral els dóna dret a la corresponent compensació econòmica, en concepte de despeses d'assistència, de conformitat amb la legislació vigent sobre la matèria.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

En tot allò que no reguli aquest Decret quant al funcionament del Consell, cal ajustar-se als preceptes que, sobre òrgans col·legiats, contenen la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

DISPOSICIÓ DEROGÀTORIA

Queden derogades totes les normes que s'oposin a aquest Decret i, expressament, el Decret 103/2001, de 13 de juliol, de configuració del Consell de Salut Laboral de les Illes Balears (BOIB núm. 88, de 24 de juliol).

DISPOSICIONS FINALS

Disposició final primera

Es faculta la persona titular de la Conselleria de Treball i Formació per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per desplegar aquest Decret.

Disposició final segona

Aquest Decret entrarà en vigor l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.