



PLA D'OCUPACIÓ DE QUALITAT D'EIVISSA I FORMENTERA 2017-2020

PACTE PER LA COMPETITIVITAT, L'OCUPACIÓ
DE QUALITAT I EL PROGRÉS SOCIAL

JUNY 2017



GOVERN
ILLES
BALEARS



G CONSELLERIA
O TREBALL, COMERÇ
I I B I INDÚSTRIA



Unión Europea

Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



soib
formació
i ocupació



ESTRATEGIA DE
EMPENDIMIENTO Y
EMPLEO JOVEN
garantia juvenil

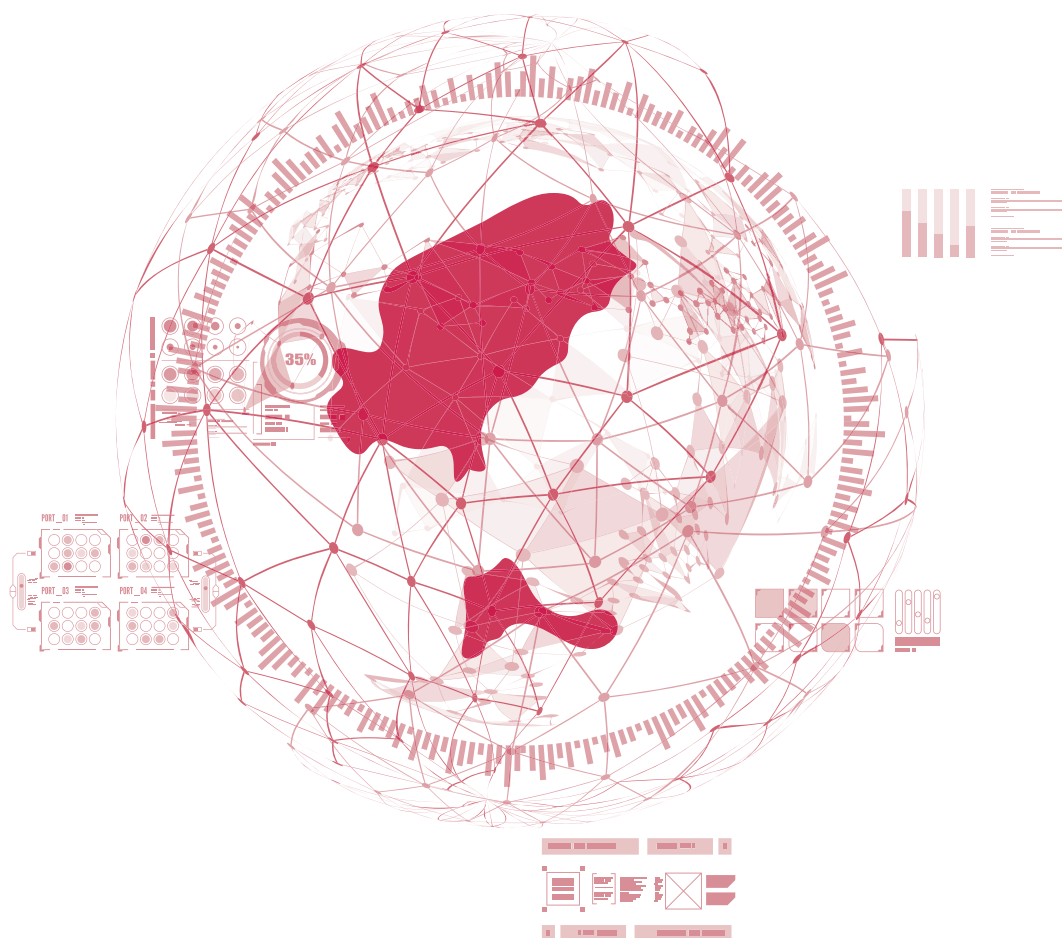
PLA D'OCUPACIÓ DE QUALITAT D'EIVISSA I FORMENTERA 2017-2020

PACTE PER LA COMPETITIVITAT, L'OCUPACIÓ
DE QUALITAT I EL PROGRÉS SOCIAL

JUNY 2017



GOVERN
ILLES
BALEARS



PLA D'OCUPACIÓ DE QUALITAT D'EIVISSA I FORMENTERA 2017-2020

PACTE PER LA COMPETITIVITAT, L'OCUPACIÓ
DE QUALITAT I EL PROGRÉS SOCIAL

JUNY 2017

PER QUÈ UN PLA D'Ocupació DE QUALITAT 2017-2020?

El Pla d'Ocupació de Qualitat de les Illes Balears 2017-2020 (POQIB) estableix les principals línies d'actuació en polítiques actives d'ocupació i de treball a les Illes Balears. Com a tal, parteix del reconeixement del paper transversal que el treball i l'ocupació juguen en el desenvolupament econòmic i en la distribució del benestar.

El Pla marca un full de ruta en polítiques d'ocupació a mig i llarg termini, tenint en compte la complexitat dels processos que envolten al treball i l'ocupació, amb tots els agents involucrats:

- Treballadors
- Empreses
- Sindicats
- Patronals
- Administracions públiques

Un dels valors del POQIB és que neix del diàleg social entre sindicats i patronals donant compliment a l'Estatut d'Autonomia quan determina els drets relatius a l'ocupació i al treball, des de la concertació i el propi diàleg social. El POQIB és una part indispensable del Pacte per la Competitivitat, l'Ocupació de Qualitat i el Progrés Social.

Els efectes de la crisi han estat molt profunds, generant fonamentalment un gran nombre d'aturats (especialment majors de 45 anys i joves), però també ha causat una progressiva precarització laboral. Això fa necessari actuar en dues línies, una que creï nous llocs de feina, i l'altra, que millori les condicions de feina.

Amb l'esperit d'assolir una economia inclusiva, més competitiva i amb ocupació de qualitat i progrés social, s'adopten mesures per plantejar solucions no només a curt termini, sinó abordant els problemes estructurals que venen d'enrere.



ELS PRINCIPIS RECTORS

MILLORA DEL MODEL ECONÒMIC.

Les polítiques laborals han d'actuar com a elements transversals de millora del model econòmic i de suport del teixit empresarial.

OCUPACIÓ DE QUALITAT

Una aposta decidida de la qualitat de l'ocupació com a única via per a un creixement competitiu i inclusiu a la vegada.

FOMENT DE LA IGUALTAT ENTRE HOMES I DONES.

Reducció de l'escletxa salarial.

Igualtat de tracte i d'oportunitats en l'accés a l'ocupació, a la formació i en la promoció professionals, i a les condicions de treball.

OCUPACIÓ INCLUSIVA

Polítiques dissenyades per garantir la igualtat d'oportunitats en les condicions d'accés al mercat de treball de totes les persones, amb independència de les seves capacitats i/o trajectòries laborals. Les polítiques han de posar esment en les persones amb major risc d'exclusió social.

AVALUACIÓ DE POLÍTIQUES ACTIVES

Totes les polítiques laborals han de passar un procés d'avaluació per mesurar la seva eficàcia i eficiència.

TERRITORIALITAT

Adaptar les polítiques laborals a la realitat de cadascuna de les illes per afavorir així polítiques d'impuls econòmic a nivell local, potenciant el paper d'ajuntaments i consells en el desplegament territorial.

ELS REPTES

1. REDUIR LA PRECARIETAT LABORAL.

- Reduir la taxa de temporalitat fins al 22% i la taxa de parcialitat fins al 14% en el 2020.
- Reduir la sinistralitat laboral un 8% en el 2020.

2. REDUIR L'ATUR I AGUMENTAR L'OCUPACIÓ

- Reduir en el 2020 la taxa d'atur al 8%, i que la taxa d'ocupació entre persones de 16 a 64 anys arribi al 75%.
- Reduir el número d'aturats de llarga durada en un 50%.

3. EL SOIB, EIX CENTRAL DEL MERCAT LABORAL

- Transformar el SOIB en un element vertebrador del mercat de treball per a cadascuna de les Illes.

4. UNIVERSALITZAR LES POLÍTIQUES ACTIVES

- Continuar l'actual increment de pressupost de polítiques actives d'ocupació amb el compromís d'arribar als 88 milions d'euros anuals en el 2020.

5. PROCESSOS D'ORIENTACIÓ PERSONALITZATS

- Assegurar un procés d'orientació per a tots els aturats registrats en el SOIB.
- Serveis d'orientació específics per a col·lectius prioritaris, (joves, aturats de llarga durada i majors de 45 anys).

6. LA FORMACIÓ COM A PALANCA DEL CANVI

- *Assegurar la inclusió formativa de tots els desocupats de nivell educatiu baix.*
- *Establir programes de 2a oportunitat*
- *Desplegar la oferta de Formació Professional per a l'Ocupació en centres del SOIB i de la Conselleria d'Educació.*
- *Consolidar una oferta de formació professional o dual que impulsi la competitivitat a les Illes.*

7. CREACIÓ DEL SOIB EMPRESES

- *Creació d'un servei d'intermediació laboral mitjançant un sistema àgil i gratuït.*
- *Establir el servei del SOIB empreses com a organisme d'intermediació de referència a les Illes.*

8. OCUPACIÓ PER A COL·LECTIUS DESAFAVORITS

- *Establir mesures de contractació pública i privada per a la contractació directa o incentivada dels col·lectius més castigats per la crisi, fins arribar a més de 15.000 contractacions entre 2017 i 2020 a Balears, 1.960 a les Pitiüses.*



LES PRIORITATS



QUALITAT DE L'OcupACIÓ



740.000 mil

PLA DE LLUITA CONTRA LA PRECARIETAT LABORAL

Impulsar mesures de control i vigilància de les condicions laborals juntament amb la ITSS, en especial d'aquelles que tenen relació amb la temporalitat i la parcialitat laboral.

ESTRATÈGIA DE SEGURETAT I SALUT LABORAL DE LES ILLES BALEARS

Desenvolupar les línies d'actuació enmarcades en l'Estratègia Balear de Seguretat i Salut Laboral 2016-2020. La salut laboral és un dret, reduir la sinistralitat, una obligació.

MILLORA PLANIFICACIÓ AUTÒNOMICA D'ITSS

Millora de la planificació autonòmica de l'actuació ordinària de la ITSS durant tot l'any, centrant les actuacions en matèria de temporalitat, parcialitat i prevenció de riscos laborals.

PROMOCIÓ DE LA INVESTIGACIÓ DE MALALTIES PROFESSIONALS

Millorar i promoure l'estudi i la investigació de malalties professionals, així com la seva detecció i comunicació, en el marc de l'Estratègia de Salut Laboral.

COL·LECTIUS D'ATENCIÓ IMMEDIATA: PLA INTEGRAL D'ATENCIÓ A ATURATS DE LLARGA DURADA I MAJORS DE 45 ANYS



9,3 milions

PROGRAMA VISIBLES

Programa de contractació pública directa per a aturats amb majors dificultats d'inserció, en especial majors de 45 anys i sense estudis bàsics, amb representació equilibrada entre homes i dones.

PROGRAMA +30

Programa de formació dual amb entitats locals que permeti la requalificació d'aturats de llarga durada en activitats emergents i estratègiques.

INCENTIUS A LA CONTRACTACIÓ

Mesures de foment de la contractació a les empreses privades, amb una campanya específica per a la contractació de persones desocupades de llarga durada.

ORIENTACIÓ ESPECÍFICA PER A ATURATS DE LLARGA DURADA

Es posen en marxa programes d'orientació i intermediació específica que permeti la requalificació professional i la sensibilització cap a les oportunitats existents.

COL·LECTIUS D'ATENCIÓ IMMEDIATA: JOVES



8,2 milions

SERVEI D'ORIENTACIÓ I INTERMEDIACIÓ

Desenvolupar instruments per al suport del procés d'orientació i elaboració de píndoles informatives d'interès per a joves; desenvolupar un protocol d'intermediació específic per a joves.

TALLERS DE GARANTIA JUVENIL

Programa de formació i contractació amb ens locals adreçat especialment a joves que han abandonat prematurament els seus estudis, per facilitar la seva inserció laboral.

PROGRAMA "BEQUES D'ÈXIT" DE RETORN A LA FORMACIÓ

Desenvolupar plans de segona oportunitat en col·laboració amb la conselleria d'Educació i facilitar el retorn al sistema educatiu i completar així la seva formació.

JOVES QUALIFICATS

Contractació directa de 6 a 9 mesos a ens locals de joves amb certificat de professionalitat, universitaris o amb grau superior d'FP, per facilitar una primera experiència laboral.

COL·LECTIUS D'ATENCIÓ IMMEDIATA: PERSONES AMB CAPACITATS DIFERENTS O EN RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL



6,7 milions

PROGRAMA INTEGRAL DE FORMACIÓ I ORIENTACIÓ

Programa combinat d'orientació i formació per impulsar la inserció laboral dels col·lectius en risc d'exclusió social i de persones amb capacitats diferents.

FORMACIÓ DUAL PER A COL·LECTIUS VULNERABLES

Elaboració d'un programa mixt de formació i ocupació adreçat a persones amb capacitats diferents i a persones aturades amb risc d'exclusió social.

CENTRES ESPECIALS D'OcupACIÓ I EMPRESSES D'INSERCIÓ

Suport als Centres Especials d'Ocupació i a les Empreses d'Inserció, per contribuir a millorar la seva visibilitat, de cara a la inserció de treballadors en el mercat ordinari.



IMPULS PER A L'EFFECTIVA IGUALTAT DE GÈNERE EN EL TREBALL



280,000 mil

LLUITA CONTRA LA DISCRIMINACIÓ I L'ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE

Prevenir la discriminació per raó de sexe al treball i actualitzar el protocol de detecció de situacions de discriminació per raó de gènere desenvolupant accions formatives.

REDUCCIÓ DE L'ESCLETXA SALARIAL

Combatre l'escletxa salarial de gènere a través de mesures de difusió, com estudis i accions amb impacte públic, tot promovent, entre d'altres, la reducció de diferències salarials i l'emprenedoria femenina.

FOMENT DE POLÍTIQUES D'IGUALTAT I CORRESPONSABILITAT

Creació d'un registre públic de plans d'igualtat i desenvolupament d'iniciatives que ajudin a conscienciar de la necessitat d'una igualtat efectiva per a una millor productivitat.

INTRODUIR LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LA FORMACIÓ

Desplegament d'una línia d'actuacions que inclouran accions concretes de formació i sensibilització en la igualtat efectiva a l'àmbit laboral en el marc de la campanya ReAccionem.

SOIB EMPRESES



2,2 milions

NOU SERVEI D'INTERMEDIACIÓ

Posicionar el SOIB com a agència de col·locació de referència a Balears, tant per a la contractació de desocupats com per cobrir les necessitats de les empreses.

ESTRATÈGIES DE CREIXEMENT LOCAL AMB AODLs

Impuls de l'economia local a través d'estratègies adaptades a les necessitats de cada territori, fomentades per la xarxa d'Agents d'Ocupació i Desenvolupament Local.



MODERNITZACIÓ DEL SOIB



2,6 milions

DESPLEGAMENT TERRITORIAL DE LA XARXA D'OFICINES

Pla de millora de les oficines del SOIB existents i ampliació dels punts d'atenció als ciutadans amb l'objectiu de millorar la l'atenció i cobertura territorial a totes les illes.

SEGUIMENT I AVALUACIÓ DE POLÍTIQUES ACTIVES D'Ocupació

Desenvolupament d'un sistema de monitoratge i seguiment del nivell d'inserció laboral de les polítiques actives d'ocupació a fi d'optimitzar-ne la seva l'eficàcia.

NOVA WEB I APP DEL SOIB

Desenvolupament d'un nou portal web i creació d'una aplicació per a dispositius mòbils que adapti el SOIB a les noves tecnologies , faciliti l'accés a la informació i serveis del SOIB i permeti una major interactivitat.



ORIENTACIÓ ESPECIALITZADA



5 milions

CARTERA COMUNA DE SERVEIS

Establiment d'uns estàndars internacionals bàsics per als diferents serveis del SOIB per tal d'ajudar acuradament tant als treballadors com a les empreses.

ORIENTACIÓ I INTERMEDIACIÓ PER A UNIVERSITARIS

Establiment d'un nou servei d'orientació adreçat específicament a joves universitaris, amb la finalitat de permetre la seva col·locació en els àmbits que han estudiat.

SERVEI D'ORIENTACIÓ INTEGRAL PER A UN MILLOR TRÀNSIT AL MÓN LABORAL

El SOIB i la Conselleria d'Educació i Universitats crearan un servei integral d'orientació per a joves que faciliti la represa dels estudis o un millor trànsit al món laboral.



ESTRATÈGIA BALEAR DE LA FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OcupACIÓ (I)



10,7 milions

OFERTA PÚBLICA D'FP/ OCUPACIÓ A CENTRES DEL SOIB I D'EDUCACIÓ

Impuls de l'Oferta pública de Formació Professional per a l'Ocupació per garantir una oferta formativa de qualitat que contribueixi a la millora del model econòmic.

COL·LABORACIÓ PÚBLICA I PRIVADA EN FP PER A L'OcupACIÓ

Aliniar l'oferta formativa dels centres col·laboradors de la FP per a l'Ocupació com a complementària a la que desenvolupen els centres propis del SOIB i de la Conselleria d'Educació

GARANTIR L'ACCÉS A LA FORMACIÓ PER A DESOCUPATS POC QUALIFICATS

Establir programes específics que garanteixin la requalificació professional per a desocupats i amb baix nivell educatiu (competències clau, certificats de nivell 1)

FORMACIÓ PER A OCUPATS

Creació d'un programa de formació per a treballadors ocupats, amb la finalitat de garantir el reciclatge constant i, en conseqüència, millorar la competitivitat de les empreses.

ESTRATÈGIA BALEAR DE LA FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ (II)



10,7 milions

RECURSOS FORMATIUS PER A LA MILLORA DEL MODEL PRODUCTIU

Disseny de nova formació adreçada específicament a incrementar l'ocupabilitat d'aturats i millorar la competitivitat del model productiu.

FORMACIÓ DUAL A L'ÀMBIT LABORAL

Establir com a prioritàries les estratègies de formació que venen acompanyades de contractació a les empreses com a metodologia de major èxit laboral.





PLA D'OCUPACIÓ DE QUALITAT D'EIVISSA I FORMENTERA 2017-2020

PACTE PER LA COMPETITIVITAT, L'OCUPACIÓ
DE QUALITAT I EL PROGRÉS SOCIAL

JUNY 2017



GOVERN
ILLES
BALEARS



CONSELLERIA
D'OCUPACIÓ, TREBALL,
COMERÇ I INDÚSTRIA



Illes
Sostenibles



soib
formació
i ocupació



Unió Europea

Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



ESTRATEGIA DE
EMPLEO JUVENIL
garantía juvenil