



Govern de les Illes Balears

Conselleria de Presidència
Fòrum de la Ciutadania

Puntuació total de l'àrea 2: MESURES PROPOSADES PEL FÒRUM DE LA CIUTADANIA I PEL LES ILLES BALEARS

	Grup 1	Grup 2	Grup 3	Puntuació total
AF. Promoure una consciència social i política de tolerància zero a la corrupció.	9	3	11	23
I. Promoure l'abandó dels seus llocs dels polítics involucrats o imputats.	5	6	6	17
S. Incrementar la limitació i/o regulació de l'entrada d'assessors i/o personal de confiança.	3	2	8	13
P. Publicar totes les subvencions que s'atorguin i tots els contractes (de qualsevol quantitat) que se subscriguin.	4	5	3	12
Q. Fer el possible per elaborar una nova llei de subvencions que no penalitzi les entitats sense ànim de lucre.	8	0	3	11
AI. Actuar davant tots els casos d'irregularitats greus i més encara quan poden ser constitutives de delictes, exigir les responsabilitats corresponents i la reparació quan sigui procedent, i informar-ne l'opinió pública de manera clara i suficient.	5	0	4	9

O. Promoure més espais de participació ciutadana en tots els àmbits que abasten les diferents conselleries, tenint en compte les limitacions de temps de les persones alienes a l'Administració.	0	6	2	8
BT. Elaborar auditories de risc de frau i corrupció en totes les unitats del Govern.	5	3	0	8
L. Establir convocatòries d'ocupació pública, funcionaris i empreses públiques que permetin més índex d'especialització i seguretat en la realització de les bases i els temaris, com també en la correcció, evitant la picaresca mitjançant la realització de les proves per la Universitat o empreses externes especialitzades, i que assegurin la igualtat.	3	3	1	7
AA. Elaborar uns pressuposts participatius.	1	0	6	7
A. Incrementar i/o controlar estrictament les incompatibilitats respecte als càrrecs públics.	0	0	6	6
B. Incrementar el control de despeses.	1	4	1	6
F. Incrementar la transparència i publicitat per llei.	0	6	0	6
J. Utilitzar llistes obertes (poder votar els candidats en funció de si els considerem íntegres i ètics, políticament parlant).	3	3	0	6
AH. Fer un pacte social i polític contra la corrupció, per la transparència i la integritat.	0	5	1	6
BG. Exigir responsabilitat patrimonial als gerents i consells d'administració per les seves decisions.	1	5	0	6

CA. Establir mecanismes de socialització professional que incorporin els valors del servei públic. Es considera fonamental la planificació de cursos de formació en ètica i en tot el sistema d'obligacions i responsabilitats dels empleats públics, incloent-hi l'orientació dels incorporats de bell nou i la posterior formació contínua, com també el disseny d'un sistema de carrera i promoció professional que sancioni els que incompleixin els codis ètics o les normes disciplinàries.	0	3	3	6
E. Incrementar la informació a la pàgina web sobre contractacions i concursos que es duen a terme a la CAIB.	0	3	2	5
AK. Prioritzar la seguretat i el control en l'accés a la informació privilegiada.	1	2	2	5
AO. Promoure la participació ciutadana.	0	1	4	5
BK. Desenvolupar un programa sistemàtic de control i avaluació del rendiment, incorporar l'auditoria d'eficàcia i eficiència en el marc d'activitats de la Intervenció o de la Sindicatura de Comptes.	0	5	0	5
BL. Elaborar codis ètics, tant de l'àmbit polític com dels empleats públics, com també la normativa que es desplegui en aquesta línia, la qual cosa implica la creació d'òrgans de seguiment i el control del seu compliment, els informes dels quals, en cas d'incompliment, poden donar lloc a l'obertura de procediments disciplinaris.	1	2	2	5
Y. Incrementar la declaració de tots els béns a l'inici i al final dels mandats.	0	0	4	4
AM. Establir una nova regulació de matèries "sensibles", com ara contractació, subvencions i urbanisme, que prevegi controls anticorrupció.	1	3	0	4

C. Implantar factors de control sobre la neutralitat en les seves funcions, control en la transparència de les seves gestions i control en l'eficàcia per al desenvolupament de les seves decisions.	0	0	3	3
D. Incrementar el control dels contractes menors.	0	3	0	3
K. Establir mesures més públiques i molt senzilles.	3	0	0	3
X. Incrementar la prohibició d'acceptar regals de caràcter significatiu.	0	1	2	3
AN. Promoure la tipificació del delictes d'enriquiment il·lícit.	0	0	3	3
AU. Promoure que els futurs consellers i conselleres s'hagin de comprometre a comparèixer davant el Parlament per exposar el seu currículum i els seus projectes abans del seu nomenament.	0	1	2	3
BB. Implantar avaluacions d'acompliment i de les polítiques públiques.	0	0	3	3
BC. Establir sistemes de denúncia ciutadana, etc., com també la rendició de comptes (que inclourà tant els polítics com els servidors públics de més nivell).	0	0	3	3
BP. Elaborar uns pressuposts participatius que permetin a la ciutadania prioritzar despeses i que contribueixin a la simplificació administrativa.	0	2	1	3
R. Incrementar la delimitació per llei dels sous de tots els càrrecs públics (un sol càrrec i un sol sou).	0	0	2	2
N. Establir filtres constants d'igualtat en els processos i procediments nous que duu a terme l'Administració.	0	2	0	2
AE. Exigir valors d'integritat als funcionaris, els vertaders motors de l'Administració.	2	0	0	2
BA. Implantar auditories per actors externs.	0	2	0	2

BZ. Establir i implantar el sistema d'avaluació del rendiment individualitzat que permeti fer un seguiment del treball de tots els empleats públics.	0	1	1	2
CB. Crear una línia telefònica per denunciar els casos de corrupció, frau o abús.	2	0	0	2
AG. Posar en relleu les responsabilitats polítiques.	1	0	0	1
AV. Establir una declaració institucional sobre la situació dels imputats per delictes de corrupció en relació amb la continuïtat en el seu càrrec.	0	0	1	1
AY. Establir alineaments clars per a la interacció del sector públic amb el privat amb el respecte de la seva essència. Es necessita privilegiar els interessos públics per damunt el sector privat en el servei públic, per exemple, aclarint i fent més transparents els processos de licitacions.	0	1	0	1
BE. Establir una llei de conflictes d'interès i incompatibilitats d'alts càrrecs, el compliment de la qual serà controlat per la Comissió d'Ètica de la Presidència.	0	0	1	1
BQ. Obligar els organismes públics a aprovar un pla estratègic amb indicadors de seguiment i publicitat del compliment dels objectius anuals.	0	1	0	1
BV. Impulsar que els funcionaris del nivell superior i directiu puguin mostrar i fomentar la conducta ètica, entre d'altres, exercitant un lideratge efectiu que serveixi de referència, implementant incentius adequats i avaluacions precises.	1	0	0	1
G. Incrementar la redacció de cartes de serveis.	0	0	0	

H. Incrementar la definició (i publicació a Internet) dels procediments administratius de les conselleries.	0	0	0	
M. Crear fòrums de formació de qualitat interna en l'Administració pública, per a la participació interna en tota la informació i els projectes dels treballadors.	0	0	0	
T. Instaurar un manual de bones pràctiques polítiques.	0	0	0	
U. Crear un codi deontològic del polític i funcionari.	0	0	0	
V. Incrementar la formació en valors.	0	0	0	
W. Incrementar les penalitzacions econòmiques per la vulneració de normes bàsiques de convivència.	0	0	0	
Z. Encarregar els processos de contractació de personal a organismes neutrals (extensió universitària, observatori de la integritat...).	0	0	0	
AB. Formar en la participació.	0	0	0	
AC. Establir la presència de representants màxims en cada fòrum, mesa, pla de participació.	0	0	0	
AD. Contestar motivadament cada proposta participativa.	0	0	0	
AJ. Declarar els interessos privats rellevants per a la gestió de contractes o en general per a la presa de decisions.	0	0	0	
AL. Incrementar la restricció i el control d'activitats privades amb posterioritat al cessament.	0	0	0	
AP. Capacitar els servidors públics en valors i responsabilitats ètiques.	0	0	0	
AQ. Elaborar codis d'ètica que expressin de manera clara i amb exemples el que s'espera dels servidors públics.	0	0	0	

AR. Establir un sistema de prevenció i defensa de l'ètica pública basat en la col·laboració dels servidors públics.	0	0	0	
AS. Articular valors del servei públic en la gestió fonamentats en la responsabilitat i l'apoderament.	0	0	0	
AT. Redactar un codi de bon govern.	0	0	0	
AW. Traslladar les normes ètiques al marc legal, als diversos textos normatius, amb capacitat de sanció.	0	0	0	
AX. Fomentar la presa de decisions transparents i l'obertura crítica, intensificant la supervisió ciutadana sobre mecanismes com les declaracions patrimonials, la regulació de conflictes d'interès, etc.	0	0	0	
AZ. Fomentar els mecanismes adequats de rendició de comptes, impulsant l'establiment de processos i procediments administratius.	0	0	0	
BD. Divulgar el procediment sancionador per a les conductes indegudes.	0	0	0	
BF. Establir una llei del sector públic i un sistema de controls.	0	0	0	
BH. Establir un sistema de comptabilitat homogeni.	0	0	0	
BI. Afavorir en els sistemes de contractació les valoracions amb puntuació objectiva i la creació d'oficines tècniques que les apliquin.	0	0	0	
BJ. Garantir el respecte als principis d'igualtat i mèrit en l'accés a l'ocupació pública.	0	0	0	
BM. Elaborar una llei d'accés a la informació per permetre a la ciutadania sol·licitar-la al sector públic sense tenir la condició de persona interessada.	0	0	0	
BN. Generalitzar les cartes de serveis i garantir-ne el respecte.	0	0	0	

BO. Implantar l'Administració electrònica com a millora de la informació i la transparència de les dades públiques.	0	0	0	
BR. Democratitzar l'elaboració de normes amb informació prèvia i fomentar el desenvolupament de finestretes úniques.	0	0	0	
BS. Democratitzar l'elaboració de normes amb informació prèvia i fomentar el desenvolupament de finestretes úniques.	0	0	0	
BU. Implantar la posada a disposició de tota la informació relativa al patrimoni i als ingressos dels càrrecs públics, respectant la Llei de protecció de dades.	0	0	0	
BW. Fomentar la conducta ètica en l'administració dels recursos humans. S'han de respectar els principis d'igualtat i mèrit en la contractació del personal, amb incentius a l'eficàcia i l'honestetat, etc. Un exemple seria la implementació d'una funció directiva professional.	0	0	0	
BX. Evidenciar el compromís dels líders polítics de reforçar amb la seva actitud la conducta ètica dels servidors públics.	0	0	0	
BY. Incidir en els sistemes de recursos humans que redueixin les possibilitats de corrupció assegurant el respecte de la igualtat i el mèrit en l'accés i el foment del principi de mèrit en la carrera professional.	0	0	0	

. GOVERN DE

A proposta del:
Fòrum
Fòrum
Fòrum
Fòrum
Fòrum
Fòrum

[illegible]

Govern
Fòrum
Fòrum
Fòrum
Govern
Govern
Fòrum
Fòrum

Fòrum
Fòrum
Fòrum
Fòrum
Fòrum
Govern
Govern
Govern
Govern
Fòrum
Fòrum
Fòrum
Govern

Govern
Govern
Fòrum
Govern
Govern
Govern
Govern
Govern
Fòrum

[illegible]

[illegible]

