

¿Puc plantejar un ERTO per 'rebrot' a la meva empresa?



G CONSELLERIA
O MODEL ECONÒMIC,
I TURISME I TREBALL
B
/

¿Què és un EERTO per ‘rebrot’?

L'Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació (EERTO) per ‘rebrot’ és una mesura aprovada per l'Estat a juny per ajudar a les empreses que no puguin desenvolupar la seva activitat amb motiu de les noves restriccions per evitar la propagació de la COVID-19. Implica majors exoneracions que la resta d'EERTO aprovats per l'Estat.

¿Quàn el puc presentar?

Les empreses poden sol·licitar la tramitació d'un EERTO per força major per ‘rebrot’ de manera immediata.

¿Qui pot sol·licitar un EERTO per 'rebrot'?

Les empreses que no puguin desenvolupar la seva activitat, en algú, alguns o la totalitat dels seus centres de treball per motiu de l'adopció de noves restriccions per evitar la propagació de la COVID-19.

Entre d'altres:

- Les afectades per resolucions emeses pel Govern de les Illes Balears.
- Empreses turístiques i de tota la cadena de valor la qual la seva activitat resulti afectada per decisions, entre d'altres, de la UE, governs de països emissors, touroperadors o operadors de connectivitat aèrea.
- Aquelles que no puguin desenvolupar la seva activitat per l'aïllament dels seus treballadors i treballadores.

PROCEDIMENT

1. **Sol·licitud.** S'ha de realitzar una nova sol·licitud a la Direcció General de Treball. A l'espera de fixar un procediment telemàtic específic, haurà de presentar-se a través del registre electrònic: <https://rec.redsara.es/registro/action/are/acceso.do>

Entre d'altres, s'haurà de presentar:

- Breu memòria explicativa de la causa.
- Llistat de treballadores i treballadors afectats per centre de treball.
- Informe de vida laboral de l'empresa (període gener de 2019 a data de sol·licitud).

2. **Informe ITSS.** Amb caràcter perceptiu, l'autoritat laboral sol·licitarà informe no vinculant de la inspecció de Treball i Seguretat Social.

PROCEDIMENT

3. **Resolució.** L'autoritat laboral dictarà resolució constatant la causa de força major per 'rebrot'.

Plaç: 5 dies, ajornable a 10 per l'autoritat laboral.

¿Com han d'actuar les empreses?

Les empreses hauràn d'enregistrar a l'ERTO a la totalitat dels treballadors i treballadores del centre afectat per les mesures de contenció de la COVID-19.

Les empreses amb ERTO vigents poden tramitar-ne un altre per 'rebrot' sense a ver de renunciar a l'ERTO inicial que havien tramitat.

Una vegada finalitzat l'ERTO per 'rebrot' o es reiniciï l'activitat l'empresa podrà tornar a l'ERTO inicialment tramitat.

Si es tramita un ERTO per 'rebrot' s'ha de presentar una nova sol·licitud col·lectiva de prestacions davant el SEPE per tal de generar un nou dret a les prestacions de les persones treballadores.

¿Quines són les avantatges?

Les empreses que tramitin un ERTO per 'rebrot' podran beneficiar-se dels següents percentatges d'exoneració als pagaments de les quotes de la Seguretat Social:

- El 80% de l'aportació empresarial reportada Durant el període de tancament, i fins al 30 de setembre, en el cas que l'empresa hagués tingut menys de 50 treballadors a 29 de febrer.
- Si en aquesta data l'empresa hagués tingut 50 treballadors o més, l'exenció serà del 60%.

IMPORTANT: Aquestes exoneracions són compatibles amb la bonificació del 50% aplicable als treballadors i treballadores fixos discontinus.



Recorda que:

El plaç de 6 mesos de compromise de manteniment de l'ocupació començarà a computer-se des de l'entrada en vigor del Real Decret Llei que el regula: 26 de juny per aquelles empreses que es beneficien per primera vegada d'aquestes mesures extraordinàries.

Les causes al·legades per les empreses per a tramitar un ERTO per 'rebrot' no podran justificar extincions de contracte ni cap acomiadament.

La suspensió dels contractes temporals suposa la interrupció del còmput de la seva durada màxima.



Què no puc fer?

No pots utilitzar el coronavirus per acomiadar a treballadors o treballadores.

No pots suspendre contractes o reduir jornades de manera unilateral: has de negociar-ho amb els representants legals de la plantilla.

No pots al·legar abandonament del lloc de feina per decisions que hagi pogut prendre el Govern o el Gobierno de España.

Recorda que:

El coronavirus no pot justificar en cap cas l'acomiadament.

Les empreses no poden donar de Baixa unilateralment als seus treballadors i treballadores.

Si suspens contractes o redueixes jornades, has de continuar abonant les cotitzacions a la Seguretat Social de la teva plantilla.