



## Analisis de perfilado de las personas desocupadas en las Islas Baleares

Autores: Miquel Quetglas Oliver i M<sup>a</sup> del Mar Ribas Mas

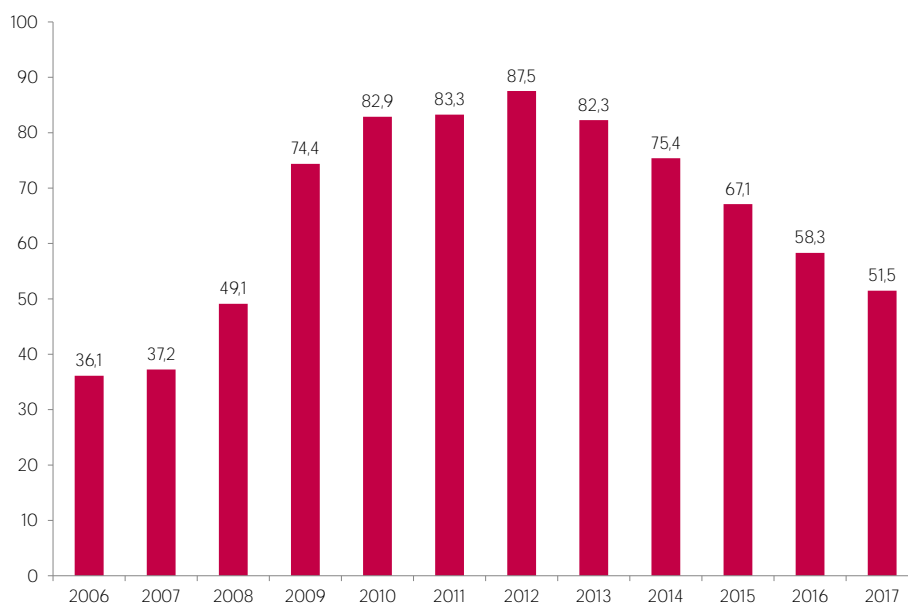
**RESUMEN:** El objeto de este FOCUS es dar a conocer los resultados de un estudio de perfilado de las personas desocupadas en el SOIB. En concreto, se muestran los resultados de un modelo estadístico que analiza cuál es la probabilidad de las personas desempleadas inscritas en el SOIB de encontrar un trabajo a corto plazo (tres meses). El trabajo muestra y cuantifica el impacto de un número importante de variables, como por ejemplo la duración de la demanda (a mayor duración menor probabilidad de salida) y la edad (a mayor edad menor probabilidad de salida). De este modo, el trabajo da pistas de qué variables son más influyentes y, así, indirectamente, de qué políticas activas de ocupación podrían ser más efectivas. Los resultados del perfilado también aportan información de la empleabilidad general de las personas inscritas en el SOIB.

### 1. Evolución reciente del paro: reducción global con diferencias entre colectivos

Las Islas Baleares cerraron el 2017 con una media anual de 51.491 personas en paro, la cifra más baja desde el 2008, después de cinco años consecutivos de descensos interanuales. En el 2012 se alcanzó el máximo histórico de paro registrado, con una media anual de 87.544 personas. Las Islas Baleares se

caracterizan por ser la comunidad autónoma donde la caída del paro ha sido más intensa. Así, mientras que la cifra media de paro del 2017 se sitúa, en Baleares, un 4,8% por encima de la del 2008, en el conjunto de España todavía se sitúa un 38,1% por encima.

Gráfico 1. Evolución del paro registrado en las Islas Baleares (2006-2017) (en miles)



Fuente: OTIB, a partir de los datos del SOIB

Esta reducción global se ha extendido a la práctica totalidad de colectivos y grupos. No obstante, el ritmo de reducción no ha sido homogéneo. Así, durante los años de crisis económica el colectivo masculino, más vinculado al sector de la construcción, experimentó los mayores incrementos del paro, llegando a ser mayoría en las listas del SOIB entre los años 2008 y 2013. En cambio, desde el 2013 el paro masculino baja con mayor intensidad que el femenino. Así, en el 2017 los hombres presentan una cifra de paro un 9% por debajo de la del 2008, mientras que las mujeres paradas, a pesar del mejor comportamiento durante los primeros años de crisis económica, superan en el 2017 en un 19,7% la cifra de paro del 2008.

Por grupos de edad, los mayores de 45 años son los que han sufrido más duramente los efectos de la recesión económica y continúan en el 2017 con cifras de paro muy superiores a las anteriores a la crisis, concretamente un 56,1% por encima de la cifra del 2008. En cambio, el colectivo más joven, los menores de 30 años, ya han recuperado con creces las cifras anteriores a la crisis y se sitúan en el 2017 un 23,9% por debajo de la cifra del 2008.

La inusual duración de la crisis económica hizo que muchas personas presenten muchas dificultades de reinserción, situación que ha hecho aumentar de forma exponencial el número de parados de larga duración. En

el 2017 el paro de larga duración todavía representa casi el 30% del paro registrado, el doble que en el 2008. Aun así, es importante remarcar que a partir del año 2015 el ritmo de reducción interanual del paro de larga duración se ha incrementado notablemente, hasta el punto de ser superior al del conjunto del paro.

Todo ello nos muestra que, a pesar de la reducción global, no todos los colectivos han menguado su desempleo al mismo ritmo. Al final, los diferentes ritmos de reducción del paro de los colectivos muestran que éstos disponen de características diferentes, las cuales inciden directamente en la empleabilidad de los individuos y señalan que la probabilidad de encontrar un trabajo está directamente relacionado, entre otras, con las características sociodemográficas y de experiencia laboral de éstos.

Así pues, ante este hecho, habría un campo para aumentar la empleabilidad de los individuos en la medida que las políticas activas de empleo sean capaces de modificar a mejor algunas de las características de los individuos. Cómo es obvio, en este contexto resulta operativo conocer no solo qué características tienen capacidad de afectar a la empleabilidad, sino también cuáles de ellas tienen un mayor impacto. Ambos efectos son imprescindibles para asegurar la eficiencia de las políticas activas de empleo.

## 2. Metodología: La elaboración de la base de datos

Este apartado presenta la metodología para construir la base de datos con la que analizar la probabilidad de salir del paro con un trabajo a corto, medio y largo plazo. El resto de apartados se dedican a presentar los resultados econométricos obtenidos del modelo para conocer la empleabilidad de las personas desempleadas inscritas en el Servicio de Ocupación de las Islas Baleares.

La base de datos utilizada está formada por el conjunto de demandantes parados inscritos en el SOIB entre los meses de diciembre de

2016 hasta septiembre de 2017. Esta base de datos, formada por 506.058 registros, contiene la información sociodemográfica de cada uno de los individuos desocupados en estos meses, así como otros tipos de información, como por ejemplo la duración de la demanda, el sector económico donde había trabajado, si cobra o no prestación, etc. Hay que considerar que un mismo individuo puede aparecer en la base de datos tantas veces como meses esté inscrito en el SOIB entre diciembre de 2016 y septiembre de 2017, por lo que se ha supuesto que todas las

observaciones son independientes. Además de esta información, en esta base de datos aparece para cada uno de los registros una variable binaria (0 o 1) en función de si cada uno de los individuos ha registrado (1) o no (0) un contrato de trabajo dentro de los tres meses siguientes al mes del registro. Así, la base de datos contiene dos tipos de información: por un lado, una variable de inserción laboral que indica si el individuo encontró un trabajo en los tres meses siguientes y, por otro, el conjunto de características observables de los individuos, donde estas últimas se utilizarán para analizar en qué medida tener, por ejemplo, un mayor o menor nivel educativo afecta a la probabilidad de encontrar un trabajo en los tres meses siguientes.

La metodología seguida para hacer la estimación es la aplicación de un modelo estadístico, concretamente un modelo logit. El objetivo de aplicar un modelo logit a nuestra base de datos es estimar la probabilidad de que un demandante inscrito en el SOIB salga del paro hacia el empleo (registrar un contrato) en un periodo determinado (en nuestro caso 3 meses). La variable dependiente es una variable binaria que adopta un valor de 1 si el demandante parado registra un contrato en los tres meses siguientes y toma el valor 0 en el caso contrario. Además, el modelo permite estimar la contribución (o efecto marginal) de cada factor o variable de control, de forma que el modelo permite analizar qué variables tienen mayor influencia controlando los efectos del resto de variables. Además, también permite

conocer el efecto que tendría un cambio en las variables de control de interés.

El modelo logit elaborado contempla las siguientes variables explicativas de la capacidad de obtener un contrato:

- Sexo (ser mujer, respecto a ser hombre).
- Isla (resto de islas, respecto a ser de Mallorca).
- Nacionalidad (ser español o extranjero de la UE, respecto a ser extranjero no UE).
- Nivel de estudios (tener estudios de primera etapa de secundaria, segunda etapa de secundaria, grado superior de formación profesional, o universitarios, respecto a tener como máximo estudios primarios).
- Sector económico donde trabajaba (agricultura, industria, construcción, hostelería, resto de servicios, sin empleo anterior, respecto al sector comercio).
- Idiomas (acreditar nivel de español, catalán, inglés, alemán, francés, respecto a no tener acreditación en idiomas).
- Grupo de edad (30-44 años, 45-54 años y 55 y más, respecto a ser del grupo más joven -16 a 29 años-).
- Días que le faltan para agotar prestación (menos de 3 meses, 3-12 meses, más de un año respecto a no percibir prestación o haberla agotado -0 días-).
- Duración de la demanda (<3 meses, 3-6 meses, 6-12 meses, 12-24 meses, >24 meses respecto de duraciones inferiores a 3 meses).
- Mes de registro en el SOIB (entre diciembre de 2016 hasta septiembre de 2017), resto de meses respecto a diciembre.

### 3. Resultados del modelo estadístico

Tal como se ilustra en la tabla 1, todas las variables introducidas en el modelo disponen de una capacidad explicativa de la probabilidad de encontrar un trabajo que es estadísticamente significativa en el nivel del 5%. En otras palabras, todas ellas muestran una influencia sobre la probabilidad de encontrar un trabajo. Las únicas variables que se sitúan entre el 5% y el 10% son el hecho de saber catalán o haber trabajado en la actividad económica de la industria.

Es importante resaltar el tamaño de la base de datos y también el hecho de haber trabajado con un fichero con 9 meses diferentes, hecho que aísla el efecto estacional del mercado de trabajo de las Islas Baleares. De manera paralela al modelo aquí presentado, que por su propia construcción representa un modelo de inserción a corto plazo (en el plazo de tres meses), también se construyó un modelo con un fichero de demandantes donde el horizonte de obtención de un contrato era de doce meses y, por lo tanto, se analizaba (de manera

inversa) la incapacidad para encontrar un trabajo en un periodo superior a un año. Para construir este último modelo se utilizaron los datos de las personas desempleadas inscritas en el SOIB en diciembre de 2016 y se analiza su inserción laboral a lo largo de 2017. Hay que destacar que no se observaron diferencias en los resultados del modelo aplicado en el fichero de diciembre de 2016 (66.908 casos) según si registran contrato en 12M y el fichero de diciembre de 2016 a septiembre de 2017 si registran contrato en 3M (506.058 casos). Este hecho nos reafirma en la robustez del modelo empleado y en que las políticas más preventivas no tienen por qué diferenciarse en exceso de aquellas otras más aplicables a los parados de larga duración.

Centrándonos en el modelo de la probabilidad de salir del paro con un contrato en el plazo de tres meses, la tabla 1 muestra que las variables que parecen tener más influencia a la hora de salir del paro y, por lo tanto, tienen un mayor poder explicativo, son: la duración de la demanda (a mayor duración menor probabilidad de salida) y la edad (a mayor edad menor probabilidad de salida).

Si entramos en más detalle, los resultados del modelo logit expuestos en la tabla 1 nos indican que:

- En todo el resto de variables constantes las mujeres tienen una menor probabilidad que los hombres de salir del paro dentro de un periodo de tres meses, es decir, a corto plazo. Concretamente, una mujer tiene 4,2 puntos porcentuales menos de probabilidades de salir del paro en tres meses que un hombre.
- Formentera, Menorca, Ibiza y Mallorca son, en este orden, las islas de residencia con

mayor probabilidad estimada de salir en tres meses del paro. Concretamente, un residente en Formentera tiene un 5,2% más de probabilidades de salir del paro a corto plazo que un residente en Mallorca, una persona inscrita en Menorca un 3,2% y un 1,2% en el caso de Ibiza, siempre respecto a Mallorca (que es la categoría base).

- Ser extranjero, y sobre todo de un país de la UE, reduce las probabilidades de salir del paro. En comparación, un parado de nacionalidad española tiene un 2,9% más de posibilidades que un ciudadano extracomunitario de registrar un contrato en un plazo de tres meses, mientras que un extranjero comunitario la tiene inferior, 3,3 puntos porcentuales por debajo de un extranjero no comunitario.

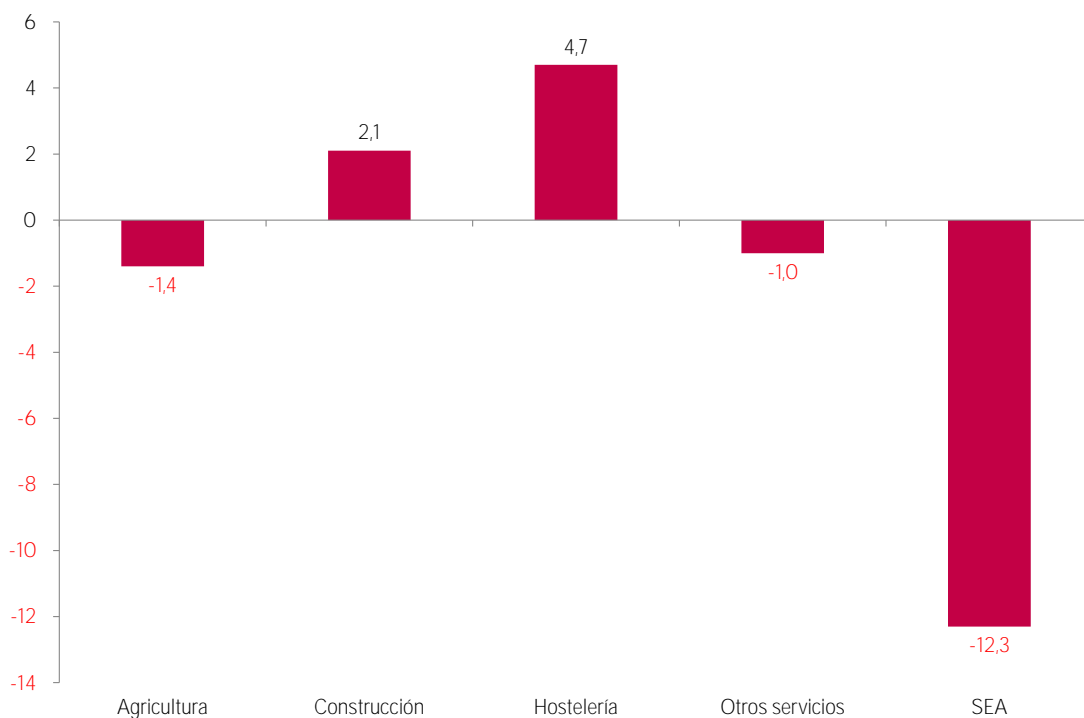
- El nivel de estudios que presenta mayores probabilidades de salir del paro respecto a haber alcanzado como máximo estudios primarios es haber cursado un ciclo de grado superior de formación profesional (3,3 puntos porcentuales por encima). A diferencia de la evidencia observada en la literatura académica, tener estudios universitarios penaliza ligeramente las probabilidades de salir del paro<sup>1</sup>.

- Respecto al hecho de haber trabajado en un sector económico diferente al comercio se observan diferencias. En un primer caso incrementa las opciones de salir del paro de los que habían trabajado en la construcción (2,1% más de posibilidades en relación al comercio) y, sobre todo, en la hostelería (4,7%). En cambio, haber trabajado en la agricultura, en otros servicios diferentes al comercio y en la hostelería o el hecho de no haber trabajado antes, es decir, el colectivo sin empleo anterior, penaliza a la hora de registrar un contrato, siempre respecto a haber tenido el último empleo en el comercio.

---

<sup>1</sup> Debe tenerse en cuenta que la mayoría de los nuevos contratos registrados en las Islas Baleares se enmarcan dentro de ocupaciones no cualificadas, concretamente entre los demandantes del fichero objeto de este estudio que han registrado un contrato en un plazo de tres meses, un 34,1% son ocupaciones englobadas dentro del grupo 9 (ocupaciones elementales) de la CNO-11 y un 31,2% dentro del grupo 5 (Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores).

**Gráfico 2.** Probabilidades estimadas de salir del paro en 3 meses (p.p.) por sectores en comparación con un parado que ha trabajado en el sector comercio.



*Fuente: elaboración propia, a partir de los datos del SOIB.*

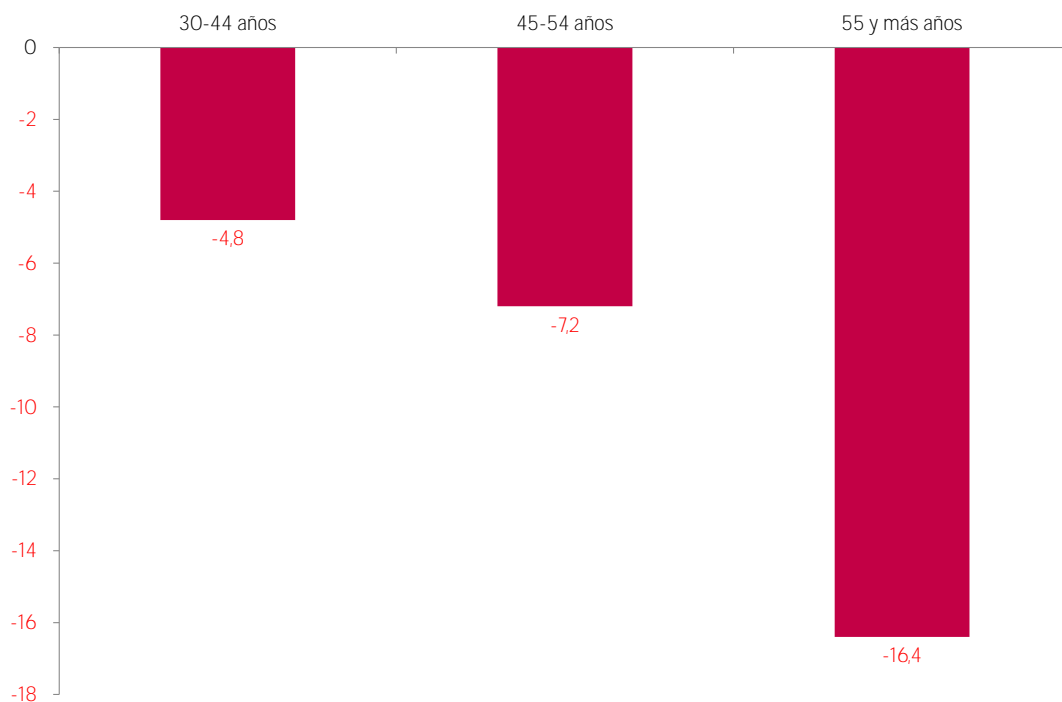
- Los idiomas ayudan a encontrar trabajo, si bien la relación no es muy fuerte, dado que según el modelo el hecho de saber francés penaliza y el catalán no es estadísticamente significativo.

- Se observa una relación causal negativa y no lineal entre la salida del paro y el tiempo que resta para cobrar prestaciones. Así, las personas que en menos de 3 meses finalizarán el subsidio, la renta activa o la prestación contributiva tienen mayores probabilidades (5,8%) de registrar un contrato que las personas que actualmente no cobran prestaciones, así como las personas que todavía tienen derecho a prestación durante un periodo de 3 a 12 meses (3,3%). En cambio, el hecho de tener garantizado por adelantado una prestación durante un periodo superior a los 12 meses hace bajar significativamente la

probabilidad de salir de la situación de paro. Por lo tanto, las personas con una prestación (excepto aquellas con más de doce meses restantes de prestación) muestran una mayor probabilidad de encontrar trabajo que aquellos otros sin prestación.

- Como se ha comentado, la edad es, junto con la duración del paro, una de las variables con una mayor capacidad explicativa de la variable dependiente (registrar o no un contrato dentro del plazo de 3 meses). A mayor edad más difícil es salir del paro. Así, una persona de entre 30 y 44 años tiene un 4,8% menos de probabilidades de encontrar trabajo que un joven menor de 30 años, y la probabilidad alcanza el -16,4% en la comparativa entre jóvenes y mayores de 55 años.

Gráfico 3. Probabilidades estimadas por grupos de edad en comparación al grupo de edad de menores de 30 años.

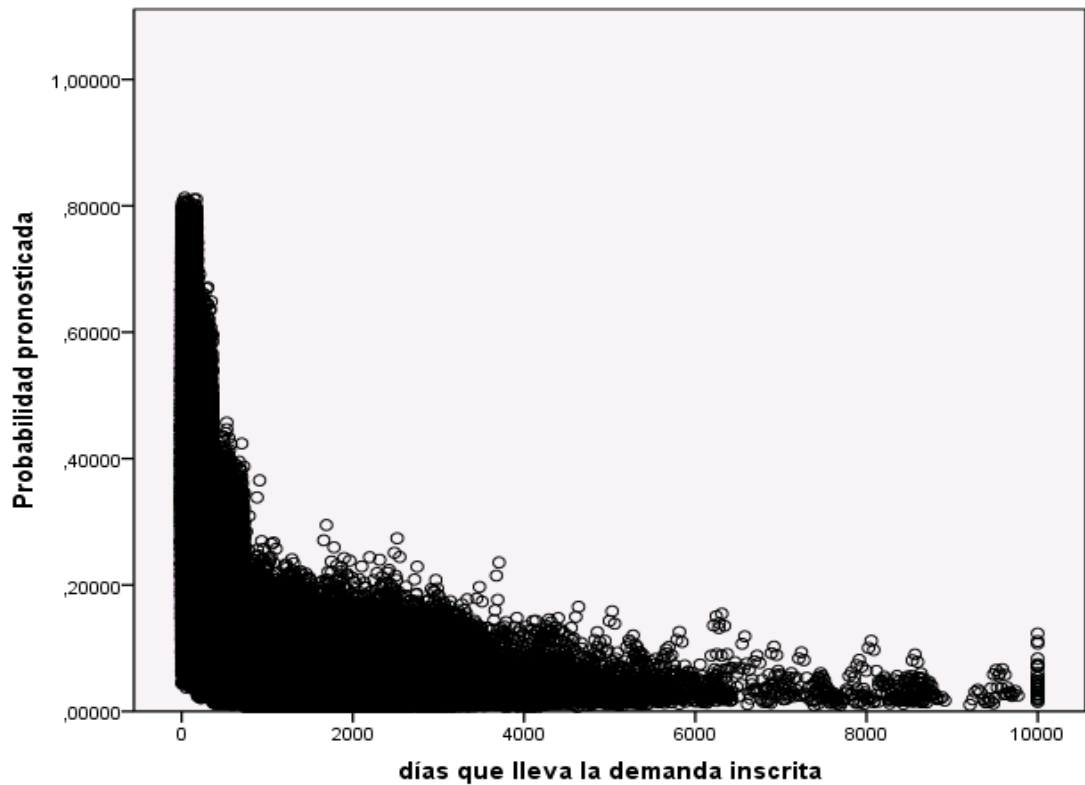


Fuente: elaboración propia, a partir de los datos del SOIB.

- Se ha observado una fuerte correlación entre la antigüedad de la demanda y las probabilidades de salir del paro. A mayor antigüedad de la demanda más complicado se convierte registrar un nuevo contrato de trabajo. Así, por ejemplo, una persona que lleva inscrita entre 12 y 24 meses en el SOIB tiene una probabilidad un 22,8% menor de registrar un contrato que una persona que lleva menos de 3 meses inscrita. Y la probabilidad se eleva al -29,0% si se compara un parado con una antigüedad mayor a los 2

años con una persona inscrita hace menos de 3 meses. El gráfico 4, de dispersión, establece la relación entre las probabilidades estimadas de todos los registros de la base de datos en función de la antigüedad de la demanda y dibuja bastante bien esta relación inversa, de a mayor antigüedad de la demanda menor probabilidad de salir del paro a corto plazo. Un hecho remarcable del gráfico es la elevada probabilidad de salir del paro de aquellas personas con una duración muy corta, que llega al 0,8 (sobre 1).

Gráfico 4. Gráfico de dispersión de las probabilidades de salir del paro según el tiempo de duración de la demanda (días).



Fuente: elaboración propia, a partir de los datos del SOIB.

- Finalmente, como era de esperar, la época del año también influye significativamente en el hecho de salir del paro. Así, los demandantes parados inscritos tienen mayores probabilidades de salir en un horizonte temporal de 3 meses en el inicio de temporada turística que se corresponde con los meses de febrero, marzo y abril. En cambio, caen las probabilidades a medida que avanza el año y se acerca la temporada turística baja. En resumen, ¿qué perfil sociodemográfico

presenta una mayor tasa de salida? Se trataría de un hombre, joven, residente en las Pitiusas, con estudios de formación profesional de grado superior, y una duración de la demanda inferior a 3 meses. En cambio, en el otro extremo, el perfil con mayores dificultades para salir del paro sería el de una mujer, mayor de 54 años, inscrita en una oficina de empleo de Mallorca, con estudios primarios, y una antigüedad de la demanda superior a los dos años.

**Tabla 1.** Resultado de la estimación del logit binario para todos los demandantes parados en las Islas Baleares, diciembre de 2016 a septiembre de 2017.

	B	Sig.	Odds ratio	I.C. 95% para EXP(B)		Medio efectos marginales (p.p.)
				Inferior	Superior	
<b>Sexo</b>						
Hombre						
Mujer	-,252	,000	,777	,766	,789	-4,2
<b>Isla</b>						
Mallorca						
Menorca	,191	,000	1,211	1,181	1,242	3,2
Ibiza	,070	,000	1,072	1,050	1,094	1,2
Formentera	,307	,000	1,359	1,244	1,484	5,2
<b>Nacionalidad</b>						
Español	,176	,000	1,193	1,161	1,225	2,9
UE	-,195	,000	,823	,798	,848	-3,3
No UE						
<b>Nivel de estudios</b>						
Analfabeto y estudios primarios						
Educación secundaria 1a etapa	,124	,000	1,133	1,112	1,153	2,1
Educación secundaria 2a etapa	,035	,002	1,036	1,013	1,060	,6
Grado superior formación profesional	,190	,000	1,209	1,163	1,257	3,2
Enseñanza universitaria 1er, 2º y 3º ciclo	-,087	,000	,917	,890	,945	-1,4
<b>Sector económico donde trabajaba</b>						
Agricultura	-,088	,005	,916	,861	,974	-1,4
Industria	,028	,146	1,029	,990	1,069	,5
Construcción	,125	,000	1,133	1,101	1,167	2,1
Hostelería	,270	,000	1,310	1,281	1,340	4,7
Comercio						
Otros sectores	-,059	,000	,943	,922	,964	-1,0
Sin empleo anterior	-,879	,000	,415	,398	,432	-12,3
<b>Idiomas</b>						
idioma_esp	,199	,000	1,221	1,202	1,239	3,3
idioma_cat	,003	,709	1,003	,987	1,019	,1
idioma_ing	,152	,000	1,164	1,145	1,183	2,5
idioma_ale	,123	,000	1,131	1,105	1,158	2,1
idioma_fra	-,040	,001	,961	,940	,983	-,7
<b>Tiempo que falta para acabar prestación</b>						
0 días						
< 3 meses	,337	,000	1,400	1,367	1,434	5,8
3-12 meses	,194	,000	1,214	1,194	1,235	3,3
> 12 meses	-,320	,000	,726	,710	,743	-5,1
<b>Edad</b>						
16-29 años						
30-44 años	-,249	,000	,779	,765	,794	-4,8
45-54 años	-,391	,000	,676	,662	,691	-7,2
55 y más años	-1,004	,000	,366	,357	,376	-16,4
<b>Antigüedad de la demanda</b>						
<3 meses						
3-6 meses	-,104	,000	,901	,886	,917	-2,1
6-12 meses	-,744	,000	,475	,465	,486	-13,5
12-24 meses	-1,687	,000	,185	,173	,199	-22,8
> 24 meses	-2,348	,000	,096	,089	,103	-29,0
<b>Mes</b>						
enero	,607	,000	1,835	1,788	1,884	9,2
febrero	1,094	,000	2,986	2,907	3,068	17,9
marzo	1,213	,000	3,363	3,270	3,458	20,2
abril	1,058	,000	2,880	2,795	2,968	17,3
mayo	,606	,000	1,833	1,774	1,894	9,2
junio	,298	,000	1,347	1,301	1,394	4,3
julio	,310	,000	1,364	1,318	1,412	4,5
agosto	,440	,000	1,553	1,501	1,606	6,5
septiembre	,177	,000	1,194	1,154	1,236	2,5
Constante	-1,002	,000	,367			

Fuente: elaboración propia, a partir de los ficheros de demandantes y contratos del SOIB.



## 4. El perfilado de los parados inscritos en el SOIB

En el apartado anterior se ha podido comprobar como manteniendo todo el resto de variables constantes, diferencias en la edad, por ejemplo, influían significativamente en la probabilidad de salir del paro. Como es evidente en la vida real nos encontramos individuos con diferentes características mezcladas: algunos jóvenes pero que son parados de larga duración, o personas más mayores con una duración de paro baja y con prestación de paro. En otras palabras, los individuos disponen de todo un conjunto de características sociodemográficas y de experiencia laboral que hace que su probabilidad de salir del paro sea diferente. De hecho, la oportunidad del modelo es poder calcular el efecto medio de cada característica de manera aislada, de forma que después se pueda asignar a cada individuo una probabilidad concreta de salir del paro.

El conocimiento de las variables que afectan a la probabilidad de salir del paro no solo es importante para determinar la tipología de políticas activas más adecuadas, sino también para saber, con la composición de los individuos según estas características, las perspectivas de empleabilidad generales.

Esta última cuestión es el que en la literatura académica se conoce como perfilado. Así, el perfilado (profiling en inglés) hace referencia a la clasificación de los demandantes parados en distintos grupos, de forma que cada grupo tiene una serie de características comunes, de cara a ofrecerles los servicios que mejor se adapten a sus necesidades.

El perfilado estadístico de las personas en paro fue introducido en un primer momento en los Estados Unidos el año 1993, así como en la mayoría de países anglosajones a mediados de los años 90 (Australia 1994, Reino Unido 1994 y Canadá 1994). Llega a Europa

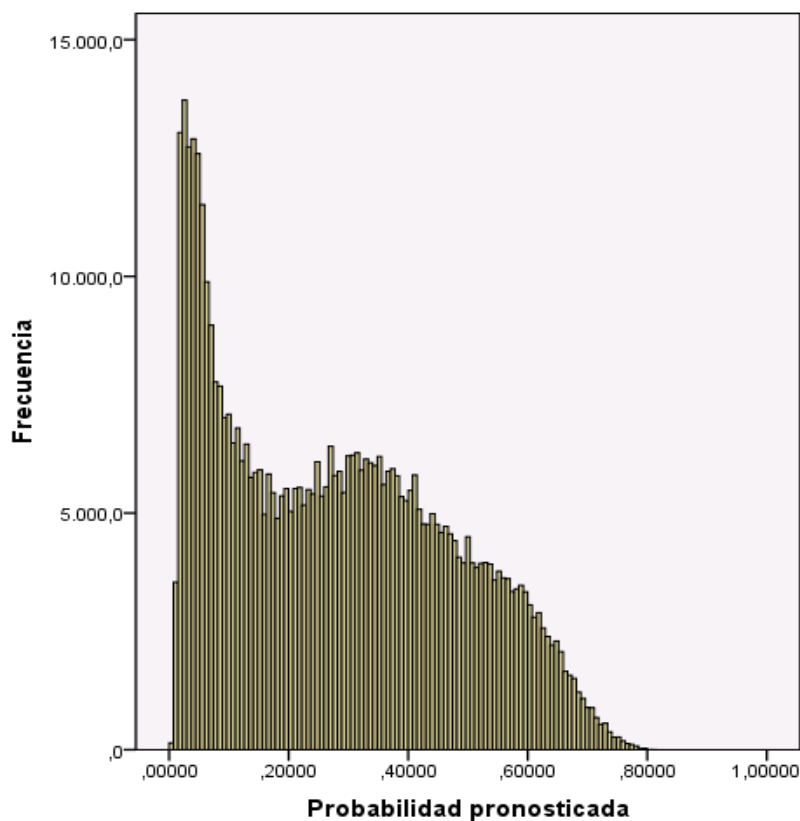
continental alrededor del año 2000 (Países Bajos 1999, Dinamarca 2004, Francia 2006, o más recientemente en Bélgica, Finlandia, Grecia, Hungría, Italia, Eslovaquia, Suecia y Suiza). Su implantación se reforzó con la Estrategia Europea para el Empleo, que exige a los países miembros de la UE que ofrezcan a todo demandante de empleo una propuesta para activarse antes de doce meses de paro (CE, 2005)<sup>2</sup>.

Hay diferentes técnicas para llevar a cabo los programas de perfilado, si bien en general tienen un objetivo común: evaluar el perfil de los demandantes con vista a asignarles aquellos tratamientos que más se ajusten para evitar las situaciones de paro, especialmente de larga duración. Se trata de desarrollar, a través de evaluaciones, un perfil de la empleabilidad de la persona y delimitar las acciones que potenciarán esta empleabilidad.

El gráfico 5 muestra la distribución de las probabilidades de salir del paro dentro de un plazo de 3 meses, por lo tanto a corto plazo, de todos los demandantes parados inscritos en el SOIB entre el mes de diciembre de 2016 hasta septiembre de 2017. Como se puede apreciar hay una fuerte concentración de personas entre los valores 0 y 0,1 (por lo tanto con una probabilidad de hasta el 10%), siendo 0 el valor mínimo y 1 el valor máximo de probabilidad de salir del paro. Concretamente, el 31,5% del total de los demandantes parados tienen una probabilidad estimada de salir del paro inferior al 10% a corto plazo. Casi la mitad de los registros, el 45,6%, no supera el 20% en las probabilidades de salida y el porcentaje acumulado alcanza el 85% de registros que se concentran en una probabilidad inferior al 50%. (Véase el detalle en la tabla 2).

<sup>2</sup> Véase Felgueroso, F., García-Pérez J. I. y Jiménez-Martín, S. (coord.) (2018). Perfilado estadístico: un método para diseñar políticas activas de empleo. Fundación Ramón Areces y FEDEA.

Gráfico 5. Histograma de las probabilidades de salir del paro dentro de un plazo de 3 meses.



Fuente: elaboración propia, a partir de los datos del SOIB.

Tabla 2. Distribución de los demandantes parados según sus probabilidades estimadas de salir del paro.

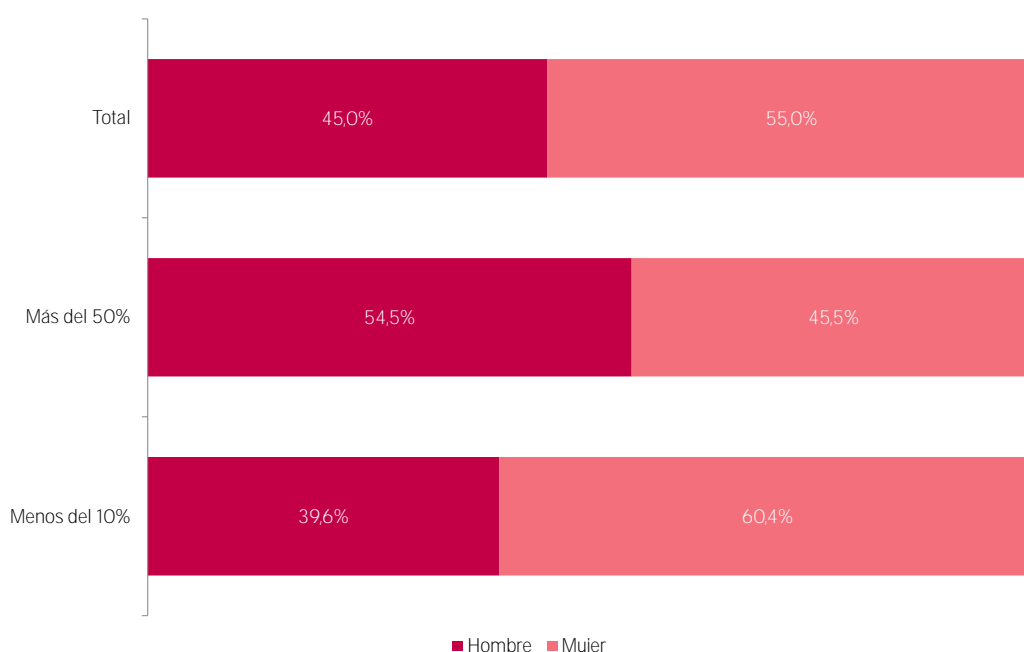
Probabilidades estimadas de salir del paro	% de los parados	Porcentaje acumulado
Menos del 10%	13,8%	13,8%
10-19%	8,5%	22,3%
20-29%	6,7%	29,0%
30-39%	5,3%	34,3%
40-49%	6,0%	40,3%
50-59%	6,8%	47,0%
60-69%	8,5%	55,5%
70-79%	16,1%	71,6%
80-89%	24,8%	96,4%
90-99%	3,6%	100,0%
Total	100,0%	

Fuente: elaboración propia, a partir de los datos del SOIB.

Los gráficos siguientes pretenden hacer una caracterización de los grupos extremos, según sus probabilidades de salir del paro, que surgen una vez aplicado el modelo estadístico y al haber calculado las probabilidades estimadas para cada uno de los individuos. Así, tenemos el grupo más numeroso: aquellos que presentan una probabilidad inferior al 10% de salir del paro, que representan el 31,5% del total de los registros, y que en el gráfico 5 representan la punta izquierda, próxima al valor 0. En segundo lugar, y en el otro extremo, seleccionamos los registros que presentan una probabilidad estimada superior al 50%.

Este grupo representa el 15,1% de los registros. Esta caracterización nos permite ver de un vistazo las diferencias sociodemográficas, significativas como se verá, de los dos grupos, en comparación entre ellos y con el total. Por sexo, y como se ha visto en los resultados del modelo de estimación logit, los hombres presentan una probabilidad de salida del paro a corto plazo superior a las mujeres. Así, en el grupo con menores probabilidades de salida las mujeres representan el 60,4% del total y, en cambio, son minoría, el 45,5%, en el grupo con mayores probabilidades de salida.

**Gráfico 6.** Distribución por sexo de los dos grupos, según sus probabilidades de salida del paro.

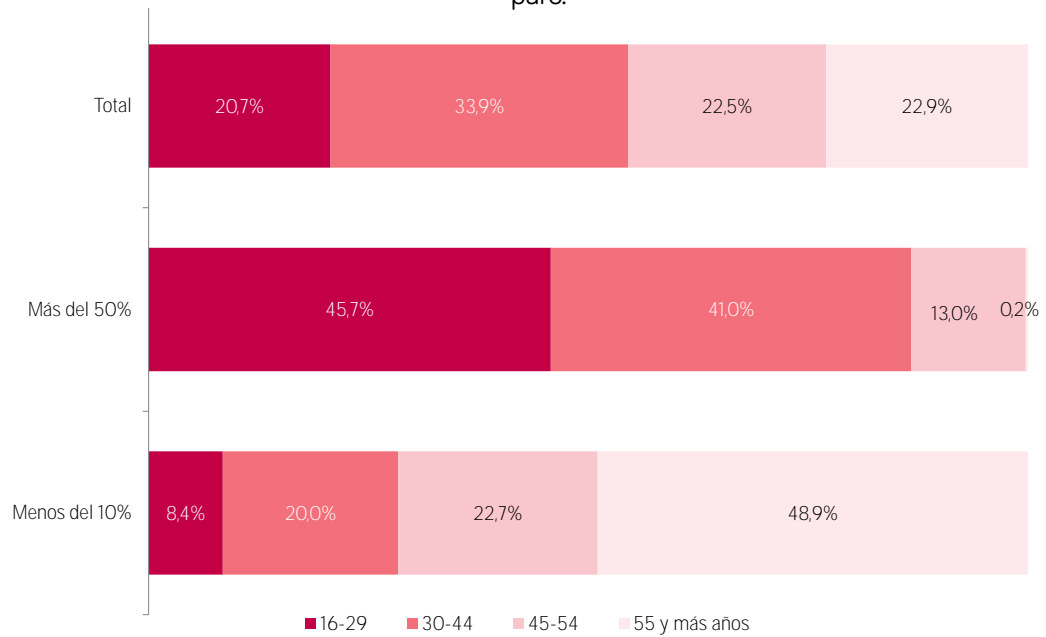


Fuente: elaboración propia, a partir de los datos del SOIB.

Ya se ha visto como la edad es una variable con mucha fuerza explicativa en el modelo logit de estimación de salida del paro. De esta manera, en el grupo con menores probabilidades de salir del paro a corto plazo el 48,9% de los registros tienen 55 y más años, y el colectivo más joven tan solo representa el 8,4% del total. En el grupo opuesto, los que muestran una

probabilidad estimada de salida superior al 50%, la situación es exactamente la contraria. Es decir, el grupo más numeroso es el más joven, concretamente el 45,7% de los registros son personas menores de 30 años.

**Gráfico 7.** Distribución por grupo de edad de los dos grupos, según sus probabilidades de salida del paro.

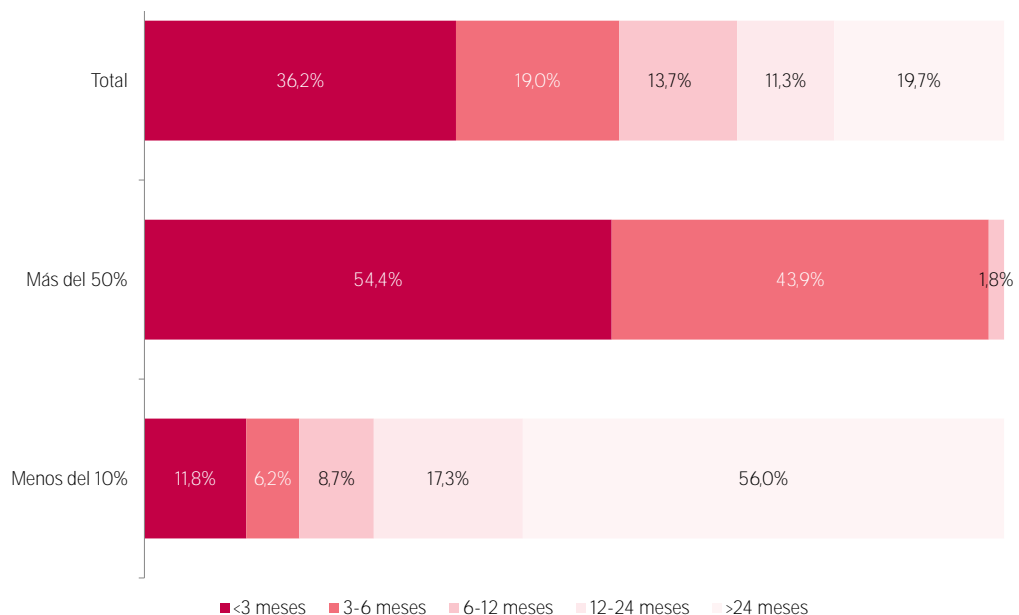


Fuente: elaboración propia, a partir de los datos del SOIB.

La otra variable con un fuerte componente explicativo se ha visto que es la duración de la demanda o la antigüedad de la inscripción en las oficinas del SOIB. En el gráfico 8 se observa como el grupo con menores probabilidades de salir del paro en un horizonte temporal de 3 meses se compone mayoritariamente por personas que llevan inscritas más de 2 años en las oficinas del SOIB, concretamente el 56,0%, seguido por las que llevan inscritas entre 12 y 24 meses. Es decir, el 73,3% de los

registros con menor probabilidad de salir del paro son parados de larga duración. El caso opuesto, el grupo con mayores probabilidades de salir del paro presenta una situación totalmente contraria: el 54,4% de los inscritos tienen una antigüedad de la demanda inferior a los 3 meses, y el 43,9% entre 3 y 6 meses. En resumen, el 98,2% de los parados con mayores probabilidades de salida hace menos de 6 meses que se inscribió en las listas del SOIB.

**Gráfico 8.** Distribución por duración de la demanda de los dos grupos, según sus probabilidades de salida del paro.

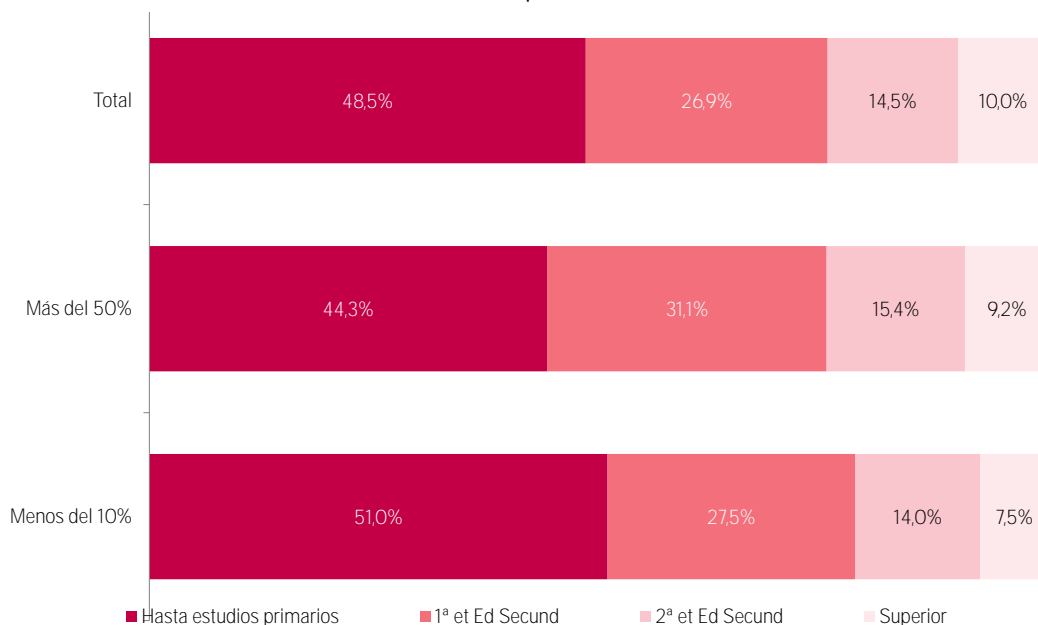


Fuente: elaboración propia, a partir de los datos del SOIB.

Finalmente, y en cuanto al nivel de estudios, las diferencias entre los dos grupos no son tan pronunciadas como con las variables vistas hasta ahora, si bien se dan divergencias. Así, el grupo con menor probabilidad de salida del paro a corto plazo se caracteriza por tener un gran volumen de personas que han alcanzado,

como máximo, los estudios primarios, un 51%. El 7,5% tienen estudios superiores. Por otra parte, el grupo con unas probabilidades de salida superiores al 50% presenta un nivel de estudios más elevado: el 15,4% tienen estudios de segunda etapa de secundaria y el 9,2% estudios superiores.

**Gráfico 9.** Distribución por nivel de estudios de los dos grupos, según sus probabilidades de salida del paro.



Fuente: elaboración propia, a partir de los datos del SOIB.

## 5. Conclusiones

Este FOCUS ha explicado cuál es la probabilidad de las personas desempleadas inscritas en el SOIB de encontrar un trabajo a corto plazo (tres meses). El trabajo ha mostrado como la probabilidad de salir del paro con un contrato está influido por multitud de variables, algunas no modificables (como por ejemplo la edad), pero otras sí, como por ejemplo el nivel educativo. Se ha mostrado, así, que existe margen de maniobra que, en el fondo, justifica la inversión de recursos económicos en las políticas activas de empleo. De esta manera, este FOCUS ha querido destacar la relevancia de disponer de una herramienta de perfilado estadístico por parte del servicio público de empleo y conocer las probabilidades de inserción laboral de los usuarios para poder trabajar con las personas que presentan mayores dificultades. El modelo de perfilado estadístico tiene como

ventaja la objetividad del diagnóstico, un coste económico modesto, y el hecho de que los datos y los resultados pueden ser actualizados frecuentemente, siempre y cuando la calidad de las bases de datos y el modelo estadístico sea el adecuado. De esta manera se pueden dirigir los recursos y los esfuerzos de los servicios de empleo específicamente hacia los beneficiarios que precisan medidas de apoyo. Finalmente, hay que manifestar que estos tipos de herramientas son útiles no solo para la gestión de las políticas de empleo, sino que también pueden convertirse en herramientas de uso directo para los usuarios, puesto que el perfilado puede ser usado como un elemento de autoevaluación.



G CONSELLERIA  
O MODEL ECONÒMIC,  
I TURISME I TREBALL  
B  
/