



TOTAL DE LES PUNTUACIONS DEL GRUP 2 PER ÀREES

Puntuacions de l'àrea 1: ÀREES DE RISC I ELEMENTS COADJUVANTS

	Puntuació total	Priorització
B. La despesa pública de qualsevol tipus	18	1
D. La contractació pública	14	2
N. La manca de penalització efectiva de les conductes no íntegres i/o antiètiques	14	2
F. El maneig d'informació privilegiada	12	3
E. L'urbanisme	7	4
C. La manca de publicitat de les mesures i actuacions públiques	5	5
A. L'exercici d'activitats privades per part dels polítics	3	
H. La contractació i política personal	3	
I. La manca de formació en la participació democràtica	3	
G. La manca d'aprofundiment democràtic	2	
M. La manca de control en tots els àmbtis	2	
O. Les empreses públiques	2	
L. La manca de participació ciutadana de qualitat	1	
J. La manca d'avaluació de la qualitat de les polítiques públiques, com també l'efectivitat de les cartes de serveis i de documents semblants	0	

K. La manca de participació d'actors independents en la gestió pública	0	
--	---	--

Puntuacions de l'àrea 2: MESURES PROPOSADES PEL FÒRUM I PEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS

	Puntuació total	Priorització
F. Incrementar la transparència i publicitat per llei.	6	1
I. Promoure l'abandó dels seus llocs dels polítics involucrats o imputats.	6	1
O. Promoure més espais de participació ciutadana en tots els àmbits que abasten les diferents conselleries, tenint en compte les limitacions de temps de les persones alienes a l'Administració.	6	1
P. Publicar totes les subvencions que s'atorguin i tots els contractes (de qualsevol quantitat) que se subscriguin.	5	2
AH. Fer un pacte social i polític contra la corrupció, per la transparència i la integritat.	5	2
BG. Exigir responsabilitat patrimonial als gerents i consells d'administració per les seves decisions.	5	2
BK. Desenvolupar un programa sistemàtic de control i avaluació del rendiment, incorporar l'auditoria d'eficàcia i eficiència al marc d'activitats de la Intervenció o de la Sindicatura de Comptes.	5	2
B. Incrementar el control de despeses.	4	3
D. Incrementar el control dels contractes menors.	3	4
E. Incrementar la informació a la pàgina web sobre contractacions i concursos que es duen a terme a la CAIB.	3	4
J. Utilitzar llistes obertes (poder votar els candidats en funció de si els consideram íntegres i ètics, políticament parlant).	3	4

L. Establir convocatòries d'ocupació pública, funcionaris i empreses públiques que permetin més índex d'especialització i seguretat en la realització de les bases i els temaris, com també en la correcció, evitant la picaresca mitjançant la realització de les proves per la Universitat o empreses externes especialitzades, i que assegurin la igualtat.	3	4
AF. Promoure una consciència social i política de tolerància zero a la corrupció.	3	4
AM. Establir una nova regulació de matèries "sensibles", com ara contractació, subvencions i urbanisme, que prevegi controls anticorrupció.	3	4
BT. Elaborar auditories de risc de frau i corrupció en totes les unitats del Govern.	3	4
CA. Establir mecanismes de socialització professional que incorporin els valors del servei públic. Es considera fonamental la planificació de cursos de formació en ètica i en tot el sistema d'obligacions i responsabilitats dels empleats públics, incloent-hi l'orientació dels incorporats de bell nou i la posterior formació contínua, com també el disseny d'un sistema de carrera i promoció professional que sancioni els que incompleixin els codis ètics o les normes disciplinàries.	3	4
N. Establir filtres constants d'igualtat en els processos i procediments nous que duu a terme l'Administració.	2	5
S. Incrementar la limitació i/o regulació de l'entrada d'assessors i/o personal de confiança.	2	5
AK. Prioritzar la seguretat i el control en l'accés a informació privilegiada.	2	5
BA. Implantar auditories per actors externs.	2	5

BL. Elaborar codis ètics, tant de l'àmbit polític com dels empleats públics, com també la normativa que es desplegui en aquesta línia, la qual cosa implica la creació d'òrgans de seguiment i el control del seu compliment, els informes dels quals, en cas d'incompliment, poden donar lloc a l'obertura de procediments disciplinaris.	2	5
BP. Elaborar uns pressuposts participatius que permetin a la ciutadania prioritzar despeses i que contribueixin a la simplificació administrativa.	2	5
X. Incrementar la prohibició d'acceptar regals de caràcter significatiu.	1	
AO. Promoure la participació ciutadana.	1	
AU. Promoure que els futurs consellers i conselleres s'hagin de comprometre a comparèixer davant el Parlament per exposar el seu currículum i els seus projectes abans del seu nomenament.	1	
AY. Establir alineaments clars per a la interacció del sector públic amb el privat respectant-ne l'essència. Es necessita privilegiar els interessos públics per sobre del sector privat en el servei públic, per exemple, aclarint i fent més transparents els processos de licitacions.	1	
BQ. Obligar els organismes públics a aprovar un pla estratègic amb indicadors de seguiment i publicitat del compliment dels objectius anuals.	1	
BZ. Establir i implantar el sistema d'avaluació del rendiment individualitzat que permeti fer un seguiment del treball de tots els empleats públics.	1	
Ag. Posar en relleu les responsabilitats polítiques.	0	

AP. Capacitar els servidors públics en valors i responsabilitats ètiques.	0	
AQ. Elaborar codis d'ètica que expressin de manera clara i amb exemples el que s'espera dels servidors públics.	0	
AR. Establir un sistema de prevenció i defensa de l'ètica pública basat en la col·laboració dels servidors públics.	0	
AS. Articular valors del servei públic en la gestió fonamentats en la responsabilitat i l'apoderament.	0	
AT. Redactar un codi de bon govern.	0	
AV. Establir una declaració institucional sobre la situació dels imputats per delictes de corrupció en relació amb la continuïtat en el seu càrrec.	0	
AW. Traslladar les normes ètiques al marc legal, als diversos textos normatius, amb capacitat de sanció.	0	
AX. Fomentar la presa de decisions transparents i l'obertura crítica, intensificant la supervisió ciutadana sobre mecanismes com les declaracions patrimonials, la regulació de conflictes d'interès, etc.	0	
AZ. Fomentar els mecanismes adequats de rendició de comptes, impulsant l'establiment de processos i procediments administratius.	0	
BB. Implantar avaluacions d'acompliment i de les polítiques públiques.	0	
BC. Establir sistemes de denúncia ciutadana, etc., com també la rendició de comptes (que inclourà tant els polítics com els servidors públics de més nivell).	0	
BD. Divulgar el procediment sancionador per a les conductes indegudes.	0	

BE. Establir una llei de conflictes d'interès i incompatibilitats d'alts càrrecs, el compliment de la qual serà controlat per la Comissió d'Ètica de la Presidència.	0	
BF. Establir una llei del sector públic i un sistema de controls.	0	
BH. Establir un sistema de comptabilitat homogeni.	0	
BI. Afavorir els sistemes de contractació les valoracions amb puntuació objectiva i la creació d'oficines tècniques que les apliquin.	0	
BJ. Garantir el respecte als principis d'igualtat i mèrit en l'accés a l'ocupació pública.	0	
BM. Elaborar una llei d'accés a la informació per permetre a la ciutadania sol·licitar-la al sector públic sense tenir la condició de persona interessada.	0	
BN. Generalitzar les cartes de serveis i garantir-ne el respecte.	0	
BO. Implantar l'Administració electrònica com a millora de la informació i la transparència de les dades públiques.	0	
BR. Democratitzar l'elaboració de normes amb informació prèvia i fomentar el desenvolupament de finestretes úniques.	0	
BS. Democratitzar l'elaboració de normes amb informació prèvia i fomentar el desenvolupament de finestretes úniques.	0	
BU. Posar a disposició tota la informació relativa al patrimoni i als ingressos dels càrrecs públics, respectant la Llei de protecció de dades.	0	
BV. Impulsar que els funcionaris del nivell superior i directiu puguin mostrar i fomentar la conducta ètica, entre d'altres, exercitant un lideratge efectiu que serveixi de referència, implementant incentius adequats i avaluacions precises.	0	

BW. Fomentar la conducta ètica a l'administració dels recursos humans. S'han de respectar els principis d'igualtat i mèrit en la contractació del personal, amb incentius a l'eficàcia i l'honestedat, etc. Un exemple seria la implementació d'una funció directiva professional.	0	
BX. Evidenciar el compromís dels líders polítics de reforçar amb la seva actitud la conducta ètica dels servidors públics.	0	
BY. Incidir en els sistemes de recursos humans que redueixin les possibilitats de corrupció assegurant el respecte de la igualtat i el mèrit en l'accés i el foment del principi de mèrit en la carrera professional.	0	
CB. Crear una línia telefònica per denunciar els casos de corrupció, frau o abús.	0	

Puntuacions de l'àrea 3: ÒRGANS PROPOSATS PEL FÒRUM PER A LA SEVA CREACIÓ O POTENCIACIÓ

	Puntuació total	Priorització
D. Agència d'Avaluació de Polítiques i Qualitat dels Serveis	17	1
H. Fòrum de la Ciutadania	14	2
F. Oficina Antifrau (com la de la Generalitat de Catalunya)	13	3
I. Observatori de Seguiment del Pla d'Integritat (per part de la societat civil)	11	4
E. Comissió d'Ètica de la Presidència	8	5
L. Unitat d'Inspecció Centralitzada	7	
B. Sindicatura de Comptes	5	
K. Oficina Tècnica de Contractació	5	
C. Intervenció de la CAIB	2	
A. Sindicatura de Greuges	1	
G. Oficina Autònoma d'Auditoria a la Intervenció	1	
J. Oficina de Compres Centralitzada	0	
