

Comunicat del Tribunal Qualificador en relació amb les qualificacions del tercer exercici

El Tribunal Qualificador en sessió de data 15 de febrer de 2022 va decidir fer públics els criteris de correcció del tercer exercici del procés selectiu d'accés al curs de capacitació aprovat per Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat de 19 d'octubre de 2021 per la qual es convoca un procediment extraordinari per constituir una borsa d'ocupació temporal específica, descentralitzada per illes, per a la categoria de policia:

D'acord amb les indicacions del psicòleg, assessor del tribunal en aquesta matèria, per avaluar el Test d'Aptitud s'han tingut en consideració les escales d'**Aptituds mentals verbal, Aptituds mentals espacials, Aptituds mentals raonament i Aptituds mentals numèrics**, i al Test de Personalitat s'han tingut en compte les variables de **Sinceritat, Desitjabilitat Social i Validesa-Control**, atès que aquestes variables poden invalidar les respostes del qüestionari o, al manco, determinar la presa de precaucions a l'hora de fer la interpretació de les restants escales o el diagnòstic de la personalitat.

El Tribunal qualificador va decidir en sessió de dia 10 de febrer de 2022 que les persones aspirants que obtinguessin una valoració inferior a 10 de l'escala de valoracions a la variable de Validesa-Control de la prova han de ser declarades NO APTES, perquè la prova s'ha d'entendre invalidada, per manca de fiabilitat.

Així mateix, el Tribunal d'acord amb les indicacions del psicòleg, assessor del tribunal en aquesta matèria, va decidir que en relació amb les persones que assolissin puntuacions extremes en les variables de Sinceritat i Desitjabilitat Social s'havia de tenir la precaució de relacionar aquest resultat amb la interpretació de les restants escales.

Per una altre banda, en el Test de Personalitat, s'ha posat èmfasi en les escales d'**Ansietat, Tolerància, Estabilitat Emocional i Agressivitat**, ja que són trets rellevants en la configuració de la personalitat i estan directament relacionats amb el perfil d'un policia, referit als valors i competències que han de tenir els policies d'acord amb el Manual del curs de capacitació aprovat per la Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat en data 8 d'octubre de 2021 (BOIB núm. 141, de 14 d'octubre), al qual fa referència la convocatòria d'aquest procés i segons el qual:

«1. Motivació i raó de ser

Els cossos de policia local són instituts armats de naturalesa civil, amb una estructura i una organització jerarquitzaes, que tenen atribuïdes un seguit de competències i

funcions professionals molt específiques i, alhora, diverses, en el marc de les competències constitucionals assignades.

Des d'aquesta perspectiva, el curs bàsic de capacitació es dissenya sobre dos punts fonamentals:

- Els valors que indiscutiblement han de ser inherents a tots els membres de les policies locals de les Illes Balears i que han d'impregnar el quefer diari d'aquests professionals de la seguretat pública.
- Les competències clau per desenvolupar l'exercici professional.

1.1. Valors

1. Proximitat
2. Compromís
3. Integritat
4. Respecte
5. Voluntat de servei
6. Pertinença
7. Honradesa
8. Lleialtat
9. Satisfacció personal
10. Entrega

1.2. Competències clau: personals i socials

Són el conjunt de competències professionals, personals i socials requerides per exercir la funció policial. La competència professional és el conjunt de competències que permeten exercir l'activitat professional d'acord amb les exigències del perfil requerit.

1. Motivació i identificació amb l'organització: jerarquia i disciplina
2. Responsabilitat i orientació a la qualitat
3. Autonomia i iniciativa en la resolució de problemes
4. Predisposició al canvi: adaptabilitat i flexibilitat
5. Autocontrol i resistència als condicionants
6. Autogestió i desenvolupament personal
7. Habilitats socials i comunicatives
8. Orientació de servei a les persones
9. Cooperació i treball en equip
10. Millora contínua».

Dins aquestes escales, s'han valorat 18 variables intrínsecament relacionades amb els valors i competències clau (personals i socials) ja definits, les quals són: **estabilitat emocional, ansietat, autoconcepte, eficàcia, confiança, independència, dominància, control cognitiu, sociabilitat, ajust social, agressivitat, tolerància,**

independencia, dominancia, control cognitivo, sociabilidad, ajuste social, agresividad, tolerancia, inteligencia social, integridad-honestidad, liderazgo, sinceridad, deseabilidad social y control.

El tribunal calificador decidió que las personas que obtuvieran escalas de valoración inferiores a 20 en dos o más de estas variables tienen que ser calificados como NO APTAS, dado que considera que no reúnen las competencias personales o sociales necesarias para ejercer las funciones de un policía.

El presidente



La secretaria

A blue ink signature consisting of several loops and a horizontal line extending to the right.