



## Instrucció de la Secretària de la Central de contractació en relació a la incorporació de clàusules de tipus social en els contractes derivats de neteja basats en l'Acord marc per a la homologació dels serveis de neteja de l'Administració de la Comunitat autònoma de les Illes Balears i del sector públic instrumental (Exp. CC 1/2015 AM)

*(versió actualitzada a dia 3 d'abril de 2017)*

### Antecedents

1. El dia 6 de maig de 2016 va entrar en vigor l'Acord marc per a la homologació dels serveis de neteja de l'Administració de la Comunitat autònoma de les Illes Balears i del sector públic instrumental (Exp. CC 1/2015 AM).
2. En data 30 d'abril de 2016 es va publicar en el BOIB l'Acord del Consell de Govern de 29 d'abril de 2016 pel qual s'estableixen directrius per a la inclusió de clàusules de caràcter social en la contractació de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i el seu sector públic instrumental.
3. Amb aquesta Instrucció, la Secretària de la Central de contractació, en exercici de les funcions de responsable de l'Acord marc, i amb la finalitat de supervisar l'execució i assegurar la realització correcta de la prestació pactada, pretén aclarir i facilitar als òrgans de contractació destinataris de l'Acord marc, els aspectes concrets a tenir en consideració a l'hora d'incorporar clàusules de tipus social en els contractes derivats de neteja basats en l'AM (Exp. CC 1/2015 AM).

### Consideracions jurídiques

1. L'Acord del Consell de Govern de 29 d'abril de 2016, pel qual s'estableixen directrius per a la inclusió de clàusules de caràcter social, vincula els òrgans de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i les entitats que integren el seu sector públic instrumental i les directrius que conté **han de ser aplicades d'acord amb els principis i les regles que regeixen la contractació pública**.
2. **Els principis i les regles que regeixen la contractació pública en matèria d'Acords marc, es troben recollits en els articles 196 a 198** del text refós de la Llei de contractes del sector públic aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre (en endavant **TRLCSP**).

En concret, l'article 196 del TRLCSP disposa que els òrgans de contractació del sector públic poden concloure acords marc amb un o diversos empresaris amb la finalitat de fixar les condicions a què s'han d'ajustar els contractes que pretenguin adjudicar durant un període determinat.





Pel que fa a l'adjudicació de contractes basats en un acord marc, l'article 198 del mateix text disposa, entre d'altres aspectes, **que en els contractes basats en un acord marc les parts no poden, en cap cas, introduir modificacions substancials respecte dels termes que estableix l'acord marc.** Quan l'acord marc s'hagi subscrit amb diversos empresaris, l'adjudicació dels contractes que s'hi basen s'efectua aplicant els termes fixats en el mateix acord marc, o si escau, convocant a les parts a una nova licitació, en què s'han de prendre com a base els mateixos termes, formulant-los de manera més precisa si és necessari, i si escau, altres als quals es refereixin les especificacions de l'acord marc.

3. En matèria de clàusules socials, la clàusula 31 del plec de clàusules administratives (PCA) de l'**Acord marc (AM) de neteja ja inclou una sèrie de requeriments i mesures de tipus social que determinen les condicions a què s'han d'ajustar els contractes derivats** que tramitin els òrgans de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i les entitats que integren el seu sector públic instrumental destinataris de l'AM; no es poden introduir modificacions substancials respecte d'aquests termes, de tal manera que en els plec específics **s'hauran de prendre com a base els termes de l'Acord marc, formulant-los de manera més precisa si és necessari, si bé sempre de conformitat amb aquells.**

**Els requeriments i mesures socials que preveu la clàusula 31 del PCA de l'AM es refereixen essencialment a les condicions laborals del personal** de les empreses adjudicatàries; aquesta clàusula disposa literalment el següent:

### **31. Obligacions en matèria de personal**

31.1 El personal adscrit a l'execució dels contractes derivats de l'Acord marc dependrà exclusivament de les empreses adjudicatàries, les quals tindran tots els drets i deures inherents a la seva qualitat d'empresari.

31.2 Les empreses adjudicatàries de l'Acord marc estan obligades al compliment de les disposicions vigents en matèria de legislació laboral, especialment les contingudes en el conveni col·lectiu aplicable o, si escau, en els acords a què hagin arribat l'empresa i els representants dels treballadors, així com les relatives a la legislació social, de prevenció de riscos laborals, d'integració social de les persones amb discapacitat, fiscal, de protecció de dades personals i mediambientals. L'incompliment d'aquestes obligacions o les infraccions de les disposicions sobre aquestes matèries no comportarà responsabilitat per a l'Administració contractant. En el seu cas, l'Administració repercutirà sobre l'adjudicatari qualsevol efecte o sanció que sobre ella recaigui de manera directament o subsidiària en aquestes matèries.

31.3 L'empresa contractista s'obliga a aplicar, en l'execució de les prestacions, mesures destinades a promoure la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

31.4 Els plecs específics dels corresponents contractes derivats establiran l'obligació d'acreditar el deure d'afiliació i alta en la Seguretat Social del personal que ocuparan en l'execució del contracte. Així mateix, s'han de posar en coneixement de l'òrgan de contractació les contractacions de nou personal que hagin de ser adscrites al servei i acreditar la seva afiliació i alta en la Seguretat Social.





En tot cas, es considera condició especial d'execució el compliment de les obligacions salarials mínimes per part de les empreses de neteja, que als efectes de l'article 223 f del TRLCSP tendrà la consideració d'obligació essencial. Els òrgans de contractació podran en qualsevol moment realitzar actuacions tendents a la comprovació del compliment d'aquestes obligacions.

31.5 En els contractes derivats d'aquest Acord marc es podran preveure com a condicions especials d'execució, consideracions de tipus social amb la finalitat de promoure l'ocupació de persones amb dificultats particulars d'inserció en el mercat laboral, combatre l'atur i reduir les ràtios de temporalitat en relació amb el personal vinculat a fi de la contractació, a les quals els plecs corresponents els atribuiran caràcter d'obligacions contractuals essencials. Sense perjudici de l'anterior, l'òrgan de contractació podrà requerir al contractista perquè acrediti documentalment el compliment de les referides obligacions.

31.6 En els immobles on ja hi existeixi contracte de serveis de neteja, l'obligació de subrogar el personal operatiu es regeix per les condicions establertes en el corresponent conveni col·lectiu. L'òrgan de contractació ha de facilitar als licitadors la informació exigida per la legislació vigent i altres normes i convenis d'obligat compliment sobre les condicions dels contractes dels treballadors als quals afecti la subrogació, amb la finalitat de permetre l'avaluació dels costos laborals que impliquen aquesta mesura.

31.7 A la finalització de cada contracte derivat de l'Acord marc, l'antiguitat mitjana de la plantilla no es podrà haver incrementat, respecte a l'antiguitat mitjana inicial, mitjançant la incorporació o substitució dels treballadors. Només s'admet l'increment d'antiguitat consubstancial al transcurs del temps de durada del contracte. L'empresa adjudicatària serà responsable directament del compliment d'aquesta clàusula, excepte si l'òrgan de contractació hagués autoritzat expressament l'increment de l'antiguitat mitjana de la plantilla a petició de l'empresa. L'incompliment del que aquí s'estableix en qualsevol dels contractes derivats dels que l'empresa resulti adjudicatària donarà lloc a la resolució de l'Acord marc.

## Instruccions

1. De tot això es pot concloure que **en els contractes derivats de neteja només es poden incloure les clàusules o consideracions de tipus social previstes en el PCA de l'AM**; no es pot donar compliment a tot el que preveu l'Acord del Consell de Govern de 29 d'abril de 2016 en matèria de clàusules socials, ja que això podria suposar la introducció de modificacions substancials respecte dels termes de l'Acord marc subscrit amb els adjudicataris.

2. Així, **a l'hora d'incorporar de manera concreta clàusules socials en els contractes derivats de neteja**, els òrgans de contractació derivada **hauran de tenir en consideració diversos aspectes que afectaran a la tramitació del contracte en les diferents fases del procediment**, tal com es detalla a continuació i en el quadre resum que consta com **annex 1** a aquestes Instruccions.





## 2.1 ASPECTES SOCIALS A TENIR EN COMPTE DURANT LA FASE DE PREPARACIÓ DEL CONTRACTE:

### a. Amb relació a les obligacions relatives al personal a subrogar:

En la fase de preparació d'un nou contracte, s'ha de requerir l'empresa la relació detallada del personal a subrogar, que haurà d'incloure necessàriament les condicions dels contractes dels treballadors; el requeriment haurà de fer constar l'avertiment que la relació no podrà reflectir un increment de la mitjana de la plantilla respecte a l'antiguitat mitjana inicial, per incorporació o substitució dels treballadors, excepte que s'haguessin autoritzat per l'òrgan de contractació durant l'execució del contracte que s'acaba.

### b. Amb relació a altres obligacions socio-laborals concretes incloses en el PCA de l'AM:

**b.1** Pel que fa al **compliment de les obligacions salarials mínimes** previstes en el Conveni col·lectiu, l'òrgan de contractació derivada pot incloure en el plec específic la següent clàusula: *“El compliment de les obligacions salarials mínimes per part de les empreses de neteja incloses dins l'Acord marc és condició especial d'execució i té la consideració d'obligació essencial d'acord amb l'article 223 f del TRLCSP, per la qual cosa l'òrgan de contractació podrà en qualsevol moment dur a terme actuacions per tal de comprovar que l'adjudicatària compleix satisfactòriament aquestes obligacions”*.

**b.2** Pel que fa a l'**obligació de promoure la igualtat entre homes i dones**, l'òrgan de contractació derivada pot incloure la següent clàusula: *“En l'execució de les prestacions l'adjudicatària esdevindrà obligada a aplicar mesures destinades a la promoció de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, per la qual cosa l'òrgan de contractació podrà en qualsevol moment dur a terme actuacions per tal de comprovar el compliment d'aquesta obligació”*.

**b.3** Pel que fa a l'**obligació d'acreditar el deure d'afiliació i alta a la Seguretat Social** del personal que ocuparan en l'execució del contracte, es pot fer constar expressament la clàusula següent: *“L'empresa adjudicatària esdevindrà obligada a acreditar documentalment l'alta en la Seguretat Social del personal adscrit a l'execució del servei”*.

### c. Inclusió de condicions especials d'execució de tipus social:

En el plec específic l'òrgan de contractació derivada podrà incloure condicions especials d'execució de tipus social, sempre i quan atenguin a alguna de les **tres finalitats socials següents**, d'acord amb la clàusula 31 del PCA de l'AM:

1. Promoure l'ocupació de persones amb dificultats particulars d'inserció en el mercat laboral.
2. Combatre l'atur.





3. Reduir les ràtios de temporalitat del personal vinculat a l'objecte del contracte.

Per atendre aquestes finalitats, s'haurà de preveure la inclusió de clàusules que podrien ser del tipus següent:

**c.1 Per promoure l'ocupació de persones amb dificultats particulars d'inserció en el mercat laboral:** *“Com a condició especial d'execució, s'exigeix que les noves contractacions, cobertura de baixes o substitucions del personal que s'hagin de formalitzar durant l'execució del contracte, es realitzin amb persones incloses dins algun dels col·lectius amb dificultat d'inserció en el mercat laboral, ja siguin joves en situació d'atur amb greus dèficits formatius i escassa experiència laboral, persones en situació d'atur de llarga durada, dones víctimes de violència de gènere, persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33% o persones perceptores de la renda mínima d'inserció”.*

**c.2 Per combatre l'atur:** *“Com a condició especial d'execució, s'exigeix que les noves contractacions, cobertura baixes o substitucions del personal que s'hagin de formalitzar durant l'execució del contracte, es realitzin amb persones que es trobin en situació d'atur”.*

**c.3 Per reduir les ràtios de temporalitat** (només en el cas de contractes amb un número de treballadors superior a 10): *“Com a condició especial d'execució, s'exigeix que l'empresa que resulti adjudicatària haurà de transformar en indefinits el 10% dels contractes temporals del personal que es trobi adscrit al servei”.*

En aquest cas, l'òrgan de contractació haurà de tenir en compte el número de contractes temporals vinculats a l'execució. Partint de la relació de personal a subrogar comunicada per les empreses, els òrgans de contractació podran comprovar si les claus identificatives dels contractes es corresponen amb les modalitats indefinides o temporals vigents, que es poden consultar a la pàgina web <http://www.empleo.gob.es/es/Guia/leyes/RES280901> o a la pàgina web <http://www.seg-social.es/prdi00/groups/public/documents/binario/142497>.

L'òrgan de contractació derivada haurà de valorar en cada cas quina d'aquestes finalitats socials resulta més adequades a les característiques i objecte del contracte; en el cas de que cap de les tres resultés apropiada, no caldrà que s'incloguin en el plec específic, si bé serà necessari que se'n deixi constància motivada en l'expedient.

Les condicions especials d'execució només determinen obligacions per l'adjudicatari durant l'execució del contracte, però hauran de ser acceptades expressament per tots els licitadors interessants en el moment de presentació de l'oferta; basta que els licitadors es comprometin a complir aquestes obligacions mitjançant la presentació d'una **declaració responsable**, la qual cosa determina la conveniència d'incorporar en el plec específic el model normalitzat corresponent (vegeu models **annexos 2, 3 i 4**).

Les ofertes dels licitadors que no presentin la declaració responsable acceptant expressament les condicions especials d'execució exigides, no s'ajusten al plec i no podran resultar adjudicatàries del contracte. L'òrgan de contractació està obligat a





rebutjar les ofertes que no s'ajustin al plec; en cas contrari s'estaria vulnerant el principi d'igualtat de tracte als licitadors.

#### **d. Inclusió de criteris d'adjudicació de tipus social:**

La clàusula 43 del PCA de l'AM preveu els criteris d'adjudicació que s'han d'incloure **obligatòriament** en el plec dels contractes derivats de neteja: el preu, el pla de qualitat (criteris avaluable mitjançant fórmules) i el pla de treball (criteri avaluable mitjançant judici de valor).

No obstant això, la mateixa clàusula també preveu que **opcionalment i sempre que sigui adequat a l'objecte i a les circumstàncies pròpies del contracte**, es puguin incloure com a criteri millores directament vinculades a l'objecte del contracte, atorgant-les una ponderació màxima del 5% de la puntuació total. Per això, i sempre que no es modifiquin substancialment els termes de l'AM, es podran incloure com a criteris d'adjudicació millores en relació als aspectes socials, com per exemple les següents (*apartat actualitzat per la versió de dia 3 d'abril de 2017*):

**d.1 Millora de la formació del personal:** es podran atorgar fins a un màxim de "x" punts als licitadors que ofereixin la realització de cursos de formació al personal en matèries distintes a les valorades com a criteri d'adjudicació en la licitació de l'AM, de conformitat amb la clàusula 19.5 del PCA de l'AM; per això, haurà de tractar-se de cursos vinculats a l'objecte del contracte, però que no es refereixin a les matèries de neteja específica d'oficines o de centres docents, sensibilització mediambiental i manipulació de productes químics (legislació), seguretat laboral i prevenció de riscos laborals o formació per especialistes en matèria d'alçada i vidres.

En aquest cas, l'òrgan de contractació derivada haurà de tenir en compte que la formació ja ha estat objecte de valoració en la licitació de l'Acord marc i per tant, per tal d'incloure aquest aspecte s'hauran de ponderar les característiques del contracte (especialment la seva importància econòmica, el número de treballadors etc), la disponibilitat en el mercat dels cursos de formació per empreses de neteja distintes del anteriors, tenint especial esment al lot al es refereixi el contracte segons l'illa en la que s'executarà el servei, la manera d'impartició dels cursos (presencials o a distància), el seu cost, les hores de duració o qualsevol altre aspecte que determini la conveniència o no d'incloure aquest criteri d'adjudicació.

**d.2 Execució de la prestació mitjançant subcontractació d'una part de la prestació amb un centre especial de ocupació:** es podran atorgar fins a un màxim de "x" punts als licitadors que ofereixin executar la prestació subcontractant un centre especial d'ocupació; en aquest cas, s'haurà d'atendre al **límit màxim de subcontractació del 50%** de l'import d'adjudicació, de conformitat amb el que disposa la clàusula 47 del PCA de l'AM i **s'ha de tenir en compte que, atesa la obligació de subrogació del personal en els contractes ordinaris de neteja, la subcontractació com a criteri d'adjudicació només resultarà adequada en els casos següents:**





- Per cobrir baixes o substitucions de personal vinculat a l'objecte del contracte.
- Pel cas de contractes l'objecte dels quals hagi augmentat considerablement respecte a l'anterior contracte i no es puguin executar només amb el personal vinculat a l'objecte del contracte que haurà ser obligatòriament subrogat.
- Pel cas de contractes de neteja extraordinària, on no hi ha treballadors a subrogar vinculats a l'objecte del contracte.

(apartat actualitzat per la versió de dia 03 d'abril de 2017)

**d.3 Reducció de les ràtios de temporalitat del personal:** en aquest cas, s'han de distingir dues possibilitats:

- **En contractes amb número de treballadors adscrits a la prestació inferior a 10**, i en conseqüència, quan no s'hagi inclòs aquest aspecte com a condició especial d'execució d'acord amb l'apartat c.3, es poden atorgar fins a un màxim de "x" punts als licitadors que ofereixin transformar indefinits el major número de contractes temporals dels treballadors adscrits a l'execució del contracte. En aquest cas, la puntuació màxima s'assignarà al licitador que ofereixi el major número de transformacions de contractes, mentre que a la resta de licitadors se'ls assignarà la puntuació que correspongui proporcionalment.

- **En contractes amb número de treballadors adscrits a la prestació superior a 10**, i en conseqüència, quan s'hagi inclòs aquest aspecte com a condició especial d'execució (apartat c.3), es pot afegir com a criteri d'adjudicació la millora de la reducció de d'aquella ràtio, de tal manera que es podrien atorgar fins a un màxim de "x" punts als licitadors que ofereixin millorar el % de treballadors amb contractes indefinits, transformant un percentatge superior al 10% dels contractes temporals dels treballadors adscrits a l'execució del contracte. En aquest cas, la puntuació màxima s'assignarà al licitador que ofereixi el major %; a la resta de licitadors se'ls assignarà la puntuació que correspongui proporcionalment.

En qualsevol d'aquest dos casos, l'òrgan de contractació haurà de tenir en compte el número de contractes temporals vinculats a la prestació, comprovant la relació de personal a subrogar comunicada per l'empresa i les equivalències de les claus identificatives dels contractes vigents (podeu consultar les webs <http://www.empleo.gob.es/es/Guia/leyes/RES280901> o a la pàgina web <http://www.seg-social.es/prdi00/groups/public/documents/binario/142497>).

L'òrgan de contractació podrà optar entre incloure o no aquests criteris d'adjudicació opcionals, deixant-ne constància motivada en l'expedient. El fet de que s'inclouin comportarà la necessitat de facilitar als licitadors el model corresponent en cada cas (pels criteris d.2 i d.3 podeu veure models exemple que consten com annexos 5, 6 i 7). L'ofertament d'aquestes millores no és obligatòria pels licitadors i en







cap cas pot suposar la seva exclusió, comportant només obligacions per aquells que, resultant adjudicatari, les hagin oferit.

## 2.2 ASPECTES SOCIALS A TENIR EN COMPTE EN LA FASE D'ADJUDICACIÓ O FORMALITZACIÓ DEL CONTRACTE:

**a. Si l'empresa proposada per l'adjudicació hagués presentat oferta de millora relativa a la subcontractació d'una part de la prestació amb un centre especial d'ocupació.**

S'haurà de tenir en compte el que disposa la clàusula 47.2 del PCA de l'AM, que disposa que l'adjudicatari que tingui intenció de subcontractar haurà de justificar l'aptitud dels subcontractistes, d'acord amb l'article 227.2 *b* del TRLCSP. Aquest aspecte s'ha d'incloure en la clàusula del plec relativa a la documentació a exigir a l'empresa proposada per a l'adjudicació.

**b. Per comprovar l'obligació d'haver donat d'alta en la Seguretat Social** al personal, s'haurà de requerir al contractista perquè en el termini de 2 mesos des de la formalització, presenti els certificats de la Seguretat Social on s'acrediti que els treballadors es troben d'alta. Aquest aspecte s'ha d'incloure expressament en el plec.

## 2.3 ASPECTES SOCIALS A TENIR EN COMPTE DURANT LA FASE D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE:

En qualsevol moment al llarg de l'execució, el responsable del contracte derivat podrà exigir a l'empresa prestadora del servei, que acrediti els aspectes socials exigits en el plec específic.

**a. Per comprovar el compliment de les obligacions salarials:** es podran exigir còpies de les nòmines dels treballadors o TCs.

**b. Per comprovar si l'empresa compleix amb el compromís de garantir la igualtat entre homes i dones:** es podrà exigir el pla d'igualtat (només si l'empresa té més de 250 treballadors) o bé la documentació acreditativa de les mesures d'actuació concretes que ha adoptat el contractista en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte.

**c. Per comprovar si compleix amb les condicions especials d'execució que s'hagin establert:**

c.1 Atès que les incorporacions o substitucions de treballadors han de ser autoritzades per l'òrgan de contractació, s'ha de comprovar que efectivament







s'han realitzat les contractacions dels treballador que corresponguin i que aquests es troben inclosos dins algun dels col·lectius amb dificultats d'accés al mercat laboral o de l'atur.

- La verificació de la contractació es pot dur a terme exigint còpia de l'alta en la SS i còpia del contracte o dels TCs.

- La verificació de la inclusió d'aquests persones en els col·lectius esmentats es pot dur a terme exigint la documentació adequada en cada cas: en cas de joves en situació d'atur amb greus dèficits formatius i poca experiència laboral (còpia del DNI i certificat acreditatiu de la situació d'atur actualitzat emès pel servei d'ocupació on es detalli la formació i experiència que consten a l'expedient de l'interessat); en cas de dones víctimes de violència de gènere (còpia del DNI i de l'ordre de protecció a favor de la víctima dictada per l'autoritat judicial); en cas d'aturats de llarga durada (còpia del DNI i certificat acreditatiu de la situació d'atur actualitzat emès pel servei d'ocupació); en cas de persones amb una discapacitat reconeguda igual o superior al 33% (còpia del DNI i certificat del grau de discapacitat igual o superior al 33%); i pel cas de persones perceptores de la renda mínima d'inserció (còpia del DNI i de la resolució de concessió de la renda mínima d'inserció i acreditació de la seva vigència).

c.2 La verificació del compliment de les mesures per combatre les ràtios de temporalitat, es pot dur a terme mitjançant el requeriment a l'adjudicatari perquè, en el termini de sis mesos des de l'adjudicació del contracte, acrediti la conversió en indefinits dels contractes temporals del personal adscrit al servei fins arribar al percentatges exigint en cada cas; l'acreditació es podrà dur a terme mitjançant la presentació d'una còpia dels nous contractes indefinits, en els que constin la corresponent comunicació d'alta a la Seguretat Social.

#### **d. Per comprovar si compleix amb la oferta presentada a l'apartat de millores de tipus socials:**

d.1 **Si l'adjudicatari hagués presentat oferta en relació amb el criteri de millora de la formació del personal:** en qualsevol moment al llarg de l'execució es podrà exigir que l'empresa acrediti la realització dels cursos de formació oferts, presentant, per exemple, un certificat de l'empresari on es contempli el títol del curs, la data i lloc de realització, les dades de l'organitzador i del tutor que l'ha impartit, el programa de matèries impartides i la relació del personal adscrit al servei que hi ha assistit.

d.2 **Reducció de les ràtios de temporalitat del personal:** en qualsevol moment al llarg de l'execució es podrà exigir que l'empresa acrediti que ha transformat en indefinits el número o el percentatge de contractes temporals que correspongui en cada cas, mitjançant presentació d'un certificat de l'empresari on constin relacionats els treballadors afectats per la millora,





G CONSELLERIA  
O HISENDA  
I ADMINISTRACIONS  
B PÚBLIQUES

juntament amb la còpia de la modificació dels contractes de treball degudament comunicada a la Seguretat social.

Palma, 9 de gener de 2017

La Secretària de la Central de Contractació

Matilde Martínez Montero

<https://vd.caib.es/1491218989248-154699136-2402975459730462188>





ANNEX 1				
QUADRE RESUM DE LA INSTRUCCIÓ EN RELACIÓ A LA INCORPORACIÓ DE CLÀUSULES DE TIPUS SOCIAL EN ELS CONTRACTES DERIVATS DE NETEJA BASATS EN L'ACORD MARC (Exp. CC 1/2015 AM)				
Apartat 2.1 Instrucció:				
OBLIGACIONS DE TIPUS SOCIOLABORALS PREVISTES EN EL PCA DE L'AM				
	FASE DE PREPARACIÓ	FASE DE LICITACIÓ	FASE D'ADJUDICACIÓ O FORMALITZACIÓ	FASE D'EXECUCIÓ
<b>Obligacions relatives al personal a subrogar</b>	Requerir a l'empresa la relació personal a subrogar (apartat 2.1 a)			
<b>Obligacions salarials mínimes</b>	Incloure en el plec la clàusula prevista (apartat 2.1 b.1)			Exigir còpia de les nòmines dels treballadors o TCs. (apartat 2.3 a.)
<b>Obligació de promoure igualtat entre homes i dones</b>	Incloure en el plec la clàusula prevista (apartat 2.1 b.2)			Exigir el Pla d'igualtat (empreses de més de 250 treballadors) o la documentació acreditativa de les mesures d'actuació concretes (apartat 2.3.b)
<b>Obligació afiliació alta a la Seguretat Social</b>	Incloure en el plec la clàusula prevista (apartat 2.1 b.3)		Requerir a l'empresa perquè presenti certificats d'alta a la Seguretat Socials de cada un dels treballadors (apartat 2.2 b)	



Apartat 2.1 c Instrucció:				
CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DE TIPUS SOCIAL				
	FASE DE PREPARACIÓ	FASE DE LICITACIÓ	FASE D'ADJUDICACIÓ O FORMALITZACIÓ	FASE D'EXECUCIÓ
<b>Per promoure ocupació persones amb dificultats particulars d'inserció</b>	Incloure en el plec la clàusula prevista (apartat 2.1 c.1) i model de declaració responsable (annex 2) .	Comprovar que els licitadors han signat l'annex 2		Exigir còpia l'alta a la SS i còpia del contracte o TCs, així com la documentació adequada en cada cas (apartat 2.3 c.1)
<b>Per combatre l'atur</b>	Incloure en el plec la clàusula prevista (apartat 2.1 c.2) i model de declaració responsable (annex 3)	Comprovar que els licitadors han signat l'annex 3		Exigir còpia l'alta a la SS i còpia del contracte o TCs, així com la documentació adequada en cada cas (apartat 2.3 c.1)
<b>Per reduir les ràtios de temporalitat (només en contractes amb més de 10 treballadors)</b>	Incloure en el plec la clàusula prevista (apartat 2.1 c.3) i model de declaració responsable (annex 4)	Comprovar que els licitadors han signat l'annex 4		Requerir a l'empresa relació treballadors beneficiats per la millora, juntament amb la còpia de la modificació dels contractes de treball degudament comunicada a la Seguretat social (apartat 2.3 c.2)





Apartat 2.1 d Instrucció:				
CRITERIS D'ADJUDICACIÓ DE TIPUS SOCIALS				
	FASE DE PREPARACIÓ	FASE DE LICITACIÓ	FASE D'ADJUDICACIÓ O FORMALITZACIÓ	FASE D'EXECUCIÓ
<b>Criteri de millora de la formació del personal</b>	Incloure en el plec una clàusula d'acord amb apartat 2.1 d.1 i elaborar un model d'oferta	Comprovar si els licitadors han presentat oferta		Requerir certificat de l'empresari on es contempli allò assenyalat a l'apartat 2.3 d.1
<b>Criteri d'execució relatiu a la prestació mitjançant subcontractació amb centre especial d'ocupació</b>	Incloure en el plec la clàusula prevista (apartat 2.1 d.2) i el model d'oferta annex 5	Comprovar si els licitadors han presentat oferta (annex 5)	S'haurà d'exigir el compliment del que disposa la clàusula 47.2 del PCA de l'AM de conformitat amb el que recull l'apartat 2.2.a.	
<b>Criteri de reducció de les ràtios de temporalitat</b>	- Contractes menys de 10 treballadors: incloure clàusula prevista (apartat 2.1 d.3) i el model d'oferta annex 6 - Contractes més de 10 treballadors: incloure clàusula prevista (apartat 2.1 d.3) i model annex 7.	Comprovar si els licitadors han presentat oferta (annex 6 o 7, segons correspongui)		Requerir a l'empresa relació treballadors beneficiats per la millora, juntament amb la còpia de la modificació dels contractes de treball degudament comunicada a la Seguretat social (apartat 2.3 d.2)





## ANNEX 2

### CONTRACTE DERIVAT DE NETEJA .....

#### DECLARACIÓ RESPONSABLE RELATIVA A LA CONDICIÓ ESPECIAL D'EXECUCIÓ D'OCUPAR PERSONES EN DIFICULTATS PARTICULARS D'INSERCIÓ EN EL MERCAT LABORAL

(nom i cognoms) ....., amb DNI ....., amb correu electrònic (@) ..... a efectes de notificacions, en nom propi o en representació de la persona física/jurídica ..... amb CIF ..... a fi de participar en la licitació del contracte derivat de l'Acord Marc per a la neteja de .....

DECLAR sota la meua responsabilitat, que l'empresa que represent (*si escau, marcar l'apartat corresponent*):

( ) Cobrirà les noves contractacions, baixes o substitucions del personal adscrit al servei amb persones que es trobin en dificultats particulars d'inserció en el mercat laboral, d'algun dels col·lectius següents:

- Joves en situació d'atur amb greus dèficits formatius i escassa experiència laboral.
- Persones en situació d'atur de llarga durada.
- Dones víctimes de violència de gènere.
- Persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%.
- Persones perceptores de la renda mínima d'inserció

( ) Que me comprometo, en cas de resultar adjudicatari, a presentar els documents que siguin exigits per l'òrgan de contractació.

Y perquè així consti, sign aquesta declaració.

....., ..... de ..... de 201....

(Signatura i segell de l'empresa)





## ANEXO 3

### CONTRACTE DERIVAT DE NETEJA .....

#### DECLARACIÓ RESPONSABLE RELATIVA A LA CONDICIÓ ESPECIAL D'EXECUCIÓ D'OCUPAR PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR

(nom i cognoms) ....., amb DNI ....., amb correu electrònic (@) ..... a efectes de notificacions, en nom propi o en representació de la persona física/jurídica ..... amb CIF ..... a fi de participar en la licitació del contracte derivat de l'Acord Marc per a la neteja de .....

DECLARAR sota la meua responsabilitat, que l'empresa que represent (*si escau, marcar l'apartat corresponent*):

( ) Cobrirà les noves contractacions, baixes o substitucions del personal adscrit al servei, amb persones que es trobin en situació d'atur.

( ) Que me compromet, en cas de resultar adjudicatari, a presentar els documents que siguin exigits per l'òrgan de contractació.

Y perquè així consti, sign aquesta declaració.

..... de..... de 201....  
(Signatura i segell de l'empresa)







## ANEXO 4

### CONTRACTE DERIVAT DE NETEJA .....

#### DECLARACIÓ RESPONSABLE RELATIVA A LA CONDICIÓ ESPECIAL D'EXECUCIÓ DE CONTRACTAR PERSONAL INDEFINIT

(nom i cognoms)....., amb DNI....., amb correu electrònic (@)..... a efectes de notificacions, en nom propi o en representació de la persona física/jurídica ..... amb CIF ..... a fi de participar en la licitació del contracte derivat de l'Acord Marc per a la neteja de .....

DECLARAR sota la meua responsabilitat que l'empresa que represent (*si escau, marcar l'apartat corresponent*):

( ) Transformarà en contractes indefinits l'10% dels contractes temporals de les persones treballadores vinculades a l'objecte del contracte.

( ) Que per aquest contracte, on el nombre de treballadors adscrits a l'execució de la prestació és de ..... (espai a completar per l'òrgan de contractació; en tot cas ha de ser superior a deu), suposarà la transformació en indefinits d'un total de ..... contractes (espai a completar per l'òrgan de contractació; haurà de ser l'10% del total de contractes).

( ) Que me compromet, en cas de resultar adjudicatari, a presentar els documents que siguin exigits per l'òrgan de contractació.

Y perquè així consti, sign aquesta declaració.

....., ..... de ..... de 201....  
(Signatura i segell de l'empresa)





## ANNEX 5

### CONTRACTE DERIVAT DE NETEJA .....

#### OFERTA RELATIVA A LA SUBCONTRATACIÓ SOCIAL

(nom i cognoms)....., amb DNI ....., amb correu electrònic (@)..... a efectes de notificacions, en nom propi o en representació de la persona física/jurídica..... amb CIF ..... a fi de participar en la licitació del contracte derivat de l'Acord Marc per a la neteja de ....., declar que l'empresa que represento OFEREIX (si escau, marcar l'apartat corresponent):

Subcontractar una part de la prestació amb el Centre Especial d'ocupació denominat....., amb CIF ..... i domicili social a ....., c/ .....

Que el percentatge de subcontractació ofert és el que s'assenyala en el quadre següent:

Oferta (marcar "X" la casella corresponent)	% de subcontractació ofert	Puntuació màxima (la que correspongui)
	Entre el 49% i el 30% de l' import d'adjudicació	X (la que correspongui)
	Entre el 29% i el 10% de l'import d'adjudicació	X (la que correspongui)
	Menys del 10% de l' import d'adjudicació	X (la que correspongui)

Que el Centre Especial d'Ocupació a subcontractar disposa l'aptitud adequada per executar parcialment la prestació.

Que el Centre Especial d'Ocupació a subcontractar no es troba inhabilitat per contractar o ni en els supòsits de prohibició per contractar, d'acord amb l'ordenament jurídic.

Que me compromet, en cas de resultar adjudicatària, a presentar els documents que siguin exigits per l'òrgan de contractació.

Y perquè així consti, sign aquesta oferta.

..... de..... de 201....

(Signatura i segell de l'empresa)





## ANNEX 6

### CONTRACTE DERIVAT DE NETEJA .....

#### OFERTA RELATIVA A LA REDUCCIÓ DE LES RÀTIOS DE TEMPORALITAT DEL PERSONAL EN CONTRACTES AMB MENYS DE 10 TREBALLADORS

(nom i cognoms)....., amb DNI ....., amb correu electrònic (@)..... a efectes de notificacions, en nom propi o en representació de la persona física/jurídica..... amb CIF ..... a fi de participar en la licitació del contracte derivat de l'Acord Marc per a la neteja de ....., declar que l'empresa que represento, del total de ..... contractes temporals existents (espai a emplenar per l'òrgan de contractació en cada cas concret; ha de ser el número total de contractes), OFEREIX (si escau, marcar l'apartat corresponent i indicar número):

( ) Transformar en indefinits (oferir número) ..... contractes dels treballadors adscrits a l'execució del contracte.

( ) Que me compromet, en cas de resultar adjudicatària, a presentar els documents que siguin exigits per l'òrgan de contractació.

Y perquè així consti, sign aquesta oferta.

..... de..... de 201....

(Signatura i segell de l'empresa)





## ANNEX 7

### CONTRACTE DERIVAT DE NETEJA .....

#### OFERTA RELATIVA A LA REDUCCIÓ DE LES RÀTIOS DE TEMPORALITAT DEL PERSONAL EN CONTRACTES AMB MES DE 10 TREBALLADORS

(nom i cognoms) ....., amb DNI ....., amb correu electrònic (@)..... a efectes de notificacions, en nom propi o en representació de la persona física/jurídica ..... amb CIF ..... a fi de participar en la licitació del contracte derivat de l'Acord Marc per a la neteja de ....., declar que l'empresa que represento, OFEREIX (si escau, marcar l'apartat corresponent):

( ) Transformar en indefinits el percentatge (%) de contractes temporals dels treballadors adscrits a l'execució del contracte, assenyalat en el quadre següent:

Oferta (marcar "X" la casella corresponent)	% de transformació en contractes indefinits	Puntuació màxima (la que correspongui)
	Més del 20% dels contractes temporals	X (la que correspongui)
	Entre el 15% i el 20% dels contractes temporals	X (la que correspongui)
	Més del 10 % dels contractes temporals	X (la que correspongui)

( ) Que me compromet, en cas de resultar adjudicatària, a presentar els documents que siguin exigits per l'òrgan de contractació.

Y perquè així consti, sign aquesta oferta.

..... de..... de 201....  
(Signatura i segell de l'empresa)

