



# tornam

Pla de retorn  
del talent de les Illes Balears  
2018-2022



GOVERN  
ILLES  
BALEARIS



# tornam

Pla de retorn  
del talent de les Illes Balears  
2018-2022

## ÍNDEX

1. Introducció: abast i context del Pla.....	pàg. 7
2. Diagnòstic de la situació.....	pàg. 9
3. Objectius del Pla de retorn del talent.....	pàg. 10
4. Línies estratègiques i accions a desenvolupar.....	pàg. 11
5. Pressupost i calendari d'execució.....	pàg. 18
6. Seguiment i concertació del Pla de retorn del talent.....	pàg. 19



## 1. Introducció: abast i context del Pla

La crisi econòmica iniciada el 2008 va causar un augment important de les taxes de desocupació que, juntament amb la falta d'expectatives, va provocar un ascens de l'emigració laboral. D'aquesta manera, el desequilibri entre l'oferta i la demanda d'ocupació va determinar la sortida de part de la població activa, principalment de les persones joves, a altres països amb millors perspectives d'ocupació.

En efecte, les persones joves, amb independència del ventall d'edats, configuren un dels col·lectius que més ha patit la crisi econòmica, com s'ha fet patent en el fet que el seu nivell d'ocupació no creix durant la crisi, sinó que es manté constant.

A aquest col·lectiu de persones desocupades s'ha d'afegir la fuita de persones joves de les Illes Balears amb la intenció de millorar les seves oportunitats laborals inicials i adquirir experiència en contextos internacionals. Per tot això, existeix un grup de persones que s'han format en la nostra comunitat autònoma i que en aquests moments no treballen a les Illes.

No obstant això, la recuperació econòmica torna a oferir oportunitats a moltes persones que van emigrar i ara decideixen retornar. En molts casos, ho fan amb més experiència professional, amb el consegüent valor afegit personal i per a la societat, de manera que l'emigració no haurà suposat una pèrdua de talent. A mesura que va millorant la situació econòmica del país, i també per situacions polítiques canviants (Brexit), després de créixer professionalment a l'estranger, són cada vegada més els emigrants de les Illes Balears que desitgen tornar, i això crea sinergia amb els diferents sectors estratègics de les nostres illes. Segons dades de l'INE, hi va haver 1.317 ciutadans de les Illes Balears residents a l'estranger que van retornar el 2016.

El diagnòstic de les bases per al Pacte de la Competitivitat, l'Ocupació de Qualitat i el Progrés Social, així com el Pla d'Ocupació de Qualitat de les Illes Balears 2017-2020 (POQIB 2017-2020), identifiquen clarament que, per aconseguir una millora del nostre model productiu, s'han de focalitzar una bona part dels esforços en la millora i l'augment del nivell educatiu de la població en edat laboral com a via per augmentar la competitivitat i productivitat de la nostra economia. De la mateixa manera, aquests documents exposen que els joves amb estudis superiors pateixen sobrequalificació en les tasques que emprenen. En altres paraules, ens trobam amb una doble paradoxa: d'una banda, una dotació insuficient de persones qualificades amb estudis superiors en edat laboral, i d'una altra, que una part d'aquestes persones segueixen carreres laborals no conformes al seu nivell d'estudis, un element que en el POQIB 2017-2020 s'associa a un entrellaçat insuficient entre l'oferta i la demanda laboral, fruit de la falta d'orientació i de mediació laboral, un element sobre el qual està treballant estratègicament el Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB).

A causa d'aquesta situació, el Govern de les Illes Balears posa en marxa el Pla de retorn del talent de les Illes Balears, per donar l'oportunitat de tornar a les persones joves menors de 40 anys que van haver de sortir a l'estranger, amb l'objectiu que puguin desenvolupar un projecte de vida propi a les nostres illes. Facilitant el retorn d'aquests joves, a més, es torna a la nostra societat l'esforç i la inversió que s'ha fet en aquesta generació.

## PRINCIPIS RECTORS

El Pla de retorn del talent s'entén com un procés per promoure condicions favorables per al desenvolupament econòmic, la progressió social, el foment de la qualitat en el treball, així com per salvaguardar els drets econòmics i socials dels treballadors de les Illes Balears a l'estranger a fi d'orientar la política vers el seu retorn.

Pel que fa als principis rectors del Pla de retorn del talent de les Illes Balears 2018-2022 (PRIB 18-22), són: gratuïtat (accés a un servei d'orientació i mediació laboral de lliure accés i sense cost per a tots els ciutadans); discriminació positiva per raó de sexe (fomentar especialment els projectes de dones); impuls de millora del model econòmic (les polítiques d'autoocupació i d'atracció de talent han d'actuar com a tractors de millora del model econòmic i de suport del teixit empresarial); responsabilitat (promoure l'equilibri entre la vida personal, familiar i laboral), i transparència i rendició de comptes (totes les polítiques d'autoocupació han de passar per un procés d'avaluació per mesurar-ne l'eficàcia i l'eficiència).

## 2. Diagnòstic de la situació

El dels joves, amb independència del ventall d'edat considerat, és un dels col·lectius que més han patit la crisi econòmica. De fet, un dels elements que distingeixen aquest col·lectiu de la resta és que el seu nivell d'ocupació no creix durant la crisi, sinó que es manté constant. En altres paraules, és un grup amb qüestions estructurals de fons amb independència del moment del cicle econòmic.

Tanmateix, si l'anterior fase expansiva, tant econòmica com laboral, viscuda entre els anys 2004 i 2008, no va ser suficientment positiva per als joves, és evident que la crisi econòmica va suposar un moment de tensió afegida.

Fruit d'aquest context, la crisi econòmica va suposar un increment substancial del nombre de joves espanyols entre 16 i 39 anys residents a l'estranger i inscrits en els censos de les Illes Balears. En concret, aquesta xifra passa dels 4.308 del 2008 als 6.564 del 2013, fins a assolir els 10.341 l'1 de gener de 2018. D'aquests, una part molt important són joves amb estudis superiors, fet que mostra que part del potencial se'n va fora.

### 3. Objectius del Pla de retorn del talent

La consecució d'aquests objectius s'articularà a través de la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria. Específicament, els objectius s'estructuraran institucionalment a través de:

- Direcció General de Treball, Economia Social i Salut Laboral
- Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB)
- Institut d'Innovació Empresarial de les Illes Balears (IDI)
- Direcció General d'Ocupació i Economia

El Pla de retorn del talent té un objectiu doble:

1. Donar suport a la tornada a les Illes Balears dels joves que van haver d'emigrar com a conseqüència de la crisi.
2. Aprofitar el talent de persones formades i amb experiència internacional que en aquests moments treballen a l'exterior per, així, impulsar la competitivitat de l'economia de les Illes Balears. Per això, el Pla de retorn del talent té com a beneficiaris tant els joves emigrats que poden tornar a les nostres Illes com les empreses, que necessiten comptar amb treballadors amb perfil internacional. En altres paraules, beneficia el conjunt de la societat balear.

Per aconseguir aquests objectius, el Pla de retorn del talent 2018-2022 necessita noves eines telemàtiques que permetin connectar els joves menors de 40 anys que viuen a l'exterior amb les empreses de les Illes Balears mitjançant els serveis d'orientació i mediació del SOIB, alhora que aquests darrers s'han d'adaptar a una metodologia específica per poder donar el servei adequat a aquest col·lectiu. Així mateix, han d'implantar-se mesures incentivadores a les empreses per afavorir que contractin aquestes persones, així com ajuts perquè aquestes persones puguin establir-se per compte propi i, així, explotar tots els seus coneixements.

D'aquesta manera, el Pla de retorn del talent 2018-2022 planteja, com a objectiu específic, el retorn de 500 de joves a les nostres illes.

### 4. Línies estratègiques i accions a desenvolupar

El Pla de retorn del talent 2018-2022 estableix les seves actuacions a partir de dues línies estratègiques, amb les quals es pretén assolir els objectius específics previstos en l'apartat segon.

De manera detallada, aquestes línies estratègiques són:

1. Assessorament i acompanyament als joves emigrants que desitgen retornar a les Illes Balears.
2. Ajuts econòmics per afavorir el retorn del talent jove.

	LÍNIES ESTRATÈGIQUES		ACCIONS
1	ASSESSORAMENT I ACOMPANYAMENT DELS JOVES EMIGRANTS I MEDIACIÓ	1.1.	Servei tecnològic per a la creació d'un perfil professional de candidats al retorn
		1.2.	Orientació adreçada als joves que vulguin retornar i mediació amb les empreses interessades
		1.3.	Orientació adreçada als joves que vulgui retornar per iniciar un projecte d'autoocupació
2	AJUTS ECONÒMICS PER AFAVORIR EL RETORN JOVE	2.1.	Subvencions per a la contractació indefinida
		2.2.	Subvencions per a l'inici de l'activitat emprenedora
		2.3.	Passaport de tornada
	<b>LÍNIES ESTRATÈGIQUES PREVISTES: 2</b>		<b>ACCIONS PREVISTES: 6</b>

Entenem per 'persones de balears' aquelles que han nascut o han estat empadronades els 5 anys anteriors abans de partir a l'estranger en alguna localitat de la comunitat autònoma de les Illes Balears, o que han obtingut la seva titulació en algun centre de formació oficial de la comunitat autònoma abans de partir a l'estranger.

## LÍNIA ESTRATÈGICA 1: ASSESSORAMENT I ACOMPANYAMENT DELS JOVES EMIGRANTS I MEDIACIÓ

### Acció 1. Servei tecnològic per a la creació d'un perfil professional de candidats al retorn

El programa posa a disposició dels joves de les Illes Balears que viuen a l'exterior un servei tecnològic de mediació, amb identitat visual SOIB, i diferents sistemes d'usuaris, rols i permisos que compleixen un propòsit doble:

- Servir com a eina de treball centralitzadora de la gestió dels processos associats als emigrants (candidats), els mediadors i la resta d'actors que hi intervenen, i que inclou:
  - Sistema de moderació de candidats, ofertes i correus automatitzats.
  - Sistema de seguiment de candidats i ofertes.
- Lloc web que inclou els següents continguts i serveis adreçats als candidats i a les empreses:
  - Informació del programa, preguntes freqüents, formulari de contacte.
  - Cercador d'ocupació. Totes les ofertes d'ocupació recopilades en la tasca de prospecció empresarial que seran publicades a la plataforma en un cercador d'ocupació. Els usuaris podran consultar-les i filtrar-les per diversos criteris.
  - Secció de notícies amb informacions rellevants del desenvolupament del programa.
  - Formulari de registre per a candidats, perquè creïn un compte en el lloc web amb el seu perfil professional. En registrar-se el candidat rep un correu electrònic de resposta automàtica que l'informa que es realitza una comprovació prèvia del compliment dels requisits per participar en el programa.
  - Formulari de publicació d'oferta, des del qual, tant les empreses com l'equip de prospecció d'empreses, puguin pujar ofertes d'ocupació al web.

### Acció 2. Assessorament i acompanyament als emigrants amb voluntat de retorn i mediació amb les empreses interessades

El Pla de retorn del talent 2018-2022 compta, dins el Departament d'Orientació i Mediació, amb un equip de 27 mediadors, formats en mobilitat laboral internacional, que intervenen entre els emigrants i les empreses interessades en els seus perfils professionals, així com per orientar les persones que volen emprendre. El programa inclou les gestions i els serveis següents:

- Anàlisi dels perfils personals i professionals dels emigrants per segmentar los, detectar oportunitats de retorn encreuant-los amb les necessitats de contractació de les empreses locals, i seleccionar els perfils que millor encaixin en els sectors estratègics i amb les ofertes existents o que tinguin una urgència de retorn més gran.

- Assessorament i acompanyament personalitzat dels joves emigrants que vulguin tornar:
  - Entrevistes individuals per analitzar la situació professional i familiar de l'emigrant a fi de detectar necessitats, motivacions i expectatives de retorn.
  - Diagnòstic ocupacional i per a l'emprenedoria a fi de detectar competències diferenciadores adquirides a l'estranger que aportin un valor afegit.
  - Definició d'un pla de retorn individualitzat tant per treballar per compte d'altri com per a l'emprenedoria, i suport i motivació per assolir els seus objectius, relacionats amb el "xoc cultural".
  - Informació dels ajuts econòmics del programa i ajuts EURES.
- Prospecció amb empreses que cerquen treballadors amb un valor afegit, ja sigui per coneixement d'idiomes o per experiència internacional, per posar-los en contacte amb aquestes empreses interessades a contractar talent internacional i que compleixin els requisits del programa.

Per donar a conèixer el programa, augmentar la comunitat d'emigrants que volen tornar a les Illes Balears, i donar-lo a conèixer també a les empreses i a la societat en general, s'elabora un Pla de Comunicació per al retorn del talent a les Illes Balears.

### Acció 3. Orientació entre els joves que vulguin retornar per iniciar un projecte d'autoocupació

El Pla de retorn del talent compta també, dins l'IDI, amb un equip d'orientadors que prestaran els serveis següents als joves que vulguin tornar:

- Anàlisi inicial del projecte d'autoocupació.
- Tutorització per a l'elaboració d'un pla d'empresa, seguint les pautes i plantilles comunes de la Xarxa.
- Assessorament integral en la tramitació administrativa que es requereixi per iniciar l'activitat (ruta dels tràmits necessaris).
- Assessoraments successius i tutorització durant els primers anys de posada en marxa del negoci, adreçats a solucionar els dubtes que puguin sorgir a la jove o el jove retornat i autoocupat en els primers mesos d'activitat.

La Xarxa, que presta aquests serveis d'orientació als joves balears emigrats, està composta per:

- La xarxa d'oficines del Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB).
- Els diferents serveis de l'IDI.
- La Xarxa de Serveis Públics Empresarials, que agrupa aproximadament més de 30 entitats i persones, de l'àmbit dels serveis empresarials públics, tant de l'Administració local, com de l'autonòmica o la central.
- La xarxa d'Agents d'Ocupació i Desenvolupament Local (AODL), que donen serveis a municipis, mancomunitats i consells insulars.
- Les organitzacions empresarials i sindicals que acreditin una trajectòria consolidada i ofereixin serveis d'orientació, assessorament i tutorització per a nous projectes d'emprenedoria.
- Entitats sense ànim de lucre amb tradició d'assessorament en l'autoocupació que es vulguin incorporar a la Xarxa.

## LÍNIA ESTRATÈGICA 2: AJUTS ECONÒMICS PER AFAVORIR EL RETORN DEL TALENT JOVE

Aquest Pla de retorn del talent 2018-2022, a més d'establir el servei d'assessorament i acompanyament dels joves emigrants, també incorpora tot un conjunt de subvencions per afavorir-ne el retorn.

La finalitat dels ajuts és facilitar als joves titulats balears que resideixin o hagin residit o treballat a l'estranger, el retorn a les nostres Illes, fomentant-ne la contractació o l'activitat emprenedora a les Illes Balears.

Les quantitats que es preveuen en aquest Pla tenen un caràcter de mínim, i es poden ampliar en exercicis següents si hi ha disponibilitat pressupostària. A més, seran incompatibles amb altres que s'obtinguin amb càrrec als pressupostos de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears o d'altres administracions públiques per al mateix propòsit.

Es preveuen els ajuts següents:

- Subvencions per a la contractació indefinida.
- Subvencions per a l'inici de l'activitat emprenedora.
- Passaport de tornada.

### Acció 4. Subvencions per a la contractació indefinida

Aquestes subvencions es destinen a les empreses i altres entitats que contractin persones joves balears menors de 40 anys, que hagin residit o treballat a l'estranger, amb la finalitat de facilitar-ne la tornada i incorporació al mercat laboral de les Illes Balears.

En tot cas, seran subvencionables:

- Els contractes laborals que es formalitzin per temps indefinit a jornada completa.
- El lloc de treball objecte de subvenció s'ha de generar al territori de les Illes Balears.
- En el moment de la contractació, els joves que retornin han d'estar inscrits com a demandants d'ocupació en una oficina d'ocupació del SOIB.

Els requisits que s'exigiran per a la subvenció són:

- Requisits de la treballadora o treballador contractat:
  - Tenir menys de 40 anys en el moment de la contractació.
  - Estar en possessió de titulació universitària, cicles formatius o certificats de professionalitat de nivell III.
  - Haver residit o treballat a l'estranger durant un període, almenys, de 6 mesos, en els últims 12 mesos comptats des de la data de formalització del contracte.
  - Haver nascut o haver estat empadronat els 5 anys anteriors abans de partir a l'estranger en alguna localitat de la comunitat autònoma de les Illes Balears, o haver obtingut la seva titulació en algun centre de formació oficial de la comunitat autònoma abans de partir a l'estranger.

- Que l'empresa que contracta:

- No hagi duit a terme extincions de contracte per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que hagin estat declarades o reconeguts per l'empresari com a improcedents, ni tampoc acomiadaments col·lectius, suspensions de contractes o reduccions de jornada, dels previstos en els articles 51 i 47 de l'Estatut dels treballadors, en l'àmbit de les Illes Balears, en el termini dels sis mesos anteriors a la subscripció del contracte pel qual se sol·licita la subvenció.
- Que la contractació indefinida per la qual se sol·licita la subvenció suposi un increment net de l'ocupació fixa de l'empresa en relació amb la plantilla en els noranta dies anteriors a la contractació.

Les persones beneficiàries d'aquesta línia de subvencions hauran de mantenir el lloc de treball subvencionat per un període mínim de 12 mesos, de forma ininterrompuda, o en dos períodes de 6 mesos.

Les quanties que s'estableixen per la formalització dels contractes subvencionables a l'empara d'aquesta línia és de 10.000 euros. En el cas que la persona contractada sigui dona, la subvenció s'incrementa en 1.000 euros més.

Les quanties assenyalades en el paràgraf anterior s'incrementen en 1.000 euros més en tres supòsits diferents:

- Si la persona contractada és discapacitada.
- Si la persona contractada és víctima de violència masclista.
- Si la persona contractada és titulada universitària i el seu contracte està vinculat a un projecte d'R+D+I en què participi la UIB.

### Acció 5. Subvencions per a l'inici de l'activitat emprenedora

Aquestes subvencions es destinen als joves balears que hagin residit o treballat a l'estranger i vulguin desenvolupar una activitat econòmica per compte propi a la nostra comunitat autònoma, amb la finalitat incentivar que s'hi estableixin com a treballadors autònoms.

Els beneficiaris, joves, que iniciïn una activitat per compte propi a les Illes Balears, han de complir els requisits següents :

- Tenir menys de 40 anys en el moment en què siguin alta com a treballadors autònoms en el Règim Especial de Treballadors Autònoms, en el Règim Especial de la Seguretat Social que correspongui o en la mutualitat del col·legi professional corresponent.
- Que estiguin en possessió de titulació universitària, cicles formatius o certificats de professionalitat de nivell III.
- Que hagin residit o treballat a l'estranger durant un període, almenys, de 6 mesos, en els darrers 12 mesos comptats des de la data d'alta en el RETA o en la mutualitat del col·legi professional corresponent.
- Que hagin nascut o hi hagin estat empadronats els 5 anys anteriors abans de partir a l'estranger en alguna localitat de la comunitat autònoma de les Illes Balears, o que hagin obtingut la seva titulació en algun centre de formació oficial de la comunitat autònoma abans de partir a l'estranger.
- Que figurin inscrits com a demandants d'ocupació no ocupats en una oficina d'ocupació del SOIB,

el dia anterior a la data d'alta en el RETA o en la mutualitat del col·legi professional corresponent.

- Que realitzin l'activitat econòmica al territori de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
- Que hagin causat alta en el RETA o en la mutualitat del col·legi professional corresponent amb caràcter previ a la presentació de la sol·licitud de subvenció.
- Que l'activitat emprenedora no superi els paràmetres de microempresa, d'acord amb l'annex I del Reglament de la Unió Europea núm. 651/2014 de la Comissió, de 17 de juny de 2014 (que ocupi menys de 10 persones i que el seu volum de negocis anual o el seu balanç general anual no superi els 2.000.000 euros).

El fet subvencionable és l'establiment de les persones que compleixin els requisits assenyalats com a treballadores o treballadors autònoms mitjançant l'alta en el Règim Especial de Treballadors Autònoms, o en el Règim Especial de la Seguretat Social que correspongui o en la mutualitat del col·legi professional corresponent.

Les persones beneficiàries d'aquesta línia de subvencions hauran de mantenir l'activitat econòmica i l'alta en el RETA o en la mutualitat del col·legi professional que correspongui durant, almenys, 12 mesos ininterromputs o en dos períodes de 6 mesos. A més, no podran simultaniejar l'activitat empresarial amb cap altra activitat per compte d'altri per un període superior als 60 dies, dins el període abans esmentat.

Les quanties que s'estableixen per a la subvenció de l'inici de l'activitat emprenedora dels contractes subvencionables a l'empara d'aquesta línia és de 6.000 euros. En el cas que la persona emprenedora sigui dona, la subvenció s'incrementa en 1.000 euros més.

Les quanties assenyalades en el paràgraf anterior s'incrementen en 1.000 euros més en dos supòsits diferents:

- Si la persona emprenedora és discapacitada.
- Si la persona emprenedora és víctima de violència masclista.

### **Acció 6. Passaport de tornada**

El passaport de tornada constitueix un títol que implica un dret, en expectativa, per a la concessió d'una ajuda destinada a sufragar les despeses associades al trasllat des de l'estranger fins a la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Podran sol·licitar l'emissió d'aquest títol els joves que estiguin en possessió de titulació universitària, cicles formatius o certificats de professionalitat de nivell III; que resideixin o treballin a l'estranger en el moment de la sol·licitud del títol, i que tinguin menys de 40 anys en el moment de la seva contractació per compte d'altri o que estiguin d'alta com a treballadores o treballadors autònoms en el Règim Especial de Treballadors Autònoms, en el Règim Especial de la Seguretat Social que correspongui o en la mutualitat del col·legi professional corresponent.

A més, alternativament, haurà de complir una de les següents condicions:

- Que hagin nascut o hagin estat empadronats els 5 anys anteriors a la seva partida a l'estranger en alguna localitat de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
- Que hagin obtingut la seva titulació en algun centre de formació oficial de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

La concessió de l'ajuda associada al passaport de tornada es farà efectiva, amb la sol·licitud prèvia de les persones titulars, quan es compleixi algun dels requisits següents:

- Que la persona titular estigui donada d'alta i cotitzant en el Sistema Nacional de la Seguretat Social, bé per compte d'altri o en el RETA o en la mutualitat del col·legi professional corresponent, després de tornar de l'estranger.

Seràn subvencionables les despeses següents:

- Despeses de desplaçament en transport públic: la quantia màxima de l'ajuda serà l'import del bitllet o passatge dins la tarifa corresponent a la classe turista o equivalent.
- Despeses ocasionades pel trasllat del mobiliari i estris, des de l'estranger fins a la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Les persones beneficiàries d'aquesta línia de subvencions hauran de mantenir la residència a la comunitat autònoma de les Illes Balears per un període, almenys, de 12 mesos des de la notificació de la resolució.

La quantia màxima que s'estableix per a ajuda associada al títol passaport de tornada serà de 3.000 euros.

L'ajuda associada al títol passaport de tornada serà compatible amb els ajuts recollits en les accions 4 i 5.



## 5. Pressupost i calendari d'execució

El Pla de retorn del talent té una vigència temporal de 2018 a 2022. El seu finançament prové dels fons propis de la CAIB i del Fons Social Europeu a través del Programa Operatiu d'Ocupació Juvenil (Sistema de Garantia Juvenil).

El pressupost del Pla de retorn del talent 2018-2022 es presenta desglossat segons les línies estratègiques previstes.

LÍNIES ESTRATÈGIQUES	2018	2019	2020	2021	2022	TOTAL
ASSESSORAMENT, ACOMPANYAMENT ALS JOVES EMIGRANTS, I MEDIACIÓ	121.161	103.161	103.161	103.161	103.161	533.805
AJUTS ECONÒMICS PER AFAVORIR EL RETORN JOVE	200.000	350.000	350.000	350.000	350.000	1.600.000
<b>TOTAL</b>	<b>321.161</b>	<b>453.161</b>	<b>453.161</b>	<b>453.161</b>	<b>453.161</b>	<b>2.133.805</b>

El càlcul de la línia estratègica 1 s'ha fet prenent com a referència que els 27 mediadors dedicaran un 10 % del seu temps al Pla de Retorn, així com el cost del servei tecnològic per a la creació d'un perfil professional de candidats al retorn (en aquest darrer cas, només l'any 2018).

## 6. Seguiment i concertació del Pla de retorn del talent

El Pla de retorn del talent està impulsat per la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria, i per reeixir requereix la participació dels agents econòmics i socials més representatius. Formalment, aquesta participació s'articularà a través de la Taula Social Tripartida.

El seguiment del Pla de retorn del talent 2018-2022 s'efectuarà a través de la Comissió de Seguiment del Pla d'Ocupació de Qualitat de les Illes Balears (POQIB) 2017-2020, del qual és titular la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria. En ella participaran de manera proporcional totes les entitats signants del Pla i els titulars de la Direcció General de Ocupació i Formació; de la Direcció General de Treball, Economia Social i Salut Laboral, i del SOIB.

Les funcions d'aquesta Comissió de Seguiment són:

- Vetlar pel compliment dels principis rectoros del Pla.
- Avaluar el grau de consecució dels objectius del Pla.
- Promoure l'adequada execució de les línies d'actuació i mesures previstes en el Pla.
- Detectar els punts forts i febles del Pla com a factor de desenvolupament econòmic i d'eina de cohesió social, a l'hora de prendre decisions que el millorin.
- Informar els agents polítics, econòmics i socials, així com al conjunt de la societat sobre la qualitat i el desenvolupament del Pla de Retorn del Talent Jove.
- Avaluar la percepció social del Pla de Retorn del Talent Jove i els seus resultats.
- Garantir i formalitzar el diàleg i la participació de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives respecte de les qüestions estructurals generals que afectin l'Administració laboral de les Illes Balears, sense perjudici de les competències i funcions dels òrgans específics existents en l'àmbit institucional de la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria.
- Fer recomanacions estratègiques per a futurs "Pla de retorn del talent".



# tornam

Pla de retorn  
del talent de les Illes Balears  
2018-2022



G CONSELLERIA  
O TREBALL, COMÈRÇ  
I INDÚSTRIA

DIRECCIÓ GENERAL  
TREBALL, ECONOMIA  
SOCIAL I SALUT  
LABORAL

DIRECCIÓ GENERAL  
OCUPACIÓ I ECONOMIA

**soib**  
formació  
i ocupació

**idi** Institut d'Innovació  
Empresarial  
de les Illes Balears

una manera de fer  
**europa**   
Fons Social Europeu



ESTRATÈGIA DE  
EFECTIVA D'OCUPACIÓ I  
D'INICI JUVENIL  
**garantia juvenil**

