Permís per raó de violència de gènere sobre la dona treballadora

1. Regulació

— Article 49.*d* del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

— Article 23 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere (modificat pel Reial decret llei 9/2018, de 3 d'agost, de mesures urgents per al desenvolupament del Pacte d'Estat contra la violència de gènere)

2. Contingut

a) Les faltes d'assistència de les treballadores víctimes de violència de gènere, totals o parcials, tenen la consideració de justificades pel temps i en les condicions en què ho determinin així els serveis socials d'atenció o de salut.

b) Per fer efectiva la seva protecció o el seu dret d'assistència social integral, tenen dret a la reducció de la jornada amb disminució proporcional de la retribució, o la reordenació del temps de treball, mitjançant l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o altres formes d'ordenació del temps de treball que siguin aplicables, en els termes que per a aquests supòsits estableixi l'administració pública competent en cada cas.

3. Documentació que s'ha de presentar amb la sol·licitud

- L'acreditació de la condició de víctima de violència de gènere que s'ha de realitzar a través de qualsevol dels mitjans següents:

  - Sentència condemnatòria per un delicte de violència de gènere.

  - Ordre de protecció o qualsevol altre resolució judicial que acordi una mesura cautelar a favor de la víctima.

  - Informe del Ministeri Fiscal que indiqui l'existència d'indicis de ser víctima de violència de gènere.

- Informe dels serveis socials, dels serveis especialitzats o dels serveis d'acollida destinats a víctimes de violència de gènere de l'Administració Pública competent.

- L'acreditació de la necessitat d'aquest permís per tal d'assegurar la protecció, assistència social integral o assistència sanitària de la víctima que s'ha de realitzar a través de qualsevol dels mitjans següents:

  - Certificació o informe d'un òrgan competent en matèria d'atenció especialitzada de la necessitat de la concessió del permís.

  - Informe mèdic oficial que correspongui per justificar la necessitat de la concessió del permís, per tal de garantir l'assistència sanitària especialitzada de la víctima.

  - Valoració policial de l'elevat risc per justificar la necessitat de la concessió del permís, per tal de garantir la seguretat de la víctima.

4. Òrgan de resolució

Directora general de Personal Docent.

5. Aclariments

a) Inclou dos supòsits:

1. Supòsits d'absència justificades.

2. Supòsits de reducció de jornada, amb disminució proporcional de retribucions, o de reordenació del temps de treball.

b) Les faltes d'assistència, totals o parcials, queden justificades pel temps i en les condicions que determinin els serveis socials d'atenció o de salut, segons pertoqui.

c) La reducció de la jornada o la reordenació del temps de treball es perllongarà el temps necessari per fer efectiva la protecció o el dret d'assistència social integral.

d) La concessió de la reducció de jornada és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat durant l'horari que ha estat objecte de reducció.

e) Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar al comunicat mensual de faltes com a absències justificades.

Per qualsevol aclariment o consulta:

Educació Primària: primaria@dgpdocen.caib.es

Educació Secundària: secundaria@dgpdocen.caib.es