

CONTRA LA
PRECARIETAT

UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT



Resultats Pla de lluita contra la precarietat en el treball Eivissa 2017

#QualitatOcupació



G CONSELLERIA
O TREBALL, COMERÇ
I INDÚSTRIA
B



#PlaDeLluita



Millora la Qualitat de l'Ocupació

Des de juliol de 2015, la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria, de forma coordinada amb la Inspecció de Treball i la Seguretat Social, ha posat l'accent en la Qualitat de l'Ocupació com a un dels objectius irrenunciables en la millora del mercat de treball de les Illes, que s'ha materialitzat amb l'execució de plans especials de control. Amb aquest estiu són ja tres les edicions del Pla de Lluita contra la Precarietat a les Illes Balears; l'evolució del mercat de treball ja reflecteix la incidència (directa i indirecta) del conjunt d'actuacions de vigilància, que s'estén al conjunt de l'any.

Durant els mesos d'agost i setembre, la Conselleria i la Inspecció de Treball i la Seguretat Social han reeditat el Pla de Lluita contra la precarietat en el treball, que s'estén a totes les illes, amb 32 inspectors i subinspectors, per combatre les situacions de precarietat en termes de temporalitat (indefinites vs temporals) i parcialitat (temps parcial vs temps complet) a les contractacions.



CONTRA LA
PRECARIETAT

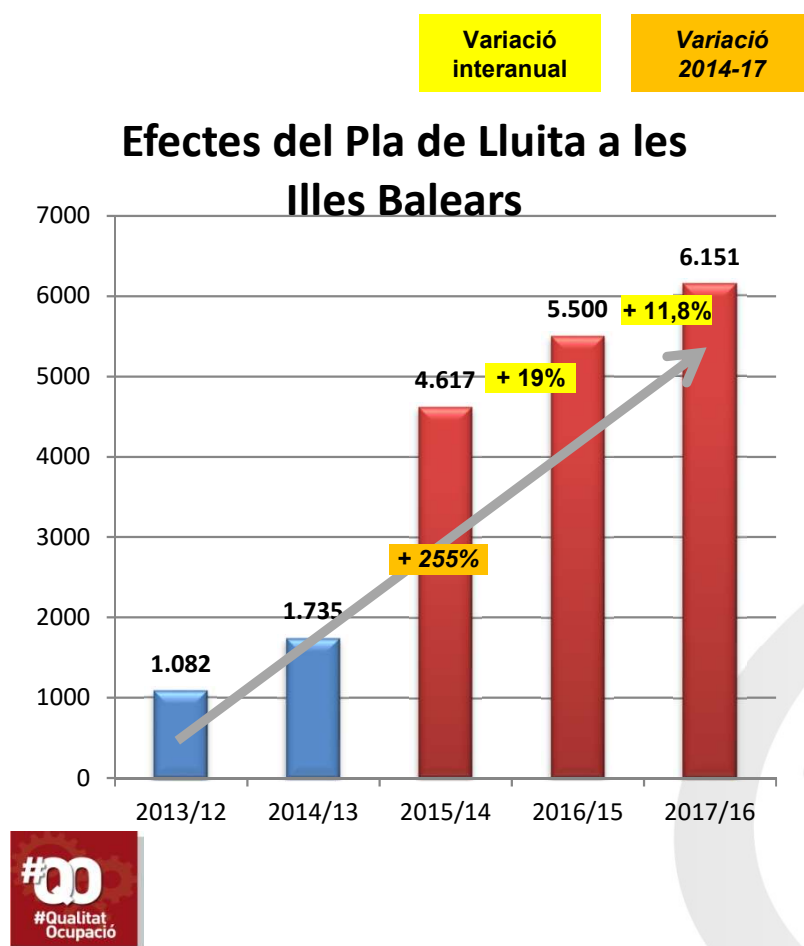
UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT

1.269 TREBALLADORS D'EIVISSA HAN VIST MILLORADES LES SEVES CONDICIONS LABORALS A L'ESTIU DE 2017

Dels 6.151 treballadors i treballadores que han millorat la seva feina a Balears tant per la conversió dels seus contractes temporals a indefinits, en l'ampliació de les seves jornades així com amb les noves altes, 1.269 corresponen a Eivissa. El pla de lluita i el seu efecte dissuasori fan que el mercat de treball de les Illes Balears es vagi regulant cap a una ocupació de qualitat en les condicions laborals. En tres campanyes, el Pla de Lluita ha millorat a Balears les condicions de més de 16.200 treballadors, dels quals 2.642 a Eivissa.



Pla de Lluita 2015-2017: Millora la Qualitat de l'Ocupació



En la campanya de 2017, el Pla ha beneficiat uns 6.151 treballadors, més d'un 11,8% més de persones que l'any anterior, tant per l'efecte de l'acció inspectora, com per l'efecte dissuasori. D'aquesta manera, i sumant les tres campanyes, uns 15.600 treballadors han vist millorades les seves condicions de treball a les Illes Balears. Entre la campanya de 2015 i la del 2017, s'ha incrementat en un 53% el número de treballadors beneficiats pel Pla de Lluita. La comparativa encara és més alta si es revisa amb els anys que no hi havia pla de lluita (2014).

L'actuació inspectora. Resultats

- PERÍODE: JULIOL I AGOST
- 32 INSPECTORS I SUBINSPECTORS
 - 16 MALLORCA
 - 6 MENORCA
 - 8 EIVISSA
 - 2 FORMENTERA

La campanya, que ha durat dos mesos, ha estat permanentment coordinada des de la Direcció General de Treball, Economia Social i Salut Laboral de la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria, i la Direcció Territorial d'Inspecció de Treball i Seguretat Social de les Illes i la Direcció General d'Inspecció del Govern central.



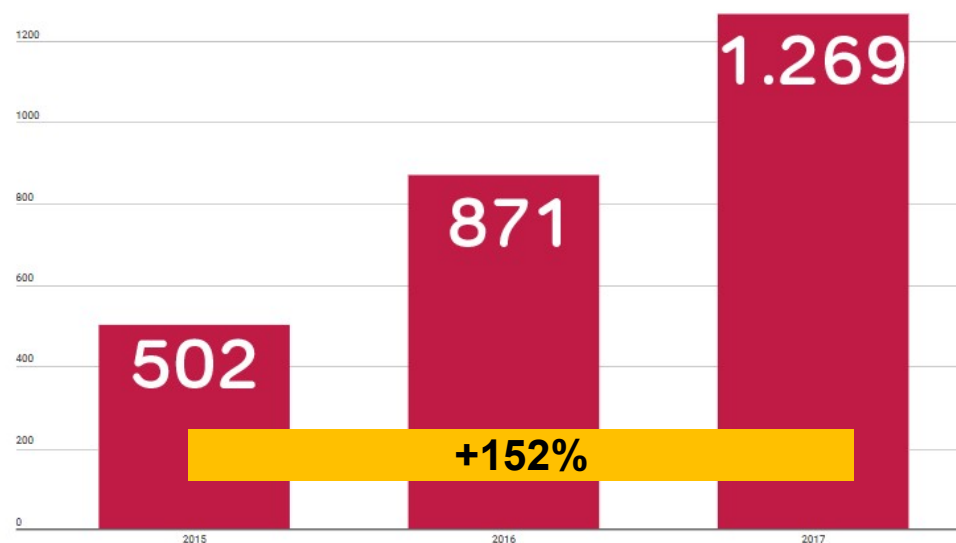
RESUM DE L'ACTIVITAT INSPECTORA - 2017

- 1.288 ACTUACIONS D'INSPECCIÓ DE TREBALL
- 1.349 VISITES A CENTRES DE FEINA, DE LES QUALS
 - 582 VISITES EN HORARI NOCTURN I/O FESTIU
 - 767 VISITES EN HORARI DIÜRN LABORABLE

Comparativa del Pla de Lluita 2015-2017

El Pla de Lluita ha beneficiat el 2017 a 6.121 treballadors, dels quals 1.269 són d'Eivissa. En xifres comparades, es veu un increment del 152% en els efectes directes entre 2015 i 2017.

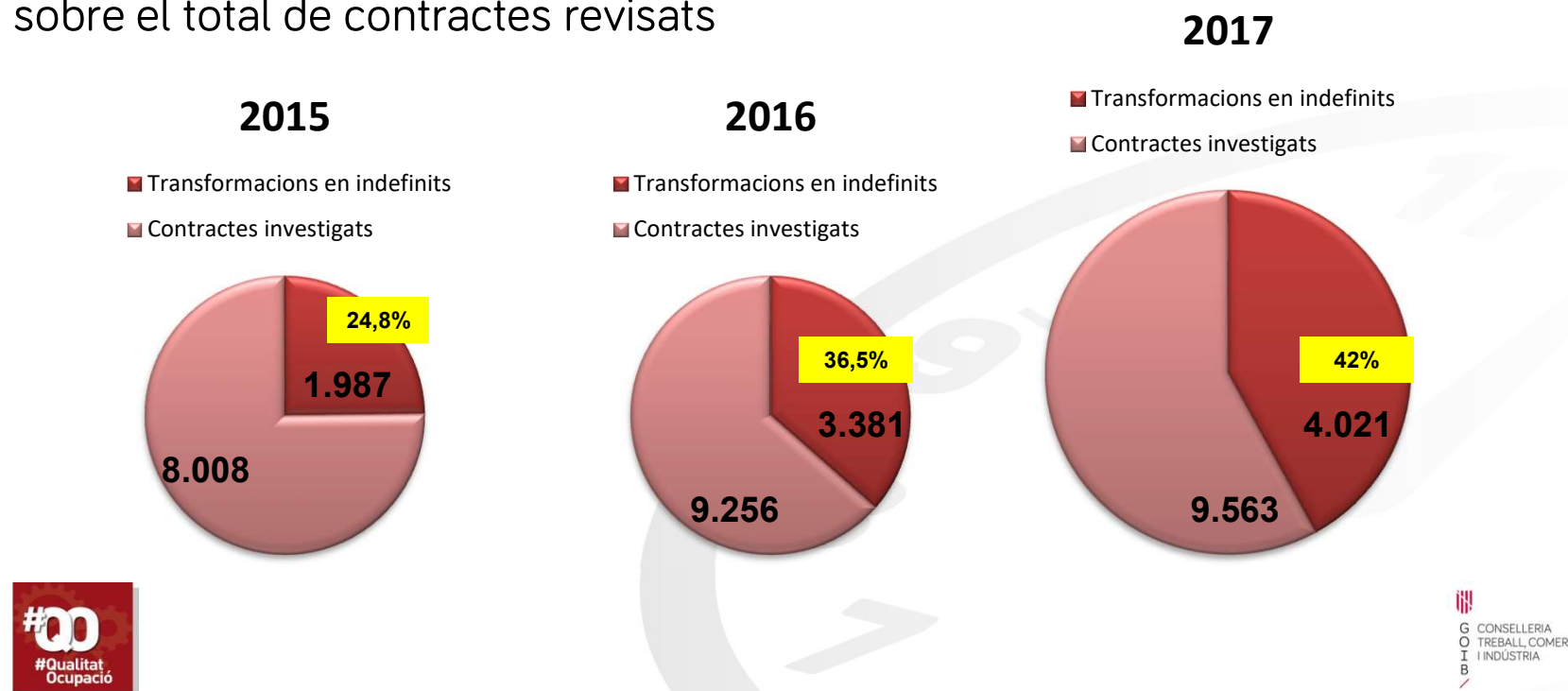
Comparativa efectes directes Pla de Lluita a Eivissa 2015-2017



Temporalitat. El 42% dels contractes revisats, en frau de llei

Fruit de les 1.304 visites realitzades, aquest estiu s'han revisat un total de 9.563 contractes temporals a totes les Illes, dels quals 4.021 contractes (42.04%) estaven en frau de llei i s'han transformat en indefinits.

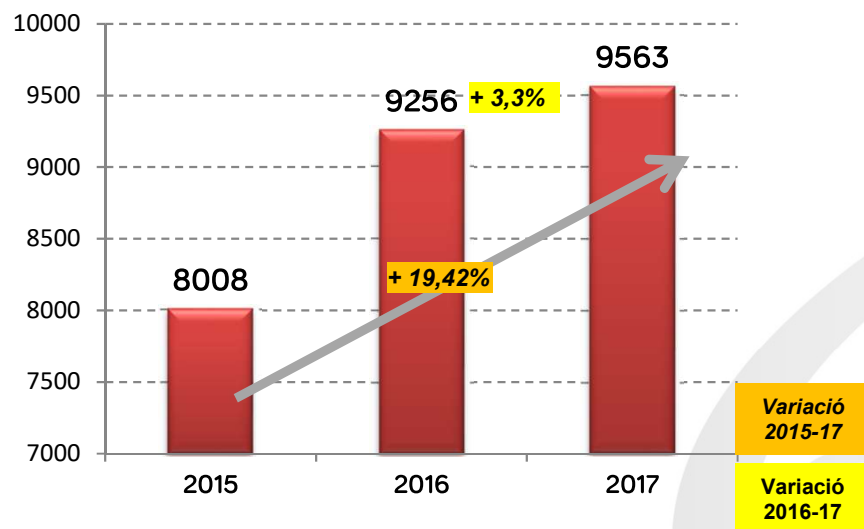
Índex de transformacions
sobre el total de contractes revisats



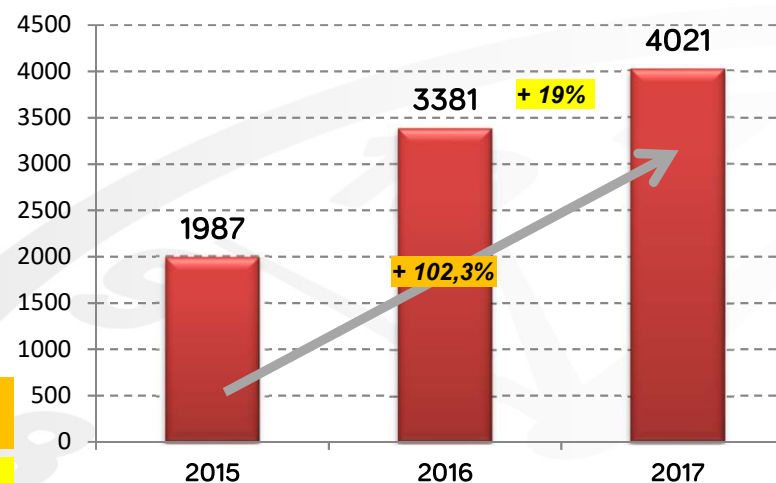
Temporalitat. El 42% dels contractes revisats, en frau de llei

A la campanya d'inspeccions de 2017 s'ha produït un increment anual del 3,3% de revisions de contracte, que es deu a una planificació entre Inspecció de Treball i Conselleria més acurada; si comparam els resultats d'enguany amb 2015, l'increment de contractes investigats és del 19,4%, que ha donat com a resultat un 102,3% més de transformacions entre 2015-17. L'increment es deu en gran mesura a les transformacions a Eivissa.

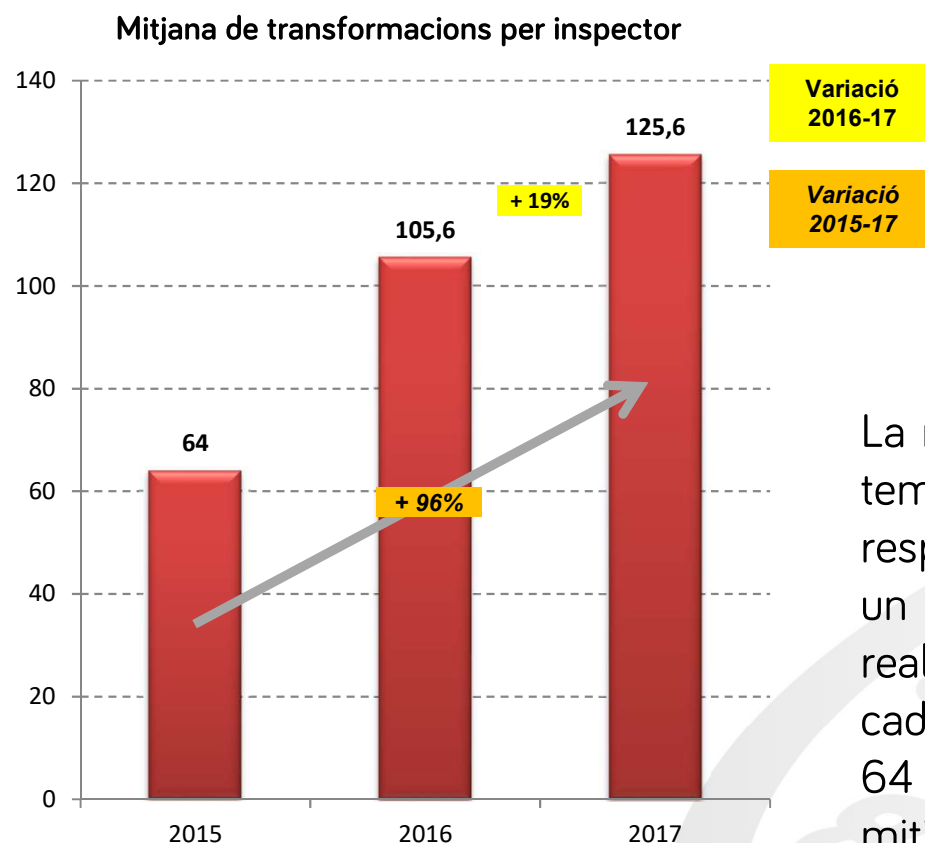
Contractes investigats 2015-2017



Transformacions en indefinits 2015-17



Temporalitat. Transformacions per inspector

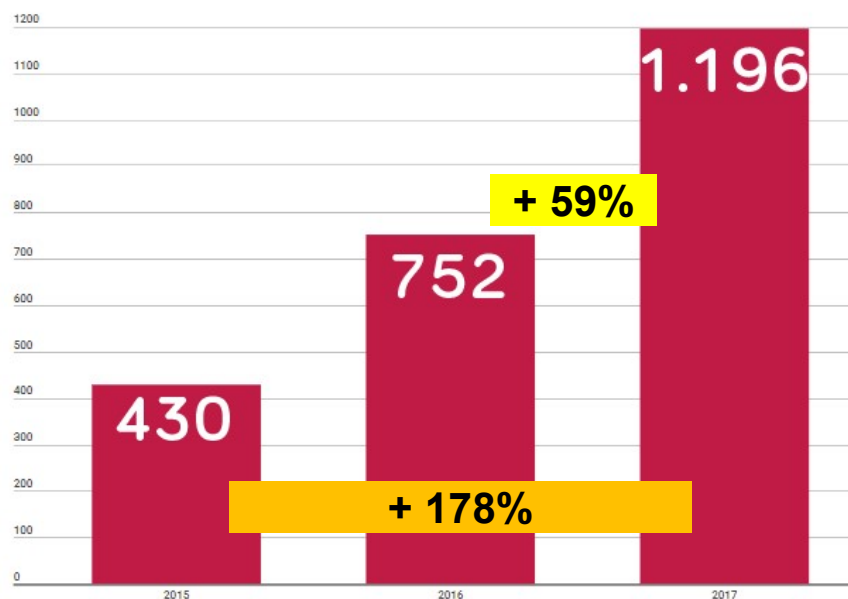


La ratio de transformacions de contractes temporals per inspector s'han incrementat respecte l'any passat a totes les illes, en un 19% en relació a la campanya realitzada l'any passat. Mentre el 2015, cada inspector va realitzar una mitjana de 64 conversions de contracte, enguany la mitjana s'ha incrementat fins a 125,6.

Temporalitat. Transformacions a Eivissa

Totes les Illes han vist incrementades entre 2016 i 2017 les transformacions originades pel Pla de Lluita. Les inspeccions dutes a terme a Eivissa durant els mesos de juliol i agost de 2017 mostren un increment de quasi el 60% respecte a l'any anterior i del 178% des de 2015. Augmenten 444 respecte a 2016, i suposen el major increment respecte dels 640 de totes les Illes.

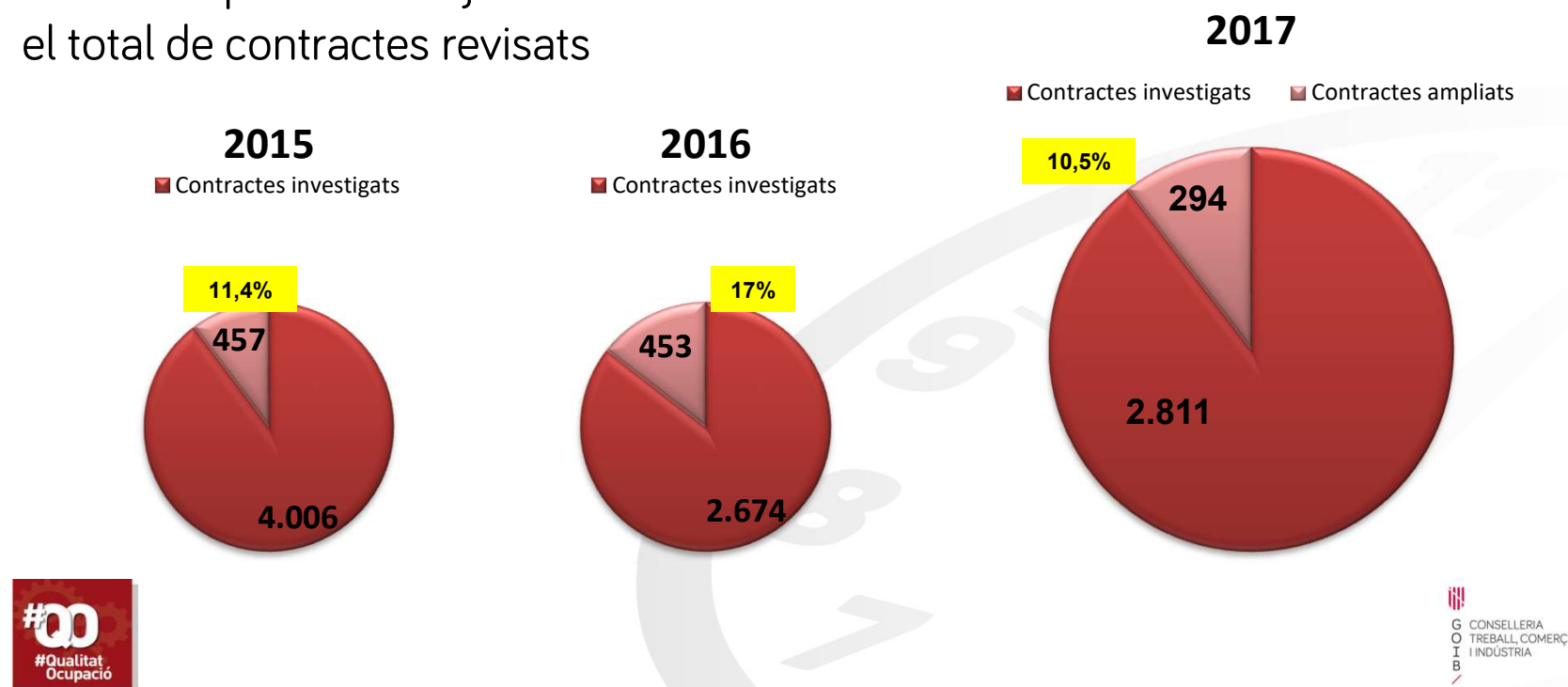
EIVISSA. Transformacions directes en contractes indefinits



Parcialitat. 294 contractes amaguen jornades superiors

De forma anàloga a les transformacions, el Pla de Lluita ha permès la revisió de 2.811 contractes a temps parcial (10'5%), que han esdevingut un total de 294 ampliacions de jornada.

Índex d'ampliacions de jornada sobre
el total de contractes revisats

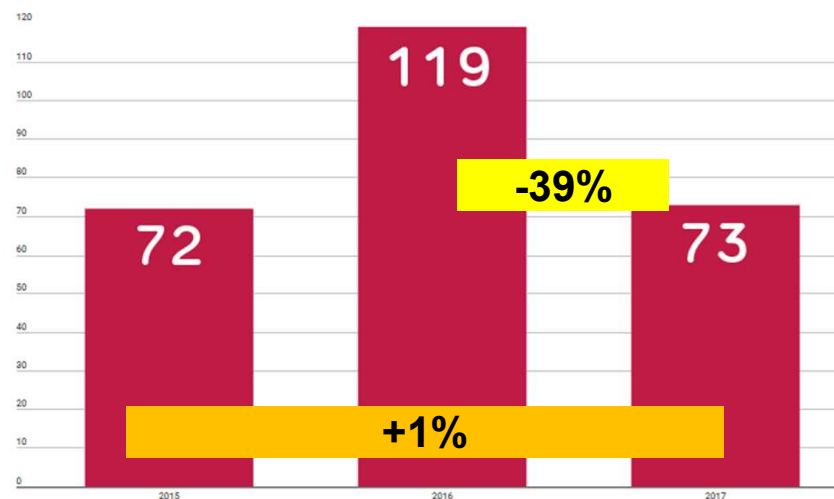


Parcialitat. Ampliacions de jornada a Eivissa

En el 2017 baixen les ampliacions de jornada a totes illes, com a conseqüència del canvi de tendència a la contractació per part de les empreses.

A Eivissa, els contractes que amaguen jornades superiors es redueix en un 39%. De fet, en el darrer any, gairebé 9 de cada 10 nous llocs de feina són a temps complet.

Parcialitat. Ampliacions de jornada





Ocupació afluorada

Fruit de l'activitat inspectora, s'han tramitat 64 altes d'afiliació, de persones que estaven treballant en economia submergida.

Procediments sancionadors

Com a resultat de l'activitat inspectora dels mesos de juliol i agost, s'han iniciat 81 expedients, amb una proposta de sanció de 270.000 euros:

- 120.976 euros corresponen a infraccions d'economia irregular..
- 39.175 euros corresponen a matèries laborals (fraud en la temporalitat i temps de treball).
- 75.594 euros corresponen a deute amb la Seguretat Social.
- 34.255 euros corresponen a obstrucció a la inspectora laboral.

CONTRA LA
PRECARIETAT

UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT



Cotitzacions recuperades

Finalment, els inspectors de Treball han realitzat actuacions per valor de 71.288 euros en cotitzacions recuperades a la Seguretat Social.

Col·laboració SOIB i Inspecció de Treball i Seguretat Social

El conveni de col·laboració entre el Ministeri i la CAIB ha permès també l'intercanvi d'informació per comprovar possibles fraus de la formació, havent-se traslladat a la Inspecció 98 expedients, trobant-se pendents de la seva finalització.

Així mateix, la col·laboració amb el Ministeri també s'estén a la realització d'actuacions coordinades contra el frau en les subvencions i ajuts gestionades per la Comunitat en matèria de Formació Professional per a l'Ocupació.



Un canvi de tendència en el mercat laboral

Segons les dades d'afiliació a la TGSS del 3T, s'observa un clar canvi de tendència en el comportament del mercat de treball pel que fa a la qualitat de l'ocupació:

- Segueix accelerant-se la creació neta d'ocupació amb contracte indefinit.
- L'afiliació a temps parcial està estancada, de manera que gairebé tota l'a generació neta

d'ocupació és a temps complet.

-Fruit de l'estancament de l'ocupació a temps parcial, la taxa de parcialitat (percentatge d'ocupació parcial sobre el total d'afiliació) no deixa de davallar: 19,4% el 2015, 18% el 2016 i 16,6% el 2017.

-En canvi, a Espanya la taxa de parcialitat no ha variat en els tres darrers anys i és del 24%.

TEMPORALITAT. Nous llocs de treball

	2014	2015	2016	2017
Ocupació indefinida	6.230	8.075	13.800	15.594
Ocupació temporal	7.067	10.257	11.548	11.858

Variació interanual 3r Trimestres. Font Afiliacions Règim General TGSS



PARCIALITAT. Nous llocs de treball

	2014	2015	2016	2017
Ocupació T. Complet	11.876	17.871	24.938	27.223
Ocupació T. parcial	1.421	461	515	129

Variació interanual 3r Trimestres. Font Afiliacions Règim General TGSS

Temporalitat i parcialitat. Nous llocs de treball 2014-2017

Variació interanual 3r Trimestres. Font Afiliacions Règim General TGSS

Variació interanual 3r Trimestres. Font Afiliacions Règim General TGSS

EVOLUCIÓ DE LA TEMPORALITAT



EVOLUCIÓ DE LA PARCIALITAT



Si s'observa l'evolució dels contractes s'observa que la tendència s'ha girat i actualment la contractació indefinida supera la temporal. Així mateix, la contractació a temps complet s'ha intensificat en els darrers anys, en detriment del temps parcial, que és gairebé inapreciable.



LA PRECARIETAT ENS AFECTA A TOTS
TREBALLAM PER UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT

MOLTES GRÀCIES



Unitat de Seguiment de Qualitat
Ocupació (USQO)