

GUÍA SOBRE
L'APLICACIÓ DEL

REIAL DECRET LLEI 30/2020

DE 29 DE SETEMBRE DE MESURES SOCIALS EN
DEFENSA DE L'OCUPACIÓ

1 d'octubre de 2020

EXPLICACIÓ DE LES CLAUS
DEL RDL 30/2020
I LES NOVES MODALITATS D'ERTO



G CONSELLERIA
O MODEL ECONÒMIC,
I TURISME I TREBALL
B

GUIA SOBRE L'APLICACIÓ DEL REIAL DECRET LLEI 30/2020, de 29 de setembre, de mesures socials en defensa de l'ocupació

Després de la Mesa de Diàleg Social amb els agents socials en l'àmbit nacional, el Govern d'Espanya publica el 29/09/20 l'RDL 30/2020 de mesures socials en defensa de l'ocupació. Amb ell cristal·litza el resultat de l'esforç en les negociacions entre els agents socials i Govern per a la protecció d'empreses i treballadors en el context de la pandèmia.

Aquesta és una guia orientativa de les novetats en matèria d'ERTOs. En el document trobareu les noves exempcions dels vells ERTO de Força Major i de motius Econòmics, Tècnics, Organitzatius i de Producció (ETOP), i de les noves modalitats d'ERTO: per Limitació i per Impediment.

Per acabar, al final del document hi ha una llista de preguntes freqüents (FAQs). Per a una informació més detallada, vegeu el [BOE del 30/09/2020](#):

ÍNDEX

1. ERTO per Força Major (art. 1 del RDL 30/2020)	2
1.1 Pròrroga dels ERTO per Força Major.....	2
1.2. Exoneracions	2
2. Expedients de regulació temporal d'ocupació per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció (d'ara endavant ETOP) (art. 3 RDL 30/2020).	5
2.1. Nous ERTO ETOP.....	5
2.2. ERTO ETOP vigents a data d'entrada en vigor del Reial decret llei 30/2020.	5
2.3. Empreses amb ERTO ETOP amb dret a exoneracions en el pagament de quotes de la Seguretat Social.....	6
3. Nous ERTO: Impediment / Limitació (art. 2 RDL 30/2020).	7
3.1. ERTO de força major per impediment en el desenvolupament de l'activitat.....	7
3.2. ERTO de Força Major per Limitació en el desenvolupament de l'activitat a conseqüència de les mesures adoptades.....	8
4. ERTO de força major per Rebrot previstos en la Disposició Addicional Primera del Reial Decret llei 24/2020.....	11
4.1. ERTO de força major per presentats amb anterioritat al 30 de setembre de 2020:	11
4.2. No sol·licitud de ERTO de força major per REBROT abans del 30 de setembre.	11
5. Nova prestació extraordinària per a fixos discontinus	12
6. Salvaguarda de l'ocupació	14
7. Hores extraordinàries i noves externalitzacions de l'activitat durant l'aplicació dels expedients de regulació temporal d'ocupació regulats en aquesta norma	14
ANNEX. Preguntes Freqüents sobre noves mesures del RDL 30/2020.....	15

1. ERTO per Força Major (art. 1 del RDL 30/2020)

1.1 Pròrroga dels ERTO per Força Major

1. Es prorroguen automàticament fins al 31 de gener de 2020. D'aquesta manera, es protegeix a les persones treballadores, mitjançant la prestació extraordinària per desocupació lligada a l'expedient de regulació temporal d'ocupació (d'ara endavant ERTO).

2. Les empreses afectades per la pròrroga hauran de formular una nova sol·licitud col·lectiva de prestacions per desocupació davant el Servei Públic d'Ocupació Estatal (d'ara endavant SEPE), abans del dia 20 d'octubre de 2020.

3. Es manté la quantia de la prestació en un 70% de la base reguladora, amb una durada fins al 31 de gener de 2021.

1.2. Exoneracions

4. La pròrroga dels ERTO de força major no implica que totes les empreses que mantinguin vigent un d'ells es vegin beneficiades d'exoneracions en el pagament de quotes de la Seguretat Social.

S'aplicaran exoneracions en el pagament de quotes de la Seguretat Social a les empreses, amb ERTO de força major prorrogat, considerades com especialment afectades per la crisi de la COVID-19, a saber (Disposició Addicional Primera del Reial decret llei 30/2020):

- A) Empreses pertanyents a sectors amb una elevada afectació per ERTO i una reduïda taxa de recuperació d'activitat: són aquelles l'activitat de les quals estigui inclosa en algun dels codis de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques (CNAE) previstos en l'Annex del Reial decret llei 30/2020.

En aquests casos, automàticament es reconeix l'accés a les exoneracions, amb els deguts tràmits davant la Tresoreria General de la Seguretat Social.

- B) Empreses integrades en la cadena de valor de les empreses de la lletra A) es consideren tals quan la facturació, durant l'any 2019, s'ha generat, almenys, en un cinquanta per cent, en operacions realitzades de manera directa amb les empreses

incloses en algun dels codis de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques (CNAE) previst en l'Annex del Reial decret llei 30/2020.

Per exemple, poden quedar incloses dins aquests supòsits les empreses de distribució la facturació de les quals de l'exercici 2019 arribi al 50% en operacions amb entitats dedicades a l'activitat hotelera.

- Empreses que depenguin indirectament de l'activitat efectivament desenvolupada per les empreses amb CNAE inclòs en l'Annex.

Com a exemple, poden citar-se establiments comercials o de restauració en zones turístiques.

Les empreses de la lletra B) hauran de presentar una sol·licitud de declaració d'empresa dependent o integrant de la cadena de valor, en els següents termes:

- La sol·licitud es presenta davant l'autoritat laboral que va resoldre favorablement, bé per resolució expressa, bé per silenci administratiu positiu, l'ERTO de força major prorrogat. Pot trobar-se un model de sol·licitud en la pàgina web de la Direcció General de Treball.
- La sol·licitud haurà d'anar acompanyada d'una memòria justificativa no existint un model normalitzat i únic sobre aquest tema.

L'empresa haurà de comunicar a les persones treballadores la seva sol·licitud, i fer lliurament a la representació legal dels treballadors, en cas d'existir, de la memòria justificativa i documentació que l'acompanyi.

- Termini: la sol·licitud haurà de presentar-se entre els dies 5 i 19 d'octubre.
- L'autoritat laboral dictarà resolució en el termini de 5 dies, previ informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

5. Exoneracions aplicables:

IMPORTANT: Aquests percentatges s'aplicaran a tots les persones treballadores que reiniciïn la seva activitat a partir de l'1 d'octubre, o que l'haguessin reiniciat des del 12 de maig, així com a aquells que es mantinguin en situació de suspensió de contracte o reducció de jornada fins al 31 de gener de 2021, en els percentatges de jornada afectats per la suspensió.

Aquestes exoneracions són incompatibles amb les previstes per als ERTO d'impediment de desenvolupament d'activitat o de limitació de desenvolupament normalitzat.

ERTO	N.º de treballadors en situació d'alta o assimilat a 29 de febrer	EXONERACIÓ
Per força major	Menys de 50	85%
	50 o més	75%

2. Expedients de regulació temporal d'ocupació per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció (d'ara endavant ETOP) (art. 3 RDL 30/2020).

2.1. Nous ERTO ETOP.

1. Tots els nous ERTO ETOP que s'iniciïn a partir de 30 de setembre podran tramitar-se seguint el procediment simplificat previst en l'article 23 del Reial decret llei 8/2020.
2. Els nous ERTO ETOP es podran tramitar mentre estigui vigent l'ERTO de Força Major COVID ja autoritzat per l'autoritat laboral. En el cas que l'ERTO ETOP s'iniciï després de la finalització d'un ERTO per força major, la data d'efectes d'aquell es retrotraurà a la data de finalització d'aquest.
3. Les empreses i entitats que sol·licitin un nou ERTO ETOP hauran de formular una sol·licitud col·lectiva de prestacions per desocupació, en representació de les persones treballadores, en el model establert a aquest efecte en la pàgina web o seu electrònica del SEPE en el termini de 15 dies des que es produeixi situació legal de desocupació.

2.2. ERTO ETOP vigents a data d'entrada en vigor del Reial decret llei 30/2020.

1. Els ERTO que ja s'hagin tramitat continuaran estant vigents fins a 31 de gener de 2021. En el cas que l'ERTO finalitzi durant el període de vigència del Reial decret llei 30/2020, es podrà tramitar la seva pròrroga sempre que s'aconsegueixi acord en el període de consultes.
2. La pròrroga haurà de ser tramitada davant l'autoritat laboral conforme al procediment establert en el Reial decret 1483/2012, de 29 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada, i amb les especialitats incloses en l'article 23 del Reial decret llei 8/2020.
3. Les empreses i entitats que estiguin aplicant un ERTO ETOP a data 30 de setembre de 2020 hauran de formular una nova sol·licitud col·lectiva de prestacions per desocupació, en representació de les persones treballadores, en el model establert a aquest efecte en la pàgina web o seu electrònica del SEPE abans del dia 20 d'octubre de 2020.
4. La durada de la prestació extraordinària per desocupació reconeguda a les persones treballadores s'estendrà com a màxim fins al 31 de gener de 2021 i es determinarà

aplicant, a la base reguladora de la relació laboral afectada per l'expedient, el percentatge del 70% fins a 31 de gener de 2021 amb les limitacions que estableix la norma.

2.3. Empreses amb ERTO ETOP amb dret a exoneracions en el pagament de quotes de la Seguretat Social.

Tindran dret a exoneracions les següents empreses:

1. Empreses que transitin des d'un ERTO de Força Major a un ETOP, durant la vigència del Reial decret llei 30/2020, l'activitat del qual es classifiqui en algun dels codis de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques –CNAE-09– previstos en l'Annex del Reial decret llei 30/2020.

2. Empreses que, havent estat qualificades de dependents o integrants de la cadena de valor, transitin des d'un ERTO de Força Major a un ETOP, durant la vigència del Reial decret llei 30/2020.

3. Empreses titulars d'un ERTO ETOP (art. 23 RDL 8/2020) que haguessin transitat a ell d'un ERTO de Força Major en virtut del Reial decret llei 24/2020, l'activitat del qual es classifiqui en algun dels codis de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques previstos en l'Annex del Reial decret llei 30/2020.

Exoneracions aplicables:

IMPORTANT: Aquests percentatges s'aplicaran a totes les persones treballadores que reiniciïn la seva activitat a partir de l'1 d'octubre, o que l'haguessin reiniciat des del 12 de maig, així com a aquells que es mantinguin en situació de suspensió de contracte o reducció de jornada fins al 31 de gener de 2021, en els percentatges de jornada afectats per la suspensió.

Aquestes exoneracions són incompatibles amb les previstes per als ERTO d'impediment de desenvolupament d'activitat o de limitació de desenvolupament normalitzat.

ERTO	N.º de treballadors en situació d'alta o assimilat a 29 de febrer	EXONERACIÓ
ETOP	Menys de 50	85%
	50 o més	75%

3. Nous ERTO: Impediment / Limitació (art. 2 RDL 30/2020).

3.1. ERTO de força major per impediment en el desenvolupament de l'activitat.

1. Podran acollir-se totes aquelles empreses i entitats que vegin impedit el desenvolupament de la seva activitat en algun dels seus centres de treball, per noves restriccions o mesures de contenció sanitàries adoptades per autoritats espanyoles o estrangeres establertes a partir d'1 d'octubre de 2020.

Cal acollir-se a aquesta mesura, inclusivament en supòsits de reducció de jornada, sempre que s'acrediti l'absència d'activitat.

En tot cas, s'exigeix que no existeixi desenvolupament de l'activitat empresarial per a acollir-se a aquesta mesura.

Per exemple, i sense tenir caràcter exhaustiu, podran sol·licitar l'aplicació d'aquesta mesura:

- Aquells establiments de zones amb majors restriccions (“confinament”) imposades per Resolucions de la Consellera de Salut i Consum del Govern de les Illes Balears, dictades a partir de l'1 d'octubre, que els impedeixin desenvolupar la seva activitat.
- També podrien acollir-se a la mesura, establiments afectats per decisions que poguessin establir autoritats estrangeres, de països com ara Alemanya o Regne Unit, sobre imposició de períodes de quarantena per als viatgers que retornin d'Espanya, i això impedeixi desenvolupar la seva activitat.

2. L'ERTO de força major per impediment pot coexistir amb el previ expedient de força major de l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, sempre que no es formuli renúncia expressa a aquest últim.

3. Es requereix que es tramiti un nou ERTO davant l'autoritat laboral, seguint la tramitació de l'article 47.3 de l'Estatut dels Treballadors (d'ara endavant ET):

- Sol·licitud davant l'autoritat laboral, conforme model publicat en la pàgina web de la Direcció General de Treball i Salut Laboral del Govern de les Illes Balears. A la mateixa haurà d'adjuntar-se una memòria justificativa de la causa, no existint un model normalitzat i únic sobre aquest tema.

- L'autoritat laboral dictarà resolució previ informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- Les empreses o entitats hauran d'afectar l'ERTO a la totalitat dels treballadors i treballadores de la plantilla i comunicar-ho a l'autoritat laboral conjuntament amb la sol·licitud.

Les empreses que tramitin aquest nou ERTO hauran de presentar una nova sol·licitud col·lectiva de prestacions davant el SEPE per a generar el dret al pagament de les prestacions de les seves persones treballadores. Es manté la quantia de la prestació en un 70% de la base reguladora.

4. La durada de l'ERTO es manté mentre durin les mesures imposades per les autoritats governatives, fins al màxim del 31 de gener de 2021.

5. En aquest cas les empreses tindran reconeguda una exoneració en les seves cotitzacions durant el període de tancament del seu centre de treball i com a màxim fins al 31 de gener de 2021.

ERTO	N.º de treballadors en situació d'alta o assimilats a 29 de febrer	EXONERACIÓ
Impediment	Menys de 50	100%
	50 o més	90%

IMPORTANT: només s'aplicaran exoneracions respecte dels treballadors afectats per l'ERTO per la suspensió o la reducció de jornada, no per als actius.

3.2. ERTO de Força Major per Limitació en el desenvolupament de l'activitat a conseqüència de les mesures adoptades.

1. Podran acollir-se a la mesura les empreses i entitats de qualsevol sector o activitat que vegin limitat el desenvolupament normalitzat de la seva activitat en algun dels seus centres de treball conseqüència de mesures adoptades per autoritats espanyoles.

Cal acollir-se a aquesta mesura, inclusivament en supòsits de reducció de jornada, sempre que s'acrediti l'absència d'activitat.

Les limitacions poden ser fins i tot anteriors a l'entrada en vigor del Reial decret llei 30/2020. Ara bé, tan sols poden ser decisions adoptades per autoritats espanyoles. Recordin que, en el cas dels ERTO de força major per impediment, les restriccions també poden ser adoptades per autoritats estrangeres.

A diferència del que succeeix amb l'ERTO de força major per impediment, en l'ERTO de força major per limitació no és necessari veure impedit el desenvolupament de l'activitat, sinó que el mateix s'hagi vist limitat, reduït, per decisions d'autoritats espanyoles.

Posant un exemple, i sense tenir caràcter exhaustiu, podran sol·licitar l'aplicació d'aquesta mesura aquells establiments afectats per Resolucions de la Consellera de Salut i Consum del Govern de les Illes Balears, quant a mesures d'aforament o restriccions horàries.

2. L'ERTO de força major per limitació pot coexistir amb el previ expedient de força major de l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, sempre que no es formuli renúncia expressa a aquest últim.

3. Es requereix que es tramiti un nou ERTO davant l'autoritat laboral, seguint la tramitació de l'article 47.3 ET:

- Sol·licitud davant l'autoritat laboral, conforme model publicat en la pàgina web de la Direcció General de Treball i Salut Laboral del Govern de les Illes Balears. A la mateixa haurà d'adjuntar-se una memòria justificativa de la causa, no existint un model normalitzat i únic sobre aquest tema.
- L'autoritat laboral dictarà resolució previ informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- Les empreses o entitats hauran d'afectar l'ERTO a la totalitat dels treballadors i treballadores de la plantilla i comunicar-ho a l'autoritat laboral conjuntament amb la sol·licitud.

Les empreses que tramitin aquest nou ERTO hauran de presentar una nova sol·licitud col·lectiva de prestacions davant el SEPE per a generar el dret al pagament de les prestacions de les seves persones treballadores. Es manté la quantia de la prestació en un 70% de la base reguladora.

4. La durada de l'ERTO es manté mentre durin les mesures imposades per les autoritats governatives, fins al màxim del 31 de gener de 2021.

5. En aquest cas les empreses tindran reconeguda una exoneració en les seves cotitzacions durant el període de tancament del seu centre de treball i com a màxim fins al 31 de gener de 2021.

IMPORTANT: només s'aplicaran exoneracions respecte dels treballadors afectats per l'ERTO per la suspensió o la reducció de jornada, no per als actius.

ERTO	N.º de treballadors en situació d'alta o assimilats a 29 de febrer	Exoneració octubre	Exoneració novembre	Exoneració desembre	Exoneració gener
Limitación	Menos de 50	100%	90%	85%	80%
	50 o más	90%	80%	75%	70%

4. ERTO de força major per Rebrot previstos en la Disposició Addicional Primera del Reial Decret llei 24/2020

4.1. ERTO de força major per presentats amb anterioritat al 30 de setembre de 2020:

1. Es mantindran vigents fins a la finalització del fet causant i com a màxim fins a 31 de gener de 2021.

2. A l'efecte d'exoneracions en el pagament de quotes de la Seguretat Social, des d'1 d'octubre de 2020, i fins al 31 de gener de 2021, s'aplicaran els següents percentatges:

N.º de treballadors en situació d'alta o assimilats a 29 de febrer	EXONERACIÓ
Menys de 50	100%
50 o més	90%

3. Els treballadors i treballadores continuaran percebent la prestació extraordinària per desocupació vinculada a l'ERTO. Es manté la quantia de la prestació en un 70% de la base reguladora.

4.2. No sol·licitud d'ERTO de força major per REBROT abans del 30 de setembre.

1. Aquelles empreses o entitats que no hagin pogut sol·licitar un ERTO de força major per REBROT amb anterioritat al 30 de setembre de 2020 però que vegin impedit el desenvolupament de l'activitat econòmica en algun o la totalitat dels seus centres de treball, a conseqüència de l'adopció de restriccions governatives d'autoritats espanyoles amb data anterior al 30 de setembre de 2020, podran sol·licitar un ERTO de força major per limitació d'activitat.

2. En aquest cas les exoneracions en el pagament de quotes de la Seguretat Social que es podrà aplicar l'empresa o l'entitat seran les següents:

N.º de treballadors en situació d'alta o asimilada a 29 de febrer	Exoneració octubre	Exoneració novembre	Exoneració desembre	Exoneració Gener
Menys de 50	100%	90%	85%	80%
50 o més	90%	80%	75%	70%

5. Nova prestació extraordinària per a fixos discontinus

Tal com es va acordar a la Mesa de Diàleg Social, es considera dia 30/09/2020 com a data de fi de temporada dels treballadors i treballadores fixos discontinus, la qual cosa implica que les empreses poden suspendre els contractes laborals d'aquests treballadors i així treure'ls dels ERTO i deixar de pagar les quotes de la Seguretat Social corresponents.

1. Beneficiaris

A partir de llavors i fins al 31 de gener de 2021, els treballadors fixos discontinus tindran dret a una nova prestació extraordinària de desocupació. La prestació, que no consumirà el temps acumulat d'atur, beneficiarà a les persones treballadores fixes discontinues de tots els sectors de les Illes Balears.

Hi haurà dos tipus de beneficiaris:

Fixos discontinus que s'hagin vist afectats per un ERTO i que acabin el seu període d'activitat (la temporada turística).

Fixos discontinus que estiguin a l'atur i ja hagin esgotat les prestacions i subsidi o l'esgotin abans de 31 de gener que es trobin dins dels supòsits següents del RDL 08/2020 (art. 26.5):

Que van començar a treballar i, a conseqüència de la COVID-19, van parar l'activitat o;

Que no va arribar a incorporar-se a causa de la COVID-19.

2. Com sol·licitar-la

En el supòsit 1, és l'empresa qui ha de presentar una nova sol·licitud col·lectiva de prestacions extraordinàries, a partir de 15 dies des de la finalització del període d'activitat.

En el supòsit 2, si la persona està en atur abans de l'aprovació del RDL 30/2020, és ella mateixa qui ha de demanar la prestació a partir de 15 dies des de l'entrada en vigor del RDL.

3. Durada

La durada de la prestació depèn del supòsit del qual es tracti. Si es tracta del supòsit A, la prestació extraordinària durarà des de la sortida de l'ERTO al dia 31 de gener.

En el cas del suposat B, es començarà a rebre la nova prestació una vegada s'esgoti la prestació extraordinària de 90 dies prevista a la RDL 08/2020 fins al 31 de gener, sempre que la persona beneficiària es trobi en atur i hagi esgotat totes les prestacions contributives.

Aquesta prestació es pot interrompre si la persona beneficiària reinicia l'activitat. Si això passa, s'han de distingir dues situacions:

- Si la persona treballadora reinicia la seva activitat dins de l'empresa on estava d'ERTO, serà la mateixa empresa la que ha de comunicar al SEPE la interrupció de la prestació, o;
- Si el beneficiari comença a treballar en una empresa diferent d'on estava afectat per l'ERTO o per compte propi és ell mateix qui ha de notificar al SEPE la interrupció.

La percepció de la prestació es reiniciarà quan la persona treballadora torni a trobar-se en situació legal de desocupació abans del 31 de gener de 2021; la prestació és compatible amb el treball a temps parcial, si bé el SEPE deduirà la part proporcional al temps treballat.

En cas que el treballador comenci a treballar per compte d'altri en una altra empresa a temps parcial, el SEPE restarà la part proporcional de la prestació.

4. Quantia

Aquesta nova prestació extraordinària serà del 70% de la Base Reguladora.

6. Salvaguarda de l'ocupació

1. Els compromisos de manteniment de l'ocupació regulats en la disposició addicional sisena del Reial decret llei 8/2020 i en l'article 6 del Reial decret llei 24/2020, es mantindran vigents.

2. Les empreses que, conforme al que es preveu en aquesta norma, rebin exoneracions en les quotes a la Seguretat Social, quedaran compromeses, sobre la base de l'aplicació d'aquestes mesures excepcionals, a un nou període de sis mesos de salvaguarda de l'ocupació.

No obstant això, si l'empresa estigués afectada per un compromís de manteniment de l'ocupació prèviament, l'inici del nou període es produirà quan aquell hagi acabat.

3. De la mateixa manera, recordem que no es considerarà incomplert aquest compromís quan el contracte de treball s'extingeixi per acomiadament disciplinari declarat com a procedent, dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa de la persona treballadora. En particular, en el cas de contractes temporals el compromís de manteniment de l'ocupació no s'entendrà incomplert quan el contracte s'extingeixi per expiració del temps convingut o la realització de l'obra o servei que constitueix el seu objecte o quan no pugui realitzar-se de manera immediata l'activitat objecte de contractació.

7. Hores extraordinàries i noves externalitzacions de l'activitat durant l'aplicació dels expedients de regulació temporal d'ocupació regulats en aquesta norma

1. No podran realitzar-se hores extraordinàries, noves externalitzacions de l'activitat, ni concertar-se noves contractacions, siguin directes o indirectes, durant l'aplicació dels ERTO regulats en el Reial Decret llei.

2. S'exceptuen aquells supòsits, en els quals les persones treballadores de l'empresa no puguin, per formació, capaciació o altres raons objectives i justificades, desenvolupar les funcions encomanades a les noves contractacions o externalitzacions, prèvia informació sobre aquest tema per part de l'empresa a la representació legal de les persones treballadores.

L'incompliment de les mesures descrites pot constituir infraccions de l'empresa afectada sancionables per la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

ANNEX. Preguntes Freqüents sobre noves mesures del RDL 30/2020

Es produeix la pròrroga automàtica de tots els ERTO de força Major vigents a 30 de setembre?

Sí, es prorroguen automàticament tots els ERTO de força major vigents a 30 de setembre fins al 31 de gener de 2021.

Es prorroguen també automàticament les exoneracions a la Seguretat Social vigents a 30 de setembre per als ERTO de Força major?

Únicament es prorroguen les exoneracions per a aquelles empreses que pertanyen a determinats sectors, amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació d'activitat.

Les empreses pertanyents a aquests sectors, identificats a través d'una sèrie de CNAE 2009 que es relacionen en l'annex del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, prorroguen el seu ERTO juntament amb les exoneracions previstes en la norma, sense necessitat de realitzar cap tràmit.

També podran accedir a les exoneracions previstes en la norma per a aquestes CNAE, les empreses que siguin qualificades d'integrants de la seva cadena de valor o dependents indirectament d'aquelles, prèvia sol·licitud presentada a aquest efecte davant l'autoritat laboral.

Quines són les empreses integrants de la cadena de valor o dependents de les empreses pertanyents als sectors amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació d'activitat?

Són empreses amb un ERTO per força major prorrogat la facturació de la qual, durant l'any 2019, s'hagi generat, almenys, en un cinquanta per cent, en operacions realitzades de manera directa amb les incloses en algun dels codis de la CNAE-09 referits en l'annex indicat, així com aquelles l'activitat real de les quals depengui indirectament de la desenvolupada efectivament per les empreses incloses en aquests codis CNAE-09.

Com poden acreditar les empreses la seva condició de dependents o integrants de la cadena de valor d'empreses pertanyents als sectors amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació d'activitat?

La sol·licitud de declaració d'empresa dependent o integrant de la cadena de valor d'una empresa pertanyent a un sector amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació d'activitat ha de presentar-se davant l'autoritat laboral competent, juntament amb un informe o memòria explicatius i tota aquella documentació acreditativa que es consideri oportú.

A més, l'empresa ha de comunicar aquesta circumstància a les persones treballadores de la seva empresa i traslladar tota la documentació a la representació de les mateixes en cas d'haver-la.

Quina és l'autoritat laboral competent per a acreditar que una empresa té la condició de pertànyer a la cadena de valor o ser econòmicament dependent d'empreses pertanyents als sectors amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació d'activitat?

L'autoritat laboral competent és l'autoritat laboral que va resoldre favorablement, bé per resolució expressa, bé per silenci administratiu positiu, l'ERTO de força major prorrogat.

Quan es pot sol·licitar la condició d'empresa inclosa en la cadena de valor o econòmicament dependent d'una empresa pertanyent a un sector amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació?

El termini per a sol·licitar aquesta condició és del 5 al 19 d'octubre de 2020.

Quin és l'àmbit de les exoneracions tant de les empreses pertanyents, a un sector amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació, com de les que pertanyen a la seva cadena de valor i les que són econòmicament dependent d'elles?

L'àmbit de les exoneracions tant de les empreses pertanyents a un sector amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació, com de les que pertanyen a la seva cadena de valor i les que són dependents d'elles, és l'ERTO de força major prorrogat per les persones treballadores de la qual s'apliquen les exoneracions.

Si l'ERTO afectava únicament a un o diversos centres de treball d'una empresa, aquest serà el seu àmbit.

Quin és el termini que té l'autoritat laboral per a resoldre sobre la declaració d'empresa inclosa en la cadena de valor o econòmicament dependent d'una empresa pertanyent a un sector amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació?

El termini perquè l'autoritat resolgui la sol·licitud d'empresa inclosa en la cadena de valor o dependent d'empreses pertanyents a un sector amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació és de 5 dies hàbils, amb silenci administratiu positiu.

Quina és la quantia de les exoneracions dels ERTO de Força Major tant de les empreses pertanyents, a un sector amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació, com de les que pertanyen a la seva cadena de valor i les que són econòmicament dependent d'elles?

El percentatge d'exoneració dels ERTO de Força Major de les empreses pertanyents, a un sector amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació, com de les que pertanyen a la seva cadena de valor i les que són econòmicament dependent d'elles:

- El 85% de la cotització a la Seguretat Social i pels conceptes de recaptació conjunta per a les empreses de menys de 50 persones treballadores a 29 de febrer de 2020.
- 75% de la cotització a la Seguretat Social i pels conceptes de recaptació conjunta per a les empreses de 50 i més persones treballadores a 29 de febrer de 2020.

Aquests percentatges s'aplicaran a totes les persones treballadores que reiniciïn la seva activitat a partir de l'1 d'octubre, o que l'haguessin reiniciat des del 12 de maig, així com a aquells que es mantinguin en situació de suspensió de contracte o reducció de jornada fins al 31 de gener de 2021, en els percentatges de jornada afectats per la suspensió.

Es preveu que es puguin sol·licitar nous ERTO vinculats a exoneracions per força major derivada de la Covid-19?

Les empreses, qualsevol que sigui el sector al qual pertanyin, afectades en la seva activitat per la Covid-19 podran accedir a nous ERTO exonerats. Concretament els supòsits previstos són els següents:

1. Les empreses que en algun dels seus centres de treball vegin impedit el desenvolupament de la seva activitat a conseqüència de noves restriccions o mesures de contenció sanitària adoptades, a partir de l'1 d'octubre de 2020, per autoritats espanyoles o estrangeres i pels centres de treball afectats pel tancament, prèvia tramitació d'un ERTO per força major.
2. Les empreses que en algun dels seus centres de treball vegin limitat el desenvolupament de la seva activitat econòmica normalitzada a conseqüència de decisions o mesures adoptades per les autoritats espanyoles, pels centres de treball

on sofreixin aquestes limitacions i per les persones treballadores en situació de suspensió de contracte o reducció de jornada, prèvia tramitació d'un ERTO per força major.

Quin és el procediment perquè les empreses que vegin impedida o limitada la seva activitat econòmica puguin exonerar-se de les quotes de la Seguretat Social?

Les empreses l'activitat econòmica de les quals es vegi impedida per noves restriccions o mesures de contenció sanitària o es vegin limitades en el desenvolupament de la seva activitat normalitzada per decisions o mesures de les autoritats competents en els termes descrits a l'apartat anterior i pels centres de treball afectats, hauran de tramitar un expedient de regulació temporal d'ocupació, conforme al que es preveu en l'article 47.3 de l'Estatut dels Treballadors.

Quins són els percentatges a aplicar en els ERTO per impediments o limitacions d'activitat derivats de les noves restriccions o mesures de contenció sanitària?

1. Per a les empreses que tinguin la seva activitat impedida per noves restriccions o mesures de contenció sanitària:

a) Empreses amb menys de 50 persones treballadores a 29 de febrer de 2020.

El 100% de l'aportació empresarial per la cotització a la Seguretat Social, així com la relativa a les quotes d'aportació conjunta, durant el període de tancament amb el límit del 31 de gener de 2021, respecte de les persones treballadores, els centres de treball afectats i pel període de durada de les noves mesures.

b) Empreses amb 50 o més persones treballadores a 29 de febrer de 2020.

El 90% de l'aportació empresarial i quotes per conceptes de recaptació conjunta, durant el període de tancament i fins al 31 de gener de 2021, respecte de les persones treballadores, els centres de treball afectats i pel període de durada de les noves mesures.

2. Per a les empreses que tinguin limitacions en el desenvolupament normalitzat de la seva activitat:

a) Empreses amb menys de 50 persones treballadores a 29 de febrer de 2020.

L'exempció respecte de l'aportació empresarial i les quotes de recaptació conjunta reportades en els mesos d'octubre, novembre, desembre de 2020 i gener de 2021 serà el 100%, 90%, 85% i 80%, respectivament, per a les persones treballadores que tinguin les seves jornades suspeses o reduïdes en els centres de treball on estigui limitada l'activitat i pels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió.

b) Empreses amb 50 o més persones treballadores a 29 de febrer de 2020.

L'exempció respecte de l'aportació empresarial i les quotes de recaptació conjunta reportades en els mesos d'octubre, novembre, desembre de 2020 i gener de 2021 serà el 90%, 80%, 60% i 50% respectivament, per a les persones treballadores que tinguin les seves jornades suspeses o reduïdes en els centres de treball en els quals estigui limitada l'activitat i pels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió.

Es poden transformar ERTO per Força major vigents en ERTO per causes econòmiques organitzatives i de producció -ETOP-?

Sí, es pot tramitar un ERTO ETOP mentre estigui vigent un ERTO per força major, i en el cas que l'ERTO ETOP s'iniciï després de la finalització d'un ERTO per força major, la data d'efectes d'aquell es retrotraurà a la data de finalització d'aquest.

Es poden prorrogar els ERTO ETOP una vegada finalitzat el termini pactat per les parts?

Sí, es poden prorrogar davant l'autoritat laboral receptora de la comunicació final de l'ERTO, sempre que s'arribi a un acord durant el període de consultes. La pròrroga haurà de ser tramitada conforme al procediment establert en el Reial decret 1483/2012, de 29 d'octubre i amb les especialitats incloses en l'article 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març.

Tenen dret a exoneracions de quotes a la Seguretat Social els ERTO ETOP?

Els ERTO ETOP que tenen dret a exoneracions són els següents:

1. Els ERTO ETOP, posteriors a l'1 d'octubre de 2020 que provinquin d'una transformació d'ERTO per força major o que s'iniciessin en finalitzar un ERTO per força major, sempre que l'ERTO per força major del qual provenen tingués dret a exoneracions de quotes a partir de l'1 d'octubre de 2020 i en la mateixa quantia que correspongués a dita ERTO.

2. Els ERTO ETOP que tinguessin dret a exoneracions a 30 de setembre de 2020, sempre que compleixin els mateixos requisits establerts en els ERTO de força major per a ser considerats empreses pertanyents a un sector amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació, o empreses dependents o integrants de la cadena de valor d'aquelles.

Existeix alguna diferència en la protecció per desocupació de les persones treballadores incloses en ERTO per Força Major prevists en l'article 22 del RDL 8/2020, els ERTO ETOP de l'article 23 del RDL 8 /2020 i per ERTO per suspensió o limitació d'activitat prevists en l'article 2 del RDL 30/2020?

No. La protecció per desocupació de les persones treballadores és idèntica amb independència de l'ERTO en el qual es trobin inclosos, sempre que aquest, sigui per força major, ETOP o de suspensió o limitació d'activitat econòmica derivi de la crisi de la COVID-19.

Existeix un nou compromís de manteniment de l'ocupació?

Sí, per a aquelles empreses que rebin exoneracions conforme al que es preveu en l'RDL 30/2020, de 29 de setembre, s'obre un nou període de sis mesos de salvaguarda de l'ocupació que comença a comptar des de la primera reincorporació al treball d'un treballador afectat per l'ERTO. o des que finalitzés l'anterior compromís de l'ús de ser aquesta data posterior.