



Annex 6. Declaració responsable relativa al compliment de les obligacions establertes en la normativa vigent en matèria laboral, social i també en matèria d'igualtat entre dones i homes.

Dades de l'entitat declarant
Entitat financera:
NIF:
Domicili social
Carrer:
Núm.:
Població:
Codi postal:
Dades de les persones representants de l'entitat
Nom complet de la persona representant 1:
DNI de la persona representant 1:
Nom complet de la persona representant 2:
DNI de la persona representant 2:

DECLAR:

Que, en relació al compliment de les obligacions establertes en la normativa vigent en matèria laboral, social, d'igualtat entre dones i homes així com al compliment de les condicions especials d'execució de caràcter social del Contracte marc i dels contractes que se celebrin a l'empara del Contracte marc, l'entitat que represent: *[marcau la casella que correspongui]*

a) Drets laborals i qualitat en l'ocupació

☐ compleix amb totes les disposicions legals, reglamentàries i convencionals vigents en matèria laboral, seguretat social, seguretat i salut en el treball, que siguin aplicables a les persones treballadores vinculades a l'execució del Contracte marc i dels contractes que se celebrin a l'empara del Contracte marc.

☐ compleix allò que estableix el conveni col·lectiu sectorial i territorial o el conveni d'empresa vigent i ho aplica a la plantilla que executarà el Contracte marc i els contractes que se celebrin a l'empara del Contracte marc; i en qualsevol cas, si no n'hi ha, abona el salari de tot el personal que participi en l'execució del Contracte marc i dels contractes que se celebrin a l'empara del Contracte marc dins els primers cinc dies de cada mes.



b) Discapacitat

- ☐ ocupa a menys de 50 persones treballadores.
- ☐ ocupa 50 o més persones treballadores i compleix amb la quota de reserva de llocs de treball per a persones amb discapacitat, en aplicació de l'article 42 del Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Real decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.
- ☐ ocupa 50 o més persones treballadores i està exempta de l'obligació de la reserva de llocs de treball per a persones amb discapacitat, per haver adoptat les mesures alternatives previstes en el Real decret 364/2005, de 8 d'abril, pel qual es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva a favor dels treballadors amb discapacitat.

c) Igualtat entre dones i homes

- ☐ ocupa més de 250 persones treballadores i compta amb un Pla d'igualtat d'acord amb el que disposa la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes i amb la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d' igualtat entre dones i homes.
- ☐ no està obligada a l'elaboració i implantació del pla d'igualtat, en aplicació de l'apartat 5 de l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- ☐ tota la documentació, publicitat, imatge o material que es generi amb motiu de l'execució del Contracte marc i dels contractes que se celebrin a l'empara del Contracte marc, farà un ús no sexista del llenguatge, evitant qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes i fomentar una imatge amb valors d'igualtat, presència equilibrada, diversitat, coresponsabilitat i pluralitat de rols i identitats de gènere.
- ☐ estableix mesures que garanteixen la igualtat en l'accés a l'ocupació, la retribució, la promoció, la formació i la permanència, i també la prevenció de l'assetjament sexual en el treball, i estableix mesures que afavoreixen la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les persones treballadores adscrites a l'execució del Contracte marc i dels contractes que se celebrin a l'empara del Contracte marc, d'acord amb el que estableix la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes i la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat entre dones i homes.



G CONSELLERIA
O HISENDA
I I ADMINISTRACIONS
B PÚBLIQUES

d) Transparència i justícia fiscal

☐ executarà el Contracte marc i els contractes que se celebrin a l'empara del Contracte marc amb criteris d'equitat i transparència fiscal, per la qual cosa els ingressos o beneficis procedents del Contracte marc i dels contractes que se celebrin a l'empara del Contracte marc seran íntegrament declarats i liquidats conforme a la legislació fiscal vigent, sense que en cap cas puguin utilitzar-se domicilis fiscals inclosos en algun territori o país que, d'acord amb la normativa tributària legal o reglamentària de l'Estat espanyol, tinguin el caràcter de paradisos fiscals, bé sigui de forma directa o a través d'empreses filials o integrants d'un mateix grup societari.

I, perquè consti, expedesc aquest certificat a l'efecte de la presentació de l'oferta per a la licitació del Contracte marc de serveis bancaris i d'operacions de crèdit a curt termini de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de l'any 2019.

.....,d de

[Lloc, data i signatura de la persona representant]