

Guia per a Alumnes

**Formació professional dual del sistema
educatiu en règim intensiu**
Illes Balears

FP


G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ
I FORMACIÓ
B PROFESSIONAL
/ DIRECCIÓ GENERAL
FORMACIÓ PROFESSIONAL
I ENSENYAMENTS
ARTÍSTICS SUPERIORS



Fons Social Europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



**FORMACIÓ
PROFESSIONAL**
INTENSIVA ILLES BALEARS **FP**

*Els cicles formatius de formació professional en règim intensiu estan finançats pel Ministeri d'Educació i Formació Professional,
i cofinançats pel Fons Social Europeu, en el Marc Financer Pluriennal 2021-2027 (FSE Plus).*

Índex

01. Qui fa possible l'FP intensiva	5
02. L'FP intensiva	6
03. Què és l'FP intensiva	7
Objectius	
Durada i estructura	
Distribucions horàries	
04. Els alumnes: tu ets protagonista de l'FP intensiva	9
Requisits	
05. Quins avantatges té l'FP intensiva per als alumnes	11
06. Quines obligacions tens	12
07. Les claus per tenir èxit a l'FP intensiva	13
08. La proposta d'idoneïtat	14
09. Els tutors: de centre i d'empresa	15
10. L'empresa de l'FP intensiva	17
11. Assignació de l'alumne a l'empresa	18
12. Avaluació i promoció a segon curs	20
13. Baixa de l'FP intensiva i no subscripció de contracte laboral	22

14. El contracte de formació en alternança	24
Salari i temps de treball efectiu	
Vacances	
Característiques bàsiques del contracte	
L'acord per a l'activitat formativa	
Documents imprescindibles per a la tramitació del contracte	
15. Normativa	27
Autonòmica	
Estatutal	
16. Documents	28
Model de declaració responsable per a l'admissió a la formació professional intensiva.	
Model de declaració de conformitat a la formació professional intensiva.	
Model d'autorització de cessió de dades d'estudiants de formació professional intensiva.	
Model de sol·licitud de proposta d'idoneïtat d'empresa a la formació professional intensiva.	
Model TA1 d'alta a la Seguretat Social.	
Model de contracte de formació en alternança.	
17. Adreces d'interès	29

Aquesta guia ha estat elaborada per la Cambra de Comerç de Mallorca amb la coordinació de la Direcció General de Formació Professional i Ensenyaments Artístics Superiors. *Maig 2022.*



G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ
I FORMACIÓ
B PROFESSIONAL
/ DIRECCIÓ GENERAL
FORMACIÓ PROFESSIONAL
I ENSENYAMENTS
ARTÍSTICS SUPERIORS



Fons Social Europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



Cambra de Comerç
Mallorca

FORMACIÓ
PROFESSIONAL
INTENSIVA ILLES BALEARS



Benvinguts a l'FP intensiva del sistema educatiu.

Comences un període de formació-treball de dos anys que et proporcionarà una titulació i experiència professional alhora.

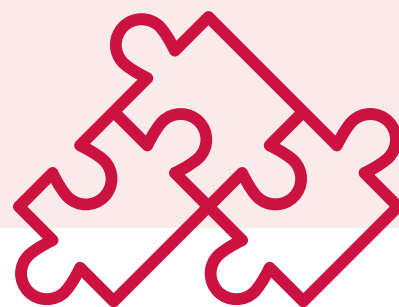
En aquesta guia trobaràs respostes als dubtes que et poden sorgir.

**TOT UN REPTE PERSONAL I
UNA OPORTUNITAT DE FUTUR**

APROFITA-HO!

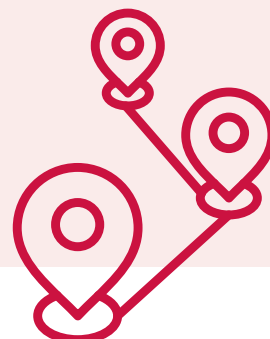
01.

Qui fa possible l'FP intensiva



02.

L'FP intensiva



La Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Mallorca (Cambra de Comerç de Mallorca) és l'entitat col·laboradora en la formació professional intensiva amb la Conselleria d'Educació i Formació Professional.

Un conveni de col·laboració estableix les següents tasques en les quals la Cambra de Comerç treballa conjuntament amb la Direcció General de Formació Professional i Ensenyaments Artístics Superiors (DGFPIEAS):

- Assessorament sobre els requeriments dels sectors empresarials.
- Assessorament per a la viabilitat del projecte d'FP intensiva a les empreses.
- Cerca d'empreses participants a l'FP intensiva.
- Informació a les empreses sobre les condicions del contracte de formació en alternança i suport en la gestió dels contractes de formació.
- Preparació de materials didàctics de suport a l'FP intensiva.
- Formació de tutors de centre i d'empresa.
- Orientació als alumnes sobre l'FP intensiva.
- Estudis sobre la implantació de l'FP intensiva.
- Estudis sobre la inserció laboral dels alumnes d'FP intensiva.

03.

Què és l'FP intensiva



La formació professional dual del sistema educatiu en règim intensiu (d'ara endavant formació professional intensiva o FP intensiva) es realitza en alternança entre el centre educatiu i l'empresa. Va més enllà d'unes pràctiques tradicionals.

La formació professional intensiva és una formació en la qual combines les classes al centre educatiu amb l'adquisició d'experiència professional remunerada a una empresa.

En finalitzar els teus estudis de dos cursos acadèmics obtens una titulació oficial de formació professional de grau mitjà o grau superior en les diferents famílies que s'ofereixen cada any.

Objectius

- **Establir** entre el centres educatius i les empreses o organismes equiparats públics o privats (d'ara endavant, les empreses), **un acord** integrat i coordinat per simultaniejar els ensenyaments i la feina amb un contracte de treball de formació en alternança.
- Millorar la formació, la qualificació i el desenvolupament personal dels alumnes que inicien la formació laboral en un determinat sector professional.
- Establir una **major vinculació** entre la formació rebuda pels alumnes al **centre educatiu** i la **feina a les empreses**.
- Facilitar la **incorporació dels joves** titulats al **mercat de treball**.
- **Incentivar la contractació** laboral a empreses o entitats de determinats sectors activitats econòmiques amb necessitats de personal especialment qualificat.
- **Oferir** estímuls i **motivació** als **alumnes** que finalitzen els ensenyaments de formació professional.

Durada de la formació i estructura curricular

Dos cursos acadèmics.

Inici: a partir de febrer del primer curs acadèmic.

Finalització: juny del segon curs acadèmic.

El temps de treball efectiu ha de ser compatible amb el temps dedicat a les activitats formatives al centre educatiu.

Distribucions horàries setmanals

La distribució i horaris de la teva feina i les teves classes variarà segons els estudis que triïs.

La Direcció General de Formació Professional i Ensenyaments Artístics Superiors ha d'autoritzar les distribucions horàries elaborades per cada centre educatiu, adaptades als diferents sectors productius, amb la finalitat de flexibilitzar l'oferta d'aquests ensenyaments i adaptar-la al desenvolupament normatiu estatal i autonòmic en aquesta matèria.



G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ
I FORMACIÓ
B PROFESSIONAL
/ DIRECCIÓ GENERAL
FORMACIÓ PROFESSIONAL
I ENSENYAMENTS
ARTÍSTICS SUPERIORS



Fons Social Europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



Cambrà de Comerç
Mallorca



04.

Els alumnes: tu ets protagonista de l'FP intensiva



Requisits que has de complir

- **Tenir setze anys**, o complir-los dins l'any d'inici del cicle de formació professional intensiva.
- Complir els requisits per a matricular-te en un **grau mitjà o grau superior** (segons la teva elecció).
- Has **d'estar desocupat i inscrit com a demandant en una oficina d'ocupació** en el moment de formalitzar el contracte de treball per a la formació en alternança.
- **No pots tenir una qualificació professional reconeguda** per les titulacions o certificats requerits per concertar un contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis.

Això no obstant, es poden subscriure contractes vinculats a estudis de formació professional amb persones que posseeixin una altra titulació sempre que no hagin tingut un altre contracte de formació previ en una formació del mateix nivell formatiu i del mateix sector productiu.

- Has de tenir **nacionalitat espanyola**, certificat de registre de ciutadania comunitària o targeta de familiar de **ciutadà de la Unió Europea**, o ser titular d'una **autorització de residència o de residència i treball** a Espanya en vigor.
- Tenir fixat el **domicili de residència a les Illes Balears** amb una antiguitat mínima de dos anys.
- No et pots matricular durant el mateix curs acadèmic en règim presencial o a distància i en FP intensiva.

**IMPORTANT :**

Si no compleixes algun d'aquests requisits o canvia la teva situació una vegada iniciat el curs has de comunicar-ho al teu el tutor de centre.

A la teva sol·licitud de matrícula s'ha valorat

- La teva formació permanent i complementària, directament relacionada amb el cicle formatiu que vols cursar o relacionada amb el sector professional.
- La teva experiència laboral.
- Els teus coneixements i competències en llengua anglesa.

Aquestes competències són importants a l'hora d'assignar-te una empresa.



05.

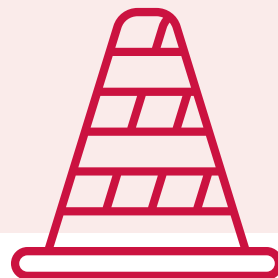
Quins avantatges té l'FP intensiva per als alumnes



- Obtens formació i experiència professional al mateix temps.
- Et permet tenir un contacte real amb el món empresarial i amb un sector determinat.
- Et permet obtenir una qualificació professional (títol d'FP grau mitjà o títol d'FP de grau superior).
- Et permet millorar la teva ocupabilitat.
- Rebs una remuneració per la teva feina.
- Et permet millorar i reforçar les teves habilitats personals, actituds, aptituds i coneixements.
- Tens una oportunitat de futur professional.

06.

Quines obligacions tens



Una vegada has estat admès a l'FP intensiva i informat de les seves característiques hauràs de:

1. Signar i **lliurar al tutor o tutora de centre un document justificatiu** que reculli els següents aspectes:

- Declaració d'estar assabentat de les finalitats de la formació professional intensiva.
- Acceptació del pla d'estudis d'FP intensiva.
- Acceptació del compromís d'incorporació a aquesta formació.
- Autorització per facilitar les teves dades personals imprescindibles per tal que les empreses o organismes vinculats a l'FP intensiva puguin oferir-te participar en processos de selecció o contractació de personal.
- Autorització de cessió de dades personals a la Cambra de Comerç de Mallorca amb la finalitat de fer estudis de la implantació de la formació professional intensiva i de la inserció laboral dels alumnes.
- Els alumnes hauran de complir els compromisos laborals i educatius d'acord amb el que estableix el contracte de formació en alternança.



En el cas que siguis menor d'edat aquest document de conformitat ha d'estar signat pel teu pare, mare o tutor legal. *(Vegeu apartat "Documents".)*

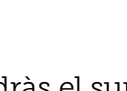
2. Assistir obligatòriament a les activitats formatives previstes per a cada un dels mòduls que cursis en el centre educatiu.

3. Dur a terme el treball efectiu a l'empresa i rebre la formació que condueix a l'obtenció del títol del cicle formatiu en què t'has matriculat.

07.

Les claus per tenir èxit a l'FP intensiva



-  Compromís
-  Capacitat d'esforç
-  Responsabilitat
-  Iniciativa
-  Treball en equip
-  Motivació
-  Ganes d'aprendre
-  Capacitat d'organització del temps
-  Comunicació amb els tutors (centre i empresa)
-  Gestió de les emocions i l'estrès

En tot moment tindràs el suport dels teus tutors que, en funció de la teva evolució, poden oferir-te assumir més responsabilitats i noves tasques dins l'empresa.

08.

La proposta d'idoneïtat



Potser has proposat una empresa per realitzar la teva formació professional intensiva. Això, ha fet que la teva sol·licitud tenguin caràcter preferent per a la matriculació.

Si optes per aquesta possibilitat demostres:

- **iniciativa,**
- una gran **motivació**
- i **implicació** en la teva formació.

El fet que facis una cerca activa d'empreses et permet:

- conèixer el sector en el qual començaràs la teva vida laboral,
- conèixer les peculiaritats i necessitats de les empreses,
- posar en pràctica les teves habilitats en la cerca de feina i poder detectar els teus punts forts i dèbils.



G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ
I FORMACIÓ
B PROFESSIONAL
/ DIRECCIÓ GENERAL
FORMACIÓ PROFESSIONAL
I ENSENYAMENTS
ARTÍSTICS SUPERIORS



Fons Social Europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



Cambrà de Comerç
Mallorca



09.

Els tutors (centre/empresa): peces claus a l'FP intensiva



El tutor de centre a la formació professional intensiva és la persona que fa de **nexe entre el centre educatiu, l'empresa i l'alumne**. Amb la seva tasca permet que es connecti de forma efectiva la teoria al centre amb la pràctica a l'empresa.

És el professional **responsable del seguiment i programació** de la formació de l'alumne, tant al centre com a l'empresa, i acorda amb el tutor d'empresa els objectius expressats en resultats d'aprenentatge que els alumnes han de desenvolupar a l'empresa i el sistema d'avaluació del progrés de l'alumne.

Durant tota la teva formació tindràs el **suport dels teus tutors i és imprescindible i molt important que mantenguis una comunicació directa amb ells**. Seran la teva guia i faran el teu seguiment durant el dos cursos.

Al centre educatiu, el tutor es coordinarà amb els professors i tutors que intervenen a la formació de l'alumne per valorar-ne els progressos i avaluacions.

El tutor de centre serà l'encarregat d'informar-te:

- de l'objectiu de l'FP intensiva
- de la distribució horària de formació-treball en empresa i formació al centre
- del tipus d'empreses que participen a l'FP intensiva al cicle formatiu en el qual estan inscrits
- del contracte de formació en alternança
- d'altres qüestions d'interès relacionades amb l'FP intensiva

El tutor d'empresa és la persona nomenada entre el personal de l'empresa, responsable i encarregada de la supervisió de la formació i del teu progrés a l'empresa. Ha de tenir una qualificació o experiència professional adequada a l'activitat laboral i formativa que ha de desenvolupar l'alumne a l'empresa.

En ocasions coincideix que el tutor d'empresa i el formador són la mateixa persona, sobretot a les petites empreses.

Es tracta de treballadors en els quals l'empresa confia, l'ocupació principal dels quals continuarà sent l'exercici de la seva professió i que dedicaran part del seu temps a formar alumnes-aprenents.

La implicació d'aquests professionals és fonamental per a l'èxit de l'FP intensiva.

El tutor d'empresa et forma i t'acompanya durant el teu temps a l'empresa.



10.

L'empresa de l'FP intensiva



La Cambra de Comerç és l'encarregada d'informar les empreses i gestionar-ne la participació al projecte. Juntament amb el centre educatiu s'ocupa de la cerca d'empreses per tal que els alumnes de cada cicle puguin realitzar la seva feina-formació al lloc de treball.

L'empresa és el lloc on es forma l'alumne aprenent de l'FP intensiva i ha de tenir determinades característiques i complir uns requisits per poder ser idònia per a la realització de la formació professional intensiva.

Característiques:

- Pot ser una empresa privada o un organisme equiparat públic o privat.
- Ha de comptar amb l'estructura suficient per poder acollir a un alumne-aprenent i facilitar els mitjans tècnics necessaris perquè dugui a terme la seva feina.



G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ
I FORMACIÓ
B PROFESSIONAL
/ DIRECCIÓ GENERAL
FORMACIÓ PROFESSIONAL
I ENSENYAMENTS
ARTÍSTICS SUPERIORS



Fons Social Europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



Cambra de Comerç
Mallorca

FORMACIÓ
PROFESSIONAL
INTENSIVA ILLES BALEARS

11.

Assignació a l'empresa



Els criteris d'assignació dels alumnes a les empreses els estableixen conjuntament:



Aquests criteris han de constar al **projecte curricular del cicle**. Si no hi consten es considera que els alumnes **han d'haver superat tots els mòduls cursats** fins aquest moment.

Al menys durant el **primer quadrimestre** del curs hauràs d'haver fet determinats mòduls al centre.

Per poder dur a terme una **correcta assignació** dels alumnes a les empreses, el centre ha de **valorar les teves actituds i aptituds** durant aquests primers mesos del curs.

Has de tenir en compte que sempre hauràs de superar un **procés de selecció** a l'empresa o empreses que se t'assignin. L'empresari vol conèixer primer si la persona que incorporarà a la seva empresa s'ajusta al perfil i necessitats del lloc de feina.

Els alumnes que han presentat l'admissió a l'FP intensiva amb la proposta d'idoneïtat d'empresa i tenguin el vistiplau del centre educatiu com a empresa idònia per a la formació, han de passar el procés d'assignació.



CONSELLERIA
D'EDUCACIÓ
I FORMACIÓ
PROFESSIONAL
DIRECCIÓ GENERAL
FORMACIÓ PROFESSIONAL
I ENSENYAMENTS
ARTÍSTICS SUPERIORS



Fons Social Europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



Cambrà de Comerç
Mallorca

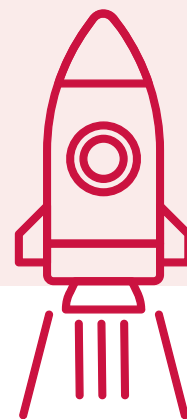


La matrícula al cicle formatiu d'FP intensiva no garanteix la contractació per part d'una empresa, atès que la formalització del contracte està sotmesa als criteris de selecció de la pròpia empresa, a la situació socioeconòmica actual i a la normativa laboral vigent. Igualment, tampoc no es garanteix que l'empresa assignada es trobi a la mateixa localitat de residència de l'alumne. Si arribat el moment de formalitzar el contracte no és possible dur-lo a terme, el centre ha de canviar la matrícula de l'alumne i passar-lo a l'FP presencial.



12.

Avaluació i promoció a segon curs



Avaluació

- L'**avaluació** del teu aprenentatge es fa per **mòduls** professionals.
- És **contínua i formativa**.
- La superació del cicle formatiu requereix l'avaluació positiva en **tots els mòduls** que el componen.
- El **tutor d'empresa** fa una **valoració de l'alumne** en la formació-treball feta a l'empresa.
- Per qualificar cada un dels mòduls es tenen en compte aquests informes emesos pel tutor de l'empresa
- La **qualificació és numèrica**, entre un i deu, sense decimals. Són positives les puntuacions iguals o superiors a cinc.
- La **nota final** del cicle és la mitjana de les qualificacions, expressada en dos decimals.
- Cada curs té al menys **tres períodes d'avaluació**. La darrera ha de ser al final del curs acadèmic o si n'és el cas, una vegada finalitzades la formació-treball a l'empresa i les activitats formatives en el centre.
- Els **continguts del mòdul formatiu i els criteris de qualificació** s'han de lliurar als alumnes **al començament de cada curs**.
- Les faltes de puntualitat o d'assistència a les activitats que es desenvolupin a l'empresa han de ser considerades com a faltes al treball als efectes legals oportuns.



Promoció a segon curs i superació del cicle formatiu

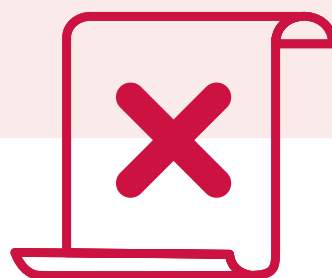
Per norma general i sempre que les programacions de cicle del centre no dictin una altra directriu.

- Has de superar en el primer curs els mòduls que comportin, **almenys, el 60 % de les hores i**, en qualsevol cas, **els mòduls professionals de suport establerts**.
- La **superació del cicle formatiu** requereix **l'avaluació positiva de tots el mòduls** que el componen. Es disposa del termini màxim establert en la normativa laboral que regula el contracte de formació en alternança, que determina una **durada màxima de dos anys**.



13.

Baixa de l'FP intensiva i no subscripció de contracte laboral



1. Per una causa relacionada amb l'alumne:

Si una vegada **iniciades les activitats formatives en el centre educatiu, el teu rendiment o la teva actitud no són les adequades:**

- per superar els diferents mòduls
- per al desenvolupament efectiu del treball o
- per a la subscripció del contracte de treball

A proposta del tutor del centre educatiu, la direcció del centre haurà d'emetre un informe en aquest sentit i ha de donar de baixa l'alumne de l'FP intensiva i proposar la possibilitat de continuar la formació en el règim presencial.

La direcció del centre et comunicarà la baixa de l'FP intensiva per escrit i per un mitjà fefaent.

Una còpia fefaent d'aquesta baixa es guardarà al teu expedient.

- Una vegada iniciat el treball efectiu a l'empresa, si en la darrera convocatòria no estàs en condicions de promocionar a segon curs, quedaràs fora del cicle formatiu d'FP intensiva sense reserva de plaça.
- Si vols demanar la baixa voluntària de la matrícula en l'FP intensiva:
 - has de fer una sol·licitud justificada, per escrit, i adreçada a la direcció del centre educatiu.
 - has de comunicar la baixa voluntària a l'empresa en la forma i els terminis que determini la normativa laboral vigent.

Si la finalització del contracte s'ha produït per causes imputables a l'alumne, la direcció del centre educatiu, a proposta del tutor, ha d'emetre un informe en aquest sentit. En aquest cas, no se t'assignarà una nova empresa i el centre educatiu t'ha de garantir la continuïtat d'aquests estudis en el règim presencial.

2. Per causa aliena a l'alumne:

Si finalitza el contracte:

- L'administració educativa et pot assignar una nova empresa per tal de possibilitar la continuïtat d'aquesta formació, sempre que la situació sanitària i laboral ho permeti.
- Si cap altra empresa no pot dur a terme la contractació, rebràs un certificat, expedit pel centre educatiu, dels mòduls professionals amb avaluació positiva.
- En aquest cas, el centre educatiu t'ha de garantir la continuïtat d'aquests estudis en l'FP presencial.

Altres causes:

- Les hores que vares realitzar a l'empresa quan cursaves els ensenyaments en FP intensiva quan t'hagis incorporat al règim presencial són computables a efectes d'una eventual exempció de l'FCT, si tenien un avaluació positiva.
- L'alumne que pugui acreditar experiència laboral equivalent, com a mínim, a un any a jornada completa, en un camp professional relacionat directament amb el cicle formatiu que cursa i desenvolupant les funcions que es recullen en el programa formatiu pot sol·licitar l'exempció, total o parcial, de la realització de l'FCT.

Atesa la situació socioeconòmica i sanitària, quan hagis estat acomiadat de l'empresa on estaves contractat, no se t'assignarà una nova empresa.



EXEMPCIONS:

Estan exempts de cursar el mòdul de Formació en Centre de Treball (FCT) els alumnes que participen en l'FP intensiva amb l'avaluació positiva de tots el mòduls que conformen el cicle formatiu.

14.

El contracte de formació en alternança



Una vegada que hakis superat els criteris d'avaluació i assignació a l'empresa, **signes un contracte de formació en alternança** amb l'empresa en la qual realitzaràs la teva formació-treball.

Aquest contracte formatiu es realitza amb persones que desitgen aprendre un ofici i té com a objecte la qualificació professional dels treballadors en règim d'alternança d'activitat laboral retribuïda en una empresa amb activitat formativa rebuda en un centre educatiu.

La Cambra de Comerç de Mallorca facilita a les empreses tota la informació relativa al tipus de contracte i les seves característiques per tal que des del primer moment coneguin els seus avantatges i les seves obligacions.

El salari

Tots els alumnes rebeu un salari, proporcional a les hores de feina efectiva que feu a l'empresa.

Aquest salari el determina el conveni col·lectiu d'aplicació. En el seu defecte, la retribució no podrà ser inferior al 60 per cent el primer any ni al 75 per cent el segon, respecte de la fixada en conveni per al grup professional i nivell retribuït corresponent a les funcions desenvolupades, en proporció al temps de treball efectiu. En cap cas la retribució podrà ser inferior al salari mínim interprofessional en proporció al temps de treball efectiu.



G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ
I FORMACIÓ
B PROFESSIONAL
/ DIRECCIÓ GENERAL
FORMACIÓ PROFESSIONAL
I ENSENYAMENTS
ARTÍSTICS SUPERIORS



Fons Social Europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



Cambra de Comerç
Mallorca



El temps de treball efectiu

- No es poden superar les 40 hores setmanals en el còmput entre la formació i el treball efectiu a l'empresa.
- No pot ser superior al 65 % durant el primer any, o al 85 % durant la resta d'anys, de la jornada màxima prevista en el conveni col·lectiu o, si n'és el cas, a la jornada màxima legal, establerta en la legislació laboral vigent.

Vacances escolars i laborals

- El període de vacances escolars en el centre educatiu ve determinat en la normativa que estableix el calendari escolar anual.
- El període de vacances laborals ve determinat en el contracte de treball signat, d'acord amb la normativa laboral.
- Aquests dos períodes no tenen necessàriament coincidència temporal.
- Les vacances es conciliaran en la mesura que sigui possible i segons l'activitat productiva de l'empresa amb els períodes no lectius en el centre de formació o la situació personal del treballador.

Característiques del contracte de formació en alternança a l'FP intensiva del sistema educatiu:

Durada

La durada mínima és tres mesos i màxima de dos anys. En el cas de l'FP dual en règim intensiu del sistema educatiu (centres públics i concertats) tindrà una durada entre 12 i 16 mesos (com a màxim, en alguns cicles), segons el cicle que estiguis cursant.

Pròrroques

En el cas que el contracte s'hagués concertat per una duració inferior a la màxima legal establerta i no s'hagués obtingut el títol associat al contracte formatiu, es podrà prorrogar mitjançant acord de les parts, fins l'obtenció del títol, sense superar mai la durada màxima de dos anys.

IMPORTANT:

Es poden donar situacions que afectin la possibilitat de formalitzar el contracte o d'aplicar bonificacions a l'empresa. Aquestes poden ser degudes a circumstàncies de l'alumne o de l'empresa i s'hauran de tenir en compte. (ex. contractes anteriors, consanguinitat, deutes amb la seguretat social, DNI caducat, document SOIB obsolet, etc.).



G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ
I FORMACIÓ
B PROFESSIONAL
/ DIRECCIÓ GENERAL
FORMACIÓ PROFESSIONAL
I ENSENYAMENTS
ARTÍSTICS SUPERIORS



Fons Social Europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



Cambrà de Comerç
Mallorca



L'acord de col·laboració entre centre educatiu i empresa (que acompanya el contracte)

Aquest acord entre centre i empresa ha de recollir, en el contracte de formació en alternança entre l'empresa i el centre educatiu, com a mínim, els aspectes següents:

- a) els criteris per a l'establiment de la jornada i horari al centre i a l'empresa.
- b) el pla o programa formatiu individual, que ha de contenir, com a mínim:
 - l'itinerari formatiu i laboral, que ha de concretar els continguts de l'activitat laboral a l'empresa al llarg del contracte fins a aconseguir el total de funcions o coneixements necessaris per al desenvolupament integral del lloc de treball o tasques. S'han d'establir objectius mesurables i susceptibles de realització, expressats en resultats d'aprenentatge i les competències professionals, personals i socials, que han de desenvolupar els alumnes al centre de treball.
 - els mecanismes de coordinació entre l'activitat formativa i l'activitat a l'empresa, per al seguiment dels objectius integrats en l'itinerari formatiu i laboral.
 - els mecanismes de tutoria i supervisió
 - els sistemes d'avaluació de l'activitat laboral desenvolupada.
 - Si escau, compromisos de contractació ordinària per part de l'empresa, una vegada conclòs el contracte de formació en alternança.
 - Les aportacions fetes pel tutor de l'empresa s'han de traslladar a aquest pla formatiu individual, el qual ha de tenir, posteriorment, el vistiplau d'ambdós tutors, que s'ha de reflectir amb les seves signatures.

Documents imprescindibles per a la tramitació del contracte

Perquè es puguin fer els tràmits de la teva contractació a l'empresa és imprescindible que entreguis al teu tutor de centre, abans del mes de febrer del primer curs, aquests documents:

- 1.** Currículum actualitzat
- 2.** Còpia del teu DNI/NIE
- 3.** Targeta DARDE (document que acrediti la teva alta com a demandant de feina al SOIB)
- 4.** Número de la Seguretat Social *(Vegeu el model de sol·licitud a "Documents".)*

Aquestes dades es traslladaran a la Cambra de Comerç de Mallorca per a la gestió del contracte amb l'empresa o la seva gestoria.



CONSELLERIA
D'EDUCACIÓ
I FORMACIÓ
PROFESSIONAL
DIRECCIÓ GENERAL
FORMACIÓ PROFESSIONAL
I ENSENYAMENTS
ARTÍSTICS SUPERIORS



Fons Social Europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



15.

Normativa



Autonòmica

- Resolució del conseller d'Educació i Formació Professional de 12 de maig de 2022 per la qual s'aproven les instruccions per a l'organització i el funcionament dels ensenyaments de formació professional dual del sistema educatiu, en règim intensiu, que s'han d'impartir durant el curs 2022-2023.

Estatat

- Reial Decret-llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball.
- Llei orgànica 3/2022, de 31 de març, d'ordenació i integració de la formació professional.
- Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i l'ocupació.

16.

Documents



- Model de declaració responsable per a l'admissió a la formació professional intensiva.
- Model de declaració de conformitat a la formació professional intensiva.
- Model d'autorització de cessió de dades d'estudiants de formació professional intensiva.
- Model de sol·licitud de proposta d'idoneïtat d'empresa a la formació professional intensiva.
- Model TA1 d'alta a la Seguretat Social.
- Model de contracte de formació en alternança.

Sol·licita al teu tutor de centre els models actualitzats d'aquests documents

Pots descarregar-te aquests documents a:

http://www.caib.es/sites/fp/ca/documentacia_fp_dual/



G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ
I FORMACIÓ
B PROFESSIONAL
/ DIRECCIÓ GENERAL
FORMACIÓ PROFESSIONAL
I ENSENYAMENTS
ARTÍSTICS SUPERIORS



Fons Social Europeu
L'FSE inverteix en el teu futur

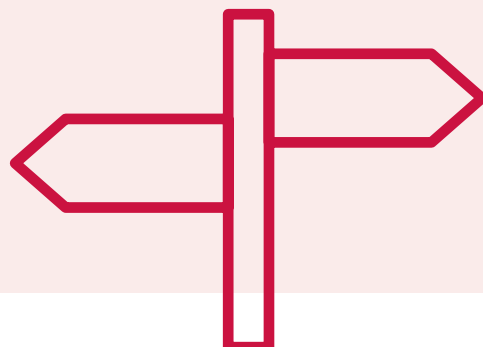


Cambrà de Comerç
Mallorca

**FORMACIÓ
PROFESSIONAL
INTENSIVA** ILLES BALEARS **F
P**

17.

Adreces d'interès



- www.fpintensivaib.com
- fp.caib.es/intensiva
- www.cambramallorca.com/fpintensiva
- www.todofp.es
- www.seg-social.es
- www.soib.es

DECLARACIÓ RESPONSABLE PER A L'ADMISSIÓ A LA FORMACIÓ PROFESSIONAL INTENSIVA

DESTINACIÓ	Director/a del centre educatiu
------------	--------------------------------

DADES DE L'ESTUDIANT SOL·LICITANT D'UN CICLE FORMATIU DE FORMACIÓ PROFESSIONAL INTENSIVA

DNI/NIE				Nom			
Llinatge 1				Llinatge 2			
Cicle formatiu							
Adreça electrònica							
Adreça postal							
Codi postal			Localitat			Municipi	
Telèfon 1					Telèfon 2		

PARE / MARE / TUTOR LEGAL [S'ha d'emplenar en cas d'estudiants menors d'edat i és qui signa.]

DNI/NIE				Nom			
Llinatge 1				Llinatge 2			
Adreça electrònica							
Adreça postal							
Codi postal			Localitat			Municipi	
Telèfon 1					Telèfon 2		

DECLAR:

Que no dispòs de la qualificació professional reconeguda per les titulacions o certificats requerits per a concertar un contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis.

INFORMACIÓ SOBRE PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

De conformitat amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades), la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i la normativa vigent en matèria de protecció de dades, us informam sobre el tractament que donarem a les dades personals que consigneu en aquesta sol·licitud.

Finalitat del tractament. La finalitat del tractament és gestionar la incorporació dels alumnes als estudis de formació professional intensiva.

Responsable del tractament. El centre educatiu al qual s'adreça aquesta declaració.

Destinatari de les dades. Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Mallorca; Direcció General de Formació Professional i Ensenyaments Artístics Superiors; instituts d'educació secundària i centres educatius que tenen oferta formativa de formació professional dual del sistema educatiu, en règim intensiu, i empreses vinculades a la formació professional intensiva.

Termini de conservació de les dades. Les dades es conservaran durant el temps necessari per complir amb la finalitat per a la qual es varen recollir.

Exercici de drets i reclamacions. La persona afectada pel tractament de dades personals pot exercir els seus drets d'informació, d'accés, de rectificació, de supressió, de limitació, de portabilitat, d'oposició i de no inclusió en tractaments automatitzats (i, fins i tot, de retirar el consentiment, si escau, en els termes que estableix el Reglament general de protecció de dades) davant el responsable del tractament de les dades mitjançant un correu electrònic.

Una vegada rebuda la resposta del responsable o en el cas que no hi hagi resposta en el termini d'un mes, la persona afectada pel tractament de les dades personals pot presentar la «Reclamació de tutela de drets» davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.

Delegació de Protecció de Dades. La Delegació de Protecció de Dades de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears té la seu a la Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat (pg. de Sagrera, 2, 07012 Palma; a/e: protecciodades@dpd.caib.es).

....., d..... de 20.....

[rúbrica]

DECLARACIÓ DE CONFORMITAT (FORMACIÓ PROFESSIONAL INTENSIVA)

DESTINACIÓ	Director/a del centre educatiu
------------	--------------------------------

DADES DE L'ESTUDIANT ADMÈS EN UN CICLE FORMATIU DE FORMACIÓ PROFESSIONAL INTENSIVA

DNI/NIE		Nom	
Llinatge 1		Llinatge 2	
Cicle formatiu			
Adreça electrònica			
Adreça postal			
Codi postal	Localitat	Municipi	
Telèfon 1		Telèfon 2	

PARE / MARE / TUTOR LEGAL [S'ha d'emplenar en cas d'estudiants menors d'edat i és qui ha de signar.]

DNI/NIE		Nom	
Llinatge 1		Llinatge 2	
Adreça electrònica			
Adreça postal			
Codi postal	Localitat	Municipi	
Telèfon 1		Telèfon 2	

DECLAR:

1. Que estic assabentat/ada que la formació professional intensiva té com a finalitat proporcionar a l'alumnat una qualificació professional que combini la formació rebuda en un centre educatiu amb l'activitat laboral retribuïda i la formació a l'empresa mitjançant la subscripció d'un contracte de formació en alternança.
2. Que accept el pla d'estudis i el compromís de la meva incorporació a aquesta modalitat de formació professional intensiva, i també les condicions establertes en la normativa laboral per a la subscripció del contracte de formació en alternança.
3. Que autoritz que es facilitin les meves dades personals imprescindibles per tal que l'empresa o empreses vinculades a la formació professional intensiva puguin oferir-me participar en processos de selecció o contractació de personal.



G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ
I FORMACIÓ
B PROFESSIONAL
DIRECCIÓ GENERAL
FORMACIÓ PROFESSIONAL
I ENSENYAMENTS
ARTÍSTICS SUPERIORS



Fons Social Europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



Cambra de Comerç
Mallorca

Els cicles formatius en règim intensiu estan finançats pel Ministeri d'Educació i Formació Professional, i cofinançats pel Fons Social Europeu, en el Marc Financer Pluriennal 2021-2027 (FSE Plus).

INFORMACIÓ SOBRE PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

De conformitat amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades), la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i la normativa vigent en matèria de protecció de dades, us informam sobre el tractament que donarem a les dades personals que consigneu en aquesta sol·licitud.

Finalitat del tractament. La finalitat del tractament és gestionar la incorporació dels alumnes als estudis de formació professional intensiva, així com gestionar la subscripció del contracte de treball corresponent de formació en alternança i possibilitar l'oferiment de propostes per participar en processos de selecció o contractació del personal.

Responsable del tractament. Centre educatiu al qual s'adreça aquesta declaració.

Destinataris de les dades. Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Mallorca; Direcció General de Formació Professional i Ensenyaments Artístics Superiors; instituts d'educació secundària i centres educatius que tenen oferta formativa de formació professional dual del sistema educatiu, en règim intensiu i empreses vinculades a la formació professional intensiva.

Termini de conservació de les dades. Les dades es conservaran durant el temps necessari per complir amb la finalitat per a la qual es varen recollir.

Exercici de drets i reclamacions. La persona afectada pel tractament de dades personals pot exercir els seus drets d'informació, d'accés, de rectificació, de supressió, de limitació, de portabilitat, d'oposició i de no inclusió en tractaments automatitzats (i, fins i tot, de retirar el consentiment, si escau, en els termes que estableix el Reglament general de protecció de dades) davant el responsable de les dades mitjançant un correu electrònic.

Una vegada rebuda la resposta del responsable o en el cas que no hi hagi resposta en el termini d'un mes, la persona afectada pel tractament de les dades personals pot presentar la «Reclamació de tutela de drets» davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.

Delegació de Protecció de Dades. La Delegació de Protecció de Dades de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears té la seu a la Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat (pg. de Sagrera, 2, 07012 Palma; a/e: protecciodades@dpc.caib.es).

....., d..... de 20.....

[rúbrica]

AUTORITZACIÓ DE CESSIÓ DE DADES D'ESTUDIANTS DE FORMACIÓ PROFESSIONAL INTENSIVA

DESTINACIÓ	Director/a del centre educatiu
-------------------	--------------------------------

DADES DE L'ESTUDIANT QUE AUTORITZA

DNI/NIE				Nom			
Llinatge 1				Llinatge 2			
Adreça electrònica							
Adreça postal							
Codi postal			Localitat			Municipi	
Província			País				
Telèfon			Fax				

PARE / MARE / TUTOR LEGAL [S'ha d'emplenar en cas d'estudiants menors d'edat i és qui signa.]

DNI/NIE				Nom			
Llinatge 1				Llinatge 2			
Adreça electrònica							
Adreça postal							
Codi postal			Localitat			Municipi	
Província			País				
Telèfon			Fax				

En virtut del Conveni de col·laboració entre la Conselleria d'Educació i Formació Professional i la Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Mallorca,

AUTORITZ:

La cessió de les dades personals a la Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Mallorca, amb la finalitat de fer estudis de la formació professional intensiva i de la inserció laboral dels alumnes. Totes aquestes dades queden protegides en aplicació de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

INFORMACIÓ SOBRE PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

De conformitat amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades), la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, i la normativa vigent en matèria de protecció de dades, us informam sobre el tractament que donarem a les dades personals que consigneu en aquesta sol·licitud.

Finalitat del tractament. La finalitat del tractament és fer estudis de la formació professional intensiva i de la inserció laboral dels alumnes.

Responsable del tractament. El centre al qual s'adreça aquesta sol·licitud.

Destinatari de les dades. Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Mallorca

Termini de conservació de les dades. Les dades es conservaran durant el temps necessari per complir amb la finalitat per a la qual es varen recollir.

Exercici de drets i reclamacions. La persona afectada pel tractament de dades personals pot exercir els seus drets d'informació, d'accés, de rectificació, de supressió, de limitació, de portabilitat, d'oposició i de no inclusió en tractaments automatitzats (i, fins i tot, de retirar el consentiment, si escau, en els termes que estableix el Reglament general de protecció de dades) davant el responsable del tractament de les dades mitjançant un correu electrònic.

Una vegada rebuda la resposta del responsable o en el cas que no hi hagi resposta en el termini d'un mes, la persona afectada pel tractament de les dades personals pot presentar la «Reclamació de tutela de drets» davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.

Delegació de Protecció de Dades. La Delegació de Protecció de Dades de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears té la seu a la Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat (pg. de Sagrera, 2, 07012 Palma; a/e: protecciodades@dpd.caib.es).

....., d..... de 20.....

[rúbrica]

SOL·LICITUD DE PROPOSTA D'IDONEÏTAT D'EMPRESA (FORMACIÓ PROFESSIONAL INTENSIVA)

DESTINACIÓ	Director/a del centre educatiu
------------	--------------------------------

DADES DE L'ESTUDIANT SOL·LICITANT

DNI/NIE		Nom	
Llinatge 1		Llinatge 2	
Data de naixement		País de naixement	
Nacionalitat			
Cicle formatiu			
Adreça electrònica			
Adreça postal			
Codi postal		Localitat	Municipi
Telèfon 1		Telèfon 2	

PARE / MARE / TUTOR LEGAL [S'ha d'emplenar en cas d'estudiants menors d'edat i és qui ha de signar.]

DNI/NIE		Nom	
Llinatge 1		Llinatge 2	
Nacionalitat			
Adreça electrònica			
Adreça postal			
Codi postal		Localitat	Municipi
Telèfon 1		Telèfon 2	

DADES DE L'EMPRESA

NIF		Denominació social	
Sector econòmic		Activitat	
Adreça postal			
Codi postal		Localitat	Municipi

RESPONSABLE DE L'EMPRESA

DNI/NIE		Nom	
Llinatge 1		Llinatge 2	
Càrrec			
Adreça electrònica			
Telèfon 1		Telèfon 2	

DECLARAM:

Que estam conformes amb la participació en la formació professional dual del sistema educatiu, en règim intensiu, que s'impartirà durant aquest curs acadèmic.

INFORMACIÓ SOBRE PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

De conformitat amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades), la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i la normativa vigent en matèria de protecció de dades, us informam sobre el tractament que donarem a les dades personals que consigneu en aquesta sol·licitud.

Finalitat del tractament. La finalitat del tractament és gestionar la incorporació dels alumnes als estudis de formació professional intensiva.

Responsable del tractament. El centre al qual s'adreça aquesta sol·licitud.

Destinatari de les dades. Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Mallorca; Direcció General de Formació Professional i Ensenyaments Artístics Superiors; instituts d'educació secundària i centres educatius que tenen oferta formativa de formació professional dual del sistema educatiu, en règim intensiu, i empreses vinculades a la formació professional intensiva.

Termini de conservació de les dades. Les dades es conservaran durant el temps necessari per complir amb la finalitat per a la qual es varen recollir.

Exercici de drets i reclamacions. La persona afectada pel tractament de dades personals pot exercir els seus drets d'informació, d'accés, de rectificació, de supressió, de limitació, de portabilitat, d'oposició i de no inclusió en tractaments automatitzats (i, fins i tot, de retirar el consentiment, si escau, en els termes que estableix el Reglament general de protecció de dades) davant el responsable del tractament de les dades mitjançant un correu electrònic.

Una vegada rebuda la resposta del responsable o en el cas que no hi hagi resposta en el termini d'un mes, la persona afectada pel tractament de les dades personals pot presentar la «Reclamació de tutela de drets» davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.

Delegació de Protecció de Dades. La Delegació de Protecció de Dades de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears té la seu a la Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat (pg. de Sagrera, 2, 07012 Palma; a/e: protecciodades@dpd.caib.es).

....., d..... de 20.....

La persona sol·licitant o, si és menor d'edat, el pare / mare / tutor legal

La persona representant de l'empresa col·laboradora

Vist i plau
El centre educatiu

[rúbrica]

[rúbrica i segell]

[segell]



TA.1

Registro de presentación

Registro de entrada

SOLICITUD DE: AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL, ASIGNACIÓN DE NÚMERO DE SEGURIDAD SOCIAL Y VARIACIÓN DE DATOS

1. DATOS DEL SOLICITANTE

1.1 PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE	1.2 SEXO
1.3 TIPO DE DOCUMENTO IDENTIFICATIVO (Marque con una "X")			
D.N.I.: ☐	TARJETA DE EXTRANJERO: ☐	PASAPORTE: ☐	1.4 N° DE DOCUMENTO IDENTIFICATIVO
FECHA DE NACIMIENTO			1.5 NÚMERO DE SEGURIDAD SOCIAL
Día	Mes	Año	
NOMBRE DEL PADRE		NOMBRE DE LA MADRE	
LUGAR O MUNICIPIO DE NACIMIENTO	PROVINCIA DE NACIMIENTO	PAÍS DE NACIMIENTO	
1.6 GRADO DE DISCAPACIDAD	NACIONALIDAD	1.7 APELLIDO DE SOLTERA (Sólo nacionales Unión Europea excepto España)	
1.8 DOMICILIO			
TIPO DE VÍA	NOMBRE DE LA VÍA PÚBLICA	BLOQUE NÚM.	BIS
		ESCAL.	PISO
		PUERTA	C.POSTAL
MUNICIPIO / ENTIDAD DE ÁMBITO TERRITORIAL INFERIOR AL MUNICIPIO		PROVINCIA	
1.9 DATOS TELEMÁTICOS			
CORREO ELECTRÓNICO			
ACEPTO ENVÍO COMUNICACIONES INFORMATIVAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL SI ☐ NO ☐ TELÉFONO MÓVIL			

2. DATOS RELATIVOS A LA SOLICITUD (Marque con "X" la opción correcta)

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL ☐	ASIGNACIÓN NÚMERO DE SEGURIDAD SOCIAL ☐	VARIACIÓN DE DATOS ☐
2.1 CAUSA DE LA VARIACIÓN DE DATOS		
A esta solicitud se acompañan los siguientes documentos:		
☐	☐	☐
☐	☐	☐

3. DATOS RELATIVOS A LA NOTIFICACIÓN (Marque con una "X" la opción correcta)

A efectos de lugar de Notificación el interesado/a señala como domicilio preferente:		El indicado en datos del solicitante ☐	El indicado a continuación ☐
TIPO DE VÍA	NOMBRE DE LA VÍA PÚBLICA	BLOQUE NÚM.	BIS
		ESCAL.	PISO
		PUERTA	C.POSTAL
MUNICIPIO / ENTIDAD DE ÁMBITO TERRITORIAL INFERIOR AL MUNICIPIO		PROVINCIA	TELÉFONO

LUGAR, FECHA Y FIRMA DEL SOLICITANTE	
Lugar:	Fecha:
Firma	

LUGAR, FECHA Y FIRMA DEL/DE LA EMPRESARIO/A, CUANDO PROCEDA	
Lugar:	Fecha:
Firma	

ÓRGANO AL QUE SE DIRIGE LA SOLICITUD: DIRECCIÓN PROVINCIAL O ADMINISTRACIÓN DE LA T. G. S. S. :

ADVERTENCIA: En las Comunidades Autónomas con lengua cooficial, existe a su disposición este impreso redactado en lengua vernácula.



RESGUARDO DE SOLICITUD DE AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL, ASIGNACIÓN DE NÚMERO DE SEGURIDAD SOCIAL Y VARIACIÓN DE DATOS (TA.1)

Con la fecha que se indica en este documento ha tenido entrada, en el registro de esta Dirección Provincial o Administración de la Seguridad Social, la solicitud cuyos datos figuran a continuación:

DATOS DEL TRABAJADOR/A

APELLIDOS Y NOMBRE

Nº DE SEGURIDAD SOCIAL

Nº DE DOCUMENTO IDENTIFICATIVO

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

☐

ASIGNACIÓN DE NÚMERO DE
SEGURIDAD SOCIAL

☐

VARIACIÓN DE DATOS

☐

CAUSA DE LA VARIACIÓN DE DATOS

Registro de entrada

TA.1 (Resguardo)
(29-06-2018)

PLAZO DE RESOLUCIÓN: El plazo máximo para dictar y notificar la resolución sobre la presente solicitud será de cuarenta y cinco días contados a partir de la fecha de su entrada en el registro de la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social o Administración de la Seguridad Social competente para su tramitación. El plazo indicado podrá ser suspendido cuando deba requerirse la subsanación de deficiencias y la aportación de documentos y otros elementos de juicio necesarios, así como en el resto de los supuestos del art. 22.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Transcurrido el citado plazo sin que recaiga resolución expresa, la solicitud podrá entenderse estimada, lo que se comunica a efectos de lo establecido en el artículo 21.4 de la Ley 39/2015.



SUBSANACIÓN Y/O MEJORA DE LA SOLICITUD DE AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL, ASIGNACIÓN DE NÚMERO DE SEGURIDAD SOCIAL Y VARIACIÓN DE DATOS (TA.1)

La solicitud de afiliación, asignación de número de seguridad social y variación de datos, cuyos datos figuran a continuación, no reúne los requisitos establecidos por el artículo 66 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y/o los establecidos en el Reglamento General aprobado por Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, por lo que no se puede dictar resolución expresa en el mismo acto de la presentación de la solicitud.

DATOS DEL TRABAJADOR/A

APELLIDOS Y NOMBRE

Nº DE SEGURIDAD SOCIAL

Nº DE DOCUMENTO IDENTIFICATIVO

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

☐

ASIGNACIÓN DE NÚMERO DE
SEGURIDAD SOCIAL

☐

VARIACIÓN DE DATOS

☐

CAUSA DE LA VARIACIÓN DE DATOS

De conformidad con lo establecido en el art. 68 de la Ley 39/2015, en un plazo de DIEZ DÍAS, el solicitante deberá subsanar la falta que se indica y/o acompañar los documentos que se relacionan.

Si no se subsanara la falta o no se entregasen los documentos solicitados, se le tendrá por desistido de su petición, dictándose la correspondiente resolución, notificándose a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social a los efectos pertinentes.

Registro de salida

TA.1 (Subsanación)
(29-06-2018)

PLAZO DE RESOLUCIÓN: El plazo máximo para dictar y notificar la resolución sobre la presente solicitud será de cuarenta y cinco días contados a partir de la fecha de su entrada en el registro de la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social o Administración de la Seguridad Social competente para su tramitación. El plazo indicado podrá ser suspendido cuando deba requerirse la subsanación de deficiencias y la aportación de documentos y otros elementos de juicio necesarios, así como en el resto de los supuestos del art. 22.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Transcurrido el citado plazo sin que recaiga resolución expresa, la solicitud podrá entenderse estimada, lo que se comunica a efectos de lo establecido en el artículo 21.4 de la Ley 39/2015.



CONTRATO DE TRABAJO DE FORMACION EN ALTERNANCIA

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE		
D./DÑA.	NIF/NIE	EN CONCEPTO (1)
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA		DOMICILIO SOCIAL
PAIS	MUNICIPIO	C. POSTAL

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN	COD. PROV.	NÚMERO	DIG. CONTR.	ACTIVIDAD ECONÓMICA

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS	MUNICIPIO

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DNA.	NIF/NIE	FECHA DE NACIMIENTO
Nº AFILIACIÓN S.S.	NIVEL FORMATIVO	NACIONALIDAD
MUNICIPIO DEL DOMICILIO	PAIS DOMICILIO	

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña.
con N.I.F./N.I.E., en calidad de (2)

DECLARAN

PRIMERA: Que el presente contrato, se acoge a la reducción de cuotas a la Seguridad Social contemplada en el art.3 de la Ley 3/2012, de 6 de julio (BOE 7 de julio).
SI ☐ NO ☐

SEGUNDA: Este contrato tiene por objeto compatibilizar la actividad laboral retribuida con los correspondientes procesos formativos en el ámbito de la formación profesional, los estudios universitarios ó el Catálogo de Especialidades Formativas del Sistema Nacional de Empleo.

TERCERA: Que el/la trabajador/a es:

- ☐ Mayor de 16 hasta 30 años
- ☐ Trabajador/a contratado en el marco de estudios universitarios, formación profesional o certificados de profesionalidad nivel 3. (sin límite de edad).
- ☐ Trabajador /a con discapacidad (sin límite de edad) (3)
- ☐ Alumnos/as participantes en un proyecto de empleo y formación al amparo de lo previsto en el artículo 10.4b) del Texto Refundido de la Ley de Empleo aprobado por Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de noviembre.(sin límite de edad)
- ☐ Trabajador/a en situación de exclusión social (Sin límite de edad)
- ☐ Trabajador/a con capacidad intelectual límite. (16)

CUARTA: Que el trabajador/a carece de cualificación profesional reconocida por las titulaciones o certificados requeridos para concertar un contrato formativo para la obtención de la práctica profesional.

QUINTA: Que si el contrato está vinculado a estudios de formación profesional o universitarios, el trabajador/a no ha tenido otro contrato formativo previo en una formación del mismo nivel formativo y del mismo sector productivo.

SEXTA: Que el/la trabajador/a no ha desempeñado el puesto de trabajo correspondiente a este contrato en esta empresa por tiempo superior a 6 meses.

SÉPTIMA : Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y en consecuencia acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes :

CLÁUSULAS

PRIMERA: El contrato tiene por objeto la cualificación profesional en régimen de alternancia de:

a) Actividad laboral (5).....CNO: ☐ ☐ ☐ ☐
incluido en el grupo profesional (6).....de acuerdo con el sistema de
calificación vigente en la empresa.
En el centro de trabajo ubicado en (calle,nº y localidad).....

Siendo el/la tutor/a designado por la entidad de formación D/Dña(7).....

cuya cualificación profesional es (8) :.....

Siendo el/la tutor/a encargado/a del seguimiento del plan formativo individual designado/a por la empresa D/Dña.....

b) La actividad formativa vinculada al contrato se incorpora en los Anexos : " Acuerdo o convenio de colaboración suscrito entre el centro o entidad formativa y la empresa" y el " plan formativo individual "(16)

SEGUNDA : La jornada total será dehoras (9). De ellas el número de horas las dedicadas a la actividad formativa será dehoras;que representan un.....por ciento de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de
El tiempo de trabajo efectivo se prestará en el horario (10)
La actividad formativa se impartirá de acuerdo al siguiente calendario reflejado en el anexo del plan formativo individual.

☐ TRABAJO A DISTANCIA, siempre que se garantice como mínimo un 50% de prestación de servicio presencial (11).

TERCERA : La duración del presente contrato será (12)y se extenderá desde.....hasta.....

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá por la prestación de sus servicios una retribución de (13)euros brutos (14)

QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será (15)

SEXTA: La empresa se obliga a proporcionar trabajo efectivo relacionado con las actividades formativas y a facilitar la asistencia a las mismas. El/la trabajador/a se compromete a prestar el trabajo efectivo y recibir la formación relacionada.

SÉPTIMA: El presente contrato, dará derecho a una reducción del 100%, en su caso del 75% en empresas de plantilla igual o superior a 250 trabajadores, durante toda la vigencia del contrato, en las cuotas empresariales de la Seguridad Social, incluidas las de accidente de trabajo y enfermedades profesionales y las aportaciones empresariales de las cuotas de recaudación conjunta, siempre que se cumplan los requisitos previstos en el Art.3. de la Ley 3/2012. En el supuesto de trabajadores inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil, este incentivo en los mismos porcentajes, consistirá en una bonificación (R.D. Ley 6 / 2016)

Asimismo se reducirán el 100% de las cuotas del trabajador a la Seguridad Social durante toda la vigencia del contrato, incluidas sus prórrogas.

OCTAVA: El presente contrato se extinguirá por la expiración del tiempo convenido incluyendo en su caso, las prórrogas que se puedan acordar

NOVENA: En lo no previsto en este contrato se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación y, particularmente, a lo dispuesto en el art. 11 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el R. D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre). Asimismo le será de aplicación lo dispuesto en el Convenio Colectivo de

DÉCIMA : El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de , en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación. El/la empresario/a comunicará el fin de la relación laboral al Servicio Público de Empleo de en el plazo de 10 días siguientes a su terminación.

UNDÉCIMA: , ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DUODÉCIMA : PROTECCIÓN DE DATOS. Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de Abril de 2016 y de la Ley Organica 15/1999 de 13 de diciembre (BOE de 14 de diciembre).

- (1) Director/a, Gerente, etc.
- (2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
- (3) Se aportará la certificación que acredite al trabajador la condición de personas con discapacidad expedido por el Organismo Oficial correspondiente.
- (4) Se aportará certificación que acredite al trabajador la condición de persona con capacidad intelectual límite expedido por el Organismo Oficial correspondiente (RD368/2021 de 21 de mayo (BOE de 21 de mayo 2021)
- (5) Indicar el puesto de trabajo y ocupación según Clasificación Nacional de Ocupaciones vinculados a la formación. Las funciones pueden ser todas las del grupo profesional o solamente alguna de ellas.
- (6) Señalar el grupo profesional / nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en las empresas.
- (7) Nombre y apellidos del tutor.
- (8) Señalar el nivel profesional del tutor , según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
- (9) La jornada y el total de horas de trabajo efectivo, se puede expresar en horas al día, semana, mes o año, siempre que en ambos casos se utilice la misma referencia. Máximo 65% de la jornada prevista en el convenio o, en su defecto de la jornada máxima legal, en el primer año de contrato y el 85% en el segundo
- (10) Indicar los días de trabajo efectivo y el horario.
- (11) El trabajo a distancia se regula por lo dispuesto en la Ley 10/2021, de 9 de julio (BOE de 10 de julio) y requiere la firma del correspondiente acuerdo.
- (12) Mínimo tres meses, máximo dos años. En caso de personas con discapacidad o personas con capacidad intelectual límite 4 años.
- (13) La fijada en convenio colectivo, sin que, en su defecto, pueda ser inferior al Salario Mínimo Interprofesional (SMI), en proporción al tiempo de trabajo efectivo.
- (14) Semanales, mensuales o anuales.
- (15) Mínimo: 30 días naturales.
- (16) En el plan formativo individual, se debe especificar el contenido de la formación, el calendario y las actividades y los requisitos de tutoría para el cumplimiento de sus objetivos.



Que el contrato de formación en alternancia que se celebra (marque la casilla que corresponda), se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- ☐ FORMACIÓN EN ALTERNANCIA (ORDINARIO).

- ☐ DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA VÍCTIMAS DE TERRORISMO , VÍCTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS O BENEFICIARIOS DEL SISTEMA NACIONAL DE GARANTIA JUVENIL.

- ☐ DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN

- ☐ DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO.

- ☐ DE FOMENTO DE EMPLEO AGRARIO.

y cumple los requisitos establecidos en la norma reguladora.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA LA FORMACION EN ALTERNANCIA** (1)

☐ CON BONIFICACIÓN DE CUOTAS S.SOCIAL, PARA PERSONAS INSCRITAS EN EL SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL.

☐ 75% plantilla igual o superior a 250 trabajadores.

☐ 100% plantilla inferior a 250 trabajadores.

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO

4	5	0
---	---	---

☐ TIEMPO PARCIAL

5	5	0
---	---	---

☐ CON BONIFICACIÓN DE CUOTAS S.SOCIAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

☐ 50% (Disposición Adicional 20ª del Estatuto de los Trabajadores.)

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO

4	5	0
---	---	---

☐ TIEMPO PARCIAL

5	5	0
---	---	---

☐ CON REDUCCIÓN DE CUOTAS S. SOCIAL:

☐ 75% plantilla igual o superior a 250 trabajadores.

☐ 100% plantilla inferior a 250 trabajadores.

☐ SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS S. SOCIAL:

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO

4	2	1
---	---	---

☐ TIEMPO PARCIAL

5	2	1
---	---	---

(1) Adjuntar anexos de contrato de formación en alternancia..



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA LA FORMACION EN ALTERNANCIA DE TRABAJADORES EN SITUACION DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA , VÍCTIMAS DE TERRORISMO , VÍCTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS**

(1)

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO	<table border="1"><tr><td>4</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	4	5	0
4	5	0		
☐ TIEMPO PARCIAL	<table border="1"><tr><td>5</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	5	5	0
5	5	0		

☐ A) Que el/la trabajador/a está desempleado/a y se encuentra incluido en alguna de las situaciones contempladas en la Ley 43/2006 de 29 de diciembre (BOE 30 de diciembre), (artículo 2 apartado 5) y disposición adicional segunda, modificada por la disposición final 3ª de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre y que acredita mediante certificación emitida por los Servicios Sociales competentes de (2) que pertenece al colectivo de :
a ☐ b ☐ c ☐ d ☐ e ☐ f ☐ g ☐ h ☐ (3) recogidos en el art.2.1 de la Ley 44/2007.

SI ☐ NO ☐ ha finalizado un contrato de trabajo en una empresa de inserción social durante los 12 meses anteriores.

☐ B) Que el/la trabajador/a tiene acreditada por (2)
la condición contemplada en el artículo 2.4 de la Ley 43/2006, de 29 de diciembre(BOE de 30 de diciembre). Marque con una X lo que corresponda.

- ☐ Personas incluidas en el ámbito de aplicación de la L.O.1/2004
☐ Personas incluidas en el ámbito de aplicación de la Ley 27/2003

☐ C) Que el/la trabajador/a tiene acreditada la condición contemplada en el artículo 2.4 bis de la ley 43/2006,de 29 de diciembre (BOE 30 de diciembre),

☐ D) Que el trabajador/a tiene acreditada la condición contemplada en el artículo 2.4 ter de la Ley 43/2006, de 29 de diciembre (BOE 30 de diciembre)

(1) Adjuntar anexos de contrato de formación en alternancia.

(2) Indicar el Organismo oficial que emite la certificación

(3) Indicar el colectivo al que pertenecen

Desempleados/as en situación de exclusión social, pertenecientes a alguno de los siguientes colectivos:

a) Perceptores/as de Rentas Mínimas de Inserción, o cualquier otra prestación de igual o similar naturaleza, según la denominación adoptada en cada Comunidad Autónoma, miembros de la unidad de convivencia beneficiarios de ella.

b) Personas que no puedan acceder a las prestaciones a las que se hace referencia en el párrafo anterior, por alguna de las siguientes causas:

- Falta de período exigido de residencia o empadronamiento, o para la constitución de la Unidad Perceptora.
- Haber agotado el período máximo de percepción legalmente establecido.

c) Jóvenes mayores de dieciocho años y menores de treinta, procedentes de Instituciones de Protección de Menores.

d) Personas con problemas de drogodependencia u otros trastornos adictivos que se encuentren en procesos de rehabilitación o reinserción social.

e) Internos/as de centros penitenciarios cuya situación penitenciaria les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial regulada en el artículo 1 del RD 782/2001, de 6 de julio, así como liberados/as condicionales y ex- reclusos/as.

f) Menores internos incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores, cuya situación les permita a un acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial a que se refiere el artículo 53.4 del reglamento de la citada Ley, aprobado por R.D. 1774/2004, de 30 de julio, así como los/as que se encuentren en situación de libertad vigilada y los/las ex-reclusos/as.

g) Personas procedentes de centros de alojamiento alternativo autorizado por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.

h) Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados/as por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA LA FORMACIÓN EN ALTERNANCIA DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN. (1)**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO

4	5	0
---	---	---

☐ TIEMPO PARCIAL

5	5	0
---	---	---

Que el/la trabajador/a está desempleado/a y se encuentra incluido en alguna de las situaciones contempladas en la Ley 43/2006 de 29 de diciembre (BOE 30 de diciembre), (artículo 2 apartado 5) y disposición adicional segunda, modificada por la disposición final 3ª de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre y que acredita mediante certificación emitida por los Servicios Sociales competentes de (2) que pertenece al colectivo de :
a ☐ b ☐ c ☐ d ☐ e ☐ f ☐ g ☐ h ☐ , (3) recogidos en el art.2.1 de la Ley 44/2007.

(1) Adjuntar anexos de contrato de formación en alternancia.

(2) Indicar el Organismo oficial que emite la certificación

(3) Indicar al Colectivo al que pertenecen.

Desempleados/as en situación de exclusión social, pertenecientes a alguno de los siguientes colectivos:

- a) Perceptores/as de Rentas Mínimas de Inserción, o cualquier otra prestación de igual o similar naturaleza, según la denominación adoptada en cada Comunidad Autónoma, miembros de la unidad de convivencia beneficiarios de ella.
- b) Personas que no puedan acceder a las prestaciones a las que se hace referencia en el párrafo anterior, por alguna de las siguientes causas:
 - Falta de período exigido de residencia o empadronamiento, o para la constitución de la Unidad Perceptora.
 - Haber agotado el período máximo de percepción legalmente establecido.
- c) Jóvenes mayores de dieciocho años y menores de treinta, procedentes de Instituciones de Protección de Menores.
- d) Personas con problemas de drogodependencia u otros trastornos adictivos que se encuentren en procesos de rehabilitación o reinserción social.
- e) Internos/as de centros penitenciarios cuya situación penitenciaria les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial regulada en el artículo 1 del RD 782/2001, de 6 de julio, así como liberados/as condicionales y ex reclusos/as.
- f) Menores internos incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores, cuya situación les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial a que se refiere el artículo 53.4 del Reglamento de la citada Ley, aprobado por R.D. 1774/2004, de 30 de julio, así como los/as que se encuentren en situación de libertad vigilada y los ex-reclusos/as
- g) Personas procedentes de centros de alojamiento alternativo autorizado por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.
- h) Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados/as por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA LA FORMACIÓN EN ALTERNANCIA DE PERSONAS
NAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO ⁽¹⁾**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO

4	2	1
---	---	---

☐ TIEMPO PARCIAL

5	2	1
---	---	---

Se establece un período de adaptación al trabajo que a su vez tendrá el carácter de período de prueba de (2) en las condiciones siguientes(3)

Para lograr la adecuación del puesto de trabajo a las características del/de la trabajador/a, la empresa se compromete a realizar las siguientes adaptaciones al puesto de trabajo..... y/o en caso de que el contrato sea a distancia se realizarán los servicios de ajuste de personal y social siguientes

Los centros especiales de empleo que contraten temporalmente a personas con discapacidad, tendrán derecho durante toda la vigencia del contrato, a las bonificaciones del 100 por 100 de la cuota empresarial a la Seguridad Social, incluidas las de accidente de trabajo y enfermedad profesional y las cuotas de recaudación conjunta.
Las partes se comprometen a observar lo dispuesto en la legislación vigente, y en especial, en el Real Decreto 1368/85, de 17 de julio modificado por el R.D. 427/1999, de 12 de marzo; en la Ley 12/2001, de 9 de julio (BOE de 10 de julio) y en la Ley 43/2006 de 29 de diciembre (BOE de 30 de diciembre) y, en su caso en el Convenio Colectivo, de y en el Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015 de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre)

(1) Adjuntar anexos de contrato de formación en alternancia.

(2) No podrá exceder de 6 meses.

(3) Las condiciones del período de adaptación al trabajo serán las determinadas, en su caso por el Equipo Multiprofesional.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA LA FORMACIÓN EN ALTERNANCIA DE TRABAJADORES/AS EN EL PROGRAMA DE FOMENTO DE EMPLEO AGRARIO⁽¹⁾**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO	4	2	1
☐ TIEMPO PARCIAL	5	2	1

Que el contrato se realiza :

☐ Para programa de fomento de empleo agrario(R.D. 939/1997, de 20 de junio)

Que el empleador es : Corporación Local, ☐

Datos de la Oferta de trabajo del Programa de Empleo.....

Nº de Expediente Programa Fomento de Empleo Agrario: (Prov)...../(Loc.Obra)...../(Año)...../

(Ent. Grupo).....(Progr)...../(Nº Sec).....

El presente contrato se regulará por lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, por el artículo 11 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre). Asimismo le será de aplicación lo dispuesto en el Convenio Colectivo de

(1) Adjuntar anexos de contratos de formación en alternancia.



CLÁUSULAS ADICIONALES

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.
En a de de 20

El/la trabajador/a

El/la representante
de la Empresa

El/la representante legal
del/de la menor, si procede

* IMPORTANTE

(TODAS LAS PÁGS. CUMPLIMENTADAS DE ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR
SEGURIDAD JURÍDICA)



fpintensivaib.com

L'FP que et permet aprendre treballant

**DGFPIEAS DIRECCIÓ GENERAL
DE FORMACIÓ PROFESSIONAL I
ENSENYAMENTS ARTÍSTICS SUPERIORS**

Informació general:

fp.caib.es/intensiva
T. 971 17 78 00

**CAMBRA
DE COMERÇ
DE MALLORCA**

Informació empreses:

pb.es.formacio@cambramallorca.com
T. 971 71 01 88
Extensions: 2230 - 2228 - 2522


G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ
I FORMACIÓ
B PROFESSIONAL
/ DIRECCIÓ GENERAL
FORMACIÓ PROFESSIONAL
I ENSENYAMENTS
ARTÍSTICS SUPERIORS



Els cicles formatius de formació professional en règim intensiu estan finançats pel Ministeri d'Educació i Formació Professional, i cofinançats pel Fons Social Europeu, en el Marc Financer Pluriennal 2021-2027 (FSE Plus).