



FAIG CONSTAR:

1. Que en data 13 de juny de 2023, es van publicar la llista provisional del Cos d'auxiliar (C2) de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal funcionari de l'Administració general i especial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, amb les puntuacions obtingudes després de la primera revisió del tribunal.

2. Que en data 23 d'agost de 2023, es va publicar la llista provisional addicional del Cos d'auxiliar (C2) amb les puntuacions que van obtenir les persones aspirants, oferiments de lloc de feina, requeriment per l'elecció de llocs i acreditació de requisits.

3. Que en data 27 de setembre de 2023 els membres del Tribunal s'han reunit i han resolt les al·legacions i reclamacions presentades en temps i forma a la llista provisional i la provisional addicional esmentades anteriorment, dels aspirants que s'esmenten seguidament, d'acord amb els fonaments jurídics següents:

L'aspirant **C. R. P.**, amb DNI *****7171*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

- Que es revisi i rectifiqui la puntuació atorgada atès que per Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat de 26 d'abril de 2023 s'estima el recurs de reposició interposat per l'interessat en el sentit que s'ha de corregir la seva puntuació de 64,5 punts ja que hi va haver un error aritmètic en la llista provisional de mèrits d'aquest procediment atorgant-li erròniament una puntuació de 46,608. Aquest error es deriva d'una mala transcripció del valor de les unitats al·legades en l'apartat de cursos amb certificat d'aprofitament, la xifra sol·licitada es de 1.080 hores però aquesta va passar a ser 1,08 hores.



- Que sigui inclòs a la llista provisional de mèrits publicada el 13 de juny de 2023.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

Que d'acord amb els fonaments de drets exposats en la Resolució, la puntuació de l'aspirant s'ha corregit atorgant-li un total de 64,50 punts atès l'error aritmètic en la transcripció de les dades dels mèrits al·legats i, per tant, s'ha corregit la puntuació a la llista informativa (autobarem definitiu).

L'aspirant **M. T. B. M. amb DNI ***9067*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

- Reclama que es valori el seu títol de llicenciatura en Història de l'Art.
- Reclama que es valorin els serveis prestats a la Fundació BIT.
- Reclama que es valorin els serveis prestats a l'Ajuntament de Bunyola
- Reclama que es valorin els serveis prestats a l'Autoritat Portuària.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

Pel que fa a la valoració del títol de llicenciatura en Filosofia i Lletres, Divisió geografia i Història, Secció Història de l'Art, no s'ha valorat atès que no es donen les condicions establertes en el punt 2.2.1 de l'Annex 3 (Barem de mèrits) de la convocatòria. La titulació al·legada no està relacionada amb les funcions del cos, l'escala o l'especialitat a què s'opta, ni es correspon amb les branques de coneixement de ciències econòmiques, administració i direcció d'empreses, relacions laborals i recursos humans, ciències polítiques, sociologia, dret i especialitats jurídiques, informàtica i de sistemes, administració i gestió de la innovació, ciències del treball i relacions laborals.

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.

Pel que fa a la valoració dels serveis prestats a la Fundació BIT, l'aspirant va prestar els serveis a aquesta entitat com a personal laboral. D'aquesta manera, no pot ser puntuat per cap dels supòsits del punt 1.2 i) de l'Annex 3 de la Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat per la qual s'aprova la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal funcionari de l'Administració general i especial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.



Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.

Pel que fa a l'al·legació que reclama la valoració dels serveis prestats a l'Ajuntament de Bunyola, es fa la mateixa consideració que l'al·legació anterior ja que es tracta de serveis prestats com a personal laboral.

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.

En relació a l'al·legació que reclama la valoració dels serveis prestats a l'Autoritat Portuària, es fa la mateixa consideració que l'al·legació anterior ja que es tracta de serveis prestats com a personal laboral.

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.

L'aspirant **F. C. N., amb DNI ***2745*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

- Que els mesos de serveis prestats i reconeguts en una altra administració com a personal funcionari del mateix cos o categoria amb funcions no s'han puntuat i s'haurien de reconèixer.
- Que el títol de Batxiller no s'ha puntuat i s'hauria de reconèixer.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

Que els mesos prestats a la Fundació Hospital de Manacor es van realitzar en condició de personal estatutari ja que no consten en el registre de personal de l'Administració de la CAIB.

L'article 1.2 del Decret Llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears fa una clara diferenciació de tres processos d'estabilització: el de l'Administració de la Comunitat Autònoma, de les administracions insulars i locals de les Illes Balears i de les entitats que n'integren el sector públic estableix que les mesures per a reduir la temporalitat s'han negociat en la Taula de Negociació de les administracions públiques de les Illes Balears per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en la qual s'han aprovat unes bases generals amb uns criteris comuns que regiran tots els processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021 que convocaran les administracions adherides a la Mesa, *excepte el personal docent i el personal estatutari* de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.



Pel que fa al títol de batxiller, s'ha realitzat una valoració de la titulació amb més puntuació, que en aquest cas és el MECES 1, el títol de tècnic superior en administració i finances.

L'apartat 2.2.1 de la convocatòria estableix expressament que sols es valorarà la titulació de nivell més alts que s'acredita i que no s'ha d'acumular a la d'altres titulacions que es posseeixin.

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.

L'aspirant **C. P. V., amb DNI ***4906*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

-No s'han valorat els cursos que especifica a l'al·legació que consten en el seu certificat de registre de personal i s'haurien de baremar correctament.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

Que s'han de valorar els cursos al·legats atès que compleixen les condicions establertes en el punt 2.2.4 de la convocatòria, és a dir, es tracta de cursos impartits o promoguts certificats amb aprofitament o assistència per qualsevol administració pública territorial.

Per tot el que s'ha exposat, s'estima l'al·legació formulada per l'aspirant.

L'aspirant **M. M. P. C., amb DNI ***3168*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

-No s'han valorat els mesos de serveis prestats a l'Ajuntament de Palma que consten a l'autobarem.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

Que els serveis prestats per l'aspirant a l'Ajuntament de Palma, tal i com es constata amb el certificat de serveis prestats adjuntat, es van realitzar amb un vincle de contractat laboral. Per tot això, no compleix amb els requisits establerts en l'apartat 1.2 i) de la convocatòria sobre els mèrits professionals.

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.



L'aspirant **C. R. B., amb DNI ***4804*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

- No s'han valorat els mesos de serveis prestats a l'IBSALUT que consten a l'autobarem i s'haurien de tenir en compte ja que s'han realitzat funcions anàlogues al cos al qual s'opta.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

Que el mesos prestats a l'IBSALUT es van realitzar en condició de personal estatutari, tal i com es desprèn del certificat aportat per la pròpia aspirant.

L'article 1.2 del Decret Llei 6/2022, d 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears fa una clara diferenciació de tres processos d'estabilització: el de l'Administració de la Comunitat Autònoma, de les administracions insulars i locals de les Illes Balears i de les entitats que n'integren el sector públic estableix que les mesures per a reduir la temporalitat s'han negociat en la Taula de Negociació de les administracions públiques de les Illes Balears per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en la qual s'han aprovat unes bases generals amb uns criteris comuns que regiran tots els processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021 que convocaran les administracions adherides a la Mesa, *excepte el personal docent i el personal estatutari* de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.

L'aspirant **M. J. M. C., amb DNI ***5299*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

- Que l'aspirant no va ser requerida a la llista de mèrits al·legats publicada en data 20 de febrer de 2023 i que per això no va poder esmenar un error referent als triennis reconeguts.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

Per Resolució de 20 de febrer de 2023 la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat va ordenar la publicació de llistes informatives de l'ordre dels aspirants d'acord amb la puntuació resultant dels mèrits al·legats en la declaració responsable d'autobaremació i va requerir a les persones que apareixien a l'annex 2, perquè acreditessin els mèrits al·legats en les seves declaracions responsables. El nombre d'aspirants que s'havia de requerir està regulat al punt 11.2 de les Bases de la Convocatòria, on s'estableix que serà d'un nombre igual a un 120% del



nombre de places convocades, encara que es pot requerir un nombre addicional d'aspirants si cal.

En el cas del cos auxiliar d'Eivissa s'ofereixen 5 places en total i es va requerir un total d'11 persones d'acord amb la l'ordre de la llista informativa.

A més, segons la sol·licitud de la interessada, una possible correcció de l'errada suposaria una puntuació de 71,60 punts, molt per davall de la puntuació que obté el darrer aspirant de la llista provisional publicada que obtindria plaça amb un total de 84,25 punts.

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.

L'aspirant **J.A.LL., amb DNI ***1444*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

- Que no s'han valorat cursos de formació de l'ATIB i la FUEIB.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

Vista la documentació aportada per la interessada es pot comprovar que efectivament es tracta de certificats de cursos oficials i que compleixen amb els requisits exigits per la convocatòria.

Per tot el que s'ha exposat, s'estima l'al·legació formulada per l'aspirant.

L'aspirant **S.M.A amb DNI ***6990*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

- Que el 20 de setembre de 2023 es publica la llista informativa d'ordre dels aspirants en la qual la interessada té una puntuació de 80,90. Que dia 14 d'abril de 2023 es publica una relació de persones que han d'entregar els mèrits requerits en la qual l'aspirant no hi consta. que en data 13 de juny de 2023 es publica el llistat provisional de puntuacions obtingudes en el qual hi ha persones amb una puntuació molt inferior a la de la interessada per haver declarat mèrits que no tenien.

L'aspirant sol·licita que es tenguin en compte els mèrits que consten en el seu expedient per incloure-la en el procés.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

Per Resolució de 20 de febrer de 2023 la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat va ordenar la publicació de llistes informatives de l'ordre dels aspirants



d'acord amb la puntuació resultant dels mèrits al·legats en la declaració responsable d'autobaremació i va requerir a les persones que apareixien a l'annex 2, perquè acreditessin els mèrits al·legats en les seves declaracions responsables. El nombre d'aspirants que s'havia de requerir està regulat al punt 11.2 de les Bases de la Convocatòria, on s'estableix que serà d'un nombre igual a un 120% del nombre de places convocades, encara que es pot requerir un nombre addicional d'aspirants si cal.

En el cas del cos auxiliar a Mallorca s'ofereixen 53 places, i es va requerir un total de 75 persones, d'acord amb l'ordre de la llista informativa.

Una vegada revisats els expedients pel Tribunal, les puntuacions són les que es poden veure a la llista provisional publicada el passat 13/06/2023. El fet que hi hagi persones que tinguin menys puntuació que la interessada es fruit d'aquesta revisió (veure punt 14 de les bases) i simplement indica que el Tribunal ha corregit a la baixa l'autobaremació d'algunes persones que s'han atorgat uns punts que no han estat validats.

Aquest fet no afecta la sol·licitud de la interessada, ja que la puntuació de 80,90 (autobaremació) és el màxim que ella pot obtenir (veure punt 10,2) de les bases. De fet, el que és rellevant és la puntuació obtinguda per les persones que es troben dins les posicions per obtenir una de les 53 places que s'ofereixen. Així, si observam la llista provisional de valoració de mèrits publicada, l'última persona que es troba en posició per obtenir una plaça té una puntuació de 93,00, puntuació molt superior a la declarada per la interessada que és, com s'ha dit de 80,90 punts.

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.

L'aspirant **M. D. M., amb DNI ***0969*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

-Que es revisin els serveis prestats no valorats com a ordenança de la CAIB.

-Que es revisin els serveis prestats no valorats com a professor tècnic d'FP de la CAIB.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

En primer lloc i pel que fa a l'experiència professional com a ordenança a la CAIB, segons consta al certificat de registre de personal, aquests serveis es van prestar amb un vincle de caràcter laboral. Per aquest motiu, i al tractar-se també d'un cos



diferent al qual s'opta, no compliria en cap dels requisits establerts al punt 1.2 i) de la convocatòria perquè el tribunal puntuï aquesta experiència.

Pel que fa al segon punt al·legat, l'article 1.2 del Decret Llei 6/2022, d 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears fa una clara diferenciació de tres processos d'estabilització: el de l'Administració de la Comunitat Autònoma, de les administracions insulars i locals de les Illes Balears i de les entitats que n'integren el sector públic estableix que les mesures per a reduir la temporalitat s'han negociat en la Taula de Negociació de les administracions públiques de les Illes Balears per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en la qual s'han aprovat unes bases generals amb uns criteris comuns que regiran tots els processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021 que convocaran les administracions adherides a la Mesa, *excepte el personal docent i el personal estatutari* de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.

L'aspirant **S. C. R. V., amb DNI ***2050*** presenta, resumidament, les al·legacions següents:

- Que es revisin els serveis prestats no valorats al Parlament de les Illes Balears.
- Que es revisin els serveis prestats no valorats a la Conselleria d'Educació.
- Que es revisin els serveis prestats no valorats a la Conselleria de Salut.
- Que es valorin les titulacions al·legades a l'autobaremació.
- Que es valorin 15 punts de triennis.
- Que es mantenguin els 20 punts de formació al·legats.
- Que es valorin 10 punts de titulació de català

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

Pel que fa a l'al·legació referent a l'experiència professional al Parlament de les Illes Balears, el Tribunal no l'ha valorat atès que no es tracta d'experiència a un lloc de feina que es pugui incloure dins l'apartat 1.2 punt quart de l'annex 3 (barem de mèrits) la convocatòria que diu:



«Per cada mes de serveis prestats i reconeguts en una altra administració, com a personal funcionari, en un cos, escala o especialitat; o en una subescala, classe o categoria amb funcions anàlogues, sempre que es tracti d'Administració general i sigui del mateix grup, subgrup o agrupació professional a què s'opta: 0,1 punts per mes de serveis prestats.»

En el cas dels 7 mesos de serveis prestats al Parlament que al·lega la interessada, aquests serveis se van fer dins la categoria professional de xofer i en règim laboral. Per tant no es van fer com a personal funcionari ni corresponen al mateix cos i no tenen les funcions anàlogues al cos auxiliar de la CAIB. Per la qual cosa no es poden tenir en compte.

En relació a l'al·legació sobre els serveis prestats a la Conselleria d'Educació, 34 mesos, inicialment en el certificat per al procés d'estabilització només consten 16 mesos; però consta a l'expedient un certificat de 24.04.2009 del Director General de Funció Pública on sí hi consten els 34 mesos al·legats, prestats com a personal laboral grup D, per la qual cosa, s'accepta l'al·legació i es computen aquests mesos com a serveis prestats.

Pel que fa als mesos prestats a l'IBSALUT es van realitzar en condició de personal estatutari (grup A1) ja que així ho acrediten diversos certificats aportats per la interessada i per tant tampoc consten en el registre de personal de l'Administració de la CAIB.

L'article 1.2 del Decret Llei 6/2022, d 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears fa una clara diferenciació dels tres processos d'estabilització: el de l'Administració de la Comunitat Autònoma, el de les administracions insulars i locals de les Illes Balears i el de les entitats que n'integren el sector públic i estableix que les mesures per a reduir la temporalitat s'han negociat en la Taula de Negociació de les administracions públiques de les Illes Balears per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en la qual s'han aprovat unes bases generals amb uns criteris comuns que regiran tots els processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021 que convocaran les administracions adherides a la Mesa, *excepte el personal docent i el personal estatutari* de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

La Comissió de seguiment per a la interpretació i anàlisi de l'Acord per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública encarregada del seguiment i de la interpretació de l'acord esmentat ja va resoldre aquest dubte, determinant que:



«8. En les convocatòries d'estabilització per a places de personal funcionari quan diu "serveis prestats a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears", es refereix al personal funcionari al servei de l'Administració de comunitat autònoma de les Illes Balears emmarcats dins l'àmbit d'aplicació de la Llei 2/2007, de 16 de març, de cossos i escales. Per tant, queden exclosos els serveis prestats pel personal docent, estatutari i sector públic (excepte organismes autònoms). Tampoc es barema l'experiència al sector privat.»
Per la qual cosa no es pot tenir en compte aquests serveis previs al·legats.

Sobre la valoració de les titulacions al·legades a l'autobarem de la interessada, el Tribunal, tal i com estableix les bases en el seu punt 2.2.1 (punt quart), sols ha valorat la titulació de nivell més alt que s'acredita, això és, la llicenciatura en Dret.

Pel que fa als triennis, el Tribunal ha valorat els triennis reconeguts al certificat aportat per la interessada de data 16/10/2009, que són un total de 3.

En referència a l'al·legació sol·licitant que es mantenguin els 20 punts de cursos de formació al·legats, aclarir que aquesta puntuació és la que se li ha atorgat a la interessada.

En relació a la valoració dels coneixements de català, la interessada sol·licita la valoració que el tribunal ja li ha atorgat.

Per tot el que s'ha exposat, es desestimen les al·legacions formulades per l'aspirant, excepte pel que fa al període de 34 mesos de serveis prestats a la CAIB com a personal laboral del Grup D que sí s'accepta.

L'aspirant **J. E. V., amb DNI ***2327*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

Que es valorin els mesos de serveis prestats a l'IBISEC considerant que es tracta d'experiència professional compresa en el punt 1.2 apartat i) de les bases de la convocatòria.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

En l'exposició de motius del Decret Llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears fa una clara diferenciació de tres processos d'estabilització: el de l'Administració de la Comunitat Autònoma, de les administracions insulars i locals de les Illes Balears i de les entitats que n'integren el sector públic.

El Decret Llei 6/2022 disposa:



Article 1

Objecte i àmbit d'aplicació

4. Aquest Decret Llei és d'aplicació a l'Administració de la Comunitat Autònoma, a les administracions insulars i locals de les Illes Balears i a les entitats que n'integren el sector públic.

Seguint la voluntat del legislador, s'han realitzat diverses convocatòries tot diferenciant l'Administració de la Comunitat Autònoma de les entitats que integren el sector públic, les quals han iniciat els seus propis processos excepcionals d'estabilització.

A l'Annex 3 (Barem de mèrits) de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal funcionari de l'Administració general i especial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears s'indiquen els mèrits que s'han de valorar, entre els que s'inclou:

«Per cada mes treballat a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, com a personal laboral, exercint les funcions pròpies del cos o l'escala a què s'opta: 0,25 punts per mes de serveis prestats.»

El Decret Llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears, en el seu article 1.4 fa una clara diferenciació de l'Administració de la Comunitat Autònoma i de les entitats que n'integren el sector públic instrumental.

D'altra banda l'article 1.2 estableix que les mesures per a reduir la temporalitat s'han negociat en la Taula de Negociació de les administracions públiques de les Illes Balears per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en la qual s'han aprovat unes bases generals amb uns criteris comuns que regiran tots els processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021 que convocaran les administracions adherides a la Mesa, excepte el personal docent i el personal estatutari de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

A l'article 25 d'aquest Decret Llei indica que es constitueix una comissió de seguiment per a la interpretació i l'anàlisi del contingut d'aquest Acord que estarà composta per un nombre d'integrants de cadascuna de les organitzacions sindicals signants proporcional a la representativitat, amb un número màxim de quinze representants i un nombre igual de representants per part de l'Administració.



Aquesta Comissió de Seguiment va respondre els dubtes que varen plantejar els aspirants, entre les que hi havia la següent pregunta i resposta:

«Es barema l'experiència com a personal laboral del sector públic en les convocatòries d'estabilització per a personal laboral i funcionari?»

NO. Quan el barem diu "Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears" no es refereix al sector públic, excepte els organismes autònoms de la CAIB.»

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.

L'aspirant **J. G. M. G., amb DNI ***4506*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

- L'aspirant pensa que existeix discriminació cap el personal laboral en la valoració d'experiència professional el temps prestat com a personal laboral en un altre cos i sí com a interí. També indica que les funcions dels cossos auxiliar administratiu i administratiu són anàlogues i que s'haurien de valorar.

- S'al·lega que s'hauria de contar la superació de la prova d'accés per a majors de 25 anys com a mèrit.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

Pel que fa a l'al·legació referent a l'experiència com a labora, aclarir que la tasca del tribunal és la valoració dels mèrits al·legats pels aspirants i acreditats; revisar la valoració dels mèrits d'acord amb les al·legacions que es presentin; requerir els aspirants perquè aclareixin o esmenen els defectes, tenint de referent el barem de mèrits de l'Annex 3 de les bases. La redacció de la convocatòria i el barem de mèrits no ha estat tasca del tribunal. Pel que fa a situar de forma anàloga les tasques entre auxiliar administratiu i administratiu hem de tenir per referents els arts. 27 i 28 de la Llei 2/2007, de 16 de març, de cossos i escales on es descriuen quines són les tasques i funcions d'ambdós cossos.

Pel que fa a la segona al·legació, segons l'article 4.3 de l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny en la redacció que donada per l'Ordre EDU/520/2011, de 7 de març que modifica l'anterior, la superació de la prova d'accés a la universitat per a majors de 25 anys serà equivalent a Batxiller als únics efectes d'accés als llocs de feina públics. A «sensu contrario», no es pot considerar equivalent a efectes acadèmics i per tant no es pot valorar com a mèrit.



Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.

L'aspirant **M. B. L. L., amb DNI ***5593*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

Que s'hauria de tenir en compte els tres primers cursos de llicenciatura en Dret com a equivalent a un títol de Diplomata Universitari tal i com s'estableix a la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública i l'Ordre de 2 d'agost de 1978 sobre equivalències dels estudis de primer cicle o els ensenyaments universitaris.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

Que, tal i com al·lega la pròpia aspirant, la normativa sobre equivalències equipara el títol de Diplomata a haver cursat tres cursos dels mateixos estudis però als sols efectes d'accés. A sensu contrario, a efectes acadèmics no es poden valorar de forma equivalent els tres anys cursats de dret a una diplomatura d'aquests estudis, sinó com s'ha dit, als únics efectes de compliment del requisit per entrar a un cos que així ho determini.

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.

L'aspirant **M. S. P., amb DNI ***0242*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

-Que no se li ha valorat la llicenciatura en Humanitats per no estar relacionada amb el cos, escala i categoria a la qual opta però s'hauria de puntuar el títol de batxillerat.

-Que es valorin els cursos al·legats a l'autobarem per estar relacionats amb el cos.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

Pel que fa a la primera al·legació, no es pot valorar el títol de batxiller ja que l'aspirant no el va al·legar en el termini de l'autobaremació i, tal i com indica el punt 10.2 de la convocatòria, els aspirants queden vinculats pels mèrits que al·leguen dins el tràmit telemàtic.

En relació a la segona al·legació, els cursos a què es fa referència estan impartits per la Universitat Autònoma de Barcelona. El punt 2.4.2 de l'annex 3 de la convocatòria, que disposa el següent:



2.4.2. Es baremen tots els cursos impartits o promoguts certificats amb aprofitament o assistència per qualsevol administració pública territorial. Dins el concepte d'administració pública territorial s'emmarquen els cursos impartits per ens del sector públic adscrits i dependents d'aquestes administracions territorials.

Per aquest motiu, les universitats no tenen la condició d'administració pública territorial, per tant, els cursos impartits per aquestes no es poden baremar en aquesta convocatòria.

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.

L'aspirant **F. O. S., amb DNI ***3935*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

-Que no surt a les llistes publicades el 13706/2023 del cos auxiliar i hi hauria de sortir.

-Que es tengui en compte la publicació de la llista provisional de mèrits de la fase de concurs del cos auxiliar del procés selectiu 2019 (OPE 2018) ja que hi ha persones que obtindran plaça al procés selectiu 2019 i al pla d'estabilització.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

Que per Resolució de 20 de febrer de 2023 la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat va ordenar la publicació de llistes informatives de l'ordre dels aspirants d'acord amb la puntuació resultant dels mèrits al·legats en la declaració responsable d'autobaremació i va requerir a les persones que apareixien a l'annex 2, perquè acreditessin els mèrits al·legats en les seves declaracions responsables. El nombre d'aspirants que s'havia de requerir està regulat al punt 11.2 de les Bases de la Convocatòria, on s'estableix que serà d'un nombre igual a un 120% del nombre de places convocades, encara que es pot requerir un nombre addicional d'aspirants si cal.

En el cas del cos auxiliar de Mallorca s'ofereixen 53 places en total i es va requerir un total de 75 persones d'acord amb la l'ordre de la llista informativa.

Si observam la llista provisional de valoració de mèrits publicada, l'última persona que es troba en posició per obtenir una plaça té una puntuació de 97,25 puntuació molt superior a la declarada per l'interessada que és, com s'ha dit de 74,15 punts.

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.



Pel que fa a la segona al·legació, aquest Tribunal ja ha tingut en compte el fet que es constata i, en conseqüència, requerirà a un total de 95 persones per a presentar documentació en el procés extraordinari d'estabilització del cos auxiliar.

L'aspirant **C. V. F., amb DNI ***9884*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

Sol·licita que el temps d'auxiliar tributari es computi com a serveis prestats d'auxiliar administratiu, és a dir, del mateix cos, tal i com estableix el Decret Llei 6/2022.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

Que la Llei 3/2008, de 14 d'abril, de creació i regulació de l'Agència Tributària de les Illes Balears crea i regula les funcions dels diversos cossos i escales que la integren. Així l'apartat 3è de la disposició addicional setena en relació amb les funcions del cos auxiliar tributari disposa:

«3. Al cos auxiliar tributari li correspon la realització d'activitats administratives de caràcter auxiliar respecte dels procediments d'aplicació dels tributs, com són el despatx, el registre, la classificació i l'arxiu de documents, la manipulació bàsica de màquines i equips informàtics, els càlculs senzills, la transcripció i la tramitació de documents, l'atenció al públic i d'altres relacionades amb les anteriors.»

Així, es tracta d'un cos creat per la Llei 3/2008 esmentada i per tant és un cos diferent del cos auxiliar de la CAIB, per la qual cosa, i d'acord amb el que estableix el barem de mèrits (annex 3) en el seu punt 1.2, s'ha de valorar amb 0,1 punts per mes de serveis prestats.

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.

L'aspirant **M.P.C., amb DNI ***0368*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

Que es valorin els mesos de serveis prestats com a personal laboral a la Cambra Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Menorca com a auxiliar administrativa ja que segons la Llei 1/2017, de 12 de maig, de cambres oficials de comerç, indústria, serveis i navegació de les Illes Balears, en el seu Capítol VI – Règim



Jurídic -, article 34 estableix que les cambres establertes en el territori de les Illes Balears estan subjectes en l'exercici de la seva activitat a la tutela de l'Administració de la comunitat autònoma a través de la conselleria competent en matèria de comerç.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

Que la Llei 1/2017, de 12 de maig, de cambres oficials de comerç, indústria, serveis i navegació de les Illes Balears estableix en el seu article 2 que regula la naturalesa i el règim jurídic, que aquestes tenen són corporacions de dret públic, que es configuren com a òrgans consultius i de col·laboració amb les administracions públiques, especialment amb l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, sense detriment dels interessos privats que persegueixen.

En l'exposició de motius del Decret Llei 6/2022, d 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears fa una clara diferenciació de tres processos d'estabilització: el de l'Administració de la Comunitat Autònoma, de les administracions insulars i locals de les Illes Balears i de les entitats que n'integren el sector públic.

El Decret Llei 6/2022 disposa:

Article 1

Objecte i àmbit d'aplicació

4. Aquest Decret Llei és d'aplicació a l'Administració de la Comunitat Autònoma, a les administracions insulars i locals de les Illes Balears i a les entitats que n'integren el sector públic.

Seguint la voluntat del legislador, s'han realitzat diverses convocatòries tot diferenciant l'Administració de la Comunitat Autònoma de les entitats que integren el sector públic, les quals han iniciat els seus propis processos excepcionals d'estabilització.

A l'Annex 3 (Barem de mèrits) de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal funcionari de l'Administració general i especial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears s'indiquen els mèrits que s'han de valorar, entre els que s'inclou:

«Per cada mes treballat a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, com a personal laboral, exercint les funcions pròpies del cos o l'escala a què s'opta: 0,25 punts per mes de serveis prestats.»



El Decret Llei 6/2022, d 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears, en el seu article 1.4 fa una clara diferenciació de l'Administració de la Comunitat Autònoma i de les entitats que n'integren el sector públic instrumental.

D'altra banda l'article 1.2 estableix que les mesures per a reduir la temporalitat s'han negociat en la Taula de Negociació de les administracions públiques de les Illes Balears per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en la qual s'han aprovat unes bases generals amb uns criteris comuns que regiran tots els processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021 que convocaran les administracions adherides a la Mesa, excepte el personal docent i el personal estatutari de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

A l'article 25 d'aquest Decret Llei indica que es constitueix una comissió de seguiment per a la interpretació i l'anàlisi del contingut d'aquest Acord que estarà composta per un nombre d'integrants de cadascuna de les organitzacions sindicals signants proporcional a la representativitat, amb un número màxim de quinze representants i un nombre igual de representants per part de l'Administració.

Aquesta Comissió de Seguiment va contestar els dubtes que varen plantejar els aspirants, entre les que hi havia la següent pregunta i resposta:

«Es barema l'experiència com a personal laboral del sector públic en les convocatòries d'estabilització per a personal laboral i funcionari?»

NO. Quan el barem diu "Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears" no es refereix al sector públic, excepte els organismes autònoms de la CAIB.»

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.

L'aspirant **L.D.R.C, amb DNI ***5738*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

Sol·licita que el temps d'auxiliar tributari es computi com a serveis prestats d'auxiliar administratiu, és a dir, del mateix cos.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:



Que la Llei 3/2008, de 14 d'abril, de creació i regulació de l'Agència Tributària de les Illes Balears crea i regula les funcions dels diversos cossos i escales que la integren. Així l'apartat 3è de la disposició addicional setena en relació amb les funcions del cos auxiliar tributari disposa:

«3. Al cos auxiliar tributari li correspon la realització d'activitats administratives de caràcter auxiliar respecte dels procediments d'aplicació dels tributs, com són el despatx, el registre, la classificació i l'arxiu de documents, la manipulació bàsica de màquines i equips informàtics, els càlculs senzills, la transcripció i la tramitació de documents, l'atenció al públic i d'altres relacionades amb les anteriors.»

Així, es tracta d'un cos creat per la Llei 3/2008 esmentada i per tant és un cos diferent del cos auxiliar de la CAIB, per la qual cosa, i d'acord amb el que estableix el barem de mèrits (annex 3) en el seu punt 1.2, s'ha de valorar amb 0,1 punts per mes de serveis prestats.

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.

L'aspirant **M.D.B.L., amb DNI ***2482*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

Sol·licita que el temps d'auxiliar tributari es computi com a serveis prestats d'auxiliar administratiu, és a dir, del mateix cos.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

Que la Llei 3/2008, de 14 d'abril, de creació i regulació de l'Agència Tributària de les Illes Balears crea i regula les funcions dels diversos cossos i escales que la integren. Així l'apartat 3è de la disposició addicional setena en relació amb les funcions del cos auxiliar tributari disposa:

«3. Al cos auxiliar tributari li correspon la realització d'activitats administratives de caràcter auxiliar respecte dels procediments d'aplicació dels tributs, com són el despatx, el registre, la classificació i l'arxiu de documents, la manipulació bàsica de màquines i equips informàtics, els càlculs senzills, la transcripció i la tramitació de documents, l'atenció al públic i d'altres relacionades amb les anteriors.»

Així, es tracta d'un cos creat per la Llei 3/2008 esmentada i per tant és un cos diferent del cos auxiliar de la CAIB, per la qual cosa, i d'acord amb el que estableix



el barem de mèrits (annex 3) en el seu punt 1.2, s'ha de valorar amb 0,1 punts per mes de serveis prestats.

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.

L'aspirant **M.S.O.A., amb DNI ***9851*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

Que siguin valorats els mesos d'experiència professional com a auxiliar administrativa amb contracte laboral a l'Ajuntament de Palma i a l'Ajuntament de Marratxí. L'aspirant al·lega que es van realitzar funcions anàlogues a l'administració general ja que era el moment en què les administracions públiques utilitzaven la contractació laboral en comptes de la d'interins per a realitzar treballs dels cossos generals.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

Que la convocatòria en el seu punt 1.2 i) estableix expressament que es valoraran els serveis prestats i reconeguts a una altra administració com a personal funcionari (...). Això és, que l'experiència com a personal laboral a una altra administració no podrà ser valorada pel tribunal qualificador.

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.

L'aspirant **J.M.F.P., amb DNI ***4527*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

Sol·licita la revisió de la puntuació de mèrits de serveis prestats coma auxiliar administratiu a l'IBSALUT.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

Que el mesos prestats a l'IBSALUT es van realitzar en condició de personal estatutari ja que no consten en el registre de personal de l'Administració de la CAIB.

L'article 1.2 del Decret llei 6/2022, d 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears fa una clara diferenciació de tres processos d'estabilització: el de l'Administració de la Comunitat Autònoma, de les administracions insulars i locals de les Illes Balears i de les entitats que n'integren el sector públic estableix que les mesures per a reduir la temporalitat s'han negociat en la Taula de Negociació de les administracions públiques de les Illes Balears per a la reducció de la temporalitat



G
O
I
B
/

en l'ocupació pública, en la qual s'han aprovat unes bases generals amb uns criteris comuns que regiran tots els processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021 que convocaran les administracions adherides a la Mesa, *excepte el personal docent i el personal estatutari* de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.

L'aspirant **M.T.L.G., amb DNI ***7487*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

Sol·licita veure l'expedient i la revisió de la valoració del seu títol de Formació Professional de tècnic especialista en jardins d'infants.

El títol de tècnic especialista en jardins d'infants no s'ha valorat atès que no es donen les condicions establertes en el punt 2.2.1 de l'Annex 3 (Barem de mèrits) de la convocatòria. La titulació al·legada no està relacionada amb les funcions del cos, l'escala o l'especialitat a què s'opta, ni es correspon amb les branques de coneixement de ciències econòmiques, administració i direcció d'empreses, relacions laborals i recursos humans, ciències polítiques, sociologia, dret i especialitats jurídiques, informàtica i de sistemes, administració i gestió de la innovació, ciències del treball i relacions laborals.

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.

L'aspirant **E.D.F., amb DNI ***2465*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

Sol·licita la revisió de la puntuació de mèrits de serveis prestats coma auxiliar administratiu a l'IBSALUT.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

Que el mesos prestats a l'IBSALUT es van realitzar en condició de personal estatutari ja que no consten en el registre de personal de l'Administració de la CAIB.

L'article 1.2 del Decret Llei 6/2022, d 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears fa una clara diferenciació de tres processos d'estabilització: el de l'Administració de la Comunitat Autònoma, de les administracions insulars i locals de les Illes Balears i de les entitats que n'integren el sector públic estableix que les mesures per a



reduir la temporalitat s'han negociat en la Taula de Negociació de les administracions públiques de les Illes Balears per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en la qual s'han aprovat unes bases generals amb uns criteris comuns que regiran tots els processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021 que convocaran les administracions adherides a la Mesa, *excepte el personal docent i el personal estatutari* de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.

L'aspirant **E.P.S. amb DNI ***9156*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

Sol·licita que la seva experiència com a auxiliar tributaria a l'Agència Tributària de les Illes Balears sigui valorada com a experiència al mateix cos, escala i especialitat de la plaça a la que s'obta, això és, del cos auxiliar administratiu de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

Que la Llei 3/2008, de 14 d'abril, de creació i regulació de l'Agència Tributària de les Illes Balears crea i regula les funcions dels diversos cossos i escales que la integren. Així l'apartat 3è de la disposició addicional setena en relació amb les funcions del cos auxiliar tributari disposa:

«3. Al cos auxiliar tributari li correspon la realització d'activitats administratives de caràcter auxiliar respecte dels procediments d'aplicació dels tributs, com són el despatx, el registre, la classificació i l'arxiu de documents, la manipulació bàsica de màquines i equips informàtics, els càlculs senzills, la transcripció i la tramitació de documents, l'atenció al públic i d'altres relacionades amb les anteriors.»

Així, es tracta d'un cos creat per la Llei 3/2008 esmentada i per tant és un cos diferent del cos auxiliar de la CAIB, per la qual cosa, i d'acord amb el que estableix el barem de mèrits (annex 3) en el seu punt 1.2, s'ha de valorar amb 0,1 punts per mes de serveis prestats.

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.



L'aspirant **L.G.G., amb DNI ***7819*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

Indica que en la seva autobaremació ella tenia 95 punts mentre que en la llista provisional surt amb només 89 punts. Sol·licita que el Tribunal li indiqui a quin apartat hi ha hagut la reducció dels punts.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

La reducció dels punts indicada és deguda a què l'interessada va introduir dues titulacions acadèmiques, una tècnica de formació professional de grau superior i una altra de tècnica de formació professional de grau mitjà.

El punt 2.2.1 de l'annex 3 (Barem de mèrits) de la convocatòria, en el seu punt quart disposa:

«Sols es valorarà la titulació de nivell més alt que s'acredita, la puntuació de la qual no s'ha d'acumular a la d'altres titulacions que es posseeixin.»

Per la qual cosa, havent-se tengut en compte la primera de les titulacions (la de més puntuació), no se'n pot tenir en compte cap altre.

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.

L'aspirant **M.C.P.N., amb DNI ***9168*** presenta, resumidament, l'al·legació següent:

Sol·licita que li sigui valorada el seu títol de llicenciatura en Història i que se li comptin el 13 punts que el barem contempla per als títols de llicenciatura.

En relació a aquestes al·legacions, el Tribunal considera:

Pel que fa a la valoració del títol de llicenciatura en Història, no s'ha valorat atès que no es donen les condicions establertes en el punt 2.2.1 de l'Annex 3 (Barem de mèrits) de la convocatòria. La titulació al·legada no està relacionada amb les funcions del cos, l'escala o l'especialitat a què s'opta, ni es correspon amb les branques de coneixement de ciències econòmiques, administració i direcció d'empreses, relacions laborals i recursos humans, ciències polítiques, sociologia, dret i especialitats jurídiques, informàtica i de sistemes, administració i gestió de la innovació, ciències del treball i relacions laborals.

Per tot el que s'ha exposat, es desestima l'al·legació formulada per l'aspirant.



GOIB
/

Palma, 5 d'octubre de 2023

Vist i plau

El secretari del Tribunal

El president del Tribunal

Miquel Solivellas Aguiló

Alejandro Godoy Moyá

